



Alexandria
Mineral
Oils Co.



“

نحو مناخ أفضل ، وبيئة نظيفة

تقرير إستدامة ٢٠٢٢

”

٦	١. حول التقرير
٧	٢. كلمة رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
٨	٣. المقدمة
٨	١.٣ غرض الشركة
٨	٢.٣ تطور رأس المال وهيكل المساهمين
٨	٣.٣ الرؤية
٩	٤.٣ المهمة
١٠	٤. لمحة عن أموك
١٠	٥. المساهمون من ١٪ فأكثر
١١	٦. ملكية أعضاء مجلس الإدارة الشخصية في أسهم الشركة
١٢	١.٦ التشكيل الحالي لمجلس إدارة الشركة
١٣	٧. أصحاب المصلحة
١٤	١.٧ مصفوفة أصحاب المصلحة
١٤	٨. ملتزمون بأهداف التنمية المستدامة
١٥	١.٨ الأهمية النسبية للاستدامة
١٥	٢.٨ رؤية الاستدامة
١٥	٣.٨ مهمة الاستدامة
١٥	٤.٨ المنهجية
١٥	٥.٨ أهم المسائل النسبية للاستدامة في أموك عبر ستة محاور:
١٥	٩. استيعاب وتطبيق الحوكمة
١٥	١٠. جهود أموك لتطبيق الاستدامة
١٦	١.١٠ لجنة السلامة والصحة المهنية
١٦	١.١. البيئة الرقابية ونظام الرقابة الداخلية
١٦	١.١.١. اللجنة المراجعة
١٦	١.١.٢. مراقب الحسابات
١٦	١.١.٢. الإفصاح والشفافية
١٦	١.١.٢. المعلومات الجوهرية والإفصاح المالي وغير المالي:
١٦	١.١.٣. الموثيق والسياسات
١٦	١.١.٣. سياسة تتابع السلطة
١٦	١.١.٣. سياسة تعامل الداخليين والأطراف المرتبطة
١٦	١.١.٣. سياسة المسؤولية الاجتماعية والبيئية
١٧	١.١.٤. الابتكار و حلول الإستدامة
١٧	١.١.٣. تبني مبادرة E-Tadweer
١٧	١.١.٣. تبني مبادرة Green IT
١٧	١.٥. تطبيق حزمة من الأنظمة والتدابير والبرامج البيئية داخل الشركة
١٨	١.٦. الأداء الاقتصادي لشركة أموك
١٩	١.٧. القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة
٢١	١.٧. ١. تطور أداء السهم في البورصة
٢٢	١.٨. الأثر المالي والمخاطر والفرص الناجمة عن تغير المناخ
٢٢	١.٨. ١. التحديات والفرص الناتجة عن الأزمة الروسية الأوكرانية
٢٢	١.٩. المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة
٢٣	٢.٠. الأثر الاقتصادي الهامة الغير مباشرة
٢٤	٢.١. الاسترات بجية
٢٤	١.٢.١. المحاور التسويقية
٢٤	٢.٢.١. المحاور الفنية
٢٥	٢.٢. السلامة والصحة المهنية
٢٦	١.٢.٢. نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
٢٦	٢.٢.٢. تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث
٢٦	٣.٢.٢. خدمات الصحة المهنية
٢٦	٤.٢.٢. مشاركة العمال ، والتشاور ، والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية
٢٧	٥.٢.٢. أهم اللجان التي قامت بها الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية وحماية البيئة:
٢٨	٢.٣. المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم
٢٨	١.٢.٣. استهلاك المواد المعاد تدويرها
٢٩	٢.٢.٣. الرقمنة
٢٩	٣.٢.٣. التخلص من السجلات منتهية الصلاحية و إعادة تدويرها
٢٩	٢.٤. استهلاك الطاقة داخل المنظمة
٢٩	١.٢.٤. استهلاك الغاز الطبيعي
٣٠	٢.٢.٤. استهلاك الكهرباء
٣٠	٢.٥. استهلاك الطاقة خارج الشركة

المحتوي

٣٠	٢٦. توفير الطاقة نتيجة لمبادرات الشركة ومشاريعها لتوفير الطاقة
٣٠	١.٢٦ توفير الطاقة الكهربائية
٣١	١.١.٢٦ أسباب الوفرة :-
٣١	(أ) لمبات LED
٣٢	(ب) صيانة أبراج التبريد :
٣٢	(ج) إنشاء محطة طاقة شمسية لاستخدام الطاقة المتجددة
٣٢	٢.٢٦ ترشيد الطاقة الحرارية
٣٣	١.٢.٢٦ مبادرات ترشيد استهلاك الطاقة الحرارية
٣٣	(أ) تحويل غازات Purge Gas
٣٣	(ب) رفع كفاءة شبكة البخار والمنتجات
٣٣	(ج) تطوير نظام التحكم بوحدات الغلايات
٣٣	(د) الأهداف المستقبلية للطاقة
٣٣	٢٧. استهلاك المياه
٣٣	١.٢٧ مشروع معالجة الفينول
٣٣	٢.٢٧ مشروع التناضح العكسي (Reverse Osmosis (RO):
٣٣	٣.٢٧ استبدال صنابير المياه :
٣٤	٢٨. تصريف المياه
٣٤	٢٩. انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق ١)
٣٤	٣٠. انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (نطاق ٢)
٣٤	٣١. الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة
٣٥	١.٣١ الانبعاثات الغازية
٣٥	٣٢. إدارة المخلفات
٣٥	١.٣٢ المخلفات الصلبة
٣٦	٢.٣٢ مخلفات سائلة
٣٦	٣٣. شهادات المطابقة الفنية مع نظم الإدارة العالمية
٣٦	١.٣٣ شهادات ISO بأموك
٣٧	٣٤. نتائج الدراسة المستقبلية
٣٧	١.٣٤ رفع حمولة وحدة ال VDU
٣٧	٢.٣٤ رفع حمولة وحدة ال MDDU و تحسين مواصفة السولار المنتج من وحدة التكسير
٣٧	الهيدروجيني
٣٧	٣.٣٤ إنتاج ال Medicinal Oil
٣٧	٤.٣٤ إنشاء مستودعين سولار FB-3005&FB-3004D بسعة إجمالية 10000 طن
٣٧	٥.٣٤ دراسات ترشيد الطاقة مع شركة KBC YOKOGAWA :-
٣٨	٣٥. المشاركة المجتمعية
٣٨	١.٣٥ مجال التعليم
٣٨	٢.٣٥ مجال الصحة
٣٨	٣.٣٥ مشاركة اجتماعية
٣٩	٣٦. تحقيق التواصل بين الشركة والجهات الأكاديمية والصروح التعليمية الكبرى
٣٩	٣٦. تعزيز صحة العاملين
٣٩	١.٣٧ الخدمات الطبية داخل الشركة
٣٩	٢.٣٧ الخدمات الطبية خارج الشركة
٣٩	٣.٣٧ الخدمات الطبية المقدمة لأسر العاملين
٤١	٣٨. استراتيجية أموك للتدريب وتنمية الموارد البشرية
٤١	١.٣٨ البرامج المنفذة والمساعدات المقدمة لتحسين مهارات الموظفين:
٤٢	٢.٣٨ برامج تدريبية عن سياسات حقوق الانسان
٤٢	٣.٣٩ الدورات التدريبية حول سياسات واجراءات مكافحة الفساد
٤٢	١.٣٩ البرامج التي تقدمها الشركة للمجتمع المحلي
٤٣	٢.٣٩ حملات التوعية التي تم تنظيمها خلال الفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٢) من حيث عددها
٤٣	والمواضيع التي تناولتها.
٤٣	٣.٣٩ الدورات التدريبية المقدمة للمناصب القيادية في الشركة
٤٤	٤٠. الشؤون الادارية
٤٤	٤١. مزايا العاملين الدائمين أو المؤقتين أو العاملين بنظام خصم الساعات أو نصف وقت
٤٤	في المزايا التالية
٤٥	٤٢. تمكين المرأة
٤٥	٤٣. نبذة عن أجازة رعاية الطفل
٤٦	٤٤. العوامل التي تحدد أجر بداية التعيين
٤٧	٤٥. التقييم الاجتماعي للموردين
٤٨	٤٦. فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI



Alexandria
Mineral
Oils Co.

**Happy to expand our cooperation to tackle
the global climate crisis**



2022

1997



حول التقرير

للعام الخامس على التوالي ، تواصل أموك نشر تقريرها السنوي للاستدامة ، مؤكدة التزامها بتقديم تقارير تتميز بالشفافية حول الآثار الاجتماعية والاقتصادية والبيئية لعملياتها ، يصف التقرير المتكامل (٢٠٢٢-٢٠٢١) استراتيجية الاستدامة والإنجازات ذات الصلة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ ، كما تنشر البورصة المصرية تقرير AMOC سنوياً على موقعها الإلكتروني وفقاً لمعايير البورصة المصرية ومعايير قواعد الحوكمة والاستدامة البيئية والاجتماعية العالمية (ESG) . ويتم إعداد التقرير باستخدام المبادئ التوجيهية للمبادرة العالمية (GRI) كما نشرت البورصة المصرية معايير الإفصاحات البيئية للشركات المقيمة بالبورصة المصرية TCFD لمعالجة الآثار المالية المترتبة على التغيرات المناخية ، وتجدر الإشارة إلى أنه تم حذف أي معلومات زائدة عن الحاجة أو متاحة بسهولة في السنوات السابقة و يعتمد محتوى تقرير الاستدامة السنوي على الأهمية النسبية لـ AMOC وأصحاب المصلحة والبيئة التي تعمل فيها ، بينما نقوم في نفس الوقت بتطوير رؤية ونهج مستدام لضمان تنفيذ استراتيجيتنا. والجدير بالذكر أن شركة أموك تعد أول شركة في قطاع البترول تصدر تقريراً خاصاً بالاستدامة يتناول مبادرات أموك الاجتماعية والاقتصادية والبيئية ، إلى جانب تطبيق مبادئ الحوكمة وذلك وفقاً لإطار عمل التقارير العالمية (GRI) نستخدم خيار «التوافق» الملازم في جوهره لمعايير هذه المبادرة

مرجعية إعداد التقرير

يستند تقرير الاستدامة الحالي إلى منهجية المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) كخيار رئيسي ويتمشى مع إرشادات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة الصادرة عن مبادرة الأمم المتحدة للبورصات المستدامة (ESG) ، والتي شاركت البورصة المصرية في إعدادها في عام ٢٠١٦.

فترة اعداد التقرير

" من ١ يوليو ٢٠٢١ الي ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ "

نرحب بأي تعليقات أو ملاحظات أو اقتراحات على محتوى هذا التقرير ، وبناءً عليه ، يرجى الاتصال بنا من خلال صفحة موقعنا على الإنترنت .

شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) ، ٢٠٢٢

العنوان : شارع سد العالي ، وادي القمر ، المكس ، الإسكندرية .

٢ : (أ) عمارات الحرس الجمهوري ، ش عباس العقاد ، تقاطع طريق النصر ، الدور السابع ، م. نصر أعلي

بنك بلوم .

• رقم التليفون : ٣ / ٣١٠٥٦٤٧ - ٣ / ٣١٠٥٦٤٦

• رقم الفاكس : ٣ / ٤٤٠٤١٨٣ - ٣ / ٣١٠٥٦٥١

• الإيميل : amoceg.com

• facebook.com/AMOC.Alex

• /linkedin.com/company/amoceg

• #/https://amoceg.com/about-us

• AMOC. All Rights Reserved 2018 ©

مساعد رئيس الشركة للاستثمار والإعلام : السيد المحاسب / محمد السيد الصردي

الإيميل : melsorady@amoceg.com

مدير عام الاستثمار : السيدة الأستاذة / سهي عبدالعزيز فاضل

الإيميل : sohaabdelaziz@amoceg.com

كلمة السيد رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

مهندس / عمرو أحمد لطفى



أتشرف بأن أقدم تقرير الاستدامة الخامس لشركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) والذي يعكس أداء الشركة وسعيها الدؤوب لدمج استراتيجية الاستدامة ضمن الاستراتيجية العامة للشركة وهو ما تم بالفعل خلال هذا العام ٢٠٢٢/٢٠٢١. إن هذا التقرير يعكس التزام الشركة بالشفافية التامة و تطبيق قواعد الحوكمة والتي أدت إلي توضيح الدور الذي تؤديه الشركة تجاه مجتمعها ومساهميها وكذلك أثارها البيئية والاقتصادية تجاه الدولة وكافة أصحاب المصالح. ولقد كان لخطوات الإصلاح الاقتصادي والمجتمعي والبيئي التي تخطوها الدولة منذ ثمانية سنوات وخطة وزارة البترول والثروة المعدنية الأثر الأكبر في النجاح في مواجهة تداعيات أزمة تفشي فيروس كورونا ثم الصمود في وجه الآثار المدمرة - لأغلب اقتصاديات العالم - جراء الحرب الروسية الأوكرانية وكان من أهم تلك الخطوات وضع استراتيجية مصر ٢٠٣٠، والتي انبثقت منها خطة تحديث قطاع البترول لتفعيل التنمية المستدامة. نجحت أموك في الحفاظ علي استمرارية التعاون وخلق التكامل بين شركات القطاع وبالتنسيق مع الهيئة المصرية العامة للبترول حيث تم استحداث خطة

إنتاجية وتسويقية جديدة أدت إلي تعظيم القيمة المضافة لمنتجات الشركة وتعظيم القيمة السوقية لها لتصبح حوالي ٤,٨ مليار جنيه وزيادة العوائد علي الاستثمار وحقوق الملاك لتبلغ حوالي ١١,٩٢ ٪ و ٣٣,٩٣ ٪ علي التوالي. فعلي صعيد العوائد الاقتصادية تجاوزت أرباحنا ١,٠٤٤ مليار جنيه مصري خلال الفترة من يوليو ٢٠٢١ إلي يونيو ٢٠٢٢ مقابل أرباح ٣٩٨,٧٨ مليون جنيه مصري في الفترة المقارنة من العام المالي السابق بمعدل نمو حوالي ١٦٢ ٪ وارتفعت إيرادات مبيعات الشركة للعام المالي ٢٠٢٢/٢٠٢١ لتصل ٨,٢١٩ مليار جنيه مصري مقابل إيرادات مبيعات بلغت ١٠,٠٠٣ مليار جنيه في العام المالي السابق وحققت الشركة مجمل ربح ٢,٣٣٠ مليار جنيه مصري مقابل ٨٩٢.٨٥ مليون جنيه مصري بمعدل نمو حوالي ١٦١ ٪ عن العام المالي السابق ليصل هامش مجمل الربحية إلي ١٢,٨ ٪ مقارنة بالعام السابق ٨,٩٣ ٪، وزاد الربح التشغيلي بنسبة ٢٥١ ٪ ليصل من ٤٢٦ مليون جنيه مصري إلي ١,٤٩٨ مليار جنيه مصري ويرتفع هامش الربح التشغيلي من ٤,٢٦ ٪ إلي ٨,٢ ٪. وعلي صعيد مستوي العمليات التشغيلية من حيث أدائها وسلامتها فقد حققنا حوالي ٢٦١٤٦٨٠ ساعة عمل بدون إصابة خلال الفترة من ٢٠٢١/٧/١ حتى تاريخ ٢٠٢٢/٦/٣٠. وتتبنى أموك في المرحلة القادمة استراتيجية من شأنها التركيز علي استثمارات قصيرة ومتوسطة الأجل لتتماشي مع الظروف السياسية في العالم، تعتمد علي تحقيق تعاون وتكامل مع الشركات الشقيقة، والتطوير المستمر لتشكيل منتجات الشركة لتواكب الطلب النوعي المحلي والعالمي علي المنتجات وبما يحقق أعلي قيمة اقتصادية مضافة، فضلاً عن التطوير والتحسين المستمر لتلك المنتجات لتواكب أعلي المواصفات العالمية والذي يترتب عليه زيادة الطلب وارتفاع أسعار منتجات الشركة. سنواصل الحفاظ علي التزام الشركة تجاه العاملين بتطوير مهارات موظفينا وخلق بيئة عمل آمنة لضمان توافر أفضل الكفاءات التي تساعدنا علي التعامل مع الواقع الجديد وبما يمكننا من ترسيخ مرونتنا وقدرتنا علي مواجهة التغيرات وسرعة الاستجابة لها.

رأس المال المرخص به ٢ مليار جنيه / رأس المال المصدر والمدفوع ٨٢٠ مليون جنيه وبعد توزيع أسهم مجانية بقيمة ٤١ مليون جنيه من صافي أرباح عام ٢٠٠٣ / ٢٠٠٤ والتي تمثل ٥ ٪ من قيمة المساهمة طبقاً لقرار الجمعية العامة بتاريخ ٢٠٠٤/٩/٢٨ أصبح رأس المال ٨٦١ مليون جنيه وبقيمة أسهمي ١٠٠ جنيه للسهم. تم تجزئة القيمة الاسمية للسهم من ١٠٠ جنيه الي ١٠ جنيه للسهم ليصبح عدد الاسهم ٨٦,١ مليون سهم بدلاً من ٨,٦١ مليون سهم طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٠ يونيو ٢٠٠٥. تم تجزئة القيمة الاسمية للسهم من ١٠ جنيه الي ١ جنيه للسهم ليصبح عدد الاسهم ٨٦١,٠٠ مليون سهم بدلاً من ٨٦,١٠٠ مليون سهم طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٠١٧/٢/٢٥. تم توزيع نصف سهم مجاني علي المساهمين من خلال شركة مصر للمقاصة في ٢٠١٨/١/٣ طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٠١٧/ ٢٣/٩ ليصبح عدد الاسهم ١,٢٩١,٥ مليار سهم بدلاً من ٨٦١,٠٠٠ مليون سهم.

الرؤية

نسعي في أموك جاهدين إلي إدارة أعمالنا بطريقة مسئولة في إطار من التميز والأداء الآمن والصديق للبيئة مع تحقيق أعلى درجات الشفافية للحفاظ علي كسب ثقة ورضا كافة أصحاب المصلحة لدينا.

المهمة

شركة هادفة للنمو وتحقيق الربح مع الحفاظ علي قيمنا الثابتة وتقديم المنتجات البترولية ذات الجودة والقيمة العالية من خلال الالتزام بأهداف الاستدامة لخطة تحديث وزارة البترول والثروة المعدنية

تأسست شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية شركة مساهمة مصرية بموجب قرار وزير الاقتصاد والتعاون الدولي رقم (٣٠٦) لسنة ١٩٩٧ والشركة خاضعة لأحكام قانون الاستثمار رقم ٧٢ لسنة ٢٠١٧ تم تسجيل الشركة بالسجل التجاري تحت رقم (١٤٣ ٥٠٧) الاستثمار بالقاهرة في ١٩٩٧/٦/٥ تم حفظ أسهم الشركة مركزيا بشركة مصر للمقاصة والإيداع والقيّد المركزي بتاريخ ٢٠٠٤/١٢/٥ وتم الموافقة علي قيد اسهم الشركة بجدول بورصة الأوراق المالية بالقاهرة والإسكندرية بتاريخ ٢٠٠٤/١٢/٨ وقد تم التعامل علي هذه الأسهم من خلال نظام الإيداع المركزي اعتباراً من ٢٠٠٤/١٢/٢٣ ويتم التداول بالبورصة وفقاً لمعايير التداول المعتمدة من هيئة الرقابة المالية.

إن التطورات المتلاحقة التي تشهدها أسواق البترول العالمية أبرزت أهمية صناعة التكرير باعتبارها احد اهم الصناعات الاستراتيجية التي لها تأثير كبير علي توفير المنتجات البترولية. كما أن التطوير المستمر في اقتصاديات التشغيل بهدف تعظيم استغلال الطاقات الإنتاجية علي النحو الأمثل أدى الي زيادة العائدات والقيمة المضافة. تقوم شركة أموك بتوفير جزء من إحتياجات السوق المحلي من بعض المنتجات البترولية وخاصة السولار- البوتاجاز - الزيوت المتعادلة الأساسية والخاصة والنافتا والمازوت وفي إطار تنفيذ برنامج إدارة الأصول والاستثمارات المملوكة للدولة وتوسيع قاعدة الملكية فقد تم طرح ٢٠٪ من أسهم الشركة في بورصة الأوراق المالية مما كان له العديد من الإيجابيات علي المساهمين وسوق الأوراق المالية.

غرض الشركة

انتاج الزيوت المعدنية الاساسية المتعادلة والنهائية الخاصة، والزيوت النهائية وتعبئتها وخلطها وانتاج الشموع البرافينية ومنتجاتها ومشتقاتها وتعظيم انتاجية السولار وتحسين درجة انسكابه وخفض نسبة الكبريت به وانتاج المقطرات الشمعية بانواعها والنافتا، والبوتاجاز، والمازوت، ووقود الافران، والكبريت البيولوجي، وتسويق وبيع كافة هذه المنتجات في الداخل والخارج، وتعبئة الزيوت وخلطها لحساب الغير، وكذلك تكرير الخام لحسابها او لحساب الغير وانتاج الديزل والجازولين.

وذلك مع مراعاة الاتي:

أحكام القوانين واللوائح والقرارات السارية وبشرط استصدار التراخيص اللازمة لممارسة هذه الأنشطة ويجوز للشركة ان تكون لها مصلحة او تشترك باي وجه من الوجوه مع الشركات وغيرها التي تزاوّل اعمالا شبيهة باعمالها او التي قد تعاونها علي تحقيق غرضها في مصر أو في الخارج ، كما يجوز لها ان تندمج في الهيئات السالفة او تشتريها او تلحقها بها وذلك طبقاً لاحكام القانون ولائحته التنفيذية.



لمحة عن أموك

- يرجع التطور الإيجابي في نتائج الأعمال إلي استمرار نجاح الشركة في الوصول إلي أنسب تشكيلة للمنتجات حتي تتواءم مع أفضل الأسعار ومتطلبات السوقين المحلي والعالمي وارتفاع الأسعار العالمية للمنتجات البترولية مثل - فإن الشركة تلعب دوراً محورياً في مساعدة المجتمع على التحول إلى مجتمع شامل ومتطور ومزدهر، وتساهم أنشطة أعمال أموك وفرص العمل المباشرة التي توفرها والشراكات الإستراتيجية في خلق مجال لتحقيق قيمة طويلة الأجل ، كما أنها تساهم في معالجة تحديات اقتصادية كالبطالة وغيرها من التحديات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

عدد العاملين

١٣٢٩

إيرادات المبيعات

حوالي ١٨.٢١٩ مليار جنيه

حجم المبيعات

حوالي مليون و ٥٤٨ ألف طن

تكلفة المبيعات

حوالي مليار و ٥٨٨ مليون جنيه

حجم التغذية

حوالي مليون و ٥٨٠ ألف طن

هامش مجمل الربح

١٢,٨ %

مجمل الربح

حوالي ٢ مليار و ٣٣٠ مليون جنيه

هامش الربح التشغيلي

٨,٢ %

الربح التشغيلي

حوالي ١ مليار و ٤٩٨ مليون جنيه

هامش صافي الربح

٥,٧ %

صافي الربح

حوالي ١ مليار و ٤٤ مليون جنيه

حقوق الملكية

٣٣,٩ %

حقوق الملكية

حوالي ٣ مليار و ٧٧ مليون جنيه

المساهمون	عدد الأسهم	رأس المال	النسبة %
شركة الإسكندرية للبترول	٢٦٨,٣٠٠,٠٠٠		٢٠,٧٧٤
شركة الأهلي كابيتال القابضة	٢٢٥,٢٦,٩٨٣		١٧,٤٣٨
شركة مصر كابيتال	١١١,٨١٧,٣٢٠		٨,٦٥٨
شركة مصر للتأمين	٧٠,٧٦١,٠٢٠		٥,٤٧٩
صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي	٦٦,٥٩٣,٢٥٠		٥,١٥٦
صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بقطاع الأعمال	٦٤,٥٧٥,٠٠٠		٥,٠٠٠
شركة مصر لتأمينات الحياة	٥٨,٦٠٧,٦٥٥		٤,٥٣٨
الجمعية التعاونية للبترول	٤٦,١٢٥,٠٠٠		٣,٥٧١
شركة مصر للبترول	٤٦,١٢٥,٠٠٠		٣,٥٧١
أفراد اكتتاب عام ومؤسسات أخرى	٣٣٣,٣٧٨,٧٧٢		٢٥,٨١٣
الإجمالي	١,٢٩١,٥٠٠,٠٠٠		100%

ملكية أعضاء مجلس الإدارة في اسهم الشركة GRI102-5

صندوق التأمين للعاملين بقطاع الاعمال العام و الخاص
 د. سيد أحمد الخراشي ١٢٠٠٠ سهم بواقع ٠,٠٠٠٩٢٩ %
 م. أنيس البلتاجي ١١٢٥٠ سهم بواقع ٠,٠٠٠٨٧١ %





مهندس / عمرو أحمد لطفى

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
ممثلاً عن شركة إسكندرية للبترول

محمد مصطفى إبراهيم على

ممثلاً عن شركة الأهلى كابيتال القابضة

الأستاذة/ عبير إسماعيل إبراهيم

ممثلاً عن شركة الأسكندرية للبترول

كريم محمود أبو النجا

ممثلاً عن شركة الأهلى كابيتال القابضة

الأستاذ / هاني عمر خطاب

ممثلاً عن شركة مصر كابيتال القابضة

الأستاذ / محمد محمود السيد الدسوقي

ممثلاً عن شركة مصر للتأمين
وعن مصر لتأمينات الحياة

الدكتور/ طارق محمد احمد الزناتى

عن شركة مصر كابيتال

الأستاذ/ حسن احمد مصطفى

ممثلاً عن صندوق التأمين الاجتماعى
للعاملين بالقطاع الحكومى
صندوق التأمين الاجتماعى للعاملين بقطاع
الاعمال العام والخاص

المهندس/ محمود مفيد شعبان
من ذوى الخبرة

الأستاذ / هشام رياض حسين

ممثلاً عن الجمعية التعاونية للبترول
وعن مصر للبترول

المهندس/ أنيس محمد البلتاجى
من ذوى الخبرة

صندوق التأمين الخاص بالعاملين بالبنك
الاهلى ويمثله الأستاذة/ ماهيتاب عرابى

ممثلاً عن الاكتتاب العام
(أفراد ومؤسسات)

د.مهندس/ سيد احمد الخراشى
ممثلاً عن الاكتتاب العام (أفراد
ومؤسسات)



أصحاب المصلحة

تمنح أموك الأولوية لاحتياجات أصحاب المصلحة من أجل ضمان أن تكون أنشطة أعمالنا مفيدة علي نحو متبادل ، كما تواصل المحافظة علي مستوي عالٍ من الشفافية والتعاون والتواصل مع كافة أصحاب المصلحة من أجل الاستجابة لاحتياجاتهم.



شركات البترول



الجهات الحكومية الجهات الحكومية البترولية



الجهات الحكومية



المساهمون والمستثمرون

الهيئة العامة للرقابة المالية - شركة مصر
للمقاصة والإيداع والقيود المركزي - البورصة
المصرية - الهيئة العامة للاستثمار - وزارة التجارة
والصناعة - مصلحة الضرائب المصرية - مصلحة
الجمارك المصرية - وزارة المالية - وزارة الكهرباء.

مجلس الإدارة - المساهمين الرئيسيين : القطاع
المصرفي صناديق التقاعد - قطاع البترول - ذوي
الأصهم الحرة الصناديق والمؤسسات المصرية والعربية
والأجنبية.



الموردين



مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

شركة الإسكندرية للبترول - موردي المواد
الخام - موردي المواد الكيميائية - موردي
الكهرباء - موردي قطع الغيار ومستلزمات الإنتاج.

رئيس مجلس الإدارة وممثلي هيكل
المساهمين - مساعدي رئيس مجلس
الإدارة - الإدارة العليا - الإدارة التنفيذية



العملاء



المجتمع



المستشفيات - الجامعات - منظمات
خيرية شركات بترول شقيقة - وزارة البيئة

الجدول التالي يوضح ويحدد كل فئات أصحاب المصلحة لدى أموك ، كما أنه يحدد الطرق التي تتفاعل من خلالها مع تلك الفئات وتستجيب لإحتياجاتها المحددة ذات الصلة بالأعمال.

مصفوفة أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة	نوع المصلحة	مستوى التأثير	الارتباط	تأثير قيمة الشراكة علي أموك
الجهات الحكومية الخاصة بقطاع البترول	وزارة البترول تعمل ككيان تنظيمي تعمل بموجبها الهيئة المصرية العامة للبترول وتكون مسؤولة عن الشؤون التنظيمية للقطاع	مرتفع جداً	شراكة استراتيجية وتواصل مستمر مع الهيئة المصرية العامة للبترول لتوريد التغذية وبيع المنتجات	التعاون المستمر يؤثر بشكل فعال علي التوجه العام واستراتيجية أموك
شركات البترول	اتفاقيات تجارية طويلة الأجل تستند إلى تجارة المنتجات والمكاسب المالية	مرتفع جداً	شراكة تجارية استراتيجية للحفاظ على استمرارية الأعمال	تعاون مستمر وطويل الأمد مع شركات قطاع البترول المصري وكذا شركات البترول العالمية مما يدعم السمعة والعلامة التجارية لأموك
الموردين	الحفاظ على تحالف الأعمال الاستراتيجية للحفاظ على استمرارية الأعمال والمكاسب المالية والنمو	مرتفع جداً	بالنسبة لموردي التغذية كشركة الإسكندرية للبترول فهي ليست مجرد مورد بل مساهم للحفاظ على مكاسبها التجارية المستمرة والحفاظ على استقرار توريد المواد الخام موردي المواد الكيميائية وقطع الغيار والكهرباء والغاز علي اساس المنفعة المتبادلة لكل طرف	الشراكة الاستراتيجية مع الموردين تضمن استمرارية الاعمال وتطورها
العملاء	يشترى العملاء المحليين والأجانب منتجات أموك كمدخل رئيسي (مواد خام	مرتفع	شراكات تجارية وعقود طويلة الأمد	يتعامل العملاء محلياً ودولياً بناءً على احتياجات أعمالهم الاستراتيجية ، مما يفرض سوقاً تنافسياً علي أموك
المساهمين والمستثمرين	الحفاظ على العائد المستمر على الاستثمار ، وقيمة التداول في البورصة ، والحفاظ على نمو الشركات لصالح المساهمين المحتفظين بها	مرتفع	اجتماعات مجلس الإدارة المنتظمة ، وحوكمة الشركات ولجان المراجعة واللجان الفنية ، وتوعية المستثمرين المحليين والدوليين والتواصل في الوقت المناسب	الحفاظ على قيمة حقوق الملكية يبني سمعة طيبة لأموك تجاه المساهمين المحتملين أو في حالة زيادة رأس المال

أصحاب المصلحة	نوع المصلحة	مستوى التأثير	الارتباط	تأثير قيمة الشراكة علي أموك
مجلس الإدارة والموظفين	يسعى جميع الموظفين والإدارة في القطاعات إلى تحقيق نمو مالي منتظم وإثراء مهني وتدريب ، ويسعى رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة إلى مراجعة شاملة وقرارات عمل مناسبة ونمو استراتيجي للشركة	مرتفع	إرضاء الموظفين وتنفيذها لسياسة رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس	يتبع ذلك كفاءة إنتاجية أعلى و يحافظ على مكانة الشركة في السوق
المجتمع	تفرض المسؤولية المجتمعية علي أموك مزايا للبيئة المحيطة بالشركة سواء علي المستوي الاجتماعي أو البيئي	مرتفع	المساهمات الاجتماعية والبيئية تعد جزء معتبر من أعمال الشركة	مساهمات اجتماعية وبيئية
الجهات الحكومية	تسعي الجهات الحكومية لفرض قواعد الحوكمة و المسؤولية المجتمعية	متوسط	توفر أموك جميع المتطلبات القانونية والمالية في الوقت المناسب	حماية قانونية لأموك وكذلك مزايا إقتصادية وبيئية للمجتمع المحيط بالشركة

ملتزمون بأهداف التنمية المستدامة

يُعد قطاع البترول عصب الاقتصاد والعمود الفقري لأي برنامج تنموي ، فالوقود هو المحرك الأساسي لجميع القطاعات بوصفه سلعة استراتيجية ومادة رئيسية ذات أثر فعال على مستوى الصناعة وأوجه النشاط الاقتصادي والمالي والمصرفي وعليه تسعى الحكومة المصرية إلى تنمية هذا القطاع واستدامته والتي تبرز أهميته على مستوى قطاع البترول من منطلق أهدافه الحيوية التي يسعى إلى تحقيقها على مستوى المجتمع المصري ، والتي يتمثل أهمها في : الوفاء باحتياجات السوق المحلي من المنتجات البترولية والبتروكيماوية والثروات المعدنية وتحقيق معدلات النمو المستهدفة للاقتصاد القومي، تأمين إمدادات البترول والغاز الطبيعي من خلال التوسع في أنشطة البحث والاستكشاف وتنويع المصادر والعمل على تعديل مزيج الطاقة ، تحقيق أعلى قيمة مضافة من الثروات الطبيعية ، بناء كوادر بشرية وطنية ذات كفاءة عالية ، المحافظة على المعايير البيئية والتنمية المستدامة ، تحويل مصر لمركز إقليمي لتداول وتجارة الغاز والبترول ، تطوير وتحديث قطاع البترول ليواكب متطلبات العصر بما يصبو إلى تحقيق الاستفادة المثلى من جميع الموارد والثروات الطبيعية للمساهمة في التنمية المستدامة والشاملة ، والتعريف بالقيم الجوهرية للقطاع وهي : معايير السلامة والابتكار والالتزام بأخلاقيات العمل من الشفافية والكفاءة والنزاهة.

الأهمية النسبية للاستدامة

رؤية الاستدامة

تدرك أموك أن نجاحها في الأسواق المحلية والعالمية اليوم يستلزم جعل الاستدامة جزءاً أساسياً في الطريقة التي تؤدي بها أعمالها ، ولذلك ركزت رؤيتنا على دمج الأبعاد البيئية والاجتماعية والاقتصادية للاستدامة ضمن استراتيجية أعمالنا الأساسية ، والتأكد من أن لدينا فهماً عميقاً ، في جميع قطاعات أعمالنا ، للتوجهات الكبرى التي من شأنها التأثير على الشركة والمجتمع ككل .

مهمة الاستدامة

مواكبة دعم خطة الدولة في تحقيق التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠ ، متماشياً مع خطة تحديث وزارة البترول والثروة المعدنية ، وتحديد كيفية تطبيق أفضل الممارسات في هذا المجال ودمجها داخل سياسات أموك من خلال تطبيق معايير تؤدي الي زيادة الاستثمارات والانتاج والاستهلاك المستدام والإدارة السليمة للمخلفات ، والوفاء بالالتزامات البيئية المحلية والدولية ، فضلاً عن مراعاة احتياجات أصحاب المصلحة المحيطين وتفعيل المشاركة المجتمعية مع الارتكاز علي مفاهيم الحوكمة والنزاهة ومحاربة الفساد.

المنهجية

تسترشد الاستدامة داخل أموك بتحليل الأهمية النسبية لضمان توظيف كافة الموارد المالية والعينية المتاحة لخدمة أهم المسائل المتعلقة بالجهات ذات العلاقة وتحقيق أهداف ورؤية الشركة.

أهم المسائل النسبية للاستدامة في أموك عبر ستة محاور:

١. الاهتمام بقضايا تغير المناخ.
٢. الابتكار وحلول الاستدامة.
٣. تطوير الموارد البشرية "خلق بيئة عمل لا تستثني أحد".
٤. كفاءة استخدام الطاقة والموارد.
٥. خلق قيم مشتركة بسلاسل الإمداد والتوريد.
٦. خطة تحديث القطاع ودمج التنمية المستدامة بالسياسة العامة للشركة.

تستخدم أموك المسائل الستة ذات الأهمية النسبية عبر ثلاثة مسارات:

- تصميم ركائز استراتيجية الاستدامة وتحديد أولويات الأهداف والمقاييس لقياس الأداء.
- توجيه التركيز نحو مشاركة الجهات المعنية.
- وضع إطار لهيكل تقارير الاستدامة ومحتواها.
- " نؤمن أن نجاحنا يعتمد بشكل متنامي على اتخاذ إجراءات طموحة بشأن قضايا مهمة مثل تغير المناخ ، ودمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كل جانب من جوانب أعمالنا "

استيعاب وتطبيق الحوكمة (GRI 102- 8)

تضمن الشركة العدالة والشفافية في نشر المعلومات حيث تلتزم إدارة الاستثمار بإعداد التقارير والبيانات المختلفة بالطريقة والتوقيت المناسبين بحيث يتساوي صغار المستثمرين والمستثمرين المحتملين مع



كبار ملاك أسهم الشركة وأعضاء مجلس الإدارة في اتخاذ قراراتهم الإستثماري المناسب. تقرير الإفصاح الربع السنوي و التقارير السنوية (الاستدامة - الحوكمة - تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية - تقرير النشاط) تعد من أهم الإفصاحات الصادرة عن الشركة. يتم تنفيذ أعمال الشركة من خلال الإدارة التنفيذية برئاسة السيد المهندس رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب و يتم الحصول علي معلومات وثيقة من لجنة المراجعة لضمان إتخاذ قرارات إدارية أفضل وتمتد مسؤولية الإدارة الي اعتماد سياسات الشركة ومؤشرات الأداء KPIs الاستراتيجية ، وفقاً لما صاغه الرئيس التنفيذي للشركة والإدارة التنفيذية

جهود أموك لتطبيق الاستدامة (GRI102-10)

وفي سياق متصل التزمت أموك بتوصيات البورصة المصرية من دليل البورصة الاسترشادي لإفصاح الشركات المقيمة عن أداء الاستدامة وجاء ذلك الالتزام علي ثلاث محاور تتمثل في أولاً : إيمان الشركة أهمية تطبيق معايير الحوكمة والأداء البيئي والمجتمعي ESG ، ثانياً : مدي مسئولية الشركة تجاه الاستدامة من خلال مجلس إدارتها ومسئولي الاستدامة، ويأتي الالتزام الثالث : طريقة إعداد التقرير من خلال إقرار لجنة دائمة تعمل علي دمج مفهوم الاستدامة في أعمال الشركة وإشراك مجلس الإدارة والأطراف أصحاب المصالح ولتحديد مبادرات من شأنها إعلاء قيمة الاستدامة في العمل وللوقوف علي مؤشرات قياس الأداء.

لجنة الاستدامة:

أصدر رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب قرار رقم ٨٤ لسنة ٢٠٢١ بتاريخ ١٨/٤/٢٠٢١ بشأن تشكيل لجنة الاستدامة تضم ١٤ عضو من كافة إدارات الشركة.



الافصاح والشفافية

المعلومات الجوهرية والافصاح المالي وغير المالي: تقوم الشركة بالافصاح من خلال الوسائل المختلفة عن معلومات الشركة المالية التي تهم المساهمين واصحاب المصالح، من خلال قوائمها المالية السنوية والدورية وتقارير مراقب الحسابات السنوية والدورية، وكذلك تقرير مجلس الادارة والسياسات المحاسبية والموازنات التقديرية وطرق تقييم الاصول وتوزيعات الارباح وكذا اي بيانات مالية اخرى عن طريق موقع البورصة المصرية وموقع الشركة الإلكتروني وفق القواعد المنظمة لهذا الشأن وبما يوفر الشفافية اللازمة.

وكذا الافصاح عن معلومات الشركة غير المالية التي تهم المساهمين والمستثمرين الحاليين والمرتقبين من خلال التقارير والقوائم المالية السنوية والدورية وكذا نماذج الإفصاح المرسلة للبورصة ومن خلال الموقع الإلكتروني للشركة ومنها: - المعلومات الداخلية التي تتضمن اهداف الشركة ورؤيتها وطبيعة نشاطها وخطط الشركة واستراتيجيتها المستقبلية - نظم رفع الكفاءات والتدريب والاثابة والرعاية للعاملين بها - هيكل الملكية بالشركات الشقيقة والتابعة للشركة - المعاملات مع الاطراف ذات العلاقة وعقود المعاوضة ان وجدت - اهم المخاطر التي قد تواجهها وسبل مواجهتها - الافصاح لمساهميها وللجهات الرقابية عن اسهم الخزينة ان وجدت

المواثيق والسياسات GRI 102-27

سياسة تتابع السلطة

توفر الشركة لائحة داخلية معتمدة من مجلس الادارة تنظم اجراءات وتقييم عمليات الاختيار والتعيين والترقى في إطار تأمين أفضل العناصر المؤهلة للشركة في المواقع المناسبة.

سياسة تعامل الداخليين والأطراف المرتبطة

يتم التحكم بآليات تداول الداخليين على أسهم الشركة وفق النماذج والإجراءات المشروطة من قبل البورصة المصرية في الفترات المسموح بها ذلك ويتم تنظيم العلاقات مع الأطراف ذوي العلاقة وعقود المعاوضة طبقاً لقواعد الجهات الرقابية .

سياسة المسؤولية الاجتماعية والبيئية

تتبنى الشركة سياسة واضحة عن مسؤوليتها الاجتماعية والبيئية وعن التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات في مجال المسؤولية الاجتماعية والبيئية.

- تقديم معلومات شفافة ومعتمدة حول الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة داخل أموك .
- تفعيل مبدأ التشارك والمساعدة في تذليل العقبات التي تحول دون تنفيذ المستهدف من مشروعات التنمية المستدامة عن طريق التواصل المباشر مع السيد رئيس مجلس الإدارة وتقديم المقترحات والحلول.

وقامت اللجنة بالعديد من المبادرات لتسريع وتيرة العمل علي تحقيق خطة تحديث القطاع ورؤية مصر ٢٠٣٠ لتحقيق التنمية المستدامة ، وتم وضع مبادرات لكل هدف من أهداف الإستراتيجية الكلية للاستدامة ومراقبة التقدم المحرز من خلال متابعة مؤشرات قياس الأداء كما تم اعتمادها من مجلس الإدارة لتصبح خارطة طريق خلال الثلاث سنوات القادمة.

لجنة السلامة والصحة المهنية (GRI 102-22)

تقوم بعملها في إطار السياسة العامة للشركة من خلال اجتماعاتها الدورية وتنفيذ التوجيهات المستمرة للسيد المهندس وزير البترول والثروة المعدنية في هذا الشأن

البيئة الرقابية ونظام الرقابة الداخلية (GRI 102-27)

يتضمن الهيكل التنظيمي للشركة إدارة عامة للمراجعة الداخلية تقدم تقاريرها وأنشطتها لرئيس مجلس الادارة مباشرة للتأكد ومراجعة ووضع إرشادات وضوابط وتحديد حدود فاصلة للمسؤولية والاداء لمراقبة الاليات وتعمل الإدارة العامة للمراجعة بالشركة على توفير التأكيد المطمئن وليس المطلق لسلامة وصحة البيانات وحفظ وضمان الاصول، والكشف عن اي غش او مسؤولية ضمنية او خسارة واي اخطاء مادية متعمدة مع الالتزام بالقوانين المطبقة والانظمة الموضوعية من خلال خطة سنوية لأعمال المراجعة وتقاريرها . وتقوم لجنة المراجعة في هذا الصدد ، وبالنيابة عن المجلس بمراجعة دورية لإطار الرقابة الداخلية وتقييم النظم الداخلية وبناء على النصائح المقدمة من لجنة المراجعة ، يتأكد المجلس من توفير الرقابة الصحيحة بالشركة.

لجنة المراجعة (GRI 102-22)

تقوم لجنة المراجعة بالدور المنوط بها طبقاً لقواعد القيد والشطب للبورصة وما يتصل بها من تعليمات وقواعد حوكمة من التأكد من مدى التزام إدارة الشركة بتنفيذ سياسات وقرارات مجلس الإدارة والتأكد من حسن سير العمل وقامت بدراسة العديد من الموضوعات ذات الأهمية وأصدرت التوصيات اللازمة لتنفيذ كافة سياسات وتوجيهات مجلس الإدارة بالصورة السليمة وفهم كافة العاملين بالشركة لهذه السياسات والإجراءات وقد قدمت اللجنة خلال العام عدداً من التقارير والتوصيات التي تضمنت الملاحظات حتي يتأكد المجلس من توفير الرقابة الصحيحة بالشركة.

مراقب الحسابات

يتم تعيين مراقب حسابات الشركة الخارجي من خلال الجمعية العامة العادية للشركة سنوياً وبترشيح من مجلس الإدارة وممن تتوافر فيهم الشروط المنصوص عليها في قانون مزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة، ويتمتع بالاستقلالية في اداء اعماله، والذي يقدم تقريره لمجلس الادارة والمساهمين وتعمل الشركة على اتخاذ ما يلزم من اجراءات او توجيهات وفق ما يتفق مع معايير المحاسبة المصرية والقوانين المنظمة للعمل ولوائح ونظم الشركة. وتتأكد لجنة المراجعة وكذلك مجلس الإدارة من استقلالية مراقب الحسابات والمحافظة عليها ودون التدخل في مجال عمله. كما تخضع الشركة لرقابة الجهاز المركزي بصفته ممثل للمال العام بالشركة

مباني الشركة إلى نظام يعمل عن طريق الحساسات للترشيد من استهلاك المياه ، وعملت الشركة على تحديث أنظمة التدفئة والتبريد بأنظمة حديثة موفرة للطاقة الكهربائية ، كما تعمل الشركة على إعادة تدوير الورق والبلاستيك والكرتون والمخلفات الناتجة عن الاستهلاك ، بالإضافة إلى تخصيص سلات لفصل المهملات داخل الشركة لتجميع مخلفات الورق والبلاستيك وفصل العناصر القابلة لإعادة التدوير عن العناصر الأخرى. تمارس AMOC الإشراف الجيد على المنتجات لضمان تقييم المنتجات بشكل صحيح وتقديم أقل قدر ممكن من التأثيرات المعقولة (ALARP) على البيئة ويمكن استخدامها بأمان من قبل العملاء. شاركت أموك في " مبادرة الإنتاج الأنظف " لدول شمال البحر الأبيض المتوسط التي يمولها مشروع الحد من التلوث المصري (EPAP III). على الرغم من وجود زيادة في حجم أنشطة AMOC للسنة المالية (٢٠٢١ - ٢٠٢٢) مقارنة بالسنة المالية (٢٠٢٠ - ٢٠٢١) ، فقد تم تحقيق انخفاض في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من خلال مبادرات كفاءة الطاقة والموقف المهني تجاه مكافحة تحديات تغير المناخ أدى ذلك إلى خفض إجمالي الانبعاثات الكربونية بالشركة بنسبة ٢,٢ % للطاقة الكهربائية و ١,٨ % للطاقة الحرارية . لم تكن أموك بعيدة عن رؤية مصر ٢٠٣٠ وخطة تحديث القطاع لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة والحفاظ على الموارد المختلفة ، تعمل الشركة على التأكد من أن أعمالنا موجهة دائماً نحو نهج تشغيل وإدارة مستدامة.

- إنشاء نظام مراقبة الانبعاثات الغازية المستمر لربطه بشبكة وكالة شئون البيئة المصرية بهدف خفض الانبعاثات الغازية ومراقبة جودتها بما يتماشى مع الحدود المنصوص عليها في قانون البيئة رقم ٤ لسنة ١٩٩٤ والإتفاقيات الدولية. تركيب أنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات (CEMS) التي تساعد على تقليل انبعاث غازات التوهج ، وبالتالي تقليل احتراق الطاقة. الحد من فقد البخار من خلال مراجعة شاملة لشبكة مستخدمي البخار للشركة من خلال استخدام برنامج Pro-Steam واستبدال وتجديد مصائد البخار التي بدورها تقلل من استهلاك الوقود (الغاز الطبيعي).

في إطار إيمان الشركة باستراتيجية الدولة لتعزيز القيمة المضافة من المخلفات بكافة أنواعها وتحويلها إلى مصدر للدخل وللحد من أثارها على الصحة العامة والبيئة حيث منحت ملف المخلفات الإلكترونية أولوية خاصة بتبنيها أول مبادرة وطنية للتخلص الآمن من المخلفات الإلكترونية E-Tadweer لتحفظ الشركة بدورها الهام على مستوي قطاع البترول. تلك المبادرة الوطنية التي تأتي في إطار مشروع إدارة المخلفات الطبية والإلكترونية الذي وقعت الحكومة المصرية ممثلة في وزارة الخارجية وثيقته مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP). بدورها إتفقت الشركة مع E-Tadweer علي التخلص من المخلفات الإلكترونية ببيعها للمصانع المصوح لها بذلك من جانب الهيئة العامة لتنمية الصناعات ووزارة البيئة، كما شجعت الشركة الموظفين من خلال اعلانات ارشادية لأهمية ومزايا الانضمام لتلك المبادرة علي المستوي الفردي. وعلي مستوي شركات قطاع البترول بالمنطقة الجغرافية، تواصلت الشركة مع أكثر من شركة لتعميم تجربة أموك في التخلص من المخلفات الإلكترونية بطريقة آمنة.

٢. تبني مبادرة Green IT

قامت الشركة بتوجيه إدارة الحاسب الآلي بالشركة للإرشادات الصادرة عن وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وجهاز شئون البيئة والخاصة باستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الصديقة للبيئة (الخضراء) Green IT سواء في طريقة اختيار منتجات موفرة للطاقة وقليلة الانبعاثات أو في الطرق المثلي لاستخدام المنتجات الإلكترونية لما في ذلك من ضرورة اقتصادية وبيئية ومسئولية مجتمعية.

- تقديم معلومات شفافة ومعقدة حول الممارسات البيئية والمجتمعية والحكومة المتعلقة بالاستدامة داخل أموك - تفعيل مبدأ التشاركية والمساعدة في تذليل العقبات التي تحول دون تنفيذ المستهدف من مشروعات التنمية المستدامة عن طريق التواصل المباشر مع السيد رئيس مجلس الإدارة وتقديم المقترحات والحلول

وقامت اللجنة بالعديد من المبادرات لتسريع وتيرة العمل علي تحقيق خطة تحديث القطاع ورؤية مصر ٢٠٣٠ لتحقيق التنمية المستدامة.

تطبيق حزمة من الأنظمة والتدابير والبرامج البيئية داخل الشركة:

من خلال الفهم العميق والشعور بالمسئولية تجاه إتفاقية باريس ، تلتزم شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية باتخاذ إجراءات قوية لمكافحة التغيرات المناخية للحفاظ على ارتفاع درجة الحرارة العالمية دون درجتين مئويتين ، مما يجعل نمو الأعمال متسقاً مع انبعاثات الغازات الدفيئة المنخفضة وتغيرات المناخ. - تطبيق حزمة من الأنظمة والتدابير والبرامج البيئية داخل الشركة ومن أهمها تبني الفكر المستدام في عملياتها واستراتيجيتها. - تحويل إنارة جميع مبانيها إلى إنارة موفرة للطاقة (LED)، بهدف توفير الطاقة وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. - كما قامت أموك بتغيير نظام صنابير المياه داخل جميع

GO GREEN
PRESIDENTIAL
INITIATIVE



WMRA

POWERED BY:





10 REDUCE INEQUALITIES



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

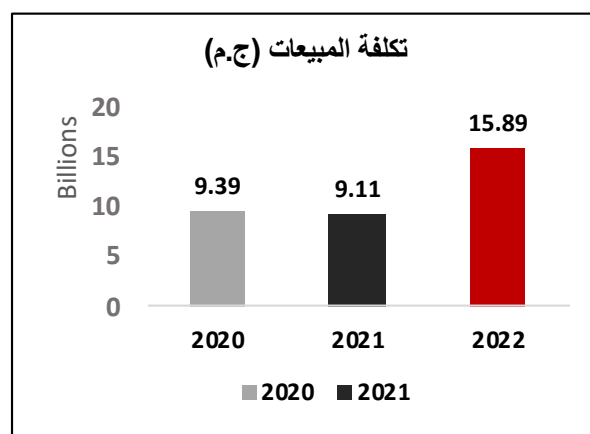
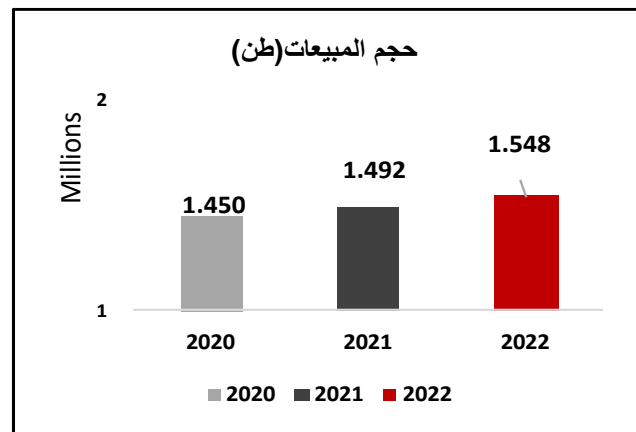
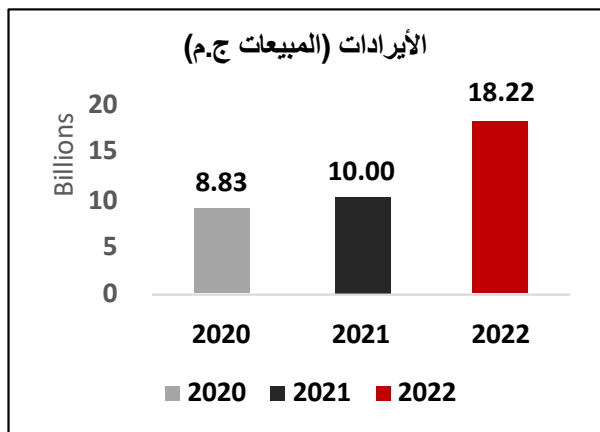


الأداء الاقتصادي

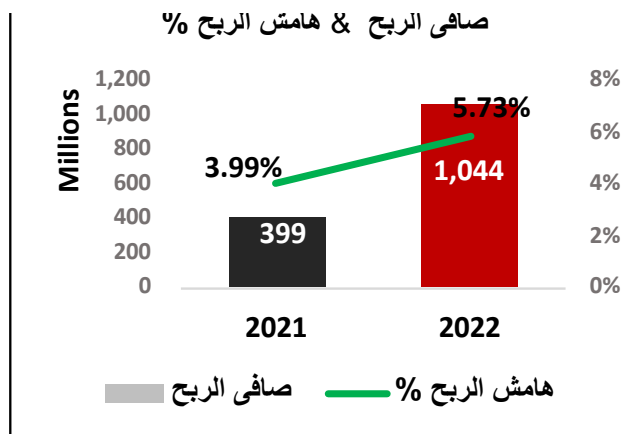
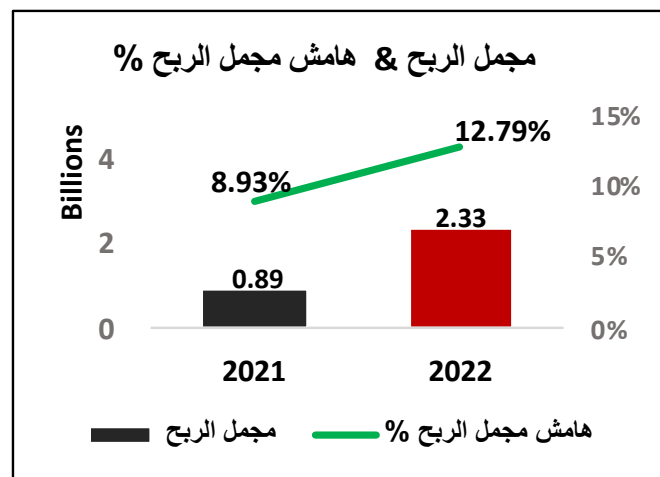
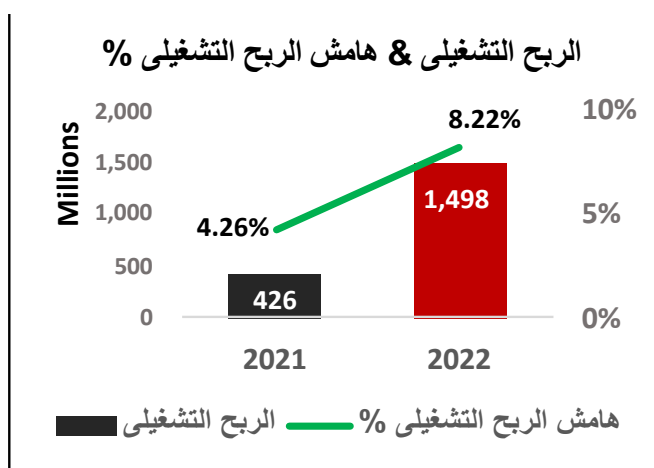


– علي الرغم من تأثير التضخم الناتج عن الحرب الروسية الأوكرانية وتبعيات جائحة فيروس كورونا أدى إلي زيادة كل من تكلفة البضاعة المباعة بنسبة ٧٤% والمصروفات البيعية والإدارية بنسبة ٤٩% ومصروفات التسويق بنسبة ٨٦% عن العام السابق ولقد انخفضت نفقات أخرى بنسبة ٢٢% بينما تستمر الإدارة العليا بشركة أموك في إيجاد حلول مبتكرة للتكيف والتغلب على هذه الظروف عن طريق زيادة حجم المبيعات بنسبة ٣,٧% وزيادة إيرادات المبيعات بنسبة ٨٢%.

**القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة
والموزعة (201-1) GRI**

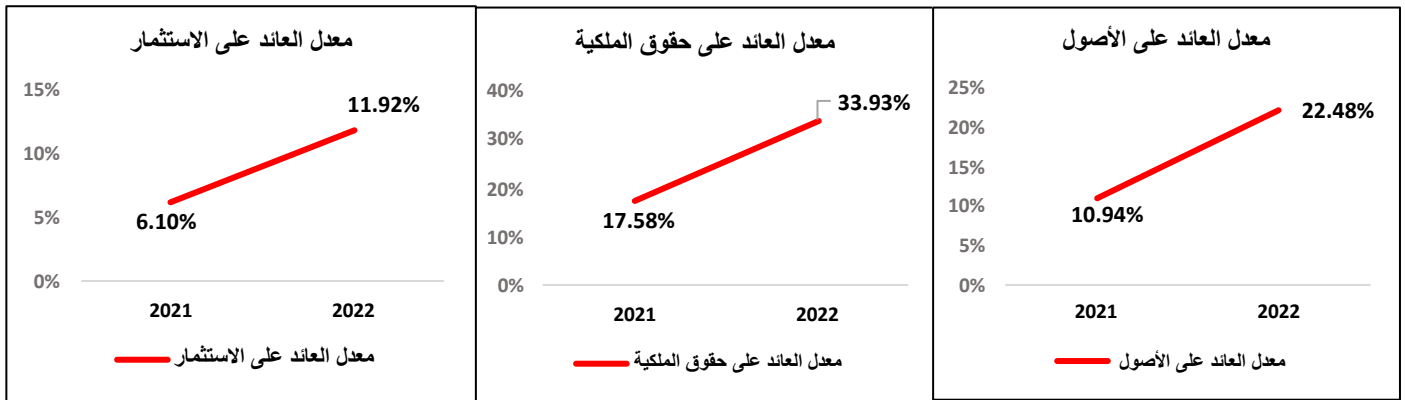


- تتخذ مؤشرات الربحية في شركة أموك إتجاهاً تصاعدياً تجعلها أعلى من السنة المالية السابقة (٢٠٢١ - ٢٠٢٠).

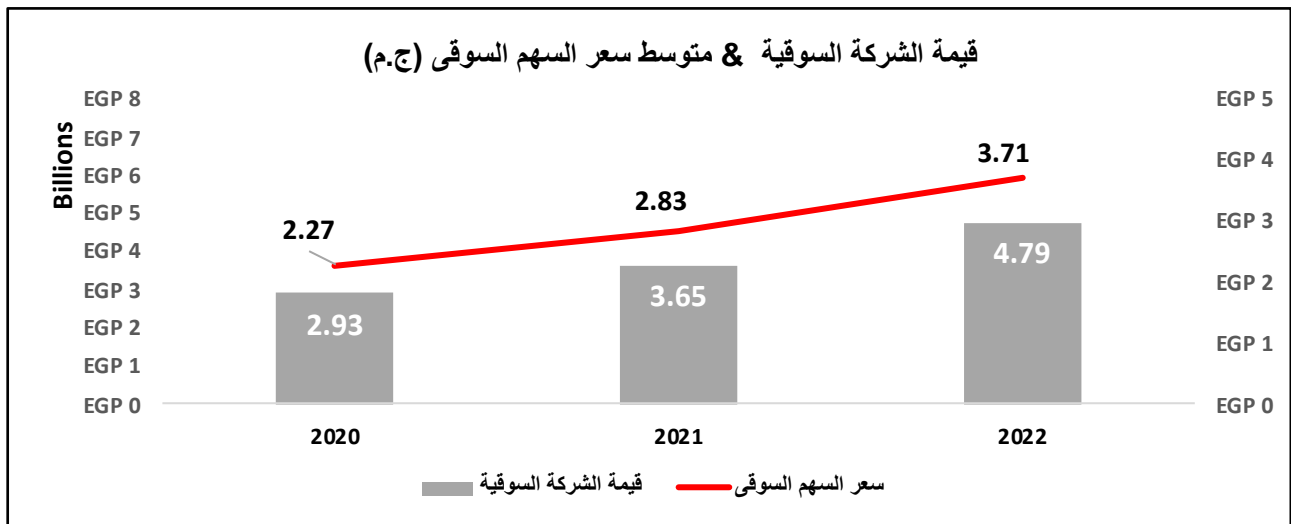


زيادة كلاً من هامش مجمّل الربح من العام السابق (٢٠٢٠ - ٢٠٢١) إلى العام الحالي (٢٠٢١ - ٢٠٢٢) من ٨,٩٣٪ إلى ١٢,٧٩٪، وهامش الربح التشغيلي من ٤,٢٦٪ إلى ٨,٢٢٪، وهامش الربح من ٣,٩٩٪ إلى ٥,٧٣٪.

- الاستثمار في إنتاج منتجات جديدة (سولار بنكر) مع ارتفاع حجم المبيعات من ٣٦٤٥,٨٨٥ طن في العام الماضي إلى ٥١٦٩١,٦٦٢ طن في العام الحالي محققاً زيادة في قيمة المبيعات بحوالي ٦٠٠ مليون جنيه مصري والذي يستخدم في تمويل السفن وتعزيز قدرة الدولة في تحسين منظومة التبادل التجاري.

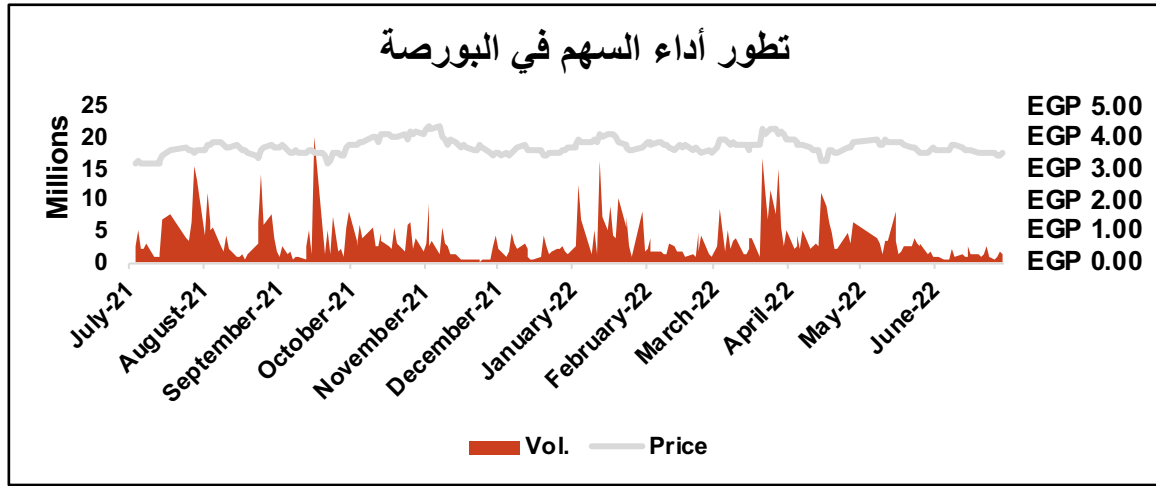


- تحافظ شركة أموك على حقوق ملكية المساهمين كأولوية من خلال زيادة هائلة في العائد علي حقوق الملكية والعائد علي الأصول والعائد علي الاستثمار في العام المالي ٢٠٢٢/ ٢٠٢١



- تطور أداء السهم في البورصة

- بعد فوز أموك ضمن أقوى ٥٠ شركة في مصر وذلك وفقاً لتصنيف فوربس لعام ٢٠٢٢ وإستمرار إدراج سهم أموك بمؤشرات البورصة الرئيسية وعلي رأسها EGX30 لأفضل وأنشط ٣٠ سهم للبورصة المصرية وذلك وفقاً للإلتزام الشركة بإنتهاج سياسة الشفافية وتطبيق معايير الحوكمة الرئيسية مع كافة مساهميها واصحاب المصلحة لدينا . كما كانت الإفصاحات الدورية التي تقدم نموذج حوكمه يسمح بالتوازن بين الكفاءة والرقابة نهج واضح للشركة، وهذا يتضح من خلال ثقة المستثمرين في سهم شركة أموك حيث أن متوسط قيمة التداول اليومي للسهم خلال العام المالي ٢٠٢٢/٢٠٢١ قد بلغ حوالى ٢٧,٥ مليون جنيه مصرى مقابل ٨,٩ مليون جنيه مصرى خلال العام المالي ٢٠٢١/٢٠٢٠ ويرجع ذلك إلي نمو المبيعات بأرقام تتجاوز حوالى ١٨ مليار جنيه مصرى وصافي ربح يتجاوز حوالى ١ مليار جنيه مصرى (وفقاً لقوائم المالية المجمعة) كما بلغت القيمة السوقية للشركة فى ٢٠٢٢/٦/٣٠ حوالى ٤,٧٩مليار جنيه مصرى. وقد ساهم في خلق طلب عالي علي السهم وإقبال المستثمرين عليه



– الآثار المالية والمخاطر والفرص الناجمة عن تغير المناخ (201-2) GRI



– وفقاً لقرارات الهيئة العامة للرقابة المالية رقم ١٠٨/١٠٧ بشأن الإفصاحات المتعلقة بالتغيرات المناخية للشركات (TCFD) التزمت أموك بتقديم تقرير ربع سنوي يتضمن كافة المعلومات الخاصة بالشركة لضمان قرار استثماري معمق حول نموذج الأعمال للشركة – وتم تخصيص في الموازنة للعام المالي لمشروعات مكافحة مخاطر التغيرات المناخية مبلغ أكثر من ٣٠٠ مليون جنيه مصري

التحديات والفرص الناتجة عن الأزمة الروسية الأوكرانية

– حيث كان للحرب الروسية الأوكرانية تأثير سلبي على أوروبا في إمدادات الغاز الطبيعي مما أدى إلى زيادة الطلب على الوقود الأحفوري حيث أدى إلى زيادة سعر البرميل من ٧٦ \$ إلى ١١٤ \$ ، وبالتالي ارتفاع غير مسبوق في أسعار الغاز الطبيعي

– نتيجة هذا الارتفاع في الأسعار كان لابد من إعادة التفكير في زيادة الكميات المصدرة للغاز الطبيعي حيث يعد من العوامل الأساسية لجلب العملة الأجنبية للبلاد وذلك بدلاً من استخدامه خلال الفترة الماضية كبديل لتغذية محطات الكهرباء عن مازوت الخلط مما أدى إلى ارتفاع الطلب على منتج مازوت الخلط بشكل كبير مما قلص من صعوبات تسويق المنتج .

– كما أثرت تأثير كبير على تجارة المواد البترولية، خاصة أن روسيا من أهم مصدري تلك المواد، وقد تسببت العقوبات الغربية على روسيا في ارتفاع أسعار جميع المنتجات البترولية وبالتالي زيادة العائد من مبيعات الشركة، وقد أدت هذه الأزمة إلى توقف بعض نشرات الأسعار العالمية مثل نشرات CIS Europe عن نشر أسعار تداول الزيوت الأساسية بمنطقة بحر البلطيق والبحر الأسود الأمر الذي يشير إلى تداول الزيوت بطرق غير مباشرة إلى الأسواق الأخرى واتساع الفارق بين الأسعار المتداولة في المناطق المختلفة.

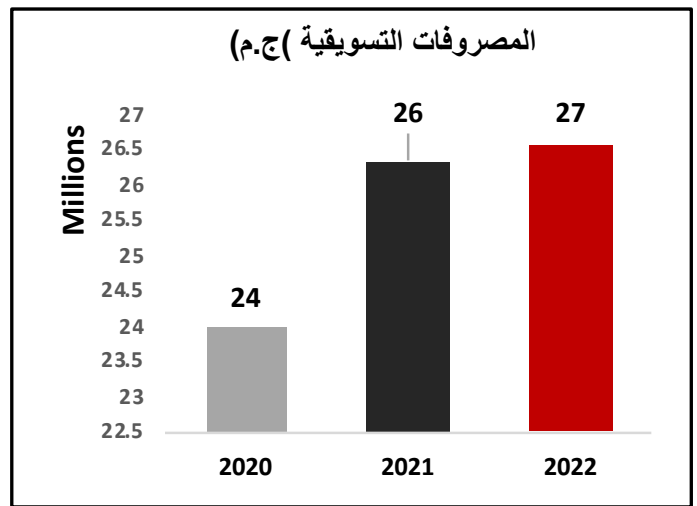
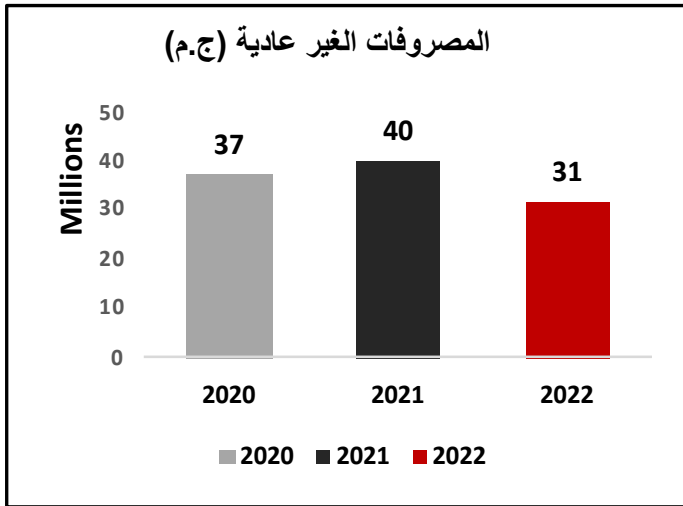
– كما أدت الزيادة في أسعار الشحن البحري وارتفاع أسعار الحاويات إلى اضطراب عمليات التصدير والاستيراد وكذا اضطراب سعر الصرف مما أثر على أوامر الشراء و قطع الخيار، وانعكس ذلك على تعثر بعض عملاء الشركة في انتظام عملياتهم الإنتاجية وبالتالي استمرار معدلات مسحوباتهم، فأتخذت إدارة أموك حزمة إجراءات لتفادي أضرار الأزمة والسعي لسد احتياجات السوق المحلي والحد من الاستيراد

- المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة

- أدي سريان تطبيق قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٧٨١ لسنة ٢٠٢٠ بدعم قطاع الصناعة بخضم ١٠ قروش لكل kW/hr. إلي التوفير في سعر الوحدة للطاقة الكهربائية بنسبة ٠,٩ ٪

الآثار الإقتصادية الهامة الغير مباشرة

- تحقيق الشركة للوفورات في الإستهلاك والمصروفات بالإضافة إلى استمرار دعم الهيئة المصرية العامة للبتروول وتفعيل التكامل بين شركات البترول الشقيقة كان له مردوداً إيجابياً متزايداً.

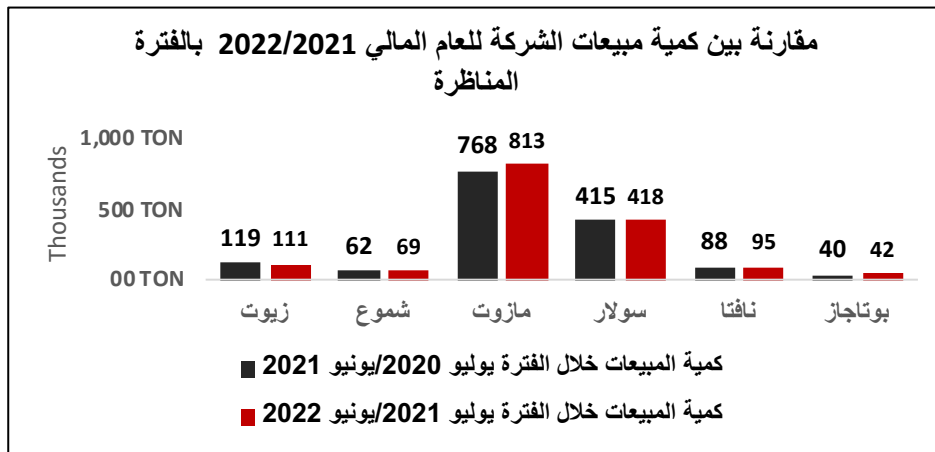
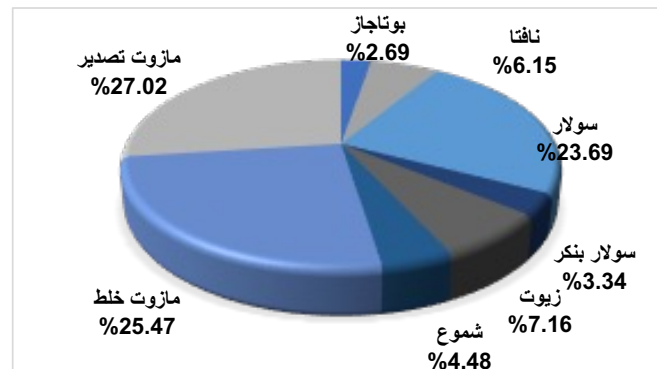


- الاستراتيجية (203-1) GRI

تلتزم أموك بالبرنامج الطموح للتحديث والتطوير التي تبنته وزارة البترول والثروة المعدنية والإهتمام بالتوافق البيئي والأمن الصناعي للحفاظ على البيئة والحد من الانبعاثات وفقاً للمعايير البيئية بالتنسيق مع وزارة البيئة المصرية حيث تم وضع خطة عمل لكافة إدارات الشركة للبحث عن كافة البدائل الممكنة لتحسين اقتصاديات الشركة والتي تمت بالفعل تنفيذها في العام المالي السابق (٢٠٢٠ - ٢٠٢١) وأنت بثمارها في العام المالي الحالي (٢٠٢١ - ٢٠٢٢) من حيث زيادة الإنتاج وفتح أسواق جديدة ، وقد تركزت الخطة الموضوعية على عدة محاور فنية وتسويقية . نجحت الشركة خلال العام المالي ٢٠٢١-٢٠٢٢ في زيادة كمية المبيعات وتعظيم العائد المادي حيث بلغت مبيعات الشركة في العام المالي (٢٠٢١ - ٢٠٢٢) حوالي ١,٥ مليون طن بقيمة حوالي ١٨,٢ مليار جنية وهو مايزيد عن العام المالي السابق بكمية حوالي ٥٥,٥ ألف طن وبقيمة حوالي ٨,٢ مليار جنية وعلى صعيد السوق المحلي قامت الشركة بتوفير حوالي ١,٠٦ مليون طن من المنتجات بنسبة ٦٨٪ من إجمالي المبيعات بينما بلغ إجمالي صادرات الشركة حوالي ٤٩٠ ألف طن بنسبة ٣٢٪ وبعائد دولارى حوالي ٢٩٤ مليون دولار.

المحاور التسويقية :

يرجع التطور الإيجابي في نتائج الأعمال إلي استمرار نجاح الشركة في الوصول إلي أنسب تشكيلة للمنتجات حتي تتواءم مع أفضل الأسعار ومتطلبات السوقين المحلي والعالمي وإرتفاع الأسعار العالمية للمنتجات البترولية

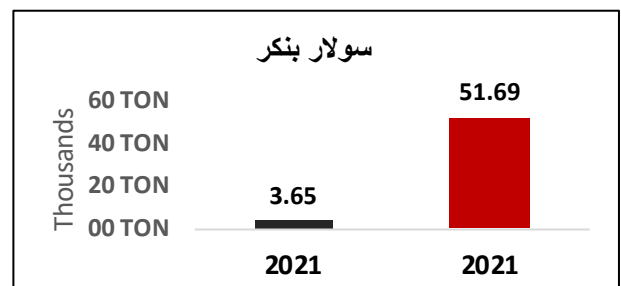
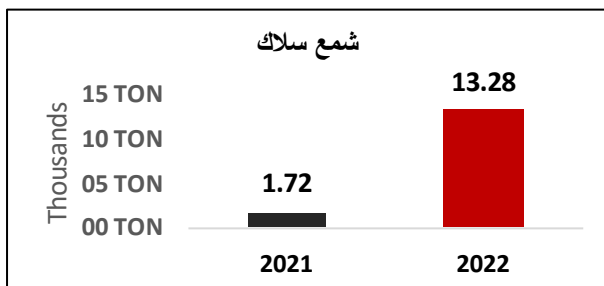


- بلغ إجمالي إنتاج الزيوت والشموع حوالي ١٨٠ ألف طن .
- بلغ إجمالي إنتاج السولار والنافتا والبوتاجاز والمازوت حوالي ١,٤ مليون طن محققاً معدل نمو حوالي ٨٪ عن العام السابق.
- بلغ إجمالي إنتاج الشركة ١,٥ مليون طن بمعدل نمو حوالي ٤٪ عن العام السابق .

المحاور الفنية :

منتج ال Fuel Oil

نجحت الشركة في تحويل إنتاج مازوت الخلط للسوق المحلي وذلك لتلبية احتياجات الدولة من المازوت اللازم لتغذية محطات الكهرباء مع زيادة ١١٪ عن العام السابق



- نجحت أموك في زيادة كمية منتج Slack Wax و Bunker Gas Oil وتحقيق قيمة مضافة مما ساعد علي زيادة ربحية الشركة حيث أن سعر منتج ال Bunker Gas Oil أعلى من سعر منتج ال Gas Oil بنسبة من ٥٪ الي ١٠٪



السلامة والصحة المهنية

6 CLEAN WATER
AND SANITATION



15 LIFE
ON LAND



13 CLIMATE
ACTION



14 LIFE
BELOW WATER



نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (403-1) GRI

تولي شركة أموك أقصى درجات الاهتمام بمعايير السلامة والصحة المهنية لتنفيذ تلك المعايير المحلية والدولية للحفاظ على عناصر التصنيع (البشرية - المعدات - الاستثمار) باعتبارها أهم ركائز دورة التصنيع. وتستند هذه المعايير على ضمان سلامة وصحة ظروف العمل لجميع العمال، مع الالتزام بالمعايير الأمريكية للسلامة والصحة المهنية OSHA.

تحديد المخاطر، وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث GRI (403-2)

يمكن أن ينشأ حادث عادي بسبب مشاكل الكهرباء، والانفجار، و الحريق، والتسرب، وكسر التدفق، والانفجار، وفقدان السيطرة، والانزلاق، والتعثّر والسقوط، وحركة الجسم دون إجهاد؛ حركة الجسم تحت / مع الإجهاد والعنف في مكان العمل.

وبناءً على تحديد المخاطر المحتملة تم تحديد الأماكن الأكثر خطورة بالشركة وكانت كالتالي:

- وحدة إنتاج الهيدروجين ووحدات الهدرجة
- مستودعات البوتجاز والبروبيلين
- الغلايات

مدى خطورتها على العاملين :- حدوث انفجار والحرائق

خدمات الصحة المهنية (403-3) GRI:

وتتولى خدمات الصحة المهنية مهام وقائية أساساً، ومسئولة عن إسداء المشورة إلى صاحب العمل والعمال وممثليهم في هذا المشروع، بشأن متطلبات إنشاء بيئة عمل آمنة وصحية والحفاظ عليها.

وتشمل خدمات الصحة المهنية التي تقوم بها اللجنة:

- 1- مراقبة العوامل في بيئة العمل، بما في ذلك أي منشآت صحية، وسكن تم توفيرها للعمال، أو في ممارسات العمل، والتي قد تؤثر على صحة العمال
- 2- مراقبة صحة العمال فيما يتعلق بالعمل
- 3- المشورة بشأن النظافة والسلامة والصحة المهنية
- 4- المشورة بشأن بيئة العمل، وعلى معدات الحماية الفردية والجماعية
- 5- تعزيز تكييف العمل مع العامل

مشاركة العمال، والتشاور، والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية (403-4) GRI:

إنطلاقاً من هذا الشعار والذي وضعته أموك ليصبح المحرك الأساسي لكافة العمليات داخل الشركة تم تعبئة كافة الموارد المالية والفنية المتاحة من أجل العمل على تحقيق ووضع إستراتيجية واضحة ومعلومة للجميع وتلاقى كافة المتابعة والدعم والمسائلة من رئيس مجلس الإدارة والتي بدورها تساهم في توفير بيئة عمل آمنة سواء لمكان العمل أو العاملين.



نبذة عن مشاركة قطاع مكافحة الحرائق و مشاركته في الحوادث داخل وخارج أموك

1- المشاركة في السيطرة على تسريب مستودع نافثا تابع لشركة مصر للبترول وكان نوع الأزمة بيئية في يوم ٢٠٢١/١٠/٩

2- المشاركة في السيطرة على تسريب بخط خام تابع لشركة أنابيب البترول على الطريق الدولي بمنطقة الدخيلة وكان نوع الأزمة بيئية في يوم ٢٠٢١/١٠/١٨

3- المشاركة في السيطرة على تسريب بخط خام تابع لشركة أنابيب البترول على الطريق الدولي امام الكس ويست وكان نوع الأزمة بيئية في يوم ٢٠٢١/١٠/٢٠

4- خروج السيارة الشفاط الى شركة مصر للبترول لكسح مخلفات بترولية وكان نوع الأزمة بيئية في يوم ٢٠٢٢/٣/٢٤

5- خروج سيارة اطفاء رقم (١) للمشاركة في إخماد سيارة محملة بالبيوتامين خارج أموكا جوار شركة أسبك وكان نوع الأزمة حريق في يوم ٢٠٢٢/٧/١٦

أهم اللجان التي قامت بها الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية وحماية البيئة:-

لجنة السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة	لجنة مهمات الوقاية
تتعدد مرة واحدة شهرياً وفي حالات الحوادث الجسيمة	غير منتظمة
المستوى التي تعمل عليه اللجنة عدد الأعضاء	المستوى التي تعمل عليه اللجنة عدد الأعضاء
الشركة المنطقة الجغرافية القطاع الدولة	الشركة المنطقة الجغرافية القطاع الدولة
عدد الأعضاء ١٥ عضو من المديرين التنفيذيين	عدد الأعضاء ١٥ عضو من العاملين
رئيس اللجنة رئيس مجلس الإدارة	رئيس اللجنة مدير عام السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة
الإختصاصات	الإختصاصات
١- هي لجنة تعمل على مراجعة اية حالات حوادث أو إصابات أو أمراض إذا وقعت هذه الحالات بين العاملين ٢- تقوم بمناقشة الخطط والسياسات المستقبلية للحماية من المخاطر الصحية والأمنية وتخفيضها إلى أقل حد ممكن بالنسبة لجميع العاملين والمقاولين والعملاء ومجتمع العمل والبيئة التي يتم فيها إجراء نشاطات إدارة العمليات	تقوم الشركة بتوفير جميع مهمات الوقاية اللازمة والمناسبة للعاملين بشكل دوري ومنتظم من خلال تحديد الإحتياجات اللازمة لكل طبيعة عمل ووضع سياسة للصرف بما يضمن سلامة وحماية العاملين أثناء تأديتهم أعمالهم في ظل توفير بيئة عمل آمنة.

نبذة عن مشاركة قطاع حماية البيئة خارج أموك

إيماناً من شركة أموك بالقيام بدورها المجتمعي لحماية البيئة والحفاظ على الموارد ليس فقط داخل الشركة وإنما يمتد لخدمة الشركات الشقيقة من خلال هذه السياسة، تم تقديم الدعم الفني لشركة الاسكندرية لأسمنت بورتلاند (تيتان) بمنطقة وادي القمر وذلك بتوفير أوضاع شركة (تيتان) في منطقة مستودعات تخزين السولار ووضع خطة عمل لتنفيذ الحلول اللازمة للتغلب على تلك المشاكل، أعقبها زيارات ميدانية لشركة (تيتان) من خلال مسؤولي أموك لمتابعة تنفيذ الأعمال وإعداد خطة الطوارئ وتعليمات التشغيل الآمنة (SOP) من خلال ورش عمل من مختلف قطاعات شركة (تيتان).

الإدارة العامة لسلامة العمليات :

(Process Safety Management PSM)

- بهدف الحفاظ على الشركة والعاملين ومقومات الإنتاج من أي حوادث كبرى أو انفجارات أو تسريبات خطيرة و تنفيذاً لتوجيهات وزارة البترول وتعليمات الهيئة المصرية العامة للبترول تم إنشاء إدارة وهيكلي إداري للعمل على تطبيق قواعد منظومة إدارة سلامة العمليات - تم عمل دراسة لتحليل الفجوات (Gap Analysis) لمعرفة نسبة تطبيق الشركة للمنظومة والتي قدرت في عام ٢٠١٩ بحوالي ٥٧,٣ % وتم العمل على مدار ثلاث سنوات من التطبيق لتصل النسبة إلى ٨٣,٤ % في عام ٢٠٢٢



تدريب العمال (403-5) GRI

تقوم الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية بإعداد وتنفيذ العديد من البرامج التدريبية النظرية والعملية داخلياً وخارجياً لجميع العاملين طبقاً لاحتياجاتهم وما يناسب طبيعة عملهم وذلك في إطار رفع مستوى التوعية وزيادة المهارات والكفاءات بالتنسيق مع الإدارة العامة للتدريب وتنمية الموارد البشرية.

منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل (403-7) GRI:

أموك عضو في اللجنة الجغرافية لمنطقة الإسكندرية التي تضم جميع شركات البترول في المنطقة. وتضع هذه اللجان استراتيجية لتنفيذ تدابير الصحة والسلامة المهنية والبيئة للمنطقة المحيطة بالمجمع النفطي والميناء والعمل الخيري لتنمية المجتمع. مثل رصف الطرق، تطوير الميناء البترولي، وجود فريق إطفاء من جميع شركات البترول لمواجهة أي طارئ.

إصابات متعلقة بالعمل (403-9) GRI:

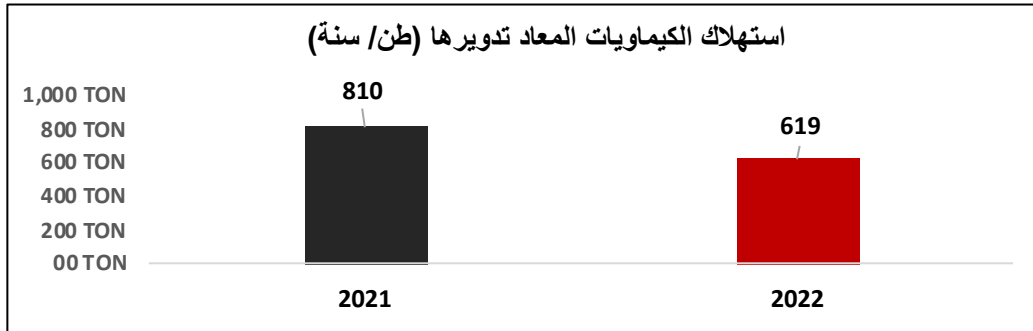
عدد ساعات العمل بدون إصابة منذ ٢٠٢١/٧/١ حتى تاريخ ٢٠٢٢/٦/٣٠ : ٢٦١٤٦٨٠ ساعة

الاستهلاكات

– المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم (301-1) GRI

– تعتمد أموك سياسات الإنتاج والإستهلاك المسئول لترشيد الموارد والحفاظ علي البيئة فتسعي دائماً لوضع خطط وأهداف لحسن إستغلال الموارد علي النحو الأمثل

ستهلاك المواد المعاد تدويرها



- خفض معدلات استهلاك الورق داخل الشركة:

– توفير استخدام الورقيات داخل الشركة عن طريق تطبيق منظومة QR Code والتي وفرت للشركة منذ شهر نوفمبر ٢٠٢٢ وحتى تاريخه قرابة عدد ١٠٠ ألف ورقة مستهلكة والعدد في تزايد يومي .

– زيادة معدل إعادة تدوير الورق عن العام السابق بنسبة حوالي 500 %



الرقمنة



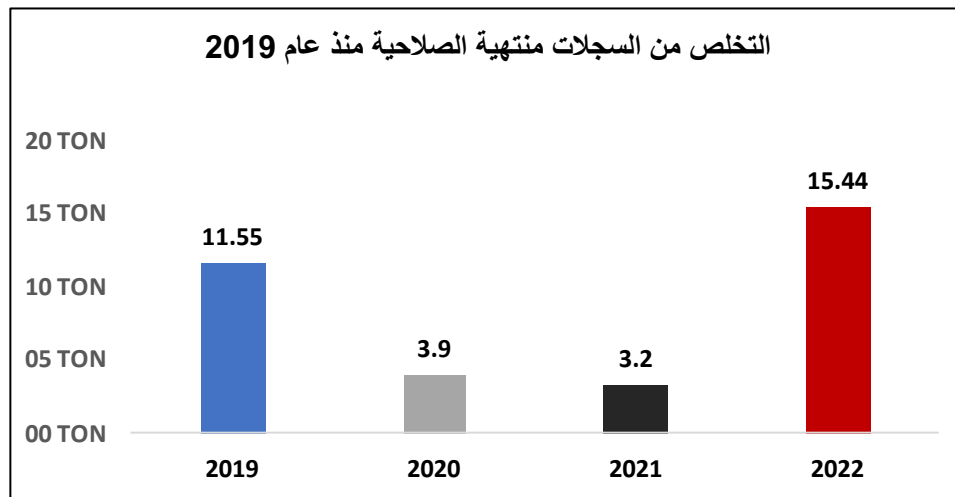
تم البدء في تحويل بعض النماذج بالشركة ليتم تداولها بشكل رقمي بدلاً من استخدامها ورقياً مثل قوائم أسئلة المراجعة الداخلية و نموذج Customer satisfaction survey و نماذج تقييم البرامج التدريبية لتتم بشكل رقمي من خلال الهاتف المحمول أو أجهزة الحاسب الآلي رقمياً و يتم استخراج التحليل الإحصائية بشكل أوتوماتيكي عالي الدقة ، و جاري دراسة جميع الورقيات بالشركة لحصر الورقيات التي يمكن تحويلها بشكل رقمي



تم اعتماد استخدام منظومة QR Code الخاصة بسرعة تداول المعلومات و البيانات والتعليمات واللوحات الإرشادية بدون استخدام ورقيات و إلغاء المنظومة الورقية لتوزيع ونشر وثائق نظام العمل بالشركة مع الأخذ في الاعتبار أمن وحماية وسرية المعلومات و البيانات

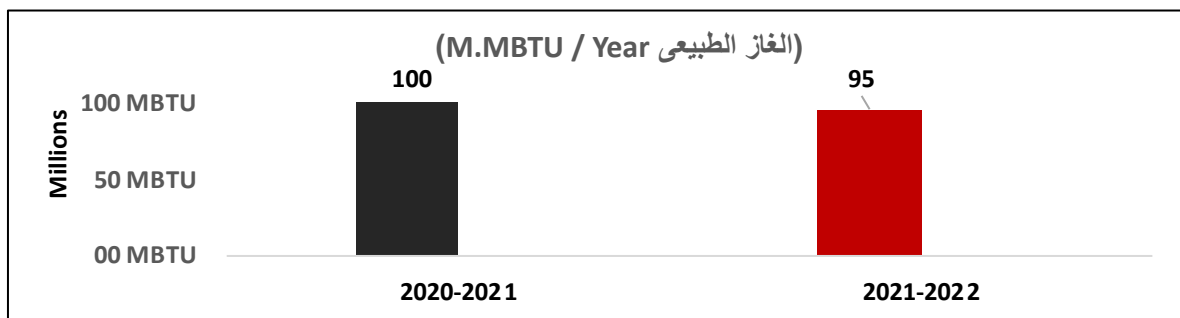
التخلص من السجلات منتهية الصلاحية وإعادة تدويرها:

تقوم شركة أموك باتباع إجراء أمن و صديق للبيئة فتم دراسة وعمل لجنة مراجعة لجميع النماذج و الدفاتر و المطبوعات بالشركة منتهية الصلاحية لكل إدارة و عمل تقليص بقدر الإمكان داخل النماذج و المطبوعات بالشكل الذي لا يخل بمسار الأعمال و ذلك لتقليل الأرشيف الورقي بالشركة و قد تم تنفيذ تلك المبادرة بنماذج الإدارة العامة للسولار و تم تحقيق وفر قدره حوالي ١٧ ألف ورقة سنوياً من المطبوعات الخاصة بهم. - قامت الشركة بالتخلص من حوالي ٣٤ طن من السجلات منتهية الصلاحية منذ عام ٢٠١٩

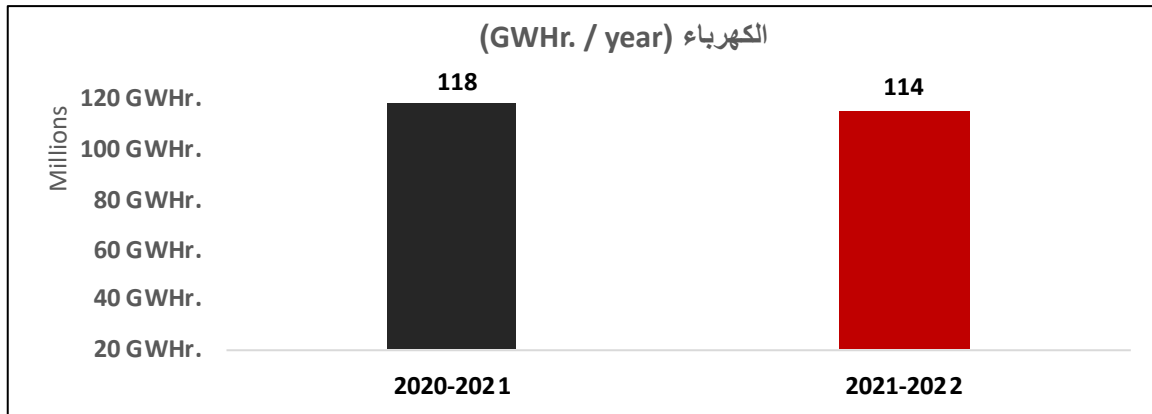


استهلاك الطاقة داخل المنظمة (302-1) GRI

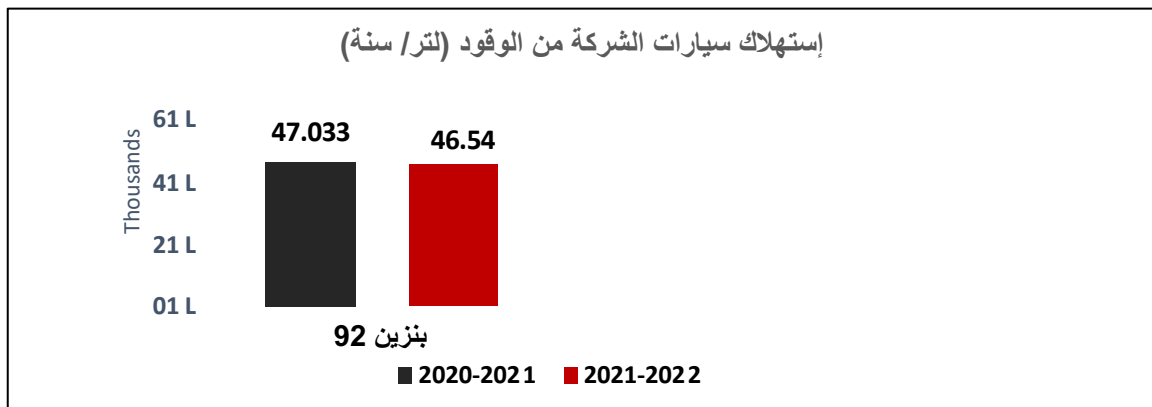
استهلاك الغاز الطبيعي



استهلاك الكهرباء



استهلاك الطاقة خارج الشركة (GRI (302-2):



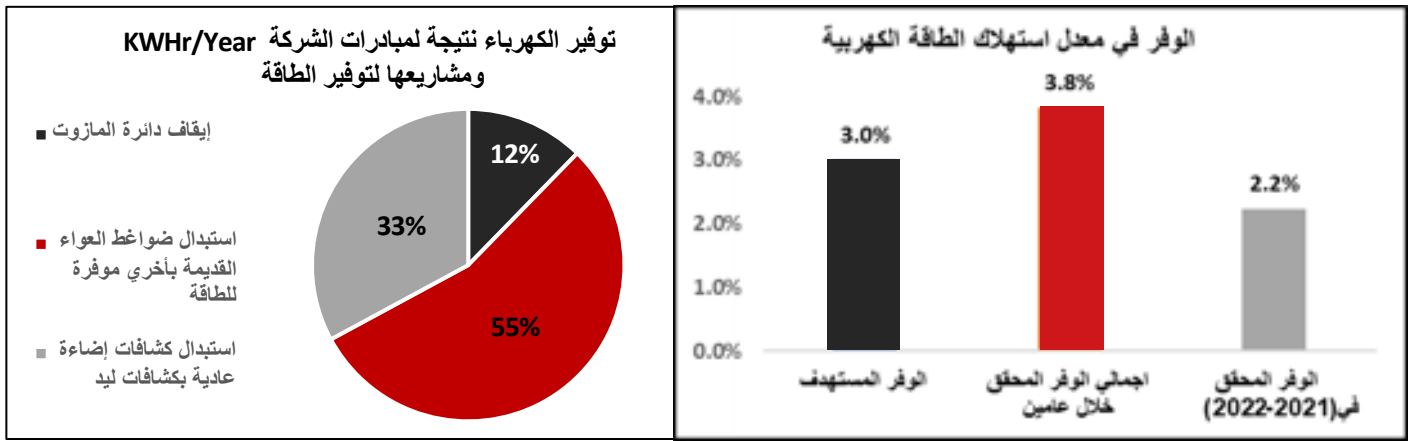
توفير الطاقة نتيجة لمبادرات الشركة ومشاريعها لتوفير الطاقة (GRI(302-4)

توفير الطاقة الكهربائية

- تم تحقيق وفر في الطاقة الكهربائية للعام المالي (٢٠٢٢ - ٢٠٢١) بخفض معدل استهلاك الطاقة الكهربائية بنسبة ٢,٢ ٪
- إجمالي الوفر في الطاقة الكهربائية بعد تطبيق نظم إدارة الطاقة في العامين (٢٠٢١ - ٢٠٢٠) ، (٢٠٢٢ - ٢٠٢١) هو ٣,٨ ٪.
- تم تحقيق الهدف المخطط بنجاح لمعدل استهلاك الطاقة الكهربائية وهو معدل وفر ٣ ٪ خلال عامين فقط بدلاً من ٣ أعوام.

أسباب الوفر :-

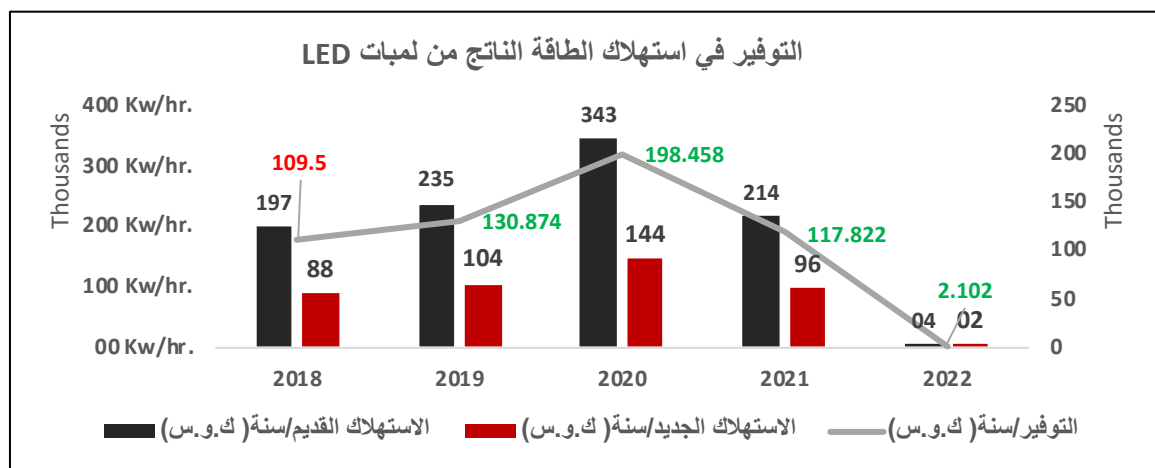
- رفع وعي العاملين - رفع كفاءة التشغيل.
- وضع خطة لرفع كفاءة ضواغط الهواء والنيتروجين والربط بينهم وذلك من خلال وضع خطة لإحلال واستبدال الضواغط غير الموفرة للطاقة بأخري موفرة للطاقة.
- الإضـافـة إلى الفـرص المـنفـذة:
- إيقاف دوائر المـنـزلة المـنـزلة.
- استبدال ضواغط الهواء القديمة بأخري موفرة للطاقة.
- استبدال كشافات إضاءة عادية بكشافات ليد.



١- لمبات LED:-

تم التفكير في استبدال اللمبات القديمة بلمبات ليد عام ٢٠١٧ وتم البدء في التنفيذ عام ٢٠١٨، بالمتابعة الدورية لاستهلاكات المباني والشوارع بالشركة من الطاقة الكهربائية وجد ان اجمالي الاستهلاك اليومي من الطاقة الكهربائية حوالى ٢٧٢٠,٥ ك.و.س. ؛ مما دفع ادارة الهندسة الكهربائية خلال السنوات السابقة على التفكير في ترشيد استهلاك الطاقة الكهربائية باستبدال لمبات الصوديوم والفلوروسنت بلمبات ليد موفرة للطاقة وحتى تتماشى مع رؤية مصر ٢٠٣٠ لتحقيق التنمية المستدامة.

السنة	التوفير/سنة (ك.و.س)	الاستهلاك القديم/سنة (ك.و.س)	الاستهلاك الجديد/سنة (ك.و.س)
٢٠١٨	١٩٥٠٠	١٩٧١٠٠	٨٧٦٠٠
٢٠١٩	١٣٠٨٧٤	٢٣٥٠٤٨	١٠٤١٧٤
٢٠٢٠	١٩٨٤٥٨	٣٤٢٨٦٦	١٤٤٤٠٩
٢٠٢١	١١٧٨٢٢	٢١٤٢٥٢	٩٦٤٣٠
٢٠٢٢	٢١٠٢	٣٧٨٤	١٦٨٢



التأثير الواقع على التكلفة والبيئة

- تقليل التكلفة المالية بحوالي ٢,٢ مليون جنية نتيجة تقليل الاستهلاك من الطاقة الكهربائية.
- تقليل التكلفة المالية للصيانة بحوالي ٢٩٢,٥٨٥ جنية نتيجة تقليل استهلاك قطع الغيار وتكلفة العمالة الفنية.
- تقليل انبعاث CO2 بأجمالي ١١٩٦ طن من بداية تنفيذ المشروع وحتى الآن.
- تم توفير الاستهلاك من اللبمبات التالفة من ٤٠ % الى ٥ % فقط.

إجمالي التوفير لليوم الواحد حوالي ١٥٣٠,٧٢ كيلو وات / ساعة

- صيانة أبراج التبريد :

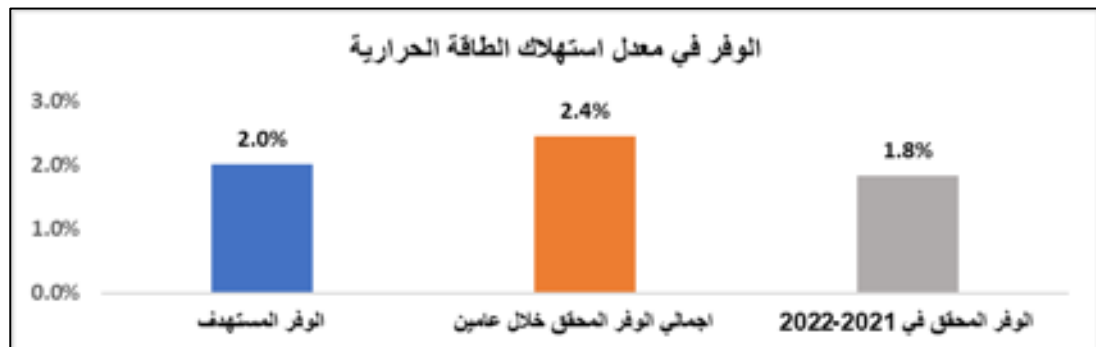
- في ضوء الصيانة المستمرة لمعدات الشركة وتطبيق خطة التنمية المستدامة ، جاري التجهيز لصيانة أبراج التبريد لتحقيق أقصى كفاءة ممكنة، حيث سيؤدي ذلك إلي تقليل معدلات استهلاك الكهرباء وذلك عن طريق زيادة كفاءة أبراج التبريد.

- إنشاء محطة طاقة شمسية لاستخدام الطاقة المتجددة

- تماشياً مع إستراتيجية الدولة لاستخدام الطاقة المتجددة وبناءً على توجيهات السيد المهندس/ رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لتحقيق أهداف الشركة في التنمية المستدامة والمحافظة على بيئة نظيفة وتقليل الانبعاثات الكربونية فإن شركة أموك تقوم حالياً بدراسة إنشاء محطة طاقة شمسية على مساحة سطح مخزن الشمع بقدرة تبلغ ١ ميجا وات.

ترشيد الطاقة الحرارية

- تم خفض معدل استهلاك الطاقة الحرارية في العام ٢٠٢٢/٢٠٢١ عن العام السابق بنسبة ١,٨ % - إجمالي الوفرة في معدل استهلاك الطاقة الحرارية بعد تطبيق نظم إدارة الطاقة في العامين ٢٠٢٠/٢٠٢١ و ٢٠٢٢/٢٠٢١ هو ٢,٤ % - تم تحقيق الهدف المخطط بنجاح لمعدل استهلاك الطاقة الحرارية وهو معدل وفرة ٢ % خلال عامين فقط بدلاً من ٣ أعوام.



مبادرات ترشيد استهلاك الطاقة الحرارية

استهلاك المياه (303-5) GRI

- تركز السياسة العامة لشركة أموك في استخدام المياه على ضرورة ترشيد الاستهلاك للحفاظ على موارد الدولة المصرية وذلك من خلال عدة محاور تبدأ من تقليل المياه المهدرة والاستخدام الأمثل للمياه وإعادة تدوير مياه الصرف الصناعي بما يتوافق مع الاشتراطات البيئية واستراتيجيات توفير الطاقة بالشركة وتتضح هذه الإستراتيجية من خلال الخطوات التي تقوم بها الشركة كما يلي:

1- مشروع معالجة الفينول

- في إطار تنفيذ أموك لخطة الالتزام البيئي والتخلص من ملوث الفينول في مياه الصرف الصناعي وتحقيق التوافق البيئي مع حدود القانون رقم ٩٣ لسنة ١٩٦٢ والمعدل بالقرار الوزاري رقم ٤٤ لسنة ٢٠٠٠ والخاص بالصرف على شبكة المجاري العمومية ، وذلك تحت مظلة برنامج التحكم في الملوثات الصناعية EPAP III تم دراسة مصادر مياه الصرف الصناعي لشركة أموك عن طريق تنفيذ Analysis Cam-paign للوصول إلى التصميم المثالي لمشروع معالجة ملوث الفينول وبناءً على النتائج النهائية من المعامل والتي تم مراجعتها ومناقشتها من قبل كل من اللجنة الفنية واستشاري المشروع وجهاز شئون البيئة تبين منها أن مصدر الفينول الأساسي هو مياه منزوعة الكبريت الناتجة من وحدة Sour water وتبلغ كمياتها حوالي ١٥ م³ / ساعة.

- تم الانتهاء من إعداد كراسة الشروط لمشروع معالجة الفينول من قبل اللجنة المشكلة بقرار رقم ٥٨ لسنة ٢٠٢٢ وتم طرح كراسة الشروط في تاريخ ١٥/٦/ ٢٠٢٢ علي عدد ١٠ شركات وذلك بعد موافقة كلاً من أعضاء اللجنة والاستشاري وال EPAP علي كراسة الشروط علي أن تكون التكنولوجيا المستخدمة معالجة كيميائية.

2- مشروع التناضح العكسي Reverse Osmosis :RO

- تم تشكيل لجنة لدراسة دراسة إنشاء وحدة تحلية المياه باستخدام تكنولوجيا التناضح العكسي (R.O.) والعمل على خفض نسبة الأملاح في مياه تغذية الغلايات مما سيؤدي الي تقليل المياه المستخدمة من مياه البلدية (city water) وذلك كنتيجة مباشرة لتقليل كميات مياه التفوير من الغلايات.

3- استبدال صنادير المياه :

قامت الشركة باستبدال جميع صنادير المياه بالمقرات الإدارية والوحدات بأخري تعمل برشاشات موفرة للمياه.



1- تحويل غازات Purge Gas

- قامت كلاً من إدارات التكنولوجيا والتطوير والمرافق والوحدات المساعدة بدراسة وتنفيذ تحويل غازات Purge Gas من وحدات الهدرجة وإنتاج الهيدروجين إلى شبكة حريق الأفران من أجل استخدامها كوقود لتغذية الأفران بمختلف الوحدات الإنتاجية بالشركة. - تعمل الوحدة ٣٠٠ والوحدة ٤٠٠ في هدرجة الزيت والشمع وذلك باستخدام العامل المساعد والهيدروجين ونتيجة لعمليات الهدرجة يخرج جزء من غازات حريق Purge Gas التي تمثل فاقد بالوحدات ليتم الاستفادة منه ويتم التخلص منه عبر خط الشعلة فتم التفكير في الاستفادة من ال Purge Gas بحيث لا يعتبر فاقد ويتم دخوله إلى الوعاء FA-1901 مع الغاز الطبيعي ليستخدم في حريق أفران وحدات مجمعي الزيوت والبولار وتوفير كمية غاز الحريق المستخدم.

- يتم تحويل كمية حوالي ٨٥٠ Nm3/hr من غازات Purge Gas لتغذية وعاء FA-1901 بدلاً من حرقها على الشعلة مما يساهم بدوره في خفض استهلاك الغاز الطبيعي وترشيد الطاقة بالإضافة إلى تقليل الانبعاثات الكربونية وتساهم التجربة في خفض استهلاك الغاز الطبيعي بالشركة وتبلغ قيمة هذه الكمية ٥,٨ مليون جنيه سنوياً كما ساهمت التجربة في خفض الانبعاثات الكربونية بنسبة ٢٪

- رفع كفاءة شبكة البخار والتمكثفات

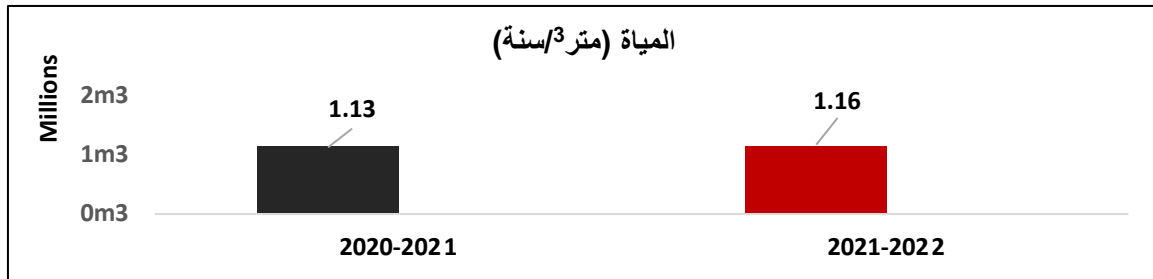
- في إطار خطة الشركة نحو تقليل الانبعاثات الكربونية خلال الثلاث سنوات القادمة بنسبة ٢٪ سنوياً وتطبيقاً لنظام ال ISO-50001 والخاص بترشيد الطاقة ، تم التعاون مع شركة FORBES MARSHALL في مشروع رفع كفاءة شبكة البخار والتمكثفات في الوحدة ١٠٠ والوحدة ٢٠٠ كمرحلة أولى والذي أدى بدوره إلي توفير ٣,٠٨ طن / الساعة من التكمثفات و توفير ١,٢ طن / الساعة من البخار وبالتالي توفير استهلاكات الغاز الطبيعي ومن ثم تقليل الانبعاثات ، وفي ضوء النتائج الإيجابية للمشروع جاري دراسة البدء في تنفيذ المشروع في وحدات (VDU&MDDU&U-3050&U-3150) كمرحلة ثانية والذي من المتوقع ان يؤدي إلى توفير ٣,٢٧ طن / الساعة من التكمثفات وتوفير ٣,٣ طن / الساعة من البخار.

3- تطوير نظام التحكم بوحدات الغلايات

- في إطار سعي الشركة نحو استقرار العملية التشغيلية وتقليل التوقفات غير المخططة ، تسعى الشركة حالياً نحو تحديث نظام تشغيل الغلايات القديم من نظام Panel Control إلى نظام SCADA والذي سيوفر مراقبة وتحكم أفضل لنظام التشغيل وكذلك تسهيل عملية حل المشكلات (Trouble Shooting) وبالتالي التحسن في استهلاكات الغاز الطبيعي والوصول بالمعدات الي أقصى كفاءة ممكنة.

الأهداف المستقبلية للطاقة

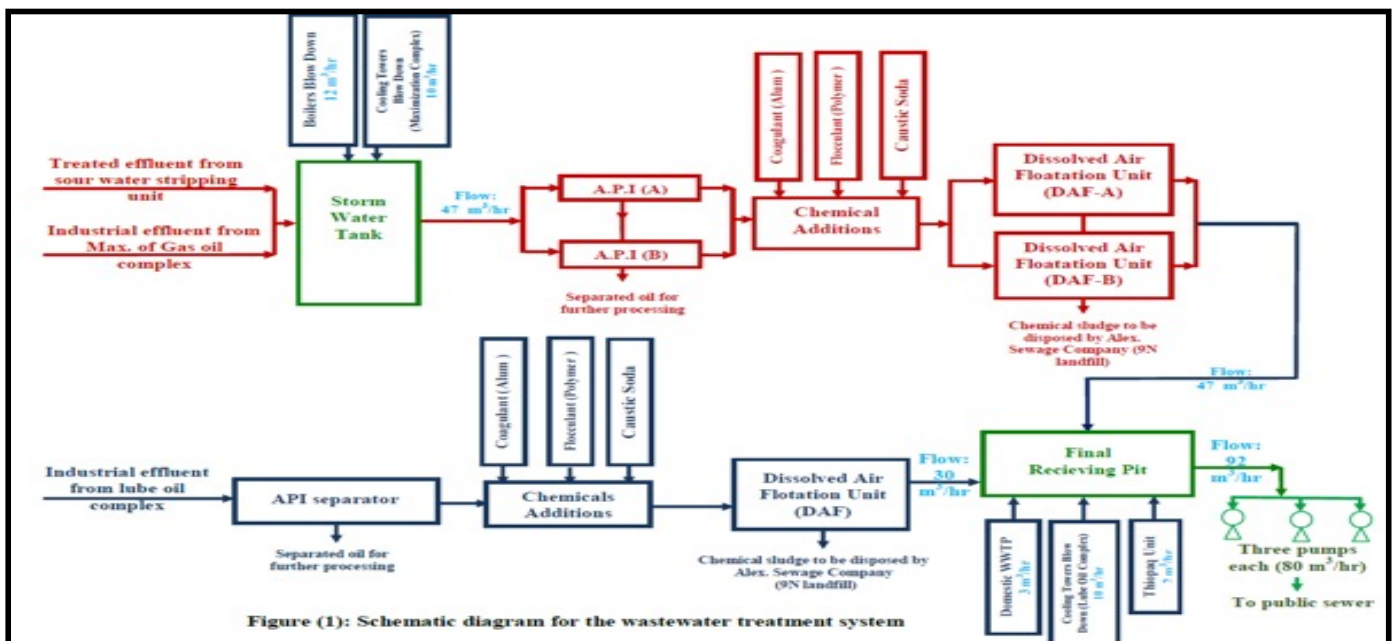
- تم تعديل الهدف المخطط للعام المالي (٢٠٢٢ - ٢٠٢٣) حيث أصبح الهدف خفض معدل الاستهلاك النوعي للطاقة الكلية بنسبة ٣,٥ لإجمالي الطاقة المستهلكة سنوياً (طاقة كهربائية + طاقة حرارية) بدلاً من ١,٦٧ ٪ سنوياً بدء من ٢٠٢٢/٧/١ وذلك تماشياً مع خطة وزارة البترول



تصريف المياه (GRI(303-4)

- إجمالي تصريف المياه هذا العام = ٦٨٧,٤٦٠,٩٣ متر ٣ بمتوسط ٨٠ م ٣ / ساعة

مخطط وحدة الصرف الصناعي داخل أموك



انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق ١) GRI 305-1:

وكانت البصمة الكربونية للشركة خلال الفترة من سبتمبر ٢٠٢٠ إلى سبتمبر ٢٠٢١ هي كما يلي: بناءً على إجمالي استهلاك الطاقة الكهربائية ٦٢,٤٧٤,٣٨ طن eq co₂.

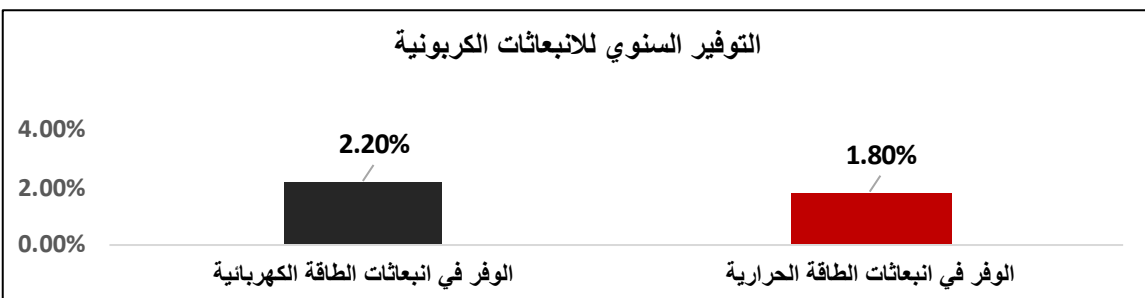
انبعاثات الغازات الدفيئة الغير المباشرة (نطاق ٢) GRI 305-2:

بناءً على إجمالي استهلاك الطاقة الحرارية ١٨٥,٦٩٣,٥٩ طن eq co₂. وبناءً عليه يصبح إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة ٢٤٨,١٦٧,٩٧ طن eq co₂.

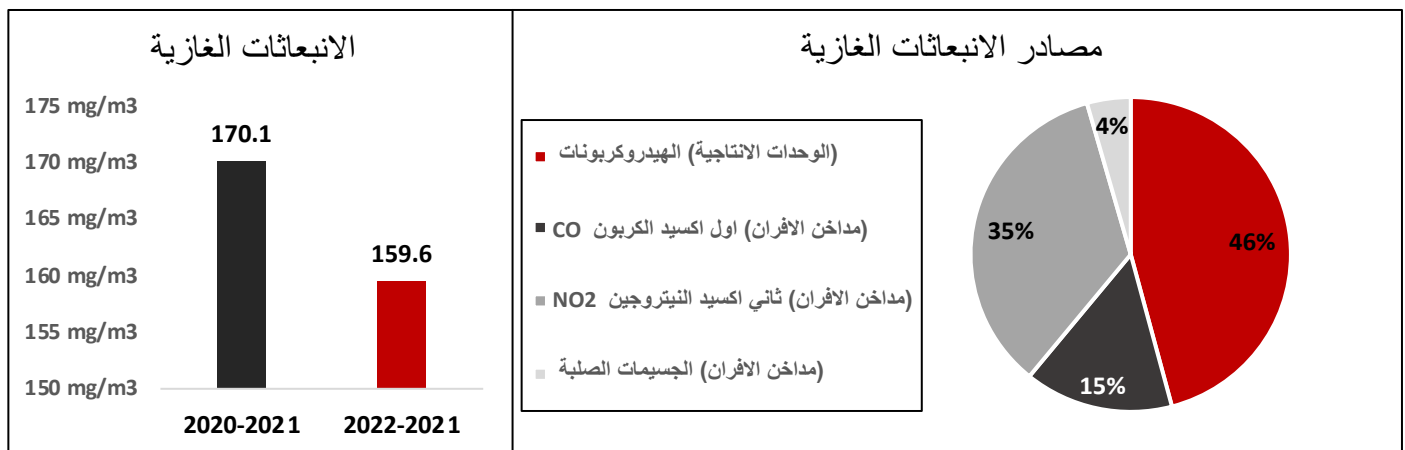
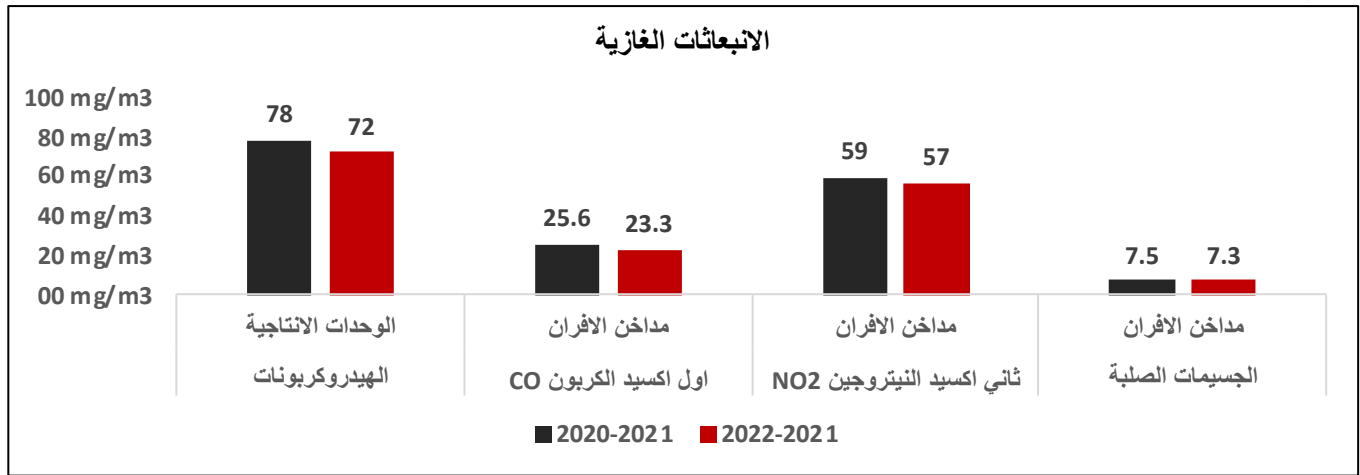
الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة GRI 305-5:

من خلال خفض معدل استهلاك الطاقة أدى ذلك إلى خفض إجمالي الانبعاثات الكربونية بالشركة بنسبة ٢,٢٪ للطاقة الكهربائية و ١,٨٪ للطاقة الحرارية

التوفير السنوي للانبعاثات الكربونية



١- الانبعاثات الغازية:



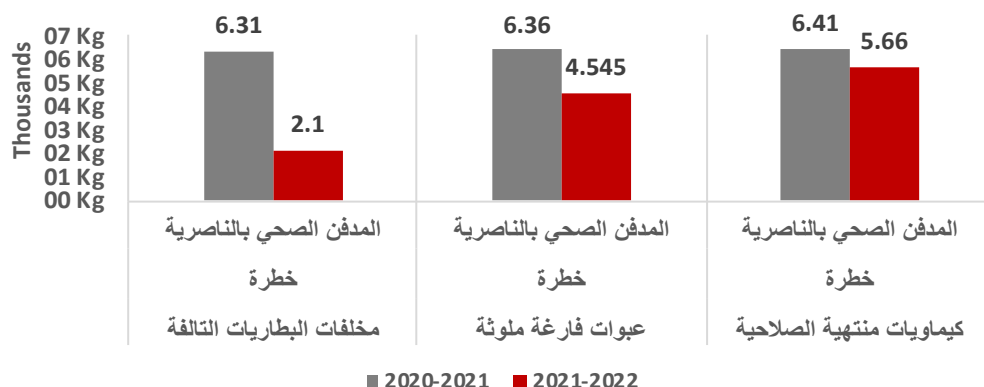
إدارة المخلفات (306-5) GRI

- تعتمد استراتيجية الشركة في ملف إدارة المخلفات على ضرورة التوافق مع القوانين والاشتراطات البيئية وتقليل كمية المخلفات بقدر الإمكان من خلال المحاور التالية:

١- المخلفات الصلبة:

- تقوم الشركة وذلك بالاتفاق مع الشركات المصنعة للعامل المساعد بإعادة تنشيط العامل المساعد (regeneration) حيث يتم استخدام جزء من ال regenerated Catalyst عند كل تعبئة Catalyst جديد. يتم التخلص من المخلفات الصلبة غير القابلة للتنشيط عن طريق البيع أو الدفن في المدافن الصحية وذلك بالتعاون مع وزارة البيئة. - التعاون مع مبادرة E-TADWEER أول مبادرة وطنية للتخلص الآمن من المخلفات الإلكترونية، والنجاح في إعادة تدوير حوالي ٧٧٨,٣٩ كجم من المخلفات الالكترونية والتي ساهمت في تقليل البصمة الكربونية بحوالي (977 KG CO2 EQUIVALENT).

المخلفات الصلبة



■ 2020-2021 ■ 2021-2022

٢- مخلفات سائلة:

بالرغم من أن مخلفات الشركة من مياه الصرف الصناعي مطابقة لقانون البيئة المصري ، إلا أنه جاري دراسة تحديث وحدات ال DAF للوصول بمواصفة المياه لاعلي قيم ممكنه

شهادات الأيزو التي حصلت عليها أموك

-تعد شركة أموك من الشركات الرائدة في قطاع البترول تطبيقاً لمواصفات نظم الإدارة العالمية والتي تم تطبيقها بشكل مستدام داخل شركة أموك منذ عام ٢٠٠٦ لنظم إدارة الجودة والبيئة والسلامة والصحة المهنية طبقاً للمواصفات العالمية (ISO 9001:2015) لنظم إدارة الجودة و (ISO 14001:2015) لنظم إدارة البيئة و (ISO 45001:2018) لنظم إدارة السلامة والصحة المهنية. كما نجحت شركة أموك في تطبيق واحدة من أقوى مواصفات نظم الإدارة العالمية لترشيد استهلاك الطاقة طبقاً للمواصفة العالمية (ISO 50001:2018). ومما هو جدير بالذكر كذلك أن جهود أموك للارتقاء بالجودة هي جهود مستمرة ودؤوبة حيث أنه جاري التحضيرات النهائية للحصول علي اعتماد جودة المختبرات المعملية (ISO 17025:2017) أيضاً جاري التحضير للمطابقة مع المواصفة العالمية (ISO 26000) لتطبيق منظومة المسؤولية المجتمعية بشركة أموك وذلك خلال العام الجاري. الاشتراك في تطبيق منظومة سلامة العمليات PSM طبقاً لبنود مواصفة (OSHA-CFR.1910.119) ونظراً لنجاح شركة أموك في التطبيق الفعال لسلامة العمليات فقد تم عمل بروتوكول تعاون مع شركة أبو قير للبترول لتبادل الخبرات والاستعانة بشركة أموك في تطبيق PSM بشركة أبو قير للبترول ضمن نطاق التعاون بين شركات قطاع البترول .



نتائج الدراسة المستقبلية

تم وضع خطة مستقبلية للشركة وتتركز هذه الخطة على عدة محاور لتنفيذها خلال الفترة المقبلة وهي كالتالي:

١-رفع حمولة وحدة ال VDU

تم عمل دراسة تفصيلية لإمكانية إضافة المبادل الجديد لمبادلات التغذية وتأثير ذلك على رفع درجة حرارة دخول فرن التقطير التفريغي وذلك من خلال الإدارة العامة للتكنولوجيا والتطوير بالتعاون مع المركز الهندسي بكلية الهندسة وأفادت الدراسة أن إضافة مبادل جديد لمبادلات التغذية بين مبادلات (EA-1002A/B) ومبادل (EA-1003) سيؤدي إلى وصول درجة حرارة دخول الفرن إلى (3060C) وذلك في حالة غلق Bypasses على مبادلات رواجع (EA-1003 , EA-1008 , EA-1009) برج التقطير التفريغي

فور تنفيذ المبادل الجديد سيعمل على تقليل حرارة ملفات فرن التقطير التفريغي وتقليل الحمل الحراري على الفرن وسيتم عمل دراسة لرفع حمولة الوحدة بنسبة (٥% - 1٠%) مما يعنى زيادة بمقدار ١٤٠ ألف طن سنوياً في حمولة الوحدة مما سوف يساهم في رفع منتجات الشركة.

٢- رفع حمولة وحدة ال MDDU وتحسين مواصفة السولار المنتج من وحدة التكسير الهيدروجيني

في إطار سعى الشركة المستمر نحو إنتاج منتجات بترولية بالمواصفات القياسية العالمية من حيث الجودة والأسعار التنافسية تم مراسلة العديد من الشركات العالمية المتخصصة في مجال الـ Hydrocracking والعامل المساعد مثل (AXENS, ALBEMARLE, SHELL) وذلك بهدف دراسة تحسين مواصفة السولار المنتج من وحدة التكسير الهيدروجيني للوصول به للمواصفات القياسية مع دراسة رفع حمولة الوحدة لزيادة كمية السولار المنتج. قامت شركة SHELL بعمل دراسة مبدئية تفيد بإمكانية تحسين مواصفة منتج السولار من وحدة التكسير الهيدروجيني من حيث تحسين مواصفة Recovery وال Pour Point وذلك عن طريق تغيير العامل المساعد بالوحدة ، وتم عقد عدة اجتماعات مع مسئولى شركة Shell وذلك لعرض متطلبات أموك والوصول إلى أفضل السيناريوهات الممكن تنفيذها على أرض الواقع لتحسين مواصفة منتج السولار والوصول إلى المواصفة العالمية.

٣- إنتاج ال Medicinal Oil

جاري الاتفاق على إجراء دراسة تسويقية بخصوص الزيوت الطبية لبحث مدى احتياج السوق المحلي والإقليمي لهذه الزيوت وقد يتم ذلك من خلال شركة Kline والتي قامت بإجراء دراسة تسويقية لشركة أموك من قبل لأنواع الزيوت الأساسية وبناءً على نتائج الدراسة سيتم البدء في اتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ الوحدة من عدمه حيث إنه من المستهدف إنتاج ما يقرب من ١٠ إلى ١٥ ألف طن من الزيوت الطبية في الفترة المقبلة.

٤- إنشاء مستودعين سولار FB-3005&FB-3004D بسعة إجمالية ١٠٠٠ طن

من أجل إزالة الاختناقات في السعات التخزينية لمنتج السولار في بعض الأحيان نتيجة لإنخفاض التسليمات ل شركة الإسكندرية للبترول خاصة في حالة استقبال شركة الإسكندرية للبترول للناقلات تم البدء في الأعمال الإنشائية لكل من المستودعين وهو ما يزيد من قيمة الأصول الثابتة للشركة ويعمل على زيادة مرونة برامج التشغيل وتجنب التوقفات الإضرارية لوحدة ال MDDU.

٥- دراسات ترشيد الطاقة مع شركة KBC

YOKOGAWA :-

في إطار التوافق مع منظومة برنامج التحديث لقطاع البترول ورؤية مصر ٢٠٣٠ طبقاً لرؤية وزارة البترول تهدف شركة أموك إلى ترشيد الطاقة في كل من مجمع الزيوت وإنتاج السولار وبناءً على ذلك وتحت مظلة التعاقد المبرم (TSA) Technical Server Agree-ment مع شركة KBC YOKOGAWA والتي تعد من الشركات الرائدة في مجال دراسات ترشيد الطاقة والاستشارات في هذا المجال حيث قامت بتنفيذ دراسة في هذا المجال على مستوى العالم. الجدير بالذكر أن آخر هذه الدراسات تم تنفيذها مع شركة الإسكندرية للبترول كيمابويات SEDPIC وبناءً على ماسبق قدمت شركة KBC العالمية عرض فني وتحليل مبدئي لفرص ترشيد الطاقة في شركة أموك والذي أفاد أن أموك تحتوى على فرص تؤدي إلى توفير حوالى ٣ مليون دولار / سنة وهو ما يعادل ١١% من فاتورة الطاقة السنوية للشركة. حيث من أهم نتائج هذه الدراسة تحديد الفرص (Low cost, No cost) وتحديد طرق تنفيذها بالإضافة للفرص التي تحتاج تكاليف ثابتة (Fixed cost) وقيمة هذه التكاليف مع حساب (Cost benefit) لهذه الاستثمارات وجارى التفاوض لبدء هذه الدراسة



موقف التبرعات خلال العام المالي ٢٠٢٢/٢٠٢١



- تنفيذاً للإستراتيجية الجديدة للمسؤولية المجتمعية التي تستهدف تعزيز مشاركة قطاع البترول في المبادرات المجتمعية المستدامة تم صرف مبلغ ٩ مليون جنيه للمساهمة في تلبية احتياجات وتوقعات المجتمع المحلي وهي كالاتي :

مجال الصحة:

- تم صرف ٢١٣٦٢ جنيه لدعم العملية التعليمية و الوحدة الصحية بوادي القمر.
- تم صرف مليون جنيه قيمة شراء سيارة اسعاف مجهزة.

مجال التعليم:

- تم صرف مبلغ ٥٠ الف جنيه ملابس للطلاب الغير قادرين بكلية هندسة.
- تم صرف مبلغ ٥١٠ الف جنيه قيمة سداد مصروفات الطلاب الغير قادرين.

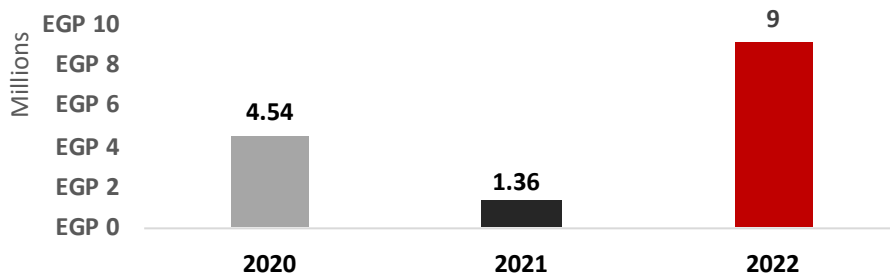


مشاركة اجتماعية:



- تم صرف مبلغ ٢٥٠ الف جنيه لصندوق تحيا مصر.
- تم صرف مبلغ ٧٦٨٠٦٦٩,٣٧ جنيه لمبادرة دعم قرية خور عواضة كونها اكثر القرى تضررا، حيث تسببت السيول في تدمير اكثر من ٣٠٠ منزل و تشريد اكثر من ٣٠٠ اسرة.
- تم صرف ٤٨٢٨٩١ جنيه لمبادرة حياة كريمة.

موقف التبرعات



تحقيق التواصل بين الشركة والجهات الأكاديمية والصروح التعليمية الكبرى

تم توقيع العديد من بروتوكولات التعاون بين شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) والجهات البحثية والجامعات العلمية في إطار تحقيق أهداف التنمية المستدامة لرؤية مصر ٢٠٣٠ في المجالات الآتية :

- توفير فرص تدريبية لطلاب الجامعات
- تزويد الطلبة والباحثين بالخبرات العملية وتأهيلهم لاحتياجات سوق العمل
- مساندة البحث العلمي والنهوض بالتعليم العالي والاستفادة بما تقدمه هذه الأبحاث من حلول غير تقليدية للمشكلات الصناعية التي تواجه العمليات
- ربط الجانب الأكاديمي بالجانب العملي والتطبيقي وتحقيق الاستغلال الأمثل للإمكانات العلمية والمادية المتوفرة لدى الطرفين والمشاركة في المشاريع والبحوث وورش العمل

أمثلة للبروتوكولات التي تمت خلال العام :

- بروتوكول التعاون مع جامعة الإسكندرية
- بروتوكول التعاون مع جامعة فاروس
- بروتوكول التعاون مع معهد بحوث البترول



- تعزيز صحة العاملين (403-6) : GRI

الخدمات الطبية داخل الشركة

- يوجد عيادة طبية متكاملة وغرفتي حجز تشمل أربع أسرة وغرفة طوارئ وصيدلية للطوارئ وثلاث سيارات إسعاف .

الخدمات الطبية خارج الشركة

- القطاع الطبي متعاقد مع عيادات ومستشفيات بجميع التخصصات وكذا معامل متخصصة ومراكز أشعة حيث يتمتع العامل بمظلة علاجية متكاملة .

الخدمات الطبية المقدمة لأسر العاملين

- تم إحداث طفرة جديدة في علاج الأسر والمزايا المقدمة لأسرة العامل وموافقة مجلس الإدارة على إضافة الوالدين للنظام العلاجي .

حملات التبرع بالدم التي تقوم بها العيادة

- يقوم القطاع الطبي بالتعاون مع بنك الدم في الإسكندرية بتنظيم حملة للتبرع بالدم كل ستة أشهر في الشركة ويسبقها حملة توعية من الإدارة الطبية لجميع العاملين بضرورة التبرع بالدم لتحقيق الإكتفاء لحالات الطوارئ والقيام بالدور التعاوني تجاه المجتمع.

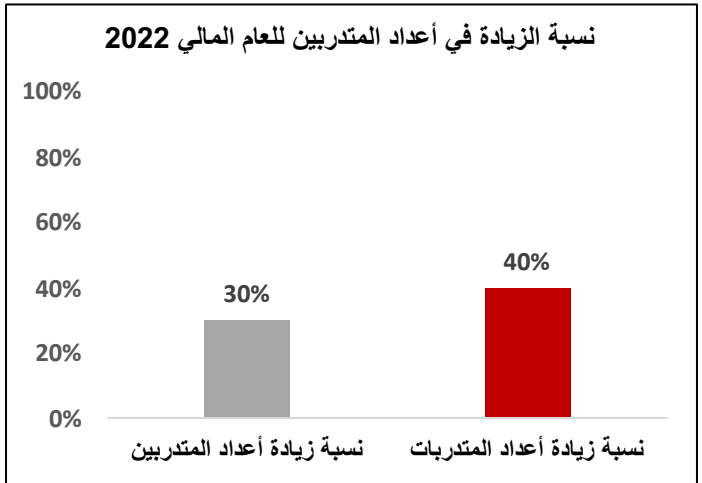
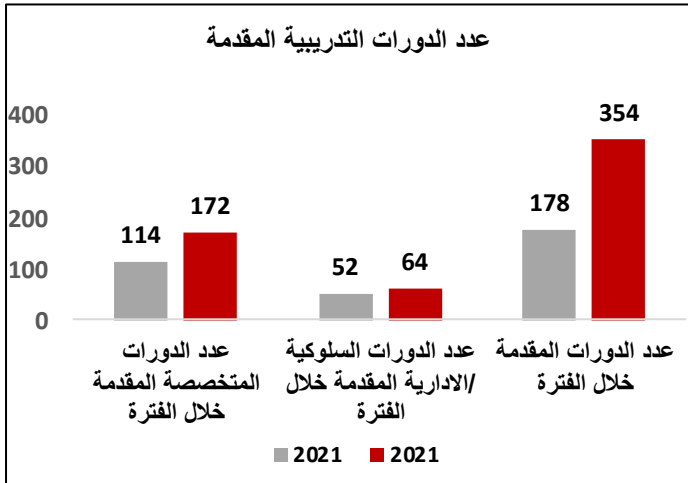
الإجراءات الخاصة بمواجهة فيروس كوفيد ١٩

- بجانب الإجراءات التي تم إتخاذها لمواجهة والحد من انتشار فيروس كوفيد ٩١ كعمل خطة طوارئ داخلية لمحاربة زيادة الحالات الإيجابية بالشركة تم تطعيم جميع الموظفين وعمال المقاول ممن لم يتلقوا الأمصال بشكل فردي وعلي الجانب الآخر ونتيجة لقلّة الكميات المعروضة من الكيماويات وصعوبة التوصيل لمصر فقد تم زيادة الكميات المسموح بطلبها في مناقصات والإذن بتنفيذ الطلبات قبل المواعيد السابقة للتغلب علي مشكلة التوريد علي مدد طويلة.



التدريب وتنمية الموارد البشرية





- زادت إجمالي عدد ساعات التدريب لكل موظف ليصل إلى حوالي ٣٠ ساعة في العام المالي ٢٠٢٢/٢٠٢١ .

البرامج المنفذة والمساعدات المقدمة لتحسين مهارات الموظفين

- التدريب الداخلي :

١. تقديم البرامج التدريبية الداخلية للعاملين بالشركة النظرية والعملية سواء كانت برامج تخصصية أو سلوكية أو قيادية وذلك إلى جانب الندوات المتنوعة والبرامج التي يقدمها العاملون بإدارات الشركة المختلفة لزملائهم أو يقدمها متخصص .
٢. نفذت الشركة بالتعاون مع وزارة البترول اختبارات تأهيل القيادات الشابة والمتوسطة لأكثر من مرة كمركز مؤهل لإستضافة مثل تلك الأحداث لشركات القطاع بمحافظة الإسكندرية وقد لاقى الاستقبال والتسهيلات المقدمة للضيوف والممتحنين قبول إستحسان الوزارة والممتحنين للعام الثاني على التوالي .

- تمويل وتوفير التدريب:

يتم تحديد طبيعة البرنامج التدريبي سواء داخلي أو خارجي بناءً على عدد المتدربين وإمكانية تنفيذ البرنامج داخل الشركة من عدمه وأيضاً في حالة وجود شق عملي للبرنامج، إلى جانب البرامج المركزية التي تتم بالتعاون مع الهيئة المصرية العامة للبترول كل عام مع توفير جميع سبل الراحة لذلك ، كما تم تعديل لائحة البدلات لزيادة التحفيز لدي المتدربين

- ☒ البرامج السلوكية والقيادية
- ☒ توفير جميع الإمكانيات
- ☒ قاعات بأحدث وسائل التدريب
- ☒ حوافز عينية
- ☒ ضيافته
- ☒ إختيار أفضل المحاضرين .





- توفير تفرغ للمتدربين مع ضمان العودة للعمل:

يتم توفير التفرغ الكامل لجميع المتدربين وصرف مستحقاتهم كاملة طبقاً لائحة المعمول بها والمنبثقة من قانون العمل الموحد رقم (١٢) لسنة ٢٠٠٣ وتعديلاته ، كما تم تعديل لائحته التدريب في حضور البرامج عالية التكلفة والبعثات الرسمية بالشركة لضمان حقوقها ولضمان الاستفادة من الخبرات التي يكتسبها المتدربين.

- تدريب موظفي الأمن سواء من الشركة أو من خارجها

يتم تنفيذ البرامج الأمنية المتخصصة مع الجهات الأمنية المعنية بذلك ويتم التأهيل بمجموعة من البرامج السلوكية والقيادية حسب السياسات التدريبية لهم والبرامج المدرجة ببطاقات الوصف الوظيفي لكل مستوى.



- برامج تدريبية عن سياسات حقوق الانسان: (2- 412) GRI

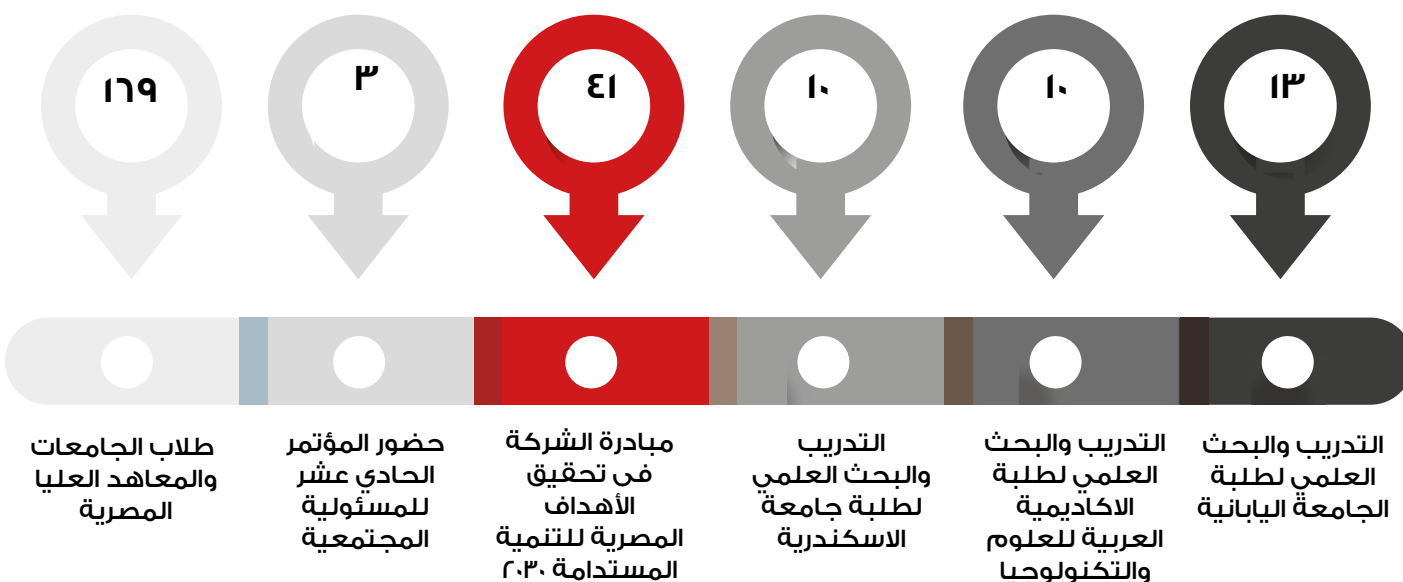
تهتم أموك بتوعية العاملين في مجال الصحة الإنسانية لما تمثله الصحة من حقوق منصوص عليها في المواثيق الدولية الخاصة بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وقد تم تقديم العديد من الندوات والدورات الداخلية مثل قواعد الحفاظ على الحياة كارتفاع ضغط الدم ومرض السكر وطرق العلاج والوقاية والتدريب السنوي على الإسعافات الأولية ، كما تشمل عدة برامج تناقش قضايا حقوق وتمكين المرأة وكذا برامج عن الصحة النفسية وتأثيرها على أداء العمل وإصابات العمل والحقوق المترتبة عليها، إلى جانب البرامج الخاصة بمكافحة الفساد والمساواة بين الجنسين وأثره على تحسين بيئة العمل وجاري العمل على وضع خطط أشمل للبرامج التي تناقش قضايا حقوق الإنسان.

دورات تدريبية حول سياسات واجراءات مكافحة الفساد عددها (205) GRI



بالتعاون مع الأكاديمية الوطنية لمكافحة الفساد والهيئة المصرية العامة للبتترول تم تنفيذ ٣ دورات خلال العام لعدد ١١ متدرب بمقر الأكاديمية بالقاهرة

البرامج التي تقدمها الشركة للمجتمع المحلي: 1-GRI413



حملات التوعية التي تم تنظيمها خلال الفترة ٢٠٢٢-٢٠٢١ من حيث عددها والمواضيع التي تناولتها.

٥. ندوة عن مفهوم المسؤولية المجتمعية لما تمثله من أهمية لتحقيق التنمية المستدامة .
٦. ندوة للتوعية حول الكيماويات المعالجة للصرف الصحي للحد من التلوث وتحقيق مفهوم البيئة النظيفة.
٧. التوعية في مجال السلامة والصحة المهنية بتنفيذ عدة برامج منها (الاماكن المغلقة - القيادة الآمنة للسائقين - تطوير وتحديث أليات إختيار مهمات الوقاية للعاملين) لعدد ٩١ متدرب بخلاف البرامج الأخرى في هذا الشأن .
٨. التوعية البيئية بتنفيذ برامج (التوعية البيئية - إستعمال المصادر الإشعاعية والمواد المشعة والوقاية من أخطار الإشعاعات المؤينة - المشاكل المتوقعة من شبكة الصرف الصحي وتأثيرها على البيئة) لعدد ٤٦ متدرب بخلاف البرامج الأخرى في هذا الشأن .
٩. التوعية الطبية بتنفيذ برامج (الإسعافات الأولية - التوعية بالأوبئة والوقاية منها) لعدد ٧٤ متدرب بخلاف البرامج الأخرى في هذا الشأن

أولت الإدارة العامة للتدريب وتنمية الموارد البشرية الإهتمام خلال العام التدريبي ٢٠٢١ / ٢٠٢٢ لحملات التوعية بالسلامة والصحة المهنية ومواجهة التصيد الإحتيالي على سبيل المثال :
١. تم إشراك عمالة المقاول لشركتي (إيبروم وتارجت وغيرهم) بالتدريبات التي تنفذ داخل الشركة وخارجها بالتوازي مع عمالة أموك وذلك بناءً على طلب مديري العموم بالإدارات العامة بالشركة ومراعاة لتوصيات لجنة Gap Analysis المنوطة بمنح شركة أموك شهادة Process Safety Management .

٢. ندوات لمواجهة خطر التصيد الإحتيالي والقرصنة الإلكترونية.
٣. تنفيذ توعية حول ترشيد الطاقة لعدد (٦٣) عامل خلال العام الحالي في إطار خطة التوعية بترشيد الطاقة ٢٠١٨ - ٢٠٢٥ .

٤. تنفيذ ندوة عن التوعية حول المشروع القومي للتبرع بالبلازما لما يمثله من أهمية وطنية في المجال الصحي بحضور (٣٠) عامل .

الدورات التدريبية المقدمة للمناصب القيادية في الشركة

تم توفير (١٧٦) فرصة تدريبية للسادة الإدارة العليا بتنفيذ البرامج التالية
- Coaching – The Seven Habits “ Top Level Leadership
- تأهيل القيادات الشابة والمتوسطة – “
Innovation & Creativity in Workplace

النجاحات التي ترتبت على الدورات التدريبية المقدمة للعاملين

على الرغم من استمرار جائحة كورونا فقد إستطاعت الإدارة العامة للتدريب تحقيق الأتي:
١. تحقيق نسبة ٦١٪ من المستهدف في ترشيد الطاقة.
٢. تم إجراء GAP Analyses لتطبيق نظام سلامة العمليات PSM بالشركة وساهمت الإدارة العامة للتدريب في إستيفاء نسبة ٩٥٪ من الملاحظات المدونة وذلك بإستيفاء معظم الجزء الخاص بالبرامج التدريبية المطلوب منحها للسادة لجنة سلامة العمليات بالشركة بما في ذلك بند تدريب عماله المقاول.



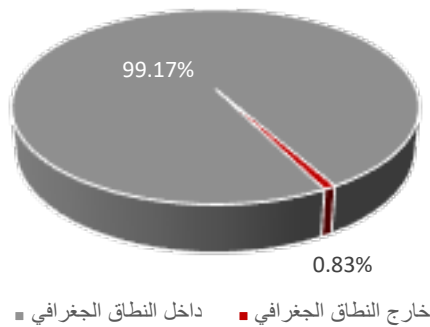
٣. تنظيم إجتماعات دورية لأعضاء لجنة تطبيق سلامه العمليات بالشركة .
٤. نجاح منظومة سلامه العمليات PSM بالشركة مما ترتب عليه إستعانة شركة أبو قير للبتترول بفريق الشركة لسلامة العمليات لتطبيق المنظومة لديهم.

-المشاريع او المبادرات التي قامت بها ادارة التدريب وتنمية الموارد البشرية

١. تم العمل بنظام QR كود في المواد العلمية مما خفض من إستهلاك الورق من (١٠) رزم إلى (٤) رزم شهرياً وجارى متابعة الإستهلاك للفترات القادمة وذلك في إطار حرص الإدارة على تنفيذ مبادرات ترشيد الإستهلاك .
٢. تنفيذ (٩) دورات لتفعيل نظام CMT التكويد والتصنيف لتطوير منظومة المهمات و المخازن بالشركة.
٣. في إطار حرص الشركة على الوصول لأقصى درجات الكفاءة والجودة في العمل تم الإعداد التدريبي اللازم للحصول على شهادة ISO - 17025 الخاص بكفاءة أداء المعامل للإختبار والمعايرة وذلك بتنفيذ برنامج under-standing & implementing international standard ISO 17025 بالتعاون مع المجلس الوطنى للإعتماد Egac داخل الشركة للإدارة العامة للمعامل لعدد (١٦) متدرب.
٤. أخذاً بتوصيات لجنة مجابهة إدارة الأزمات بالمحاكاة بعد تنفيذ التجربة الوهمية الأخيرة فيما يخص أختيار عناصر جديدة من السادة العاملين بالشركة للتدريب علي إدارة الأزمات بنظام OPITO تم مراسله مركز السلامة البحرية التابع للأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا بأعتباره المركز المعتمد في الشرق الأوسط و تنفيذ برنامج وورشة عمل إدارة الأزمات والطوارئ بإستخدام نظام المحاكاة OPITO بحضور (٨) متدربين .

٥. الإعداد للحصول على ISO 26000 في مجال المسؤولية المجتمعية بتنفيذ تدريب بالتعاون مع الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا للسادة أعضاء لجنة تطبيق منظومة المسؤولية المجتمعية بالشركة يساعدهم على فهم متطلبات المنظومة وإعداد التقرير الخاص بذلك

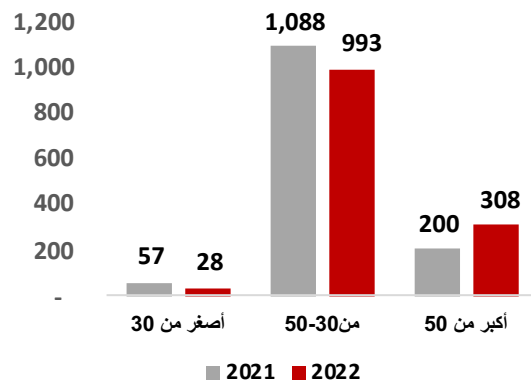
نطاق التوزيع الجغرافي لعام 2022



نسبة الحالات الخاصة إلى إجمالي موظفي الشركة



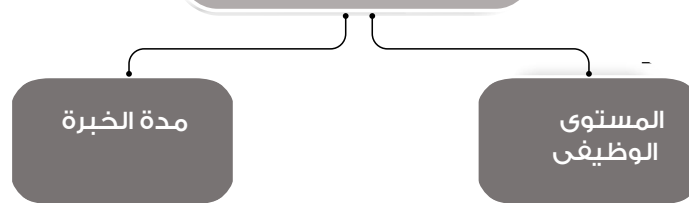
الفئات العمرية



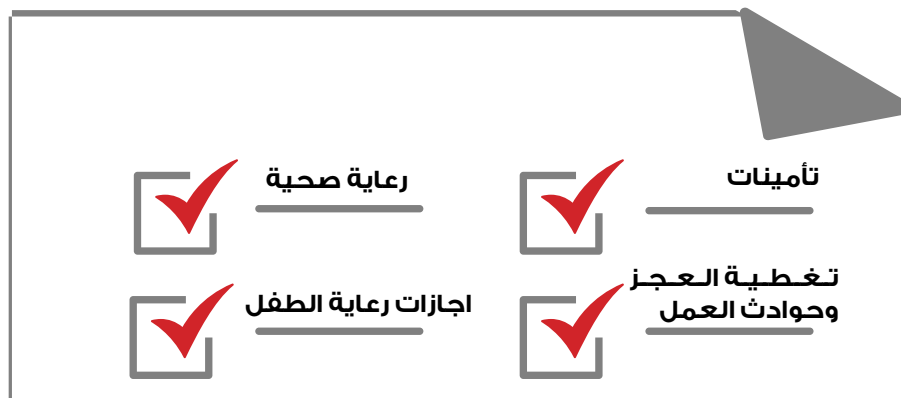
خلال ٢٠٢١ تم تعيين عدد (١) رجل داخل النطاق الجغرافي من سن ٣٠ الي ٥٠ .

خلال ٢٠٢٢ تم تعيين عدد (٢) رجال اصغر من ٣٠ عام احدهم داخل النطاق الجغرافي

العوامل التي تحدد اجر بداية التعيين 202-1؟



مزايا العاملين الدائمين او المؤقتين او العاملين بنظام خصم الساعات او نصف وقت فى المزايا التالية (401-2) GRI

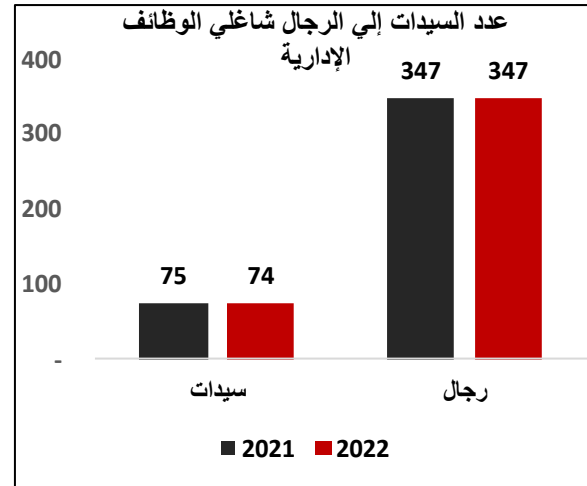
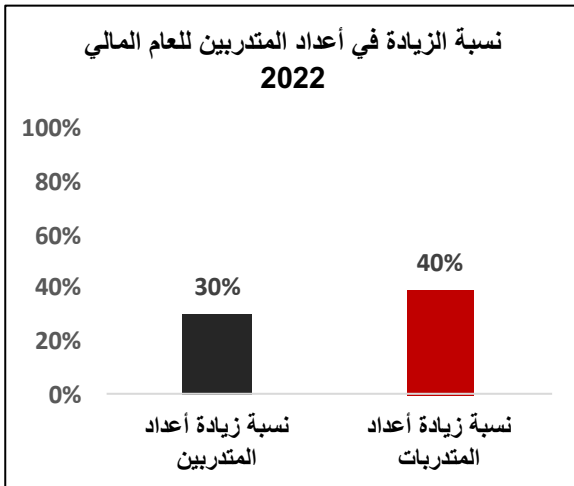
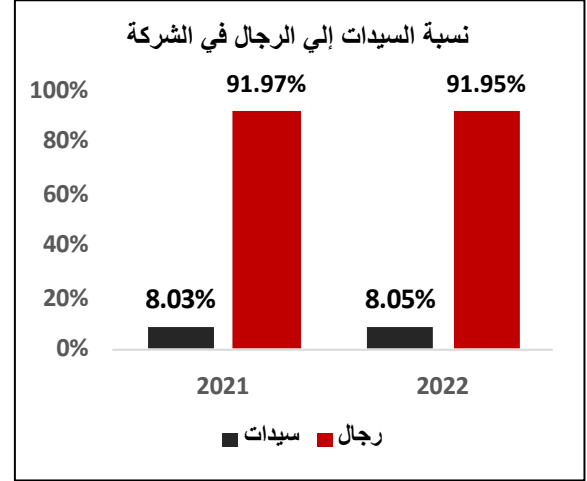
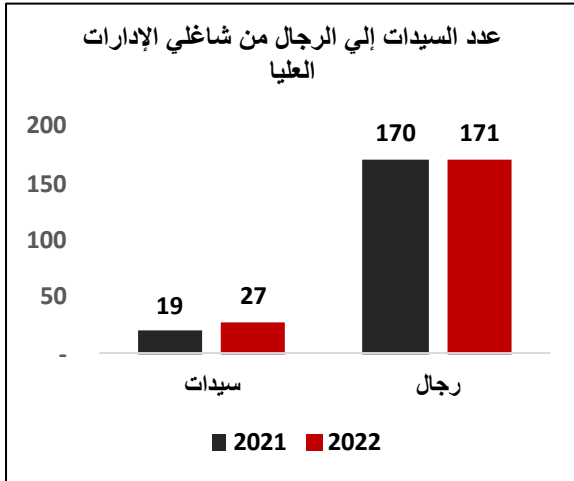


ما هو نظام ودورية تقييم الاداء الوظيفي للعاملين في كل مستوى؟ GRI404-3

☐	ربع سنوي
☐	سنوي
☒	كلاهما

تمكين المرأة

- تواصل أموك ثقافة المساواة بين الرجال والسيدات الأمر الذي من شأنه خلق مبادرات لتمكين جميع شرائح المجتمع لمساعدتهم علي النمو والتطور في مكان العمل والعمل علي ضمان تدريب الموظفين.



- للعاملة الحق في أجازة خاصة بدون مرتب لرعاية طفلها لمدة لا تتجاوز سنتين ولعدد ٣ مرات طوال فترة خدمتها.

نبذة عن أجازة رعاية الطفل: (401-3) GRI

ساعات رعاية الطفل

١	عدد الموظفين الذين أخذوا إجازة رعاية طفل ٢٠٢١
٣	عدد الموظفين الذين عادوا من إجازة رعاية الطفل خلال ٢٠٢٠

لا يوجد فرق بين رواتب و مكافآت الرجال مقارنة بالسيدات أو بداية التعيين (GRI 405-2)

العوامل التي تحدد أجر بداية التعيين (GRI 202-1)



مدة الخبرة



المستوى
الوظيفي

– تحتفل أموك بيوم المرأة لدعم الدعوة إلى العدالة والمساواة وإدماج التنوع الاجتماعي.



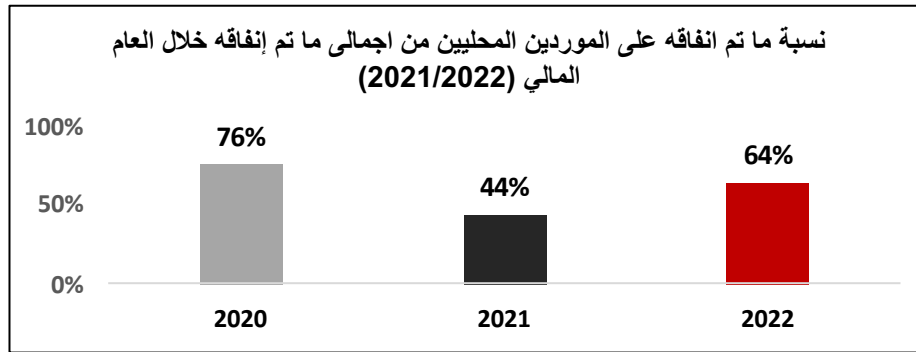
– وقد احتفلت الشركة هذا العام بفوز سيدة في انتخابات اللجنة النقابية للعاملين الأمر الذي يؤكد علي إيمان الموظفين بمبادئ الاستدامة ومنها المساواة بين الرجال والسيدات وتمكين المرأة وهو الحال أيضاً بالنسبة لتمكين الشباب وذوي الهمم.



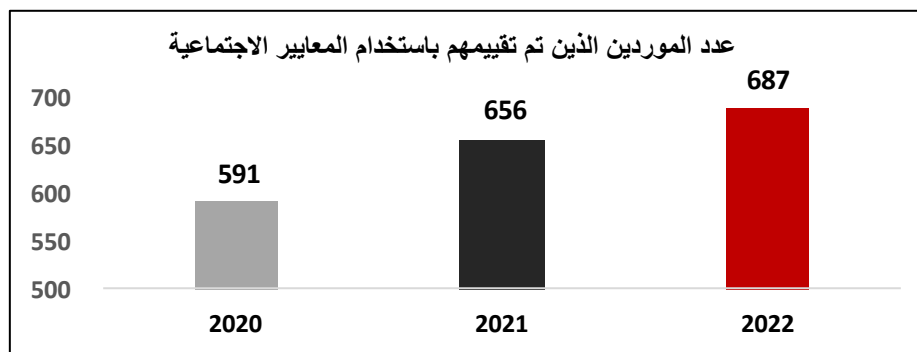
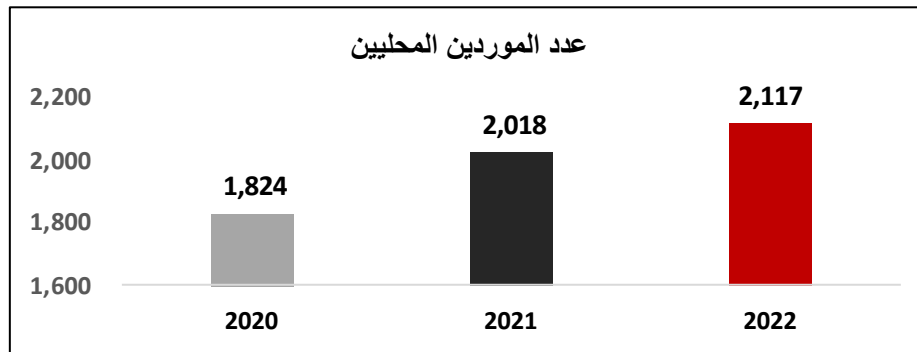
– التقييم الاجتماعي للموردين (414-1) GRI

– نسعى إلى مواصلة التزامنا بتوفير فرص عمل مربحة للأفراد، وهذا الأمر الذي يؤثر إيجابياً على جودة الحياة ويحد من الفقر سلسلة قيمة تتحلي بروح المسؤولية.

– خلال عام (٢٠٢٢ – ٢٠٢١) تم تكريس مزيد من الوقت والموارد في سبل ضمان استدامة سلسلة القيمة الخاصة بنا فالشركة تعتمد بشكل كبير على مورديها لتضمن أنها تقدم منتجات ذات قيمة عالية إلى جميع المستهلكين، وفي ضوء ذلك تمنح أموك الأولوية لسلسلة التوريد الخاصة بها من خلال التأكد أنها متوائمة مع أعلى المعايير الاجتماعية ومراقبة الموردين الحالية



– التقييم الاجتماعي للموردين (414-2) GRI



– يتم تقييم الموردين داخل أموك وفقاً لمراعاة بنود المعايير الاجتماعية الآتية :

- حقوق الانسان (عمالة الاطفال او العمل القسري او الجبري)
- ممارسات الصحة والسلامة المهنية
- حوادث داخلية مثل اساءة المعاملة او الاكراه على العمل
- الاجور والتعويضات
- ساعات العمل

فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI

بيان الاستخدام		استخدام معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) من أجل إعداد تقارير الاستدامة	
المعايير		الإفصاح	المحتوي
صفحة			
افصاحات عامة (2) GRI :		(1-2) التفاصيل التنظيمية (3-2) فترة الإبلاغ ووتيرتها ونقطة الاتصال (6-2) الأنشطة وسلسلة القيم والعلاقات التجارية الأخرى (9-2) هيكل الحوكمة وتكوينها (12-2) دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات (22-2) بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة (27-2) الامتثال للقوانين والأنظمة (28-2) جمعيات عضوية (29-2) نهج إشراك أصحاب المصلحة	أعدت شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) هذا التقرير وأبلغت عن المعلومات المذكورة أدناه في هذا الجدول عن الفترة « من ١ يوليو ٢٠٢١ إلى ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ » وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير GRI المقدمة . فترة اعداد التقرير . غرض الشركة . المساهمون من ١٪ فأكثر . ملتزمون بأهداف التنمية المستدامة . جهود أموك لتطبيق الاستدامة . البيئة الرقابية ونظام الرقابة الداخلية . أصحاب المصلحة . مصفوفة أصحاب المصلحة .
منهج الإدارة (3) GRI :		(1-3) عملية تحديد الموضوعات الجوهرية (2-3) قائمة الموضوعات الجوهرية	الإفصاح والشفافية . الموثيق والسياسات .
الأداء الاقتصادي (201) GRI		(1-201) القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة (2-201) الآثار المالية والمخاطر والفرص الناجمة عن تغير المناخ (4-201) المساعدة المالية المتلقاه من الحكومة	القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة . الآثار المالية والمخاطر والفرص الناجمة عن تغير المناخ . المساعدة المالية المتلقاه من الحكومة .
الآثار الاقتصادية الغير مباشرة (203) GRI :		(2-203) الآثار الاقتصادية الهامة الغير مباشرة (2-205) الاتصال والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	الآثار الاقتصادية الهامة الغير مباشرة . الدورات التدريبية حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد .
المواد (301) GRI		(1-301) المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم
الطاقة (302) GRI		(1-302) استهلاك الطاقة داخل المؤسسة (2-302) استهلاك الطاقة خارج المؤسسة (4-302) تخفيض استهلاك الطاقة	استهلاك الطاقة داخل الشركة . استهلاك الطاقة خارج الشركة . توفير الطاقة نتيجة لمبادرات الشركة ومشاريعها لتوفير الطاقة .

المعايير	الإفصاح	المحتوي	صفحة
المياه والصرف الصحي : GRI (303)	(4-303) تصريف المياه (5-303) استهلاك المياه	. تصريف المياه . استهلاك المياه	٣٤ ٣٣
الانبعاثات : GRI (305)	(1-305) انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) (2-305) الطاقة غير المباشرة (النطاق 2) (3-305) انبعاثات غازات الدفيئة (5-305) الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	. انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة . انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة . الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة	٣٤ ٣٤ ٣٤
المخلفات : GRI (306)	(5-306) النفايات الموجهة للتخلص منها	. إدارة المخلفات	٣٥
التوظيف : GRI (401)	(2-401) المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي (3-401) إجازة رعاية طفل	. مزايا العاملين الدائمين أو المؤقتين أو العاملين بنظام خصم الساعات أو نصف وقت في المزايا التالية . نبذة عن أجازة رعاية الطفل	٤٤ ٤٥
السلامة والصحة المهنية : GRI (403)	(1-403) نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (2-403) تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث (3-403) خدمات الصحة المهنية (4-403) مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية (5-403) تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية (6-403) تعزيز صحة العمال (7-403) منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل (9-403) إصابات العمل	. نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية . تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث . خدمات الصحة المهنية . مشاركة العمال ، والتشاور ، والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية . تدريب العمال . تعزيز صحة العاملين . منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل . إصابات متعلقة بالعمل	٢٦ ٢٦ ٢٦ ٢٦ ٢٨ ٢٨ ٢٨ ٢٨
التعليم والتدريب : GRI (404)	(1-404) متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	. استراتيجية أموك للتدريب وتنمية الموارد البشرية	٤١
التنوع وتكافؤ الفرص : GRI (405)	(2-404) برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال (1-405) تنوع هيئات الحوكمة والموظفين (2-405) نسبة المرتب الأساسي والأجر الأساسي للمرأة إلى الرجل	. البرامج المنفذة والمساعدات المقدمة لتحسين مهارات الموظفين . الشئون الادارية . تمكين المرأة	٤١ ٤٥ ٤٥
تقييمات حقوق الإنسان : GRI (412)	(2-412) تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	. برامج تدريبية عن سياسات حقوق الإنسان	٤٢
المجتمع المحلي : GRI (413)	(1-413) عمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	. المشاركة المجتمعية	٣٨
التقييم الاجتماعي للموردين : GRI (414)	(1-414) الموردين الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية (1-414) الموردين الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	. التقييم الاجتماعي للموردين	٤٧