

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45504 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024/2025 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024/2025 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو وأغسطس

### أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير **Environmental Social and Governance (ESG)**، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام



2024/2025. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الاسكندرية للزيوت المعدنية - اموك

حالة الشركة : مقيدة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع طاقة والخدمات المساندة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: سهي عبدالعزيز إبراهيم فاضل

الوظيفة: مدير عام الإستثمار

البريد الإلكتروني الخاص به: [soha.abdelaziz@amoceg.com](mailto:soha.abdelaziz@amoceg.com)



رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

سياسة المسؤولية الاجتماعية والبيئية :

تتبنى الشركة سياسة واضحة هن مسؤوليتها الاجتماعية والبيئية وعن التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات في مجال المسؤولية الاجتماعية والبيئية تسترشد الاستدامة داخل شركة أموك بتحليل الأهمية النسبية لضمان توظيف كافة الموارد المالية والعينية المتاحة لخدمة أهم المسائل المتعلقة بالجهات ذات العلاقة وتحقيق اهداف ورؤية الشركة من خلال ستة محاور:-

1- خطة تحديث القطاع ودمج التنمية المستدامة بالسياسات العامة للشركة .

2- الاهتمام بقضايا تغير المناخ .

3- الابتكار وحلول الاستدامة .

4- تطوير الموارد البشرية " خلق بيئة عمل لا تستثني أحد " .

5- كفاءة استخدام الطاقة والموارد .

6- خلق قيم مشتركة بسلاسل الإمداد والتوريد .

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟  
نعم

مستمدة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية SDGS ورؤية مصر 2030 والاستراتيجية الوطنية لتغير المناخ 2050 وخطة تحديث قطاع البترول منخفضة الكربون

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تولي الشركة أهمية كبيرة لرصد وتحليل المخاطر البيئية والاجتماعية الناتجة عن أنشطتها الاقتصادية ، وذلك ضمن إطار متكامل لإدارة الاستدامة ، وتعتمد الشركة في هذا المجال على مجموعة من المعايير الدولية من بينها ISO 50001:2018 لإدارة الطاقة ، والتي تساهم في الكشف المبكر عن المخاطر المرتبطة بالاستهلاك غير الكفء للطاقة والانبعاثات الناتجة عنه من خلال تستهدف ترشيد استهلاك الطاقة بأعلى المعايير العالمية المعتمدة .

كما تدرج هذه الجهود ضمن منظومة شهادات الجودة والبيئة والسلامة التي حصلت عليها الشركة ، مثل ISO 26000 ، ISO 14001 ، ISO 9001 ، و ISO 45001 ، والتي تعكس التزام الشركة بتطبيق أفضل الممارسات في إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية.

وتم عمل المراجعات الخارجية للحفاظ على استمرارية شهادة ISO 14001 بصلاحيته حتى 2027  
كما تم تطبيق منظومة المسؤولية المجتمعية طبقاً لتقرير التوافق مع ISO 26000 ، ومن الجدير بالذكر قيام الشركة بعمل استشارات للشركات الشقيقة في مجال المسؤولية المجتمعية .

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تلتزم الشركة بتطبيق سياسات واضحة ومحددة في مجال الإدارة البيئية ، تشمل التعامل الفعال مع المخلفات الصناعية، وترشيد استهلاك الموارد، والحد من الانبعاثات الضارة.

تشمل هذه السياسات إعادة تدوير أنواع متعددة من المخلفات مثل الورقية والبترولية، بالإضافة إلى تقليل استهلاك المياه وإعادة استخدامها داخل العمليات التشغيلية

وفي إطار جهودها للحد من الانبعاثات ، تقوم الشركة بإجراء تقييم دوري كل ثلاثة أشهر من خلال ( المركز الوطني للخدمات البيئية ) ، إلى جانب تنفيذ نظام للرصد الذاتي المستمر لانبعاثات الغازات في وحدتي التشغيل 300 و 500، مع العمل على استكمال المرحلة الثانية من هذا النظام والتي تهدف إلى تقليل انبعاثات الغازات الدفينة / غازات الاحتباس الحراري بما يتماشى مع توجه الدولة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة ، وفي ضوء توجه الدولة نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وتماشياً مع سياسات وزارة البترول والثروة المعدنية لتعزيز الأداء البيئي داخل شركات القطاع تم اليوم الإثنين الموافق ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ توقيع بروتوكول تعاون بين شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) وهينة الصرف الصحي بالإسكندرية بهدف تعزيز التكامل المؤسسي وتطوير منظومة إدارة الصرف الصناعي.

وتتبنى الشركة سياسة خفض استهلاك الطاقة وذلك بتحقيق هدف سنوي بمعدل 3.5% وذلك من خلال خطة استراتيجية تعتمد على ثلاث محاور رئيسية وهي ( تنفيذ مشروعات لتحسين كفاءة الطاقة - وبناء القدرات البشرية - ووجود رؤية مستقبلية لمواجهة التحديات والمستجدات العالمية )

خفض معدل استهلاك الطاقة الإجمالي النوعي (حرارية وكهربائية) بنسبة 3.5% عن معدل 2022-2023



خفض معدل استهلاك الطاقة الاجمالي النوعي (حرارية وكهربائية) بنسبة 3.5% عن معدل 2023-2024  
معدل الطاقة النوعي kwhr/ton feed

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس  
الحراري؟ نعم

الشركة حاصلة على ISO 14067 Carbon Footprint for Product - ISO 14064 Carbon Footprint for Facility  
مما يعزز من قدرتها على بيع منتجاتها في الأسواق الأوروبية  
وفتح أسواق جديدة ، كما تستهدف الشركة خفض انبعاثات الغازات الدفينة بوضع مستهدف  
خفض لاستهلاك الطاقة بنوعها الحرارية والكهربائية بنسبة 3.5% سنوياً من خلال ترشيد الطاقة وتحديث  
أنظمة التشغيل وذلك من خلال المشروعات الآتية على سبيل المثال :  
• رفع كفاءة أبراج التبريد مما يوفر في استهلاك الكهرباء ويرفع الاعتمادية التشغيلية .  
• مشروع تقليل الفاقد من بخار المتكثفات ووحدات البحار بهدف تقليل الفقد وزيادة الاسترجاع  
• المرحلة الأولى من مشروع Zero Sweet Flare بهدف خفض الانبعاثات الكربونية  
• تركيب أجهزة رصد ذاتي للانبعاثات من مداخن 3 أفران ، مع استكمال توسعة التركيب لما يصل إلى 7  
مداخن وربطها بجهاز حماية البيئة  
كما قامت الشركة بوضع خطة استراتيجية متكاملة تهدف إلى تحسين كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO  
14001)؟ نعم

استطاعت أموك اجتياز مراجعة التجديد على عدد من الشهادات الدولية التي تعكس التزامها بتطبيق أعلى  
معايير الإدارة البيئية والطاقة والسلامة المهنية مثل شهادة ISO 14001 الخاصة بنظم إدارة البيئة  
بصلاحية حتى ابريل 2027 ، بالإضافة إلى شهادة ISO 50001:2018 لنظم إدارة الطاقة حتى اغسطس  
2026 والتي تهدف إلى ترشيد استهلاك الطاقة وذلك بدون وجود حالات عدم مطابقة وتماشياً مع أحدث  
الإصدارات لكل مواصفة مما يعكس قوة نظام الإدارة المتكامل بالشركة.  
وتسهم هذه الشهادات في دعم جهود الشركة نحو الاستخدام الأمثل للطاقة ، وتقليل الاعتماد على المحروقات  
وخفض الانبعاثات وهو ما ينعكس إيجابياً على الأداء الاقتصادي للشركة إلى جانب التوافق مع القوانين  
والتشريعات البيئية المحلية والدولية الصادرة في هذا الشأن .

## 2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم



النوع : انبعاثات غازية - ثاني أكسيد كربون  
المصدر : استهلاك الطاقة بنوعها حرارية وكهربائية  
وحدة القياس : طن ثاني أكسيد كربون مكافئ  
معدلات إمكانية الاحتباس الحراري العالمي GWP المستخدمة : ثاني أكسيد الكربون  
كمية الانبعاثات خلال الفترة : 213,810 طن ثاني أكسيد كربون مكافئ  
وطرق الحساب وسنة الاساس : 2021 - 2022

## 3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة ليس فقط سنوياً ولكن شهرياً أيضاً ويتضح ذلك من خلال فواتير الشركة الخاصة بالطاقة كما هو موضح :

• الطاقة الكهربائية (الشركة القابضة لكهرباء مصر )

• الطاقة الحرارية ( الشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية )

كما أن الشركة حاصلة على ISO 14067 Carbon Footprint for Product - ISO 14064 Carbon Footprint for Facility والذان يختصان بقياس بصمة الكربون للمنتجات عبر دورة حياتها الكاملة و قياس وإدارة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري على مستوى الشركة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً بنوعيتها لتشكيل الطاقة الحرارية نسبة حوالي 90% ، والطاقة الكهربائية نسبة حوالي 10% من إجمالي الطاقة المستهلكة داخل الشركة

كما أن الشركة حاصلة على ISO 14067 Carbon Footprint for Product - ISO 14064 Carbon Footprint for Facility والذان يختصان بقياس بصمة الكربون للمنتجات عبر دورة حياتها الكاملة و قياس وإدارة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري على مستوى الشركة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة خفض استهلاك الطاقة وذلك بتحقيق هدف سنوي بمعدل 3.5% وذلك من خلال خطة استراتيجية تعتمد علي ثلاث محاور رئيسية وهي تنفيذ مشروعات لتحسين كفاءة الطاقة وبناء القدرات البشرية ووجود رؤية مستقبلية لمواجهة التحديات والمستجدات العالمية

خفض معدل استهلاك الطاقة الاجمالي النوعي (حرارية وكهربية) بنسبة 3.5% عن معدل 2023-2022  
خفض معدل استهلاك الطاقة الاجمالي النوعي (حرارية وكهربية) بنسبة 3.5% عن معدل 2024-2023  
معدل الطاقة النوعي kwhr/ton feed

كما نجحت الشركة في خفض استهلاك الطاقة الكهربائية لتصبح kwh 102116530 مقارنة ب kwh 115074000 في العام المالي السابق وبنسبة وفر قدرها حوالي 11% ، وكذلك خفض استهلاك الطاقة الحرارية لتصبح kwh 906612735.35 مقارنة ب 991067924.2 kwh في العام المالي السابق وبنسبة وفر قدرها حوالي 9%

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً وهي 1139019 متر مكعب للعام الحالي 2024 - 2025 مقارنة ب 1226740 للمالي السابق 2023 - 2024 بنسبة وفر قدرها حوالي 7%

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المنصرفة سنوياً وهي 677865.6 متر مكعب للعام الحالي 2024 - 2025 مقارنة ب 688340.6 للعام المالي السابق 2023 - 2024 بنسبة وفر قدرها حوالي 2%

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً عن العام المالي 2024 - 2025 وهي 20 طن من المخلفات الصلبة بنسبة زيادة قدرها حوالي 33% عن العام المالي السابق و 30000 متر مكعب من المخلفات السائلة بنسبة زيادة قدرها حوالي 20% عن العام المالي السابق والذي بلغ به إجمالي حجم مخلفات 15 طن من المخلفات الصلبة و 25 ألف متر مكعب من المخلفات السائلة عن العام المالي السابق وترجع الزيادة في نسبة المخلفات الصلبة والسائلة إلى دخول مستودعات للصيانة بها مخلفات صلبة ، وزيادة التغذية بالوحدات الإنتاجية مما يترتب عليه زيادة استهلاك المياه وزيادة مياه الصرف الصناعي التي يتم التخلص منها .

#### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

##### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تفصح الشركة بشكل سنوي عن عدد الموظفين والعمالة بشكل عام عن طريق تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الاستدامة حيث تبلغ نسبة العمالة الدائمة والمؤقتة 98% ، 2% على الترتيب مقارنة بنسبة 99% ، 1% عن العام المالي السابق

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث وتطوره عبر السنوات من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الاستدامة حيث تبلغ نسبة العمالة من الرجال والسيدات 91% ، 9% على الترتيب بذات النسبة عن العام المالي السابق

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث وتطوره عبر السنوات من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الاستدامة حيث تبلغ نسبة العمالة من وظائف المبتدئين من الرجال والسيدات نسبة 57% ، 43% على الترتيب مقارنة بنسبة 71% ، 29% عن العام المالي السابق

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث الشاغلين لوظائف الإدارة العليا وتطوره عبر السنوات من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الاستدامة



حيث تبلغ نسبة العمالة من الادارة العليا من الرجال والسيدات نسبة 84% ، 16% على الترتيب مقارنة بنسبة 85% ، 15% عن العام المالي السابق

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث وتطوره عبر السنوات من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الاستدامة

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تفصح الشركة من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية عن عدد الموظفين بالشركة و أيضاً من خلال تقرير الاستدامة السنوي والذي يشتمل على معدل دوران العمالة بتقارير الاستدامة وهو 0.83% وذلك عن العام المالي الحالي 2024 - 2025 مقارنة بنسبة 0.52% عن العام المالي السابق

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تفصح الشركة عنه من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تفصح الشركة عنه من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية

## 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

أولت الشركة اهتماماً خاصاً لقضايا التحرش الجنسي وعدم التمييز، من خلال إدراج سياسات واضحة تشمل التوعية والتثقيف وتحديد السلوكيات غير المقبولة وتوفير قنوات آمنة للإبلاغ عن الانتهاكات ، مع ضمان حماية المبلغين من أي إجراءات انتقامية.

كما يتضمن الميثاق آليات للمساءلة والمحاسبة تضمن التعامل الجاد مع أي مخالفة ، بما يعزز بيئة عمل آمنة لجميع العاملين ويعكس ثقافة مؤسسية قائمة على احترام حقوق الانسان .

ومن الجدير بالذكر أيضاً إنشاء الشركة لمسار إلكتروني للشكاوى عبر بوابتها الإلكترونية وذلك تيسيراً على العاملين و ضماناً لسرية بيانات المبلغ ، مما يوفر أيضاً سهولة في إدارة متابعة الشكاوى المقدمة وصولاً إلى الإجراءات المتخذة حيال المخالفة .

## 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة قانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 الباب الخامس وقانون التأمينات الإجتماعية المصري رقم 148 لسنة 2018

#### EGPC- PSM -ST-001 RISK MANAGEMENT STANDARD

بالإضافة إلى متطلبات الايزو 45001:2018 نظم السلامة والصحة المهنية ، و متطلبات المعايير الأمريكية للسلامة والصحة المهنية OSHA..

كما أن نطاق العمال والأنشطة وأماكن العمل التي يشملها نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية هو جميع العاملين والأنشطة المختلفة التي يتم تنفيذها داخل الشركة

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ، حيث حققت الشركة 4,273,944 عدد ساعات آمنة سواء على نطاق الشركة أو المقاولين

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البينية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تم تدريب العاملين بعدة برامج وندوات داخلية وخارجية في مجال السلامة والصحة المهنية وسلامة العمليات بإجمالي عدد ( 518 ) متدرب بواقع ( 3228 ) ساعة تدريبية

#### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة قانون العمل المصري والقوانين والنظم الدولية والتي تحرم عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة حيث ينص في العقود على التأمين على عمالي المقاول وكذلك إجراءات دخول الشركة من لم يستخرج بطاقة رقم قومي أو لا يحملها

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة

العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟

نعم

تلتزم أموك بتطبيق أطر العمل والمعايير الدولية المعنية بحقوق العمال، إلى جانب الامتثال الكامل لمتطلبات قانون العمل المصري.

وتعكس مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل التي تعتمدها الشركة هذا الالتزام، حيث تنص على ضرورة التوافق مع الأهداف الاستراتيجية للشركة، والقوانين المحلية والدولية ذات الصلة، من خلال مجموعة من المبادئ والقيم التي تضمن بيئة عمل عادلة وآمنة.

وفيما يتعلق بالموردين والبائعين، تعتمد الشركة سياسة صارمة تضمن عدم تسجيل أي مورد إلا بعد تقديم



المستندات الرسمية التي تثبت كيانه التجاري ، كما تلتزم الشركة بإصدار المستندات الرسمية الخاصة بالتعامل مع التأكيد على ضرورة التزام الموردين بنفس السياسات والمعايير التي تتبعها الشركة ويأتي هذا النهج في إطار حرص الشركة على تبني ممارسات مسؤولة ومستدامة في مجال العمالة بما يتماشى مع معايير منظمة العمل الدولية والأطر العالمية ذات الصلة ، وقد تم تنويع هذا الالتزام بالحصول على شهادة ISO 26000 الخاصة بالمسؤولية المجتمعية والتي تشمل مبادئ حقوق الإنسان الصادرة عن الأمم المتحدة.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لا يتم تسجيل اي مورد إلا بتقديم المستندات الرسمية للكيان التجاري الخاص به وإصدار المستندات الرسمية ويراعى إتباع الموردين لهذه السياسة

#### سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

##### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة من الذكور والإناث من خلال التقارير الدورية ومنها ( تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية - تقرير الإفصاح - تقرير الحوكمة - تقرير الاستدامة )

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لرؤساء اللجان من الذكور والإناث من خلال التقارير الدورية ومنها ( تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية - تقرير الإفصاح - تقرير الحوكمة - تقرير الاستدامة )

##### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تم تشكيل لجنة للنظر في الأمور المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتتبعها وكذا تعرف مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل بالشركة تلك الأفعال ومن ثم التوعية وطرق التبليغ عنها مع اساليب حماية المبلغ إنتهاءً بالمحاسبة على تلك الأفعال ، بالإضافة إلى حصول الشركة على ISO 37001:2016 إدارة نظم مكافحة الفساد والرشوة ونجحت أموك في اجتياز مراجعة التجديد لتلك الشهادة ، وذلك بدون وجود حالات عدم مطابقة و تم تجديد صلاحية الشهادات للتطابق مع أحدث الإصدارات للمواصفة ، وتم تشكيل لجنة للنظر في الأمور المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتتبعها ومدونة السلوك الوظيفي

##### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of

ethics / Conduct ؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

قطعت أموك شوطاً كبيراً في مجال تأمين شبكة المعلومات ضد مخاطر الأمن السيبراني حسب معايير التأمين العالمية وحسب تعليمات الهيئة المصرية العامة للبترول، حيث قامت الشركة بتنفيذ وتشغيل العديد من أنظمة الحماية ومنها على سبيل المثال ال الحصر:

Firewall Perimeter - Firewall Datacenter - Malware-Anti ,Virus-Anti End - DNS – Management Access Privileged – Box Sand – Control Access Network Attacks

( وذلك بجانب إشترك أموك مع باقي شركات القطاع في منظومة مركز عمليات تأمين البيانات ( SOS ) لمتابعة ورصد موقف تأمين المعلومات على مدار الساعة ، كما أن الشركة صدد تنفيذ ISO 27001 ( الإطار الخاص بتأمين المعلومات والبيانات ) للتطابق مع أحدث الإصدارات للمواصفة ، ويتم مناقشة مخاطر الأمن السيبراني أيضا ضمن مخاطر الشركة

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقرير الاستدامة وفقا لمعيار GRI الدولية CDP

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة حثيثاً لتحقيق العديد من أهداف التنمية المستدامة SDGs والتي منها على سبيل المثال : \* ( القضاء على الفقر - القضاء التام على الجوع - العمل اللائق ونمو الاقتصاد - مدن ومجتمعات محلية مستدامة )

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تتابع أموك تنفيذ أهداف التنمية المستدامة (SDGs)، وتعمل على قياس مدى التقدم المحرز من خلال المبادرات التي تساهم في تحقيق هذه الأهداف ، وتحرص الشركة على دمج هذه الأهداف ضمن استراتيجيتها التشغيلية والمجتمعية بما يعكس التزامها بالتنمية المتوازنة بينيا واجتماعيا واقتصاديا . الحوكمة والإفصاح البيئي والاستدامة

• أموك أصدرت تقرير استدامة السابع منذ عام 2018 مما يجعلها سباقة في قطاع البترول المصري .  
• بحلول منتصف عام 2022، صنفت فوربس مصر أموك ضمن أبرز 50 شركة محلية، مشيرة إلى اعتمادها



على استراتيجيات الاستدامة التي أدت إلى تقليص استهلاك الكهرباء والغاز الطبيعي بنسبة ، فضلاً لحصولها على شهادة ISO 50001 لكفاءة الطاقة.

كفاءة الطاقة والمشروعات البيئية

1. وحدة معالجة الفيول : إنشاء وحدة لمعالجة ملوث الفيول بطاقة إستيعابية 18 متر مكعب/ساعة وذلك للتوافق مع الاشتراطات البيئية ومطابقة حدود قانون الصرف على الشبكة العامة للصرف الصحي رقم 93 لسنة 1962 ولائحته التنفيذية رقم 44 لسنة 2000 تحت مظلة برنامج التحكم في التلوث الصناعي EPAP ( III ) والتابع لجهاز شئون البيئة في الفترة من مارس 2023 إلى ديسمبر 2023 بمساهمة برنامج EPAP III والمتمثلة في تسهيل إئتماني (قرض ميسر) والمقدم من بنك الإعمار الأوروبي عن طريق البنك الأهلي المصري

2. مصائد البخار : تم تنفيذ مشروع تحسين ورفع كفاءة شبكتي البخار والمتكثفات بمجمعي الزيوت والسولار وذلك لتقليل الفاقد من البخار المنتج بمعدل (5.3 طن / ساعة ) من البخار و (6 طن / ساعة ) من المتكثفات ، وللحفاظ على إستدامة هذه الفرص تم البدء في تنفيذ مشروع STSM ، بهدف تنفيذ منظومة لإدارة شبكات البخار والمتكثفات والتي تتكون من مصائد البخار ومحطات تجميع المتكثفات (أوعية وظلمبات) ، للحفاظ على إستدامة وإستمرارية كميات مياه المتكثفات الراجعة نتيجة مشروع تقليل الفاقد من البخار وزيادة نسبة استرجاع المتكثفات وذلك من خلال رصد ومتابعة الأداء وتحديد خطط الصيانة المطلوبة. وجرى الإعداد للتعاقد مع إحدى الشركات المنفذة ، وتوريد المعدات والأجهزة المطلوبة ، وتفعيل منظومة STSM.

3. تحديث أجهزة قياس انبعاثات الشعلات : الحد من الانبعاثات وتقليل البصمة الكربونية من خلال رصد كميات الغازات المنبعثة من الوحدات الانتاجية والمنصرفة على الشعلة بواسطة تركيب أجهزة قياس للغازات المنصرفة وتحديد ودراسة سبل الخفض الممكنة مبادرات المسؤولية المجتمعية (CSR)

• دعم وتنمية قرية فلسطين (حي العامرية - الإسكندرية) عن طريق ترميم 55 منزلاً، تنفيذ 37 مشروعاً صغيراً، وتوزيع رؤوس ماشية وكراسي متحركة وأطراف صناعية لمتضرري المنطقة.

• في 3 سبتمبر 2024، توقيع بروتوكول تعاون مع جمعية الأورمان لدعم قريتي «45» و«الوفاء والأمل» بالإسكندرية، شمل تأهيل 60 منزلاً، إطلاق 20 مشروعاً صغيراً، وتسليم رؤوس ماشية للأسر الأكثر احتياجاً لضمان دخل مستدام

وتعد هذه المبادرات جزءاً من التزام الشركة المستمر بدعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ، وتعزيز أثرها الإيجابي على المجتمع والبيئة

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تخصص الجمعية العامة للشركة سنوياً مبالغ تتماشى مع مسؤوليتها تجاه المجتمع ومن ثم تعمل على إنفاقها داخل القنوات المحدد لها ويفصح عنه سنوياً خلال تقرير الحوكمة والمادة 40 ، كما تقوم الشركة أيضاً بتقديم استشارات للشركات الشقيقة في مجال المسؤولية المجتمعية

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

قامت الشركة بإعداد إستراتيجية للمسؤولية المجتمعية والاستثمار المجتمعي ومن ثم عمل لجنة بإشراف مناقشة ومراقبة الأعمال المنفذة والحصول على ISO 26000 الخاص بالمسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة القطاعين العام والخاص في المبادرات المختلفة سواء للغذاء أو للتعليم أو أي مجال خاص بالتنمية المجتمعية ومن أمثلتها المشروعات الآتية :

• دعم وتنمية قرية فلسطين (حي العامرية - الإسكندرية) عن طريق ترميم 55 منزلاً، تنفيذ 37 مشروعاً



صغيرًا، وتوزيع رؤوس ماشية وكراسي متحركة وأطراف صناعية لمتضرري المنطقة.  
• توقيع بروتوكول تعاون مع جمعية الأورمان لدعم قرىتي «45» و«الوفاء والأمل» بالإسكندرية، شمل  
تأهيل 60 منزلًا، إطلاق 20 مشروعًا صغيرًا، وتسليم رؤوس ماشية للأسر الأكثر احتياجًا لضمان دخل  
مستدام

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن  
الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يجري مجلس الإدارة تقييمًا سنويًا رسميًا لأدائه يشمل مسؤوليات الإشراف على الجوانب البيئية والاجتماعية  
والحوكمة (ESG)، كما يتم مراجعة تقرير الحوكمة من خلال مراقب الحسابات المعتمد لدى الهيئة العامة  
للرقابة المالية وجهاز شئون البيئة المصرية خاص بالإفصاحات البيئية

