

4

التنمية المستدامة في سطور

5

السياق الوطني للإستدامة

7

تعريف الشركة

13

الحوكمة المؤسسية لدى أموك

14

مخطط الأهمية النسبية

16

جهود أموك لتطبيق الإستدامة

18

الأداء المالي و الإقتصادي لأموك

21

السلامة والصحة المهنية داخل أموك

31

إستراتيجية أموك المستقبلية

32

المخاطر التي تواجه الشركة والفرص المتاحة

36

الأسواق المستدامة

37

نظرة أموك نحو التغيرات المناخية

37

نظام تخطيط موارد المؤسسة ERP

38

أموك نحو تحسين كفاءة إستهلاك الطاقة

43

تعزيز الديمقراطية المؤسسية

43

بيئة العمل داخل أموك توافقا مع البرنامج الثالث والرابع لقطاع
البتروك

45

التدريب وتنمية الموارد البشرية

53

مساهمات المسؤولية المجتمعية والبيئية المحيطة

55

GRI معايير



تبنى أموك إستراتيجية تعمل على ضمان الأمان و الإستدامة و الحوكمة

عن التقرير

إن تقريرنا للإستدامة عن عام 2018 / 2019 هو التقرير الثاني الذي يتناول ويصف خططنا الإستراتيجية للإستدامة و الأداء و الإنجازات بشركة أموك و يقدم التقرير معلومات شفافة و معمقة حول التأثيرات الإجتماعية و الإقتصادية و البيئية لعملياتنا عن السنة المنتهية بتاريخ 2019-6-30 ، حيث تم إعداد التقرير إسترشادا بمعايير GRI وتم إقراره بشكل رسمي من كافة مسؤولي إدارات العمل بالشركة.

وأن نشر تقرير الإستدامة على أساس سنوي يؤكد على مدى حرصنا على مشاركة التزامنا المتنامى بالإستدامة مع أصحاب المصالح و شركاء التنمية

وخلال إعدادنا لهذا التقرير إسترشدنا بتقرير هيئة الرقابة المالية و إستخدمنا المعايير التوجيهية التابعة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) مستخدمين خيار (core)

كما أن محتوى تقرير (أموك) للإستدامة مستمد من رؤية مصر 2030 ويتخذ من خطة تحديث قطاع البترول إطار منهجي للعمل من أجل الإستمرار في إداء دورها الوطني في توفير إحتياجات السوق المحلية من المنتجات البترولية و تصدير الفائض للخارج.

وكان لزاما إعادة صياغة أهداف وخطط الشركة لمواجهة الظروف الإستثنائية وشدة المنافسة محليا و عالميا و تغير معايير السوق للحفاظ على حصتها من السوق العالمي و المساهمة في دعم الإقتصاد الوطني وتحتاج رحلة الإستدامة فهماً لظروف المكان الذي نعمل فيه لمواجهة الوضع عبر شركتنا، وعبر نشاطات تتجاوز المجتمع من حولنا .

ويظل التطور الإجتماعي والإقتصادي لمجتمعاتنا جزءا أساسيا من ثقافتنا. وللتمسك به، فإننا سنواصل دعم إستمراريتنا كحافز للتجديد والنمو. ومع مواصلة الجهود في هذا الطريق، فإننا نظل نركز على بناء قدرة التجديد ، حيث سندعم الإبداع، والموهبة، وروح الإلتزام لتحقيق قاعدة عمل ثلاثية ناجحة. والأكثر من ذلك، فإننا نعتز بأهمية ما يمكن أن يحققه إنجاز "أهداف التنمية الألفية" على التنمية الإجتماعية والإقتصادية. ومواجهة الفقر، والوقوف إلى جانب المرأة، وتسهيل الحصول على التعليم الأساسي حيث يصنع ذلك مكونات أساسية لإستراتيجتنا

وفي العام 2030، سنطور جدول تسجيل نتائج الإستدامة ليساعدنا بشكل ثابت وقوي على قياس تأثير الإستدامة الخاصة بالشركة. والقياس المنضبط للآثار الإجتماعية والإقتصادية، وكذلك البيئة الناجمة عن نشاطاتنا حيث سيسمح لنا ذلك باتخاذ خطوات لزيادة جهودنا، وتحقيق كل ما يمكننا تحقيقه لإنجاز أهدافنا التنظيمية والإجتماعية الأوسع. ونحن نفتخر بالمستوى الذي تتمتع به المسؤولية الإجتماعية والإستدامة للشركة ضمن الإستراتيجية الكلية لها، حيث أننا نؤمن بأن هذا قد ساهم- وبحق- في نمو ونجاح أموك الذي ظلت تحققه على مدى 22 عاما وحتى يومنا هذا.



التنمية المستدامة في سطور



إن أبسط تعريف للتنمية المستدامة هي تلك التي تلبي متطلبات الحاضر دون المساس بحقوق الأجيال القادمة علي تلبية إحتياجاتها المستقبلية وذلك في إطار من تهيئة الفرص الأفضل لهم لإدراك تلك الإحتياجات مغلفة ببيئة أفضل من كل الوجوه.

حيث يعمل كل جيل علي تحسين و ترشيد حياة في جميع المجالات خاصة مع فقدان المنتظم للموارد الطبيعية التي تمثل العمود الفقري للتنمية الإقتصادية بالإضافة الي الزيادة السكانية المضطردة وزيادة مؤشرات الإنحباس الحراري.



لذا فالتنمية المستدامة هي توجه عالمي يجد فيه العالم مبتغاه لحلول مشاكل عديدة نتيجة التدهور البيئي والذي يتمثل في عدة عناصر أهم أربعة منها مايلي:

- ١٠ سوء الإستخدام البشري للموارد و التلوث الناجم عن الأنشطة الإقتصادية و الإنتاجية والتي قد تتسبب في حدوث كوارث بيئية حيث فقد العالم في أقل من نصف قرن 60% من الحياه البرية.
- ١١ زيادة إنبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة تتعدي ال 5% في الربع قرن الأخير مما أفقد العالم أكثر من 24 مليار طن من تربته الخصبة و أدى الي أن معظم الأرض في طريقها للتصحّر.
- ١٢ زيادة تقلبات درجات الحرارة في معظم دول العالم حيث إختفي ما يزيد عن ثلث جليد القطب الشمالي و الذي ينجم عنه تهديد العديد من المدن الساحلية في العالم ومنها مدينة الإسكندرية .
- ١٣ لذا أصبح لزاما علي النظام الإقتصادي أن يضع المزيد من الإعتبارات البيئية و الإجتماعية في الحسبان بجانب الإعتبار الإقتصادي حيث لم يعد ذلك رفاهية و إنما حق أصيل للأجيال الحالية و المستقبلية

وفي سبيل ذلك وضعت الأمم المتحدة أجندتها العالمية 2030 لتحقيق أهداف التنمية المستدامة SDG'S والمكونة من مجموعة من (17) هدف لمواصلة مسيره الأهداف الإنمائية للألفية وقد صممت تلك الأهداف لتتبع القضايا الأبرز ومنها (الفقر و الصحة و التعليم و الجوع و المساواه بين الجنسين و المياه و الطاقة و البيئة و العدالة الإجتماعية و غيرها) ومحاولة إيجاد حلول جذرية لها.

وفي سبتمبر 2015 وافقت 193 دولة علي اعتماد الأهداف السبعة عشر لما تتميز به تلك الأهداف من المرونة التي تؤهلها لمسايرة إحتياجات كافة الدول علي أن تضع كل دولة الأطر التي تتناسب مع طبيعة بيئتها و سكانها و مواردها و إحتياجاتها.

السياق الوطني للإستدامة

تضمن الدستور المصري النص علي العديد من المواد التي تمثل ركائز للإستدامة كما أشتمل علي العديد من المبادي حيث نصت المادة 27 منة علي أن النظام الإقتصادي يهدف الي تحقيق الرخاء في البلاد من خلال التنمية المستدامة و العدالة الإجتماعية بما يكفل رفع معدل النمو وخفض معدلات البطالة و العمل علي القضاء علي الفقر

وفي مجال الحفاظ علي البيئة نصت المادة 46 علي أن لكل شخص الحق في بيئة صحية سليمة و أن الدولة عليها إتخاذ التدابير اللازمة للحفاظ عليها و ترشيد إستخدام الموارد الطبيعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة.

وفي البعد الإجتماعي كفل الدستور تأمين تكافؤ الفرص و القضاء علي الفقر و التمثيل المتكافئ لأعضاء المجالس المعنية و حرية التعبير و دمج ذوي الإحتياجات الخاصة في المجتمع.



التخطيط الإستراتيجي و إنتهاج مصر إستراتيجية التنمية المستدامة (2030)

إيماناً من القيادة السياسية بأهمية تفعيل التنمية المستدامة في كافة أوجه الحياة في مصر فقد تم إعداد رؤية مصر 2030 كأول إستراتيجية يتم صياغتها بمشاركة مجتمعية واسعة من المجتمع المدني و القطاع الخاص و الوزارات و الهيئات و شركاء التنمية الدولية، مما جعلها تتضمن أهدافاً شاملة لكل قطاعات الدولة حيث تتكون تلك الإستراتيجية من 3 أبعاد رئيسية،

1- بعد إقتصادي و يرتكز بدوره علي 4 محاور

محور التنمية الإقتصادية الشاملة في كافة القطاعات التي تضمن إنضباط و إستقرار السوق المصري وقدرته علي المنافسة عالمياً.

محور الطاقة بحيث يصبح قطاع الطاقة المصري قادراً علي تلبية كافة متطلبات التنمية الوطنية للتنمية المستدامة

محور المعرفة و الابتكار و البحث العلمي بحيث يصبح المجتمع مبدعاً قادراً علي الابتكار و الإستحداث.

محور الشفافية وكفاءه المؤسسات الحكومية والتي تعمل بدورها علي كفاءه إداره الموارد الطبيعية و البشرية.

2- بعد إجتماعي و يتضمن 4 محاور فرعية

محور تحقيق العدالة الإجتماعية

محور تحقيق أعلى مستوى من الرعاية الصحية

محور تطوير التعليم

محور الإهتمام بالتدريب والثقافة

3- بعد بيئي

والذي يستند علي محور الإهتمام بالبيئة بحيث تصبح عاملاً رئيسياً ترتكز عليه القرارات الاقتصادية

البرامج السبعة لتطوير قطاع البترول

وهو المشروع الذي أعلنه معالي / وزير البترول والثروة المعدنية المهندس طارق الملا والذي يعمل على كافة المحاور لتحسين

إقتصاديات الأنشطة البترولية بشكل كبير ورفع كفاءة الأداء ، علماً بأن تنفيذ برامج عمل المشروع سيكون له مردود كبير في

المدين القصير والمتوسط على زيادة معدلات الإنتاج من الثروة البترولية وخفض تكلفة وتطوير منظومة إدارة الموارد بقطاع

البترول بالإضافة إلى تعظيم القيمة المضافة من موارد البترول والغاز علماً بأن المشروع متماشياً مع رؤية مصر 2030 للتنمية

المستدامة وبهدف لتحقيق أهداف الدولة لزيادة النمو الإقتصادي من خلال خلق مناخ إستثماري جاذب بقطاع البترول

حيث يعمل على المساهمة في تحقيق خطط الدولة لزيادة الإيرادات وتحسين نظم الإدارة والحوكمة في مؤسسات الدولة

حيث أن أحد أولويات المشروع هو تطوير قطاع البترول لمواجهة تحديات المستقبل وبناء كوادر بشرية مؤهلة لتولي المسؤولية

ليستمر قطاع البترول أحد الأعمدة الرئيسية للإقتصاد المصري

علماً بأن هذا المشروع يحظى بدعم ومتابعة مستمرة من القيادة السياسية من أجل سرعة وفاعلية التنفيذ لبرامج عمل

تطوير وتحديث القطاع

وبنظرة إلى ما تم إنجازه من نتائج تم تحقيقها نجد ما يلي:



تطوير نظم الموارد البشرية من خلال دراسة النظم الحديثة و
كيفية تطبيقها و رفع كفاءة العاملين و الإستفادة المثلى من
الكفاءات المتاحة , و قد تم تنفيذ برنامج إعداد القادة و الذي
يشهد الآن الإعداد لأستقبال الدفعة الثانية للبرنامج



تحسين الإجراءات المتبعة بالمزايدات العالمية
للبحث و الإستكشاف و تقليل المدة الزمنية بين
الطرح و الإسناد و توقيع الإنفاقيات لجذب المزيد
من الإستثمارات



وضع خطط لتحسين معامل التكرير من خلال تحديد
مجموعة من المشروعات و العمل على تنفيذهم
و تحسين كفاءة إستخدام الطاقة كخطوة أولى و سيتم
إستكمال باقي المشروعات خلال الفترة القادمة



مراجعة و تطوير الهيكل التنظيمي الحالي للقطاع
و الفصل الواضح بين وضع السياسات و الدور التنظيمي
و التنفيذي لتحسين مناخ العمل



تحديد فرص زيادة إنتاج الزيت الخام بإستخدام أحدث
التكنولوجيات



إعداد إستراتيجية لتحويل مصر لمركز إقليمي لتجارة
و تداول الطاقة , حيث تم صدور قرار بتشكيل لجنة
حكومية تضم ممثلين عن مختلف الوزارات و الجهات
الحكومية لدراسة مشروع تحويل مصر لمركز إقليمي
للطاقة ووضع خطة لتحقيق هذا الهدف

ERP

أوشك برنامج دعم إتخاذ القرار وتدفق المعلومات ERP
و الذي يعمل على إنشاء نظام موحد لإدارة موارد و أصول القطاع
للمساهمة في دعم و إتخاذ القرار على الإنتهاء حيث تم تنفيذ
شبكة إتصالات موحده لقطاع البترول بهدف الربط الفعلى بين
كيانات القطاع الرئيسية

تعريف بشركة أموك (GRI 102-1)

هي إحدى شركات قطاع البترول الإستثمارية بمصر ، و تأسست وفقا للقانون رقم (8) لسنة 1997 بشأن ضمانات و حوافز
الإستثمار

الغرض من الشركة: (GRI 102-2)



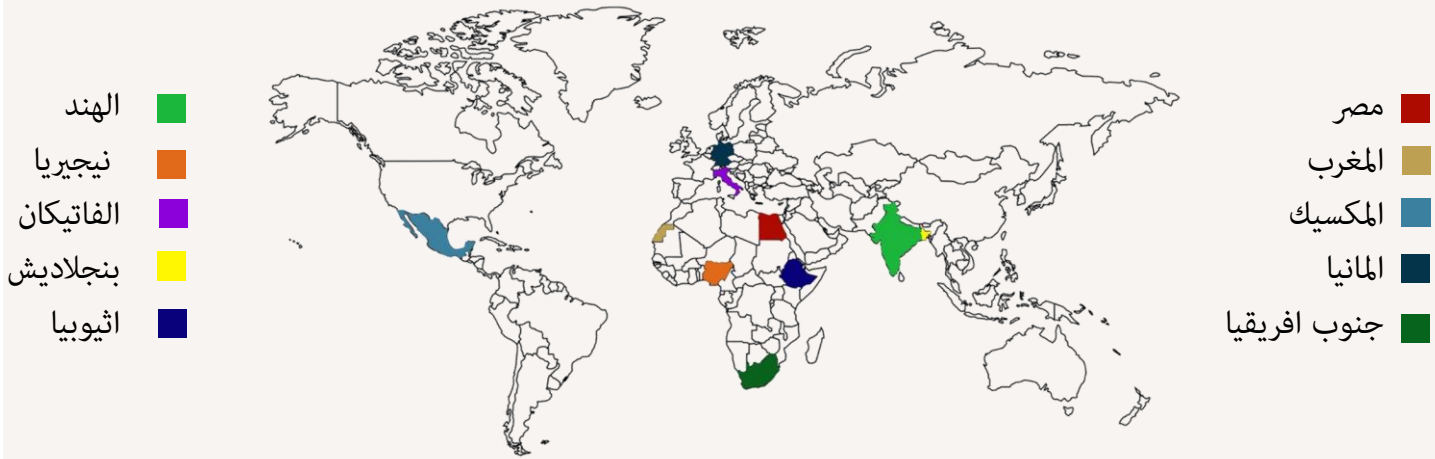
إنتاج الزيوت المعدنية الأساسية المتعادلة و النهائية الخاصة، و الزيوت النهائية و خلطها و إنتاج الشموع البرافينية و منتجاتها و مشتقاتها و تعظيم إنتاجية السولار و تحسين درجة إنسكابة و خفض نسبة الكبريت له، و إنتاج المقطرات الشمعية بأنواعها، و النفط و البوتجاز و المازوت و ووقود الأفران و الكبريت البيولوجي و تسويق كافة هذه المنتجات في الداخل و الخارج و تعبئة الزيوت و خلطها لحساب الغير و كذلك تكرير الخام لحسابها او لحساب الغير و إنتاج الديزل و الجازولين.



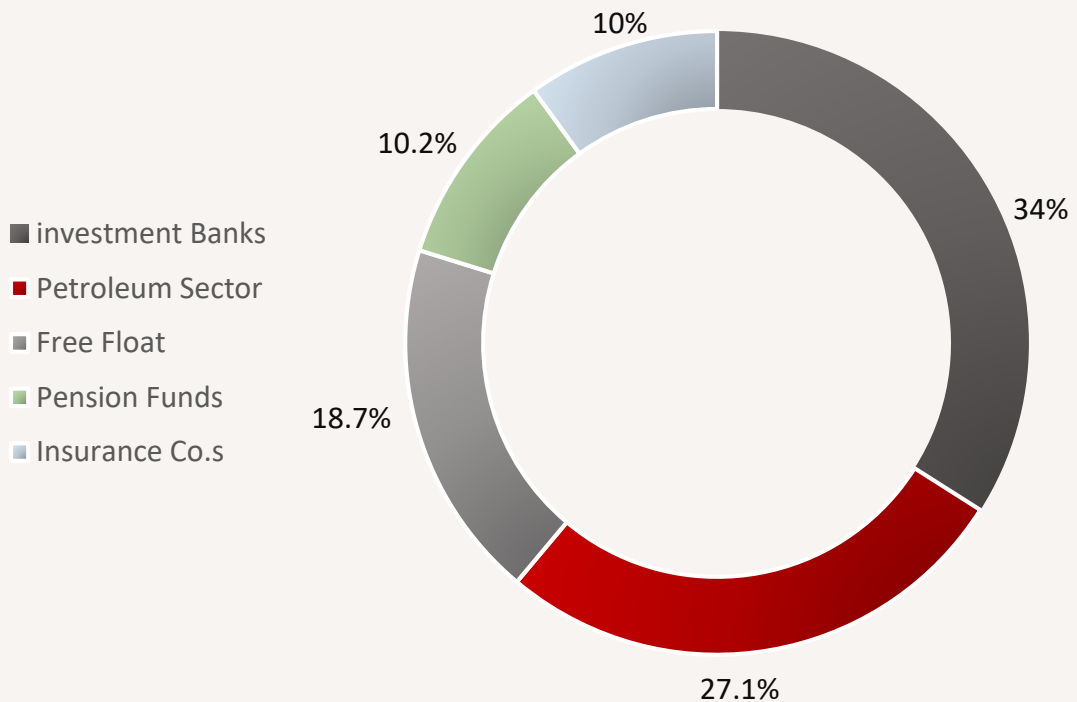
وذلك مع مراعاة الأتي:

- إحكام القوانين و اللوائح و القرارات السارية و بشرط إستخراج التراخيص اللازمة لممارسة هذه الأنشطة
- كما يجوز للشركة أن تكون لها مصلحة أو تشترك باي وجه من الوجوه مع الشركات و غيرها التي تزاول أعمالا شبيهة بأعمالها أو التي قد تعاونها علي تحقيق غرضها في مصر و الخارج ، كما يجوز لها ان تندمج في الهيئات السالفة أو تشتريها أو تلحقها بها و ذلك طبقا لإحكام القانون ولائحة التنفيذية.
- تسويق المنتجات في الداخل و الخارج

الأسواق الرئيسية : GRI 102-6



المساهمون: (GRI 102-5)





المساهمون: (GRI 102-5)



النسبة %	عدد الأسهم في تاريخ	حصة 5 % من أسهم الشركة فأكثر
20%	258300000	شركة الإسكندرية للبترول
25.281%	326500000	شركة الأهلي كابيتال القابضة
8.657%	111817320	شركة مصر المالية للإستثمارات
5.479%	70761020	شركة مصر للتأمين
5.156%	66593250	صندوق التأمين الإجتماعى للعاملين بالقطاع الحكومى
5%	64575000	صندوق التأمين الإجتماعى للعاملين بقطاع الأعمال العام و الخاص
69.573%	898546590	الإجمالى
النسبة %	عدد الأسهم في تاريخ القوائم الماليه	ملكيه أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركه
0.000929%	12000	د/ سيد أحمد محمد الخراشي
0.000871%	11250	مهندس / أنيس محمد البلتاجى
69.57567%	898569840	الإجمالى



تاريخ تأسيس الشركة : تأسست الشركة في مايو 1997 كشركة مساهمة مصرية وتم قيدها في السجل التجاري برقم 143507 في 6/5/1997 ومدة الشركة خمسة وعشرون سنة تجدد .



مهمة أموك:

نسعى في أموك جاهدين إلى إدارة أعمالنا بطريقة مسؤولة في إطار من التميز و الأداء و الأمن الصديق للبيئة مع تحقيق أعلى درجات الشفافية للحفاظ على كسب ثقة و رضا جميع أصحاب المصلحة لدينا



رؤية أموك:

شركة هادفة للنمو و تحقيق الربح مع الحفاظ على قيمنا الثابتة و تقديم منتجات ذات الجودة و القيمة العالية من خلال الإلتزام بأهداف الإستدامة ل خطة تحديث وزارة البترول و الثروة المعدنية المصرية



الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	تنفيذي - غير تنفيذي
مهندس / محمد علي عبادي	رئيس مجلس الإدارة و العضو المنتدب	عن شركة الإسكندرية للبترول	تنفيذي
الأستاذ / أمير ونس	عضو مجلس ادارة	شركة الإسكندرية للبترول	غير تنفيذي
الأستاذ / محي محمد محمود عبد الباري	عضو مجلس ادارة	شركة الأهلي كابيتال القابضة	غير تنفيذي
مهندس/ علاء الدين فاروق زكي السيد	عضو مجلس إدارة	عن شركة الأهلي كابيتال القابضة	غير تنفيذي
الأستاذ/كريم عادل محمود أبو النجا	عضو مجلس إدارة	عن شركة الأهلي كابيتال القابضة	غير تنفيذي
الأستاذ/ عصام سيد محمود محمود	عضو مجلس إدارة	شركة مصر المالية للإستثمارات	غير تنفيذي
الأستاذ/عبد الناصر محمد عبد الوارث	عضو مجلس إدارة	عن شركة مصر للتأمين و مصر لتأمينات الحياة	غير تنفيذي
دكتور/ هاني مروان إبراهيم علي	عضو مجلس إدارة	عن الجمعية التعاونية للبترول و مصر للبترول	غير تنفيذي
الأستاذ / أيمن أحمد فراج	عضو مجلس إدارة	عن صندوق التأمين الإجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي و صندوق التأمين الإجتماعي للعاملين بقطاع الأعمال	غير تنفيذي
مهندس / أنيس محمد البلتاجي	عضو مجلس إدارة	من ذوي الخبرة	غير تنفيذي
مهندس/محمود مفيد شعبان زيادة	عضو مجلس إدارة	من ذوي الخبرة	غير تنفيذي
د . مهندس / سيد أحمد الخراشي	عضو مجلس إدارة	عن الطرح العام (أفراد و مؤسسات)	غير تنفيذي
صندوق التأمين الخاص بالعاملين بالبنك الأهلي و مثله / ماهيتاب عراي	عضو مجلس إدارة	صندوق التأمين الخاص بالعاملين بالبنك الأهلي (عن الطرح العام أفراد و مؤسسات)	غير تنفيذي



الحوكمة المؤسسية لدي أموك (GRI 102-18)

وتفعيلا لسياسات الحوكمة التي تحرص الدولة علي إنتهاجها في جميع الأنشطة، وخاصة الشركات و المؤسسات المقيد أسهمها في البورصة المصرية ، فإن الشركة تقوم بالإفصاح عن أهم مؤشراتها المالية والإقتصادية من خلال مؤشرات موحده وضعتها البورصة تفصح من خلالها الشركات عن نتائج أعمالها حتي يتكون لدي المستثمرين تفاصيل كاملة يستطيعون من خلالها التحقق من أداء الشركات التي يستثمرون فيها أموالهم و نظرتهم المستقبلية حتي يتمكنوا من إتخاذ قراراتهم الإستثمارية في ظل رؤية واضحة، كما تلزم البورصة و هيئة الرقابة المالية الشركات المقيدة بالبورصة بالإفصاح الفوري و الواضح عند أي أحداث جوهرية قد يكون من شأنها التأثير سلبا او إيجابا علي سعر السهم وبالتالي على القرارات الإستثمارية للمساهمين، علما بأن مجلس إدارة الشركة يتضمن تشكيلة من المتخصصين في المجالات الفنية و الإقتصادية و يتضمن بين عناصره الخبرة و الكفاءة و التنوع.

كما قامت الشركة بإصدار تقرير الحوكمة الأول لها عن العام المالي 2018/2019 تنفيذا لتعليمات الهيئة العامة للرقابة المالية في هذا الشأن و الذي تم إعتماده من المحاسب القانوني / عباسي الغرياني.

أكبر من 50	50-30	رجال	سيدات	
10	2	11	1	اعضاء مجلس الإدارة
4	2	5	1	لجنة المراجعة
7	1	8	0	اللجنة الفنية

كما تتكون لجنة المراجعة من أعضاء في مجلس الإدارة الغير تنفيذيين وتقوم بممارسة إختصاصاتها طبقا لقرار مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية.



مخطط الأهمية النسبية

GRI (102-41)(102-42)(102-43)(102-44)



يعتبر تقرير الإستدامة الصادر من جانب أموك عن عام 2019، وعنوانه "الحوكمة والشفافية: طريقنا للإستدامة" وما تضمنه من موضوعات، بمثابة إنعكاس لأهتمامات الشركاء على المستوى الداخلي والخارجي، وما لهم من مصالح بل وما ينتظرونه من توقعات.

ولتحديد أهمية الموضوعات لدي الشركاء وأصحاب المصلحة داخليا وخارجيا، تم تصنيف أهمية الموضوعات وفقا للمعايير التالية:-

1-التأثير علي قرارات أصحاب المصلحة والشركاء

مستوى إستيفاء مصالحهم

مستوى تحقيق توقعاتهم

2-اهمية إدارة العمل داخل أموك وتطور أعمالها

مستوى الجهود المبذولة لتحسين الأداء

مستوى تطويع كافة التقارير الصادرة نحو الإستدامة مع المعايير العالمية

مستوى تحديد معايير أداء واضحة وقابلة للقياس لرصد النتائج KPI

كما تم تحديد الشركاء كالتالي: (102-40) GRI





مجلس الإدارة

العاملين

المستخدمين

المساهمين

الحكومة والأجهزة التنظيمية

المستثمرين

البورصة المصرية

المجتمعات المحلية

العملاء

الموردين

الأوساط الأكاديمية



وجاءت الموضوعات التي أثارها الشركاء كالتالي :-

الأداء الإقتصادي للشركة	الملوثات الهوائية والمائية والمادية
تعزيز التنمية الإجتماعية والإقتصادية للشركة	الماء والطاقة
رؤية مصر 2030 ومشروع تحديث قطاع البترول	التعلم والتطوير
تمكين الشباب والمرأة	الغازات الدفيئة والتغير المناخي
التعليم والتطوير	الآثار الإقتصادية والإجتماعية والبيئية

جهود أموك لتطبيق الإستدامة : (GRI 102-10)

أصبح المستثمرون في كافة دول العالم يسترشدون عوامل الإستدامة في إتخاذ قراراتهم الإستثمارية على نحو متزايد ، لذا فإن تبنى ودمج الإستدامة في إستراتيجيات الشركة يجعلها أكثر قدرة على جذب رؤوس الأموال ويعزز من قدراتها التنافسية في الأسواق .

دور قطاع الدراسات الفنية والإقتصادية وبحوث التنمية المستدامة (GRI 102-12):

تسعى إداره الشركة إلى إحراز تقدم ملموس على الصعيد الداخلي للشركة وأيضا علي صعيد التواصل مع المستثمرين وغيرهم من ذوي الشأن وذلك من خلال ما يلي :

١- تقديم مبادرات داخلية للمشاركة الواسعة من قبل العاملين بالشركة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة لضمان الدمج والتكامل الفعال من خلال إجراء حملات توعية خاصة في مجالات الإستهلاك والإنتاج المستدام

٢- تقديم المساعدات الفنية للشركات الشقيقة فيما يتعلق بالطرق المثلى لممارسات التنمية المستدامة ومشاركة تلك الشركات التي تخضع لرقابة الشركة في المبادرات وحملات التوعية سواء في تحقيق أهداف الإستدامة لتلك الشركات داخليا او فيما يتعلق بنطاق عملها .

٣- تصميم برنامج للتركيز على فكرة الوعي البيئي والشمول المالي للنشء والشباب وإستهداف مشاركة واسعه من كافة الشركاء وأصحاب المصالح لنشر أهداف التنمية المستدامة وربطها بالتنمية الإقتصادية على نطاق واسع كأحد برامج المسئولية الإجتماعية للشركة

٤- المضي تدريجيا نحو مواءمة وتطويع كافة التقارير الصادره عن الشركة حول الإستدامة لتتفق المبادرة الدولية لتقديم التقارير والتي وضعت عددا من المعايير المتفق عليها دوليا لأسلوب وغط تقديم التقارير لمختلف الجهات الدولية هذا بالإضافة الى تطبيق المعايير الصادرة عن الإتفاق العالمى للأمم المتحدة ، حيث أن تطبيق هذه المعايير يساعد الجهات في تحديد المخاطر وإدارتها وتمكن المؤسسات من إعداد تقارير تتوافق مع التقارير المقدمة عالميا مما يفتح فرصا أكثر للتعاون وتبادل الخبرات وتعزيز السمعة وبناء الثقة.

خارطة الطريق نحو تنمية لا تستثنى احداً

تتطلع الشركة الى اغتنام الفرص ومواصلة التقدم بثبات . انطلاقا من المكتسبات التي حققتها في مجال التنمية المستدامة خلال عام 2018، عملا على الوصول لمستقبل مزدهر للتنمية تشد له كل الطاقات . وتسهم في تحقيق اهدافه عناصر المجتمع وكياناته الفاعلة في كافة القطاعات ولذا فإن الشركة عاقده العزم على وضع هذا التصور موضع التنفيذ من خلال استراتيجية للتنمية لا تستثنى احداً أبرز ملامحها

1-المزيد من تمكين المرأة لاعتلاء الوظائف القيادية في الشركة ومجلس إدارة الشركة:

- من خلال دعم الكفاء منهن وتعزيز فرصهن في شغل مناصب الادارة العليا بالاضافة الى دراسة كيفية ان يكون هناك زيادة تمثيل للمرأة بمجلس ادارة الشركة .
- تخطيط الشركة للانضمام في 2019 الى مبادرة تمكين المرأة Women Empowerment Principles التابعة للأمم المتحدة .

2-زيادة الوعي بأهمية قضايا التنمية المستدامة داخل الشركة (GRI 205-2):

- فضلا عما يمثله هذا التقرير من إطار عام للتوعية بأهمية الاستدامة فانه من المتوقع ان تنظم الشركة العديد من المبادرات وورش العمل للعاملين لدمج مفهوم الاستدامة في الاعمال اليومية للقطاعات والادارات المختلفة بالتعاون والتنسيق مع قطاع الدراسات الفنية والاقتصادية لبحوث التنمية المستدامة .

3-اعتماد سياسات جاذبة للموردين الداعمين للتنمية المستدامة (GRI 102-16)

- تخطط الشركة لإتاحة اولوية الاستعانة بموردي الخدمات من الشركات الاكثر استدامة عملا على إزكاء روح التنافس في هذا المجال ، حيث سيتاح لجميع الشركات دليل يتضمن البنود الاساسية التي يجب ان تتوافر فيها لتكتسب من خلالها تلك الاولوية للتعامل مع الشركة .

4-التوعية للمتعاملين والجمهور بأهمية التنمية المستدامة على موقع الشركة الإلكتروني حيث:

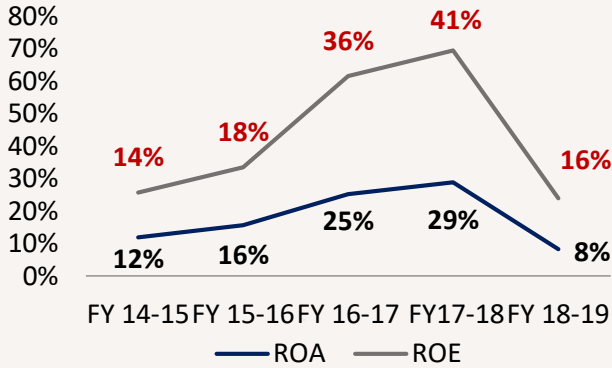
- تدرك الشركة أن أهدافها المنشودة لن تتحقق إلا من خلال وعي المتعاملين والجمهور بمدى أهمية تحقيق تنمية شاملة مستدامة للمجتمع من خلال إضافة رابط أساسي على الصفحة الرئيسية لموقع الشركة الإلكتروني يتضمن كافة جهود الشركة في ذلك المجال في مصر وخارجها وسوف يكون هذا الرابط متاحا باللغتين العربية والإنجليزية

الأداء المالي لأموك و الإقتصادي لأموك

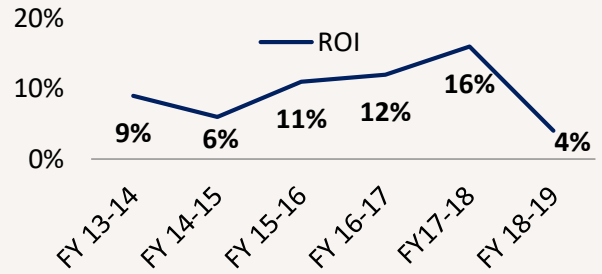
شهد العام المالي الحالي نمواً في كمية الإنتاج و المبيعات بما يعكس الإسغلال الأمثل للموارد حيث تعدت الطاقة المستغلة الطاقة القصوى في بعض المنتجات ، إلا أن صافي الربح قد إنخفض نتيجة حدوث بعض الإضطرابات في المنتجات البترولية المختلفة ، حيث إرتفعت اسعار المنتجات بنسبة في حدود 4 % بينما إرتفعت أسعار التغذية بنسبة تتجاوز 17% فضلا عما نجم عن التخفيض المضطرد للدعم علي الطاقة من إرتفاع التكلفة بالإضافة إلي أن إرتفاع قيمة الجنيه - وهي ظاهرة صحيحة على المستوي القومي - أدى إلى تحمل الشركة لخسائر في تقييم العملة الاجنبية هذا العام.

ما أظهرته المؤشرات المالية لأموك

ROE & ROA %



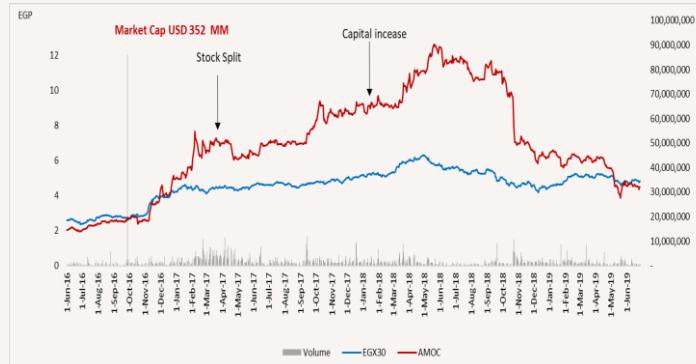
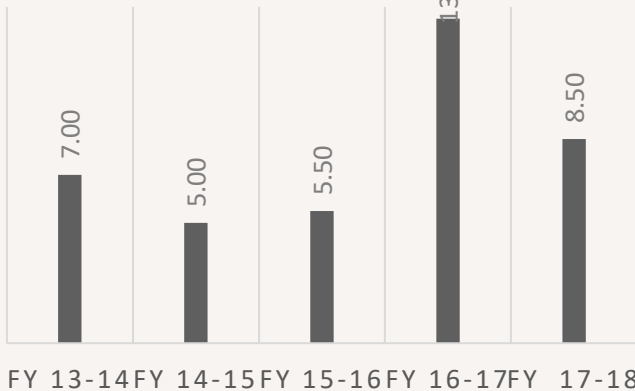
ROI %



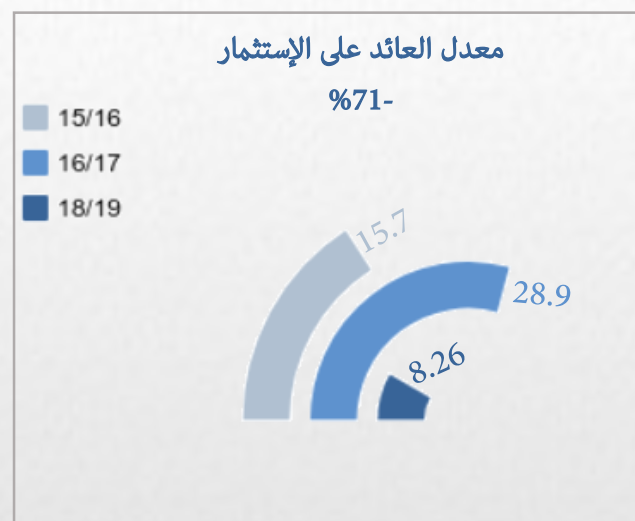
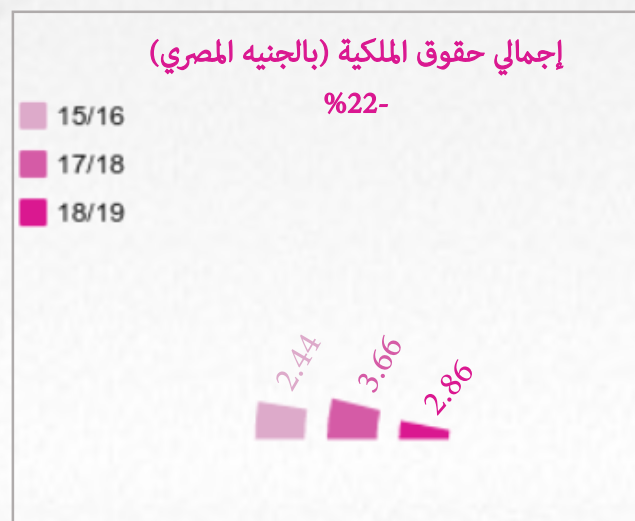
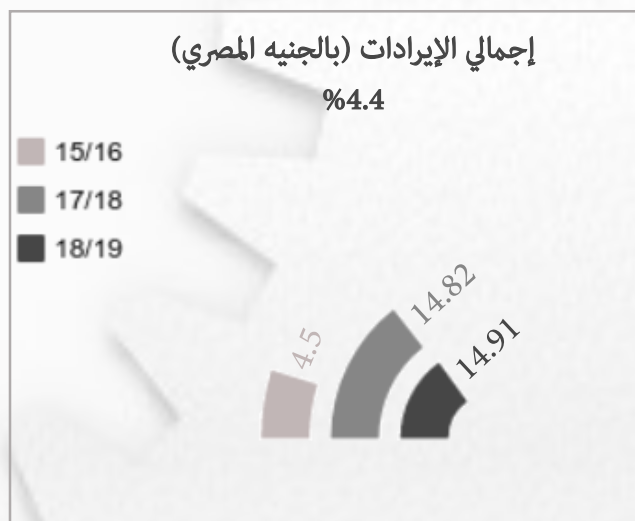
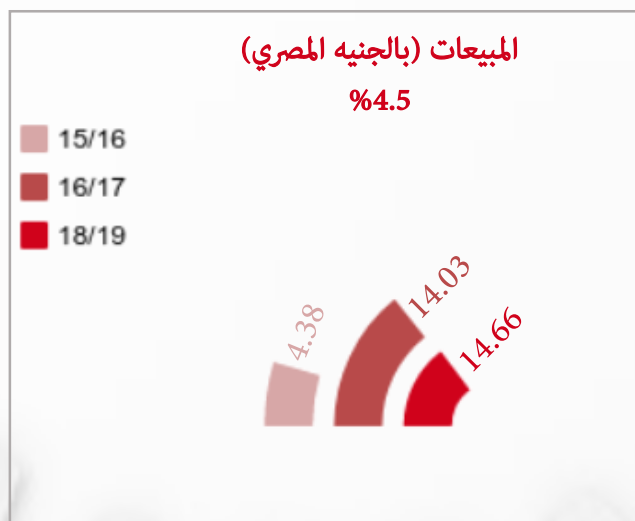
حقق المساهمون أكثر من 9 أضعاف ربحية عن أستثماراتهم الأولية من خلال توزيعات نقدية من 2005 إلى 2018 بالإضافة إلى أرباح الأسهم المجانية التي بلغت 55% من رأس المال المدفوع

تم تعديل السنة المالية 2016-2017 و السنة المالية 2017-2018 لتعكس الأرباح المعادلة قبل تأثير تقسيم الأسهم و التوزيع المجاني

DPS* EGP



نتيجة للإضطرابات السياسية و الإقتصادية التي تمر بها منطقة الشرق الأوسط التي كان لها أكبر الأثر في إحداث إضطرابات عنيفة في الأسواق العالمية و من أهمها أسعار المنتجات البترولية و أسعار العملات و أسعار الذهب و المعادن الأخرى. لذلك القت كل هذه الآثار بظلالها علي مؤشرات أسواق المال في مصر حيث شهدت إضطرابات نتيجة تلك الأحداث العالمية و إنعكسها علي تلك المؤشرات





وتسعى الشركة إلى تطوير سلسلة الإمداد والتوريدات على النحو الأمثل، وذلك خلال التعامل مع موردين يتمتعون بالمسؤولية الاجتماعية والإقتصادية والبيئية ومن خلال توفير متطلبات الشركة على نحو يتسم بالأخلاقية والإلتزام وتتمثل فلسفة العمل لدى سلسلة الإمدادات والتوريدات في إرساء علاقة مستدامة مع موردين مسئولين إلا أننا نعمل دائماً وبكل جدية على توسيع قاعدة الموردين وذلك لتوفير فرص عادلة لهم وعلاوة على ذلك اننا نحتاج للعديد من الموردين في كل مناقصة وذلك لمنع الممارسات الإحتكارية.

ودائماً ما تسعى أموك للأفضل في سلسلة الإمدادات والتوريدات ليس فقط من خلال وضع أولويات سعرية بل أيضاً العمل على تحقيق أفضل عائد من إستخدام تلك التوريدات بمقارنة الأسعار أو إستخدام نظام النقاط وصولاً لأختيار الأفضل للشركة.

ويتولى فريق التوريد لدينا المسؤولية عن إجراء برامج توجيهية دورية لعاملي الشركة لإحاطتهم بالمستجدات والسياسات وعلاوة على ذلك فالشركة تنظر في مسألة توجيه الموردين وصولاً للإلتزام بإحكام القوانين المحلية وبوجه خاص في إطار التعاقدات لدينا وكذلك توجيههم للوفاء بالمعايير البيئية على المستوى المحلي والدولي.

أنفقت أموك 77.8% من مصروفات سلسلة الإمدادات والتوريدات لديها على الموردين المحليين دون احتساب المواد الخام الواردة بشركتي الإسكندرية والعامرية للبترول 204-1

المنتجات الرئيسية:



الزيوت الأساسية
الشموع
زيت المحولات
زيت نقل الحركة الأوتوماتيكي

سولار
نافتا
البوتجاز

سولار الخلط
تعيين جودة المنتجات عن طريق:
نوع التغذية
كفاءة العمليات داخل أموك



السلامة والصحة المهنية داخل أموك

السلامة مسؤولية الجميع

إنطلاقاً من هذا الشعار و الذي وضعته أموك ليصبح المحرك الأساسي لكافة العمليات داخل الشركة تم تعبئة كافة الموارد المالية و الفنية المتاحة من أجل العمل على تحقيق ووضوح إستراتيجية واضحة و معلومة للجميع و تلاقي كافة المتابعة و الدعم و المسائلة من رئيس مجلس الإدارة و التي بدورها تسهم في توفير بيئة عمل آمنة سواء لمكان العمل أو العاملين

أهم اللجان التي قامت بها الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية وحماية البيئة:-

الإختصاصات	رئيس اللجنة	عدد الأعضاء	المستوى التي تعمل عليه اللجنة	عدد مرات إنعقادها	اسم اللجنة	
1- هي لجنة تعمل على مراجعة أي حالات حوادث أو إصابات أو أمراض إذا وقعت هذه الحالات بين العاملين 2- تقوم بمناقشة الخطط والسياسات المستقبلية للحماية من المخاطر الصحية والأمنية وتخفيضها إلى أقل حد ممكن بالنسبة لجميع العاملين والمقاولين والعملاء ومجتمع العمل والبيئة التي يتم فيها إجراء نشاطات إدارة العمليات	رئيس مجلس الإدارة	21 عضو من المديرين التنفيذيين 21 عضو من العاملين	داخل الشركة	مرة واحدة شهرياً	لجنة السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة	1
هي لجنة تختص بتأمين العمليات و منع الكوارث والحوادث الكبيرة وذلك بعد ان أصبحت المنظومة متطلبا عالميا كخطوة أولى لتطبيق منظومة PSM قام فريق من شباب أموك بإعداد أول Safety case بقطاع البترول في فترة قياسية قدرها ستة أشهر فقط بالوحدة 200 على وعاء FA- 281 وهو أخطر مناطق العمل بالشركة بسبب التسريب المحتمل و هي متطلب للهيئة المصرية العامة للبترول التكلفة الموفرة: من 200000 إلى 1000000 دولار	مدير عام السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة	20 عضو من الشركة	داخل الشركة	غير منتظمة	لجنة PSM	2
وهي لجنة مختصة بإعداد المواصفات القياسية المطلوبة لمهام الوقاية التي يتم صرفها للعاملين بالشركة	مدير عام السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة	11 عضو من الشركة	داخل الشركة	غير منتظمة	لجنة مهام الوقاية	3

403 : السلامة والصحة المهنية

1-403 : نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية



حققت الإدارة العامة للسلامة و الصحة المهنية 2.654.256 مليون ساعة بدون إصابة عمل أو حوادث في الفترة من 1/7/2018 حتى 30/6/2019.

دور قطاع الإطفاء خارجياً

ساهمت الشركة من خلال قطاع الإطفاء وتقليل الخسائر في الحد من إنتشار الحرائق من خلال المساهمة في إخماد حريق مستودع النفط التابع لشركة الإسكندرية للبترول وكذلك السيطرة على السحابة الغازية المتكونة من تسريب غاز البوتجاز التابع لشركة جاسكو بتاريخ 5/12/2018. كذلك شاركت الشركة في إخماد حريق مصنع البويات بتاريخ 24/7/2018. وأيضاً المشاركة والمساعدة أثناء وجود كسر بخط LPG التابع لشركة بتروجاز خلف شركة أنربك بتاريخ 20/5/2019.



403 : السلامة والصحة المهنية
403-4 : مشاركة العمال ، والتشاور ، والتواصل مع
إدارة السلامة والصحة المهنية

وفي موضوعات الصحة والسلامة والبيئة بوجه عام، تلتزم أموك بما يلي:

- تولى الشركة إهتماماً كبيراً بتطبيق معايير السلامة والصحة المهنية المحلية والعالمية .
- الحفاظ على مقومات الإنتاج (العنصر البشرى - المعدات - الإستثمارات) بإعتبارها أهم ركائز العملية الإنتاجية.
- تقوم الشركة بإجراء تحديث لبعض أنظمة الإطفاء من خلال خطة التحديث خلال عامين.
- قامت الشركة بتحديث المواصفات الفنية الخاصة بمهمات الوقاية لجميع العاملين وذلك بهدف حماية العاملين ووقايهم من أيه مخاطر.
- تقليل الانبعاثات الغازية ومراقبة جودتها لتتوافق مع الحدود العتبية لقانون البيئة رقم 4 لسنة 1994 ولائحته التنفيذية والإتفاقات الدولية وذلك بعد الإنتهاء من المرحلة الأولى من ربط عدد (2) مدخنة لفرن وحدة هدرجة الزيوت ووحدة إنتاج الهيدروجين وجار التجهيز لطرح مناقصة المرحلة الثانية والخاصة بربط مداخن الغلايات.
- تم طرح مناقصة (Zero Liquid Discharge) خفض إستهلاك المياه المعالجة المنصرفة إلى أقل كمية ممكنة وإعادة إستخدامها و الذي تعتبره الشركة من أهم مشروعاتها المستقبلية.
- تهدف الشركة إلى تقليل إستهلاك الطاقة الكهربائية وذلك بتفعيل خطة لإحلال وتغيير لمبات الإنارة بالمكاتب والمباني الإدارية والشوارع إلى لمبات (LED) وكذلك ضبط حرارة التكييفات.
- تولى الشركة إهتماماً خاصة بالمخلفات الخطرة من خلال تجديد التعاقد مع المدفن الصحى التابع لمحافظة الإسكندرية وتوريد (3) طن مخلفات خطرة.
- تقوم الشركة بالتحضير بدراسة الفرص الخاصة بترشيد الطاقة والإستخدام الأمثل للموارد الطبيعية و تقليل الانبعاثات الغازية وذلك بالتجهيز للحصول على شهادة الجودة (ISO-50001).



416 : صحة وسلامة العملاء
1-416 : تقييم أثار الصحة والسلامة للعملاء
والمنتجات

بالنسبة لموضوعات الصحة، تلتزم أموك بما يلي:

الرقابة بل وإدارة جميع العوامل الكيميائية والمادية والحيوية والميكانيكية والنفسية و الإجتماعية التي قد تساهم في وقوع مخاطر صحية، وذلك في ضوء أدلة إرشادية ومعايير مثبتة في هذا الشأن، حيث يتم من خلالها تطبيق أفضل مستوى تكنولوجي متوفر وبما يتماشى مع الممارسات الرشيدة في الصناعة.

العمل وبكل جدية على حماية بل وتحسين صحة العاملين والمقاولين.

بالنسبة لموضوعات الأمن والسلامة، تلتزم أموك بما يلي:

تجهيز مرافق ووضع إجراءات وتوفير خدمات تدريبية وإجراء عمليات من شأنها تخفيض (وإلى أقصى حد ممكن) حجم المخاطر على العمالة والممتلكات والمجتمع إجمالاً، مع تطبيق أفضل مستوى تكنولوجي متوفر وبما يتماشى مع الممارسات الرشيدة في الصناعة.

ضمان أمن جميع العمليات بالنسبة للعاملين والمجتمع.





وفي إطار حرص الشركة على تطبيق أحدث معايير الجودة في الصناعة العالمية لزيادة القدرة التنافسية داخلياً وخارجياً فقد تم تطبيق نظم إدارة الجودة والبيئة والسلامة والصحة المهنية بحيث يمثل نظام إدارة الجودة المتكامل ركيزة أساسية داخل الشركة في عالم الصناعة الحديثة.

١٠٠ قد نجحت الشركة في تطبيق وإستمرار فاعلية العمل بالمواصفات الدولية:

نظم إدارة الجودة ISO 9001:2015

نظم الإدارة البيئية ISO 14001:2015

نظم إدارة السلامة والصحة المهنية ISO 18001:2007

١٠٠ وفي إطار تجديد وتحديث نظم إدارة الجودة الشاملة بالشركة يقوم فريق أموك بالتحضير للبدء في تطبيق الإصدار

الأحدث من المواصفات العالمية لنظم إدارة السلامة والصحة المهنية ISO - 45001

١٠٠ وتماشياً مع توجيهات وزارة البترول المصرية والهيئة المصرية العامة للبترول بإحداث نقلة نوعية في أداء معامل تكرير

البترول وتحسين جودة الإختبارات وفقاً للمعايير الدولية فقد قامت الشركة بالبدء في التحضير للتعاون مع شركة مهارات الزيت والغاز (OGS) لتنفيذ الإختبارات المعملية وتلاقى حالات عدم المطابقة الخاصة بالإختبارات والتجارب المعملية والتي تجعل من المعامل الخاصة بشركة أموك بمثابة جهة فصل معتمدة دولياً.

١٠٠ وفي ضوء السياسة العامة للدولة في ترشيد إستهلاك الطاقة والموارد فإن الشركة قامت بعمل بروتوكول تعاون مع شركة سيدبك كجهة إستشارية لتطبيق المواصفات العالمية لترشيد إستهلاك الطاقة ISO 50001 وتم توقيع ميثاق سرية تداول المعلومات والبيانات بين الشركتين.

١٠٠ كذلك تم تجديد الشهادات من شركة TUV وهى الشركة المانحة لشهادات الإيزو حالياً بالنسبة لشركة أموك ويتم التنسيق معهم في حالة عمل التفتيش الدوري على الشهادات أو تجديدها وإصدار فواتير المحاسبه لها.



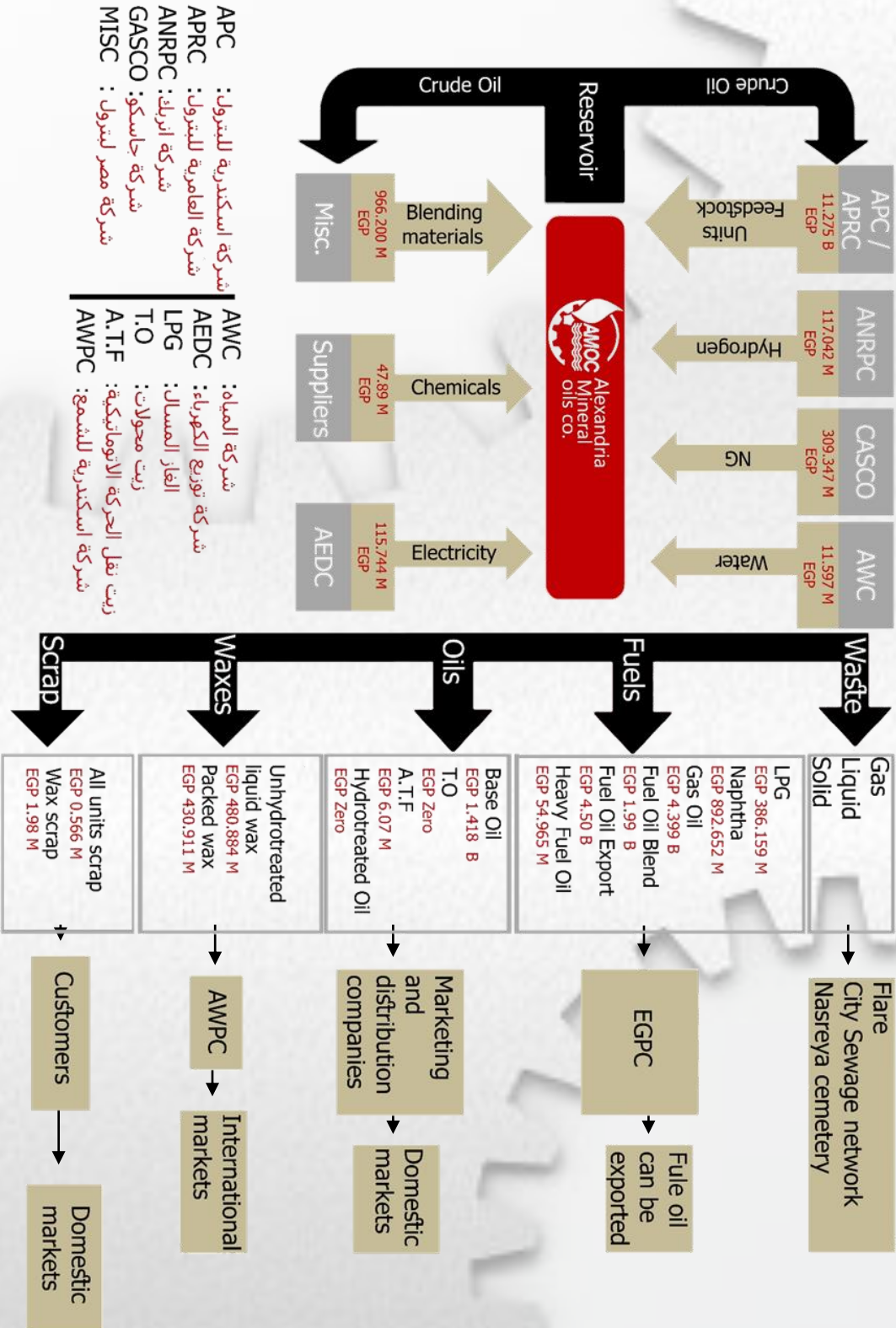
تحليل الأماكن الأكثر خطورة في الشركة:

١٠٠ وحدة إنتاج الهيدروجين، ووحدات المعالجة الهيدروجينية.

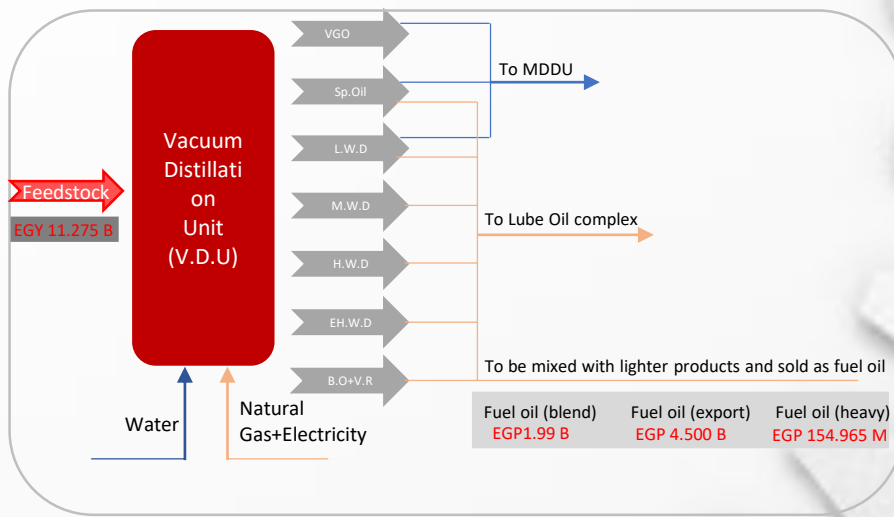
١٠٠ خزانات الغاز المسال والبروبيلين.

١٠٠ الغلايات.

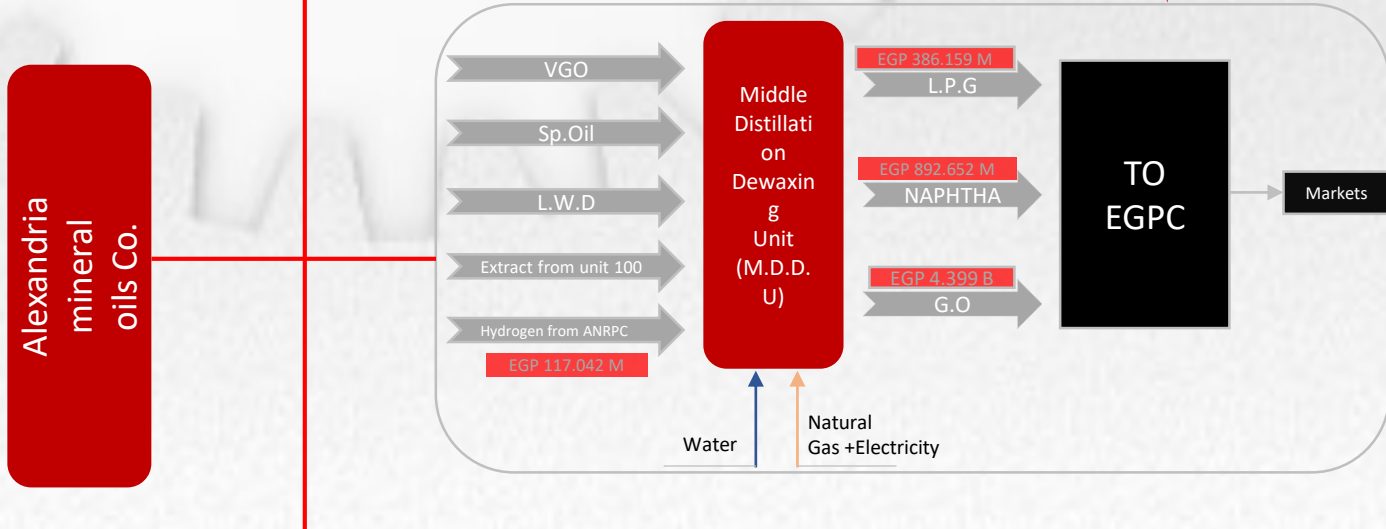
رسم تخطيطي متكامل لسير العمليات



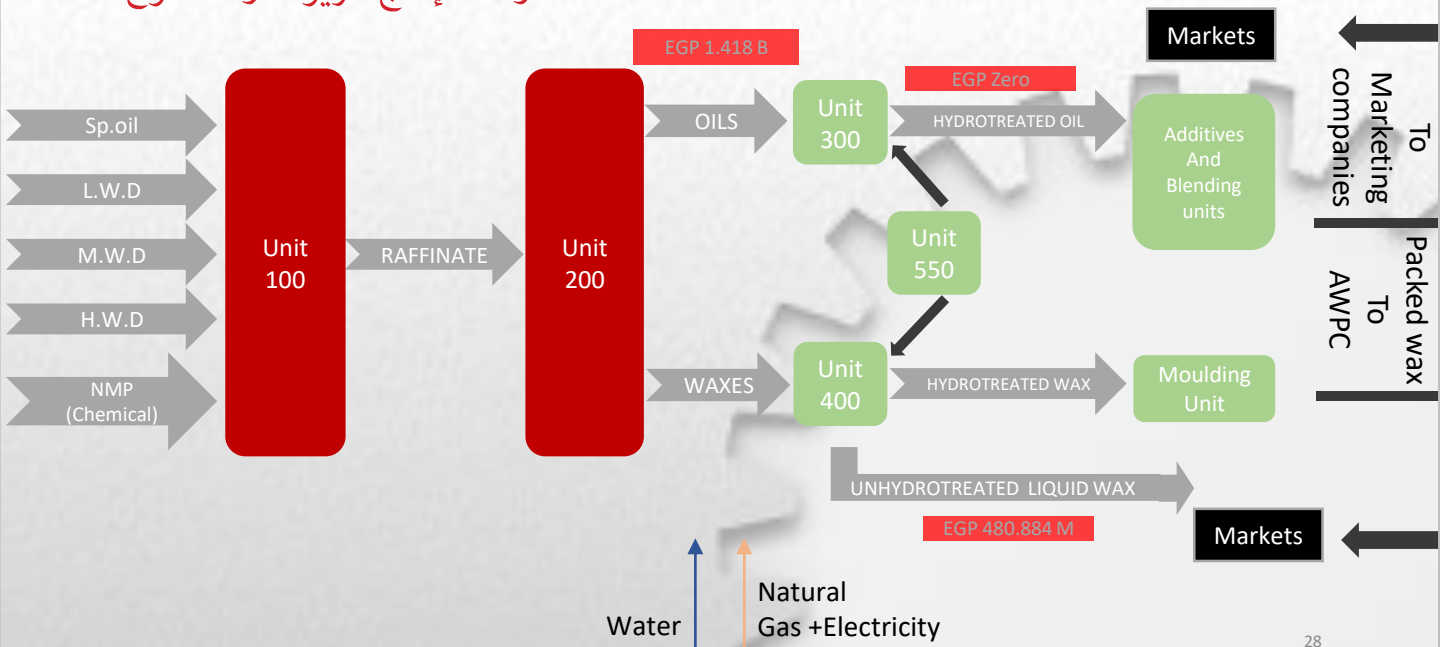
رسم تخطيطي لسير العمليات



وحدة تعظيم إنتاج السولار



وحدة إنتاج الزيوت و الشموع



تغذية الشركة

0%

2018-2019 (ton)

1.5 M

2017-2018 (ton)

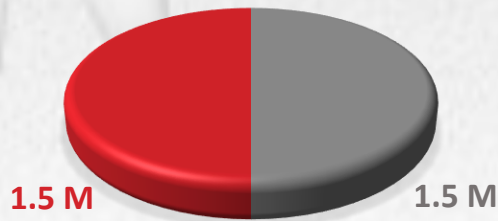
1.5 M

مازوت (علمين منخفض الكبريت) **تغيير بنسبة 98.1%** (لمدة سنة 2018 - 2019)

■ 2017-2018 (ton)

■ 2018-2019 (ton)

مازوت عالمين



تغذيات أخرى **تغيير بنسبة 1.9%** (لمدة سنة 2018 - 2019)

مازوت ثقيل 3.5%



مازوت خفيف 3.5%



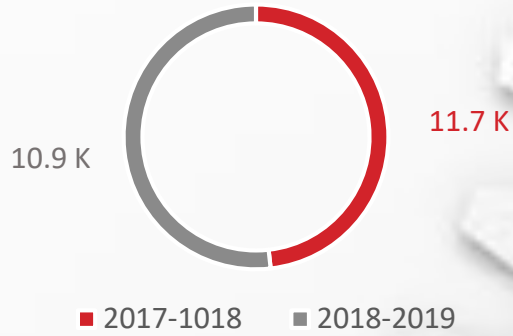
مازوت متوسط 3.5%



■ 2017-2018 (ton)

■ 2018-2019 (ton)

إستهلاك الهيدروجين (ton/year)



تغذيات أخرى

التغيير

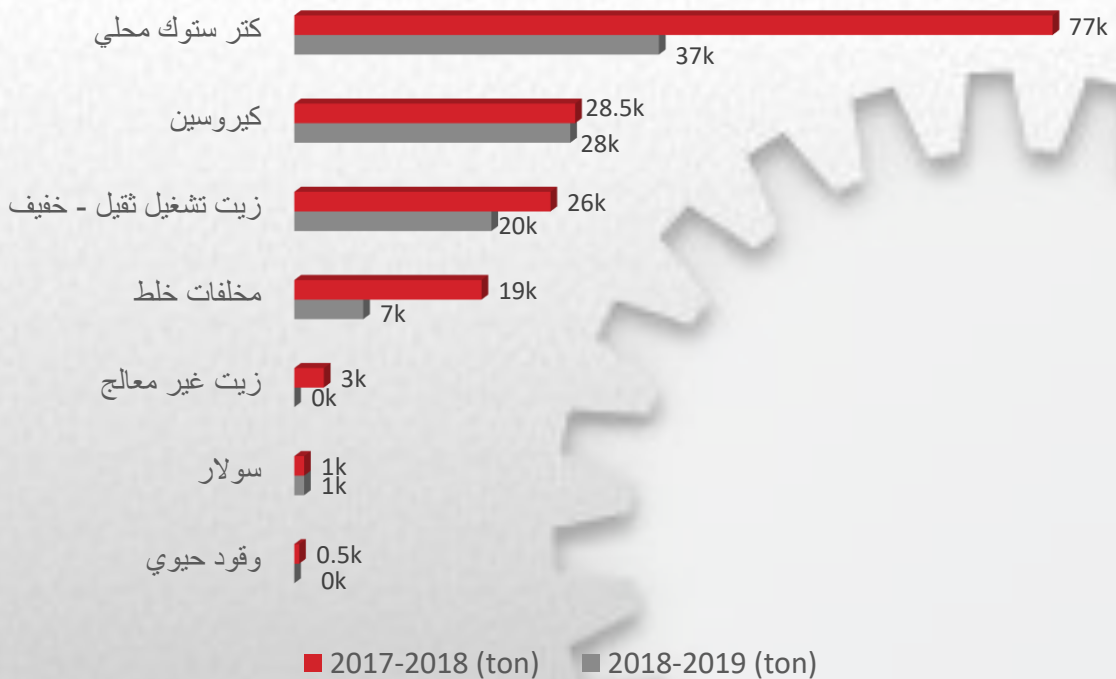
▼ 16%

2018-2019 (ton)

130 k

2017-2018 (ton)

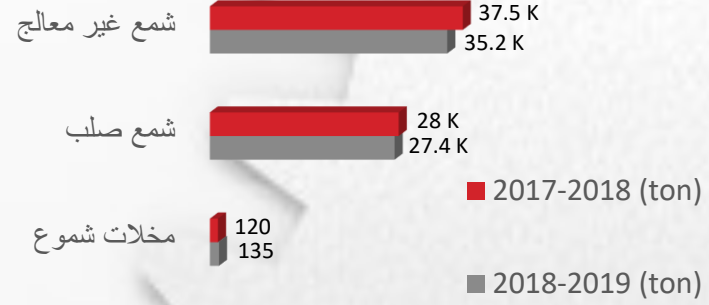
155 k



الشموع

التغيير
▼ 4.4%

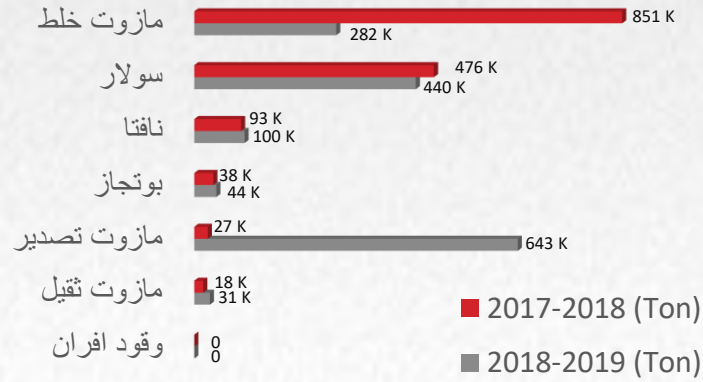
2018-2019 (ton) 2017-2018 (ton)
62.7 k **65.6 k**



الوقود

التغيير
▲ 2.5%

2018-2019 (ton) 2017-2018 (ton)
1.54 M **1.503 M**



الزيوت

التغيير
▼ 2.7%

2018-2019 (ton) 2017-2018 (ton)
100 k **102.8 k**



إستراتيجية أموك المستقبلية

إلى جانب مشروع تحديث البترول والغاز (أداء أعمال التكرير والتسويق وكفاءة الطاقة)، فإن أموك إذ تتطلع إلى إستخدام مرافقها لغرض تحقيق أفضل أداء، وذلك من خلال المشروعات التالية:

1- مشروع تكرير المتبقى الثقيل

تم الإنتهاء من المرحلة الأولى للدراسة من شركة FLUOR الهولندية والتي أفادت ان Ebullated bed Hydrocracker هو أفضل التكنولوجيا فنياً وإقتصادياً للشركة لتكن تغذية المشروع 550 ألف طن متبقى ثقيل من إنتاج الشركة و550 ألف طن مازوت تقطير جوى وتكون منتجات المشروع المتوقعة : Diesel- Jet -Naphtha – LPG وقد وافق مجلس إدارة الشركة على البدء في أعمال المرحلة الثانية من الدراسة الإقتصادية و التسويقية و البنكية و التي تستغرق حوالي 25 اسبوع حيث تعمل شركة أموك على التخلص من منتج المازوت نهائياً وذلك عن طريق إختيار أفضل التكنولوجيا التي تحقق تحويل أعلى نسبة ممكنة من منتج المتبقى الثقيل ذو اللزوجة المرتفعة إلى منتجات خفيفة وفي الوقت ذاته تحقيق أعلى عائد ربح بهدف توير العملة الصعبة عن طريق تلبية إحتياجات السوق المحلي من منتجات بترولية والوصول بمنتجات الشركة إلى المواصفات الأوروبية (يورو 5).

2- مشروع ZLD (Zero Liquid Discharge)

في ظل الإطار العام لوزارة البترول والهيئة العامة للبترول للحفاظ على البيئة وتقليل مياة الصرف الصناعى من شركات القطاع بدأت الشركة في دراسة مشروع ال (Near Zero Liquid Discharge) بهدف تقليل الملوثات من مياة الصرف الصناعى للشركة للتوافق مع البيئة ومطابقة قانون الصرف الصحى رقم (93) لسنة 1962 والمعدل بالقرار الوزارى رقم 44 لسنة 2000.

الهدف من المشروع :

- تحقيق التوافق البيئى مع قانون الصرف الصحى رقم (93) لسنة 1962 والمعدل بالقرار الوزارى رقم 44 لسنة 2000.
- دراسة إمكانية توفير إستهلاك المياة عن طريق معالجة الصرف الصحى لتحقيق مواصفة للمياه تسمح بإعادة إستخدامها داخل أموك كمياه تعويض للغلايات أو مياه تعويض لأبراج التبريد.

تمويل المشروع:

يتم تمويل المشروع بقرض من خلال برامج التحكم في التلوث الصناعى المرحلة الثالثة للبرنامج EPAP III المقدمة من الإتحاد الأوروبي تحت إشراف البنك الأهلى المصرى.

المخاطر التي تواجه الشركة والفرص المتاحة



المخزون الاحتياطي:

المدخلات	العمليات	المخرجات	الإخفاق المحتمل	الأثر المحتمل	الأسباب المحتملة	الرقابة الحالية	توصيات
لا يوجد	إستكشاف	لا يوجد	نهاية عمر المخزون	عدم توافر خامات التغذية من شركة الإسكندرية للبترول وشركة العامرية للبترول	دورة حياة المخزون	يتم في الموقع تنفيذ أعمال لدعم إستخراج الزيت	المساعدة من شركتين الإسكندرية والعامرية للبترول على الإعتماد على أكثر من مخزون احتياطي.
	إستخراج	زيت خام	زيت خام منخفض الجودة	- تآكل في وحدات أموك. - التأثير على كمية منتجات أموك	أسباب طبيعية	يعتبر الزيت الخام (زيت خام العالمين) هو زيت خام منخفض الكبريت	البحث عن موارد و مواد خام أكثر
النفط الخام	إنتاج الزيت الخام	زيت خام معالج	إنخفاض نسبة إنتاج الزيت الخام	كمية أقل من المواد الخام	مشكلات في عملية الإنتاج	تم إبرام عقد سنوي بين أموك والهيئة المصرية العامة للبترول لتحديد كمية المواد الخام المطلوبة في العام.	دعم عملية البحث لمعرفة تكنولوجيات جديدة، مع التطوير المتواصل في عمليات الإنتاج.
الزيت الخام المعالج	النقل الشراء	المواد الخام من شركتين الإسكندرية والعامرية للبترول	إنخفاض نسبة إنتاج الزيت الخام	زيادة تكلفة الإنتاج	أسباب إقتصادية عالمية	تتقرر أسعار المواد الخام لدى أموك وفق نشرة بلات	لا يوجد

المواد الخام

المدخلات	العمليات	المخرجات	الإخفاق المحتمل	الأثر المحتمل	الأسباب المحتملة	الرقابة الحالية	توصيات
مواد خام	تكرير	منتجات	عدم توافر المواد الخام	إغلاق وحدات أموك	مشكلات تشغيلية في شركتين الإسكندرية والعامرية للبترول	يتم إبرام عقد سنوي بين أموك والهيئة المصرية العامة للبترول لتحديد كمية المواد الخام المطلوبة في العام.	البحث عن مصادر أخرى للمواد الخام الملائمة.
	شراء		زيادة أسعار المواد الخام	زيادة تكلفة الإنتاج	أسباب إقتصادية عالمية	تتقرر أسعار المواد الخام لدى أموك وفق نشرة بلات	

العمليات (الطاقة و المياه)

المدخلات	العمليات	المخرجات	الإخفاق المحتمل	الأثر المحتمل	الأسباب المحتملة	الرقابة الحالية	توصيات
الغاز الطبيعي	التسخين	إنبعاثات	زيادة سعر الغاز الطبيعي	-الزيادة في: تكلفة إنتاج الإنبعاثات	-إلغاء الدعم	-تجري حاليًا دراسات لمشروع جديد وعمليات تنفيذية جديدة مثل: zld -مبادرة تقليل فاقد شبكة المجاري. -إستخدام الغاز الخامل بدلا من الغاز الطبيعي في الأفران	-تطبيق الآتي: طرق تكنولوجية أكثر لتوفير الطاقة. -أنظمة رقابة وتحكم أفضل. -إستخدام تقنيات أكثر تطورًا للتقليل من إستهلاك الغاز الطبيعي وبالتالي تقليل الإنبعاثات
الكهرباء	مرافق التشغيل الكهربائي		الإستهلاك المفرط للغاز الطبيعي		حرق الغاز الطبيعي	-إستخدام أجهزة تسخين الهواء الأولية. -إستخدام مبادلات الحرارية. -إستخدام نظام إستعادة الحرارة. -إستبدال المصابيح المعتادة بمصابيح ليد. أنظمة رقابة متواصلة	الإستثمار في الطاقة النظيفة والمتجددة.
			زيادة سعر الكهرباء		إلغاء الدعم		
			الإستهلاك المفرط للكهرباء		إنبعاثات ناتجة عن حرق الغاز الطبيعي		



المدخلات	العمليات	المخرجات	الإغفاق المحتمل	الأثر المحتمل	الأسباب المحتملة	الرقابة الحالية	توصيات
المياه	التبريد	منتجات مبردة	زيادة سعر المياه	زيادة تكلفة الإنتاج	إلغاء الدعم	-تجري حاليًا دراسات وعمليات تنفيذية جديدة مثل: zld -مبادرة تقليل الفاقد في شبكة البخار	-حملات توعية لتوفير المياه (للعاملين والمجتمعات المحلية) - تطبيق أنظمة رقابة وتحكم جديدة.
			زيادة سعر مياه الصرف	موارد مياه الصرف زيادة تكلفة الإنتاج	أسباب إقتصادية عالمية		
			الإستخدام المفرط للمياه		إلغاء الدعم		
					عدم وجود أنظمة رقابة وتحكم وعدم كفاءة شبكة المجاري المائية		

العمليات: وحدة التقطير التفريري

المدخلات	العمليات	المخرجات	الإغفاق المحتمل	الأثر المحتمل	الأسباب المحتملة	الرقابة الحالية	توصيات
المواد الخام	التقطير	المنتجات	بقايا تفريرية ذات جودة عالية (المكون الرئيسي لإنتاج المتبقى الثقيل)	دخل أقل من بيع زيت الوقود إنبعاثات عالية بسب استخدام زيت الوقود صعوبات بشأن تسويق وبيع زيت الوقود	عدم وجود وحدة تكرير للمتبقي الثقيل VR	ما تزال دراسة مشروع تكرير المتبقى الثقيل	مواصلة البحوث وأعمال التطوير للوصول إلى أحدث النتائج ومواكبة أحدث التكنولوجيات



العمليات: مجمع الزيوت

المدخلات	العمليات	المخرجات	الإخفاق المحتمل	الأثر المحتمل	الأسباب المحتملة	الرقابة الحالية	توصيات
إن إم بي (مادة كيميائية تستخدم في الوحدة 100)	المادة المنقاة- فصل المستخرج	المادة المنقاة والمستخرج	زيادة سعر الإن إم بي	زيادة تكلفة الإنتاج	أسباب إقتصادية عالمية	تدار مادة الإن إم بي في دائرة مغلقة، مع تطبيق نظام إسترجاع. لا يوجد فاقد في المادة في الأحوال العادية	إستخدام المناقصات بنظام النقاط مع مراعاة جودة مادة الإن إم بي
			عمر الوحدات والمرافق	تآكل/أثر سيء على الوحدات	إنخفاض جودة الإن إم بي	لا يكون للمادة أثر سيء على الوحدات ولم يرد بلاغ بوقوع حوادث بسبب إستخدامها	يتم توريد مادة الإن إم بي كي إلى أموك من خلال مناقصات بنظام النقاط، ويؤخذ في الإعتبار الجودة والسعر، وليس السعر فقط
المليك (مادة كيميائية تستخدم في الوحدة 200)	فصل الزيت عن الشمع	الزيت مفصول عن الشمع	زيادة سعر الالمليك	زيادة تكلفة الإنتاج	أسباب إقتصادية عالمية	- صيانة دورية - الرقابة على حالات التآكل	البحث عن مصادر أخرى للتلوين
مادة التلوين (مادة كيميائية تستخدم في الوحدة 200)			عمر الوحدات والمرافق	تآكل/أثر سيء على الوحدات	إنخفاض جودة المليك		
			زيادة سعر التلوين	زيادة تكلفة الإنتاج	أسباب إقتصادية		

التسويق

المدخلات	العمليات	المخرجات	الإخفاق المحتمل	الأثر المحتمل	الأسباب المحتملة	الرقابة الحالية	توصيات
المنتجات	التسويق	العائد	تسويق المتبقى الثقيل (VR)	انخفاض العائد	انخفاض الطلب المتبقى الثقيل (VR)	- تجري حاليا دراسات لمشروع جديد لمعالجة البقايا التفريرية بحيث تصير بمثابة منتجاتٍ اعلى قيمة. - يتم إنشاء خط انابيب جديد 12 بوصة لربط أموك بالميناء البحري مباشرة بحيث يتم تسهيل عملية التصدير.	البحث عن أسواق جديدة لبيع المتبقى الثقيل (VR)(علماً بأن البقايا التفريرية هي مكون من مكوناته)
			تسويق الزيوت		الخروج عن مواصفات المنتجات يدي إلى ضعف الطلب عليها	تم بالفعل تغيير العامل الحفاز في وحدة تعظيم إنتاج السولار	عمليات تحسين متواصلة
						لا يوجد	دراسة سوقية لبيع الزيوت



وصولاً لتحقيق رؤية مصر لعام 2030 وكذا الإستراتيجية القومية المصرية المتكاملة للطاقة الوطنية المستدامة حتى 2035، وضعت وزارة البترول والموارد المعدنية إستراتيجية تحديث طموحة لقطاع البترول والغاز في مصر. وتهدف إستراتيجية التحديث (ذات السبعة أقسام محاور) في الأساس إلى تشجيع الإستثمار في التنقيب عن البترول وإنتاجه، وقيادة عملية التحول في أداء أعمال التنقيب والإنتاج، بما في ذلك العمليات التي تتلافى الهدر، وتقليل تكاليف الطاقة، وتقديم تكنولوجيات جديدة لدعم الإنتاج وتحسين صناعة تكرير البترول وتعزيز أعمال توزيع المنتجات وإجراء إصلاحات هيكلية للقطاع، ودعم صناعة القرار، وتحويل مصر على مركز تجاري للطاقة، وتطوير الموارد البشرية، وإستخدام أحدث آليات العمل.

وتلعب أموك دورًا بارزًا في إستراتيجية التحديث وتتولى التعامل الشامل على أربعة أسس من الأسس السبعة للإستراتيجية، ألا وهي:

- ١٠٠ جدول الاعمال الخاص بالأفراد
- ١٠٠ أداء أعمال التكرير والتسويق وكفاءة الطاقة.
- ١٠٠ إستراتيجية التحول لمركز للبترول والغاز
- ١٠٠ نظام تخطيط موارد الشركة

الوصول إلى الأسواق:

العلاقة بين شركة أموك و الهيئة المصرية العامة للبترول هي علاقة تبادلية ,حيث تقوم الهيئة بتوفير التغذية اللازمة لأموك بالأسعار العالمية في حين تقوم أموك بالمساهمة في تلبية قدر من إحتياجات السوق المحلي من خلال بيعها للهيئة بالأسعار العالمية ,فضلاً عن قيام أموك بتقدير ما قد يفيض من إنتاجها إلى الخارج. هذا و تجدر الإشارة إلى أن مساهمة أموك في خريطة المنتجات البترولية لمصر كانت على النحو التالي: حوالي 14% من إنتاج النافتا , حوالي 7% من إنتاج السولار ,حوالي 77% من إنتاج الشمع , حوالي 10% من إنتاج المازوت , حوالي 35% من إنتاج زيوت التشحيم الأساسية , حوالي 2% من إنتاج البوتجاز . قامت شركة أموك بشراء 51% من شركة الأسكندرية للمنتجات الشمعية ومن ثم تمّاشياً مع المتطلبات القانونية لقواعد الشركات المساهمة فقد تم شراء حصة تعادل 5% من رأسمال شركة الأسكندرية للمنتجات الشمعية بعدد أسهم 500 سهم بقيمة 100 جنية للسهم وذلك على أساس شراء 455 سهم من أسهم شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) وشراء 45 سهم من أسهم شركة بي بي إم الإنجليزية. كما أن أموك لديها خطة طموحة للتوسع في سوق تصدير البترول في أفريقيا.

نظرة أموك نحو التغيرات المناخية

من واقع تفهم شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) وشعورها بالمسؤولية تجاه ما حدده إتفاق باريس، فقد التزمت أموك بإتخاذ إجراءات فاعلة لمكافحة تغير المناخ بحيث يمكن الحد من إرتفاع درجة الحرارة على الصعيد العالمي إلى أقل من درجتين مئويتين، مع العمل على أن يتوافق نمو الأعمال مع مسارات خفض انبعاثات الغازات الدفيئة والتأقلم مع تغير المناخ. وتقديرا لجهود أموك في حماية البيئة والموارد الطبيعية، فقد تم منحها جائزة البيئة لعام 2018، وقد قدم هذه الجائزة مركز التعاون العربي الأوروبي، وذلك خلال مؤتمر البيئة العالمي الثامن والعشرين وعنوانه " حماية البيئة من ضروريات الحياة". وتمارس أموك عملية الإدارة الجيدة للمنتجات، وذلك لضمان حسن تقييم هذه المنتجات والتأكد من أنها تؤثر أقل قدر ممكن من التأثير على البيئة وأنه يُمكن للعملاء إستخدامها بأمان.

ويستمر المعمل الكيميائي لدى أموك في تحقيق الإنجازات، حيث قامت الهيئة المصرية العامة للبترول بمنحه وسام الجودة عن عام 2018. كما أظهرت أموك تفوقها من حيث تطبيقها لأفضل الممارسات وأحدث تكنولوجيا معلومات، مما أهلها للحصول على الجائزة للعام الثالث على التوالي بل ودون منازع.

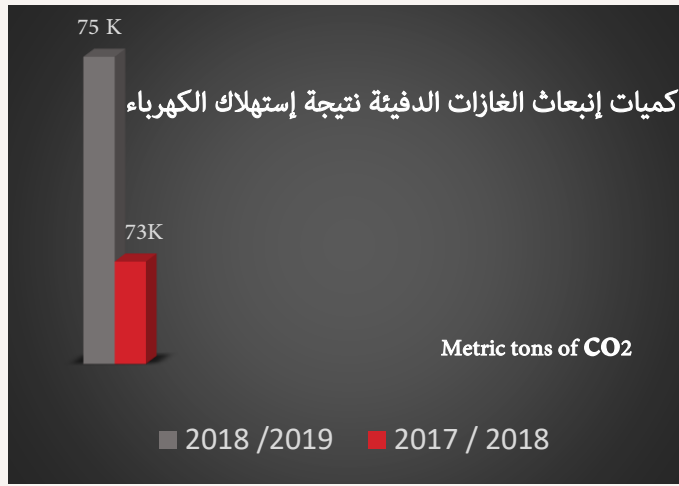


نظام تخطيط موارد المؤسسة ERP

- تطمح أموك إلى رفع مستوى الحفاظ على البيئة لديها بوجه عام وإلى إجراء المعالجات بوجه خاص من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وفي هذا السياق، سيؤدي نظام تخطيط موارد المؤسسة دورًا هامًا للغاية.
- كما أن أموك على دراية بمفاهيم تخطيط الموارد المؤسسية النظيفة، بل وتراعي دائما وتؤكد على أهمية تقييم مدى توائم أنظمة تخطيط الموارد لديها مع البيئة.
- ويعتبر نظام تخطيط الموارد الملائمة للبيئة نظاما يسمح لأموك بتخفيض حجم تكاليف الأرض من خلال تنظيم وميكنة العديد من المعالجات القائمة على إستخدام الورق لديها، بحيث يتم تخفيض النفايات الورقية، وذلك كخطوة للأمام نحو هدفها في تحقيق الإستدامة البيئية بصورة أفضل.

305 : الانبعاثات 2-305 انبعاث الغازات الدفئة

حصل زيادة في إستهلاك الكهرباء والغاز الطبيعي هذا العام عن العام السابق نتيجة زيادة ساعات التشغيل و الإستفادة القصوى من إمكانيات الشركة و عدم حدوث أي توقفات للوحدات خلال هذا العام مما سبب في حدوث زيادة في كمية الانبعاث من غاز ثاني أكسيد الكربون بمقدار 2.7% عن العام السابق



أموك ودورها نحو تحسين كفاءة إستهلاك الطاقة

لم تكن أموك مطلقا بعيدة عن التوجه العالمي نحو كفاءة إستهلاك الطاقة والحفاظ على الموارد الطبيعية، فالشركة تعمل على التأكد من أن أعمالها دائما ما تسير وفق نهج تشغيلي وإداري مُستدام

وقد تم اتخاذ إجراءات واسعة في هذا الإتجاه، وبيانها كالآتي:

إنشاء نظام متابعة مستمرة للانبعاثات الدفئة ليتم ربطه بشبكة جهاز شئون البيئة، وذلك بهدف خفض الانبعاثات الغازية والرقابة على جودتها، بحيث تكون في الحدود التي ينص عليها قانون البيئة رقم 4 لعام 1994 واللائحة التنفيذية له والاتفاقات الدولية، بحيث يمكن خفض الانبعاثات.

تخفيض الفاقد من الأبخرة، وذلك من خلال إجراء مراجعة شاملة لشبكة البخار الخاصة بالشركة حيث قامت الشركة بالتعاون مع شركة Forbes Marshall الهندية بعمل دراسة لشبكة البخار والمتكثفات بشركة أموك وقامت بإعداد تقرير فني مفصل بمشاكل التشغيل والحلول المقترحة لتوفير إنتاج البخار وتعظيم كمية رواجع المتكثفات



كما تم تغيير لمبات الشوارع (صوديوم) بأخرى موفرة LED بكمية حوالى 100 كشاف تهدف لوفر كمية من الكهرباء بمقدار 56280 ك و س.

كما تم توريد عدد (2) ضاغط هواء حلزوني بالمرافق من إنتاج شركة أطلس كوبكو كبديل للضاغط الهواء بوحدات المرافق مما ساعد في حصول خفض في إستهلاك الكهرباء بمقدار 75949.2 ك و س .

كما تم توريد وحدة إنتاج مياة مثلجة (شيلر) من إنتاج شركة ترين لزوم وحدة صب الشموع مما ساعد في حصول خفض في إستهلاك الكهرباء بمقدار 550500 ك و س .

البدء في إجراءات الحصول على شهادة الأيزو 50001 الخاصة بتنظيم ترشيد إستهلاك الطاقة .

303: المياة

1-303 : إستهلاك المياة حسب المصدر

المياه

تبنّت أموك منهجا يتمثل في نظام معالجة المياه، وهو نظام نسبة فاقد مياه تقارب الصفر (Near- ZLD). وسيتم إستخدام هذا النظام لغرض ترشيد إستخدام المياه، حيث يتم تطهير جميع المياه الصناعية ومياه المجاري وإعادة تدويرها لغرض إستخدامها كمياه تغذية للعمليات وجارى حاليا دراسة العروض الفنية للشركات لمناقصة تنفيذ مشروع.



1-302 : إستهلاك الطاقة في الشركة

2-302 : إستهلاك الطاقة خارج الشركة

غاز طبيعي



كهرباء



سولار

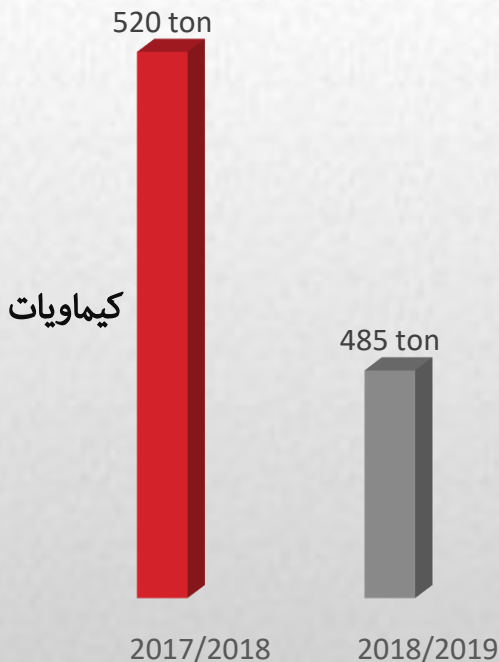


بنزين



	بنزين	سولار	كهرباء	غاز طبيعي
■ 2017 / 2018	95 K	125 K	116 M	96.5 M
■ 2018 / 2019	77 K	110 K	120 M	98.7 M

استهلاك الكيماويات داخل الشركة





306 : النفائات

306-2 : النفائات حسب النوع وطريقة التخلص منها

النفائات الغازية

تم إجراء قياسات للغازات المنبعثة، وذلك في نفس التوقيت في الربع الأول من عامي 2017/2018 و 2018/2019

النوع	2018/2019	2017/2018	المصدر
الهيدروكربونات	70.2 م/ج/3م	64.8 م/ج/3م	وحدات الإنتاج
اول أكسيد الكربون	41.5 م/ج/3م	65.3 م/ج/3م	مداخن الأفران
ثاني أكسيد الكربون	64 م/ج/3م	58.7 م/ج/3م	مداخن الأفران
جسيمات صلبة	6.3 م/ج/3م	7.9 م/ج/3م	مداخن الأفران

النفائات السائلة

النوعية	2018/2019	2017/2018	طريقة التصرف في النفائات
عوادم الزيت المستخدم في سيارات أموك	يتباين حسب الإستخدام	يتباين حسب الإستخدام	يتم إستبداله في محطات الغاز خارج مقر أموك
عوادم الزيوت والشحوم الناتجة من وحدات الإنتاج لدى أموك	36 طن في العام	36 طن في العام	يتم إعادة تدويرها وإستخدامها كمادة خام أو وقود
العوادم الناتجة عن تنظيف الآلات وصيانتها	2 طن في العام	2 طن في العام	يتم دفنها في مدفن النصرية
عوادم المعامل (عينات التحليل)	37 طن في العام	34 طن في العام	يتم تصريفها من خلال مرفق فصل الزيت والمياه
عوادم المذيبات العضوية	يتباين حسب الإستخدام	يتباين حسب الإستخدام	يتم إعادة تأهيلها من خلال وحدات إعادة التأهيل لدى أموك
حاويات تضم بواقي المواد الخطيرة	يتباين حسب الإستخدام	يتباين حسب الإستخدام	يتم تمشيظها بالنيوتروجين بعد تصريفها وإعادة تأهيلها من جانب المورد
مياه الصرف	480.000 م ³ /عام	481.800 م ³ /عام	يتم تصريفها في مجاري المدينة

النفايات الصلبة

النوعية	2018/2019	2017/2018	طريقة التصرف في النفايات
الكربون النشط المستعمل	2 طن/عام	1 طن / عام	يتم دفنه في مدفن النصرية
حاويات المواد الخطرة	يتباين حسب الإستخدام	يتباين حسب الإستخدام	يتم دفنها في مدفن النصرية
عوادم كهربية تضم بطاريات	110 كجم من مصابيح الفلوريسنت و6 بطاريات في العام	100 كجم من مصابيح الفلوريسنت و4 بطاريات في العام	يتم دفنها في مدفن النصرية
راتنجات التبادل الأيوني	5.5 طن/5 سنوات	5 طن/5 سنوات	يتم دفنها في مدفن النصرية
حاويات تضم بواقي المواد الصلبة الخطيرة	يتباين حسب الإستخدام	يتباين حسب الإستخدام	يتم تمشيظها بالنيتروجين بعد تصريفها وإعادة تأهيلها من جانب المورد
الحماة الصلبة	متباينة	متباينة	مجاري المدينة
نفايات مواد التحفيز أكسيد الموليبيديوم، أكسيد الكوبالت، أكسيد النيكل، الزيوليت	70 طن/3 سنوات	70 طن/3 سنوات	يتم دفنها في مدفن النصرية
عزل نفايات الأسبستوس	100 كجم/عام	100 كجم/عام	يتم دفنها في مدفن النصرية
نفايات طبية			شركة مدحت مصر



بيئة العمل داخل أموك توافقا مع البرنامج الثالث و الرابع لقطاع البترول (GRI 405-1) تحت عنوان (أحلم غير حقق)

تتبنى أموك إستراتيجية لتنمية الموارد البشرية من خلال نظام تقييم وتطوير أداء عاملها الذي يساعدهم على فهم المهام المطلوبة منهم وتحقيقها على الوجه الأمثل ومن ذلك إجراء تقييم سنوي للعاملين وتوفير برامج تدريبية فنية وإدارية تكسبهم المعرفة والمهارات الضرورية لأداء عملهم بكفاءة وفعالية و تهيئهم للترقى لوظائف أعلى ، كما أنها تقوم بمنح العديد من المزايا وهي مزايا تتوفر لكافة العاملين لا يوجد فارق بين الرجل والمرأة سواء بالنسبة للرواتب أو المكافآت أو النصيب النقدي من الأرباح أو غير ذلك من أنماط المدفوعات النقدية وتتحدد الرواتب في ضوء:

المستوى الوظيفي

مدة الخبرة

تعزيز الديمقراطية المؤسسية (1 - 401 GRI)

تحرص الشركة على التواصل مع العاملين بها على كافة المستويات التنظيمية حيث يتم عقد لقاءات مباشرة بين رئيس الشركة وقيادات الشركة بحضور أعضاء اللجنة النقابية للعاملين بها للتعريف بكافة المستجدات التي تحدث أولا بأول والاستماع إلي مشاكلهم لحلها أولا بأول، فضلاً عن اللقاء المباشر و المستمر بين رئيس الشركة والعاملين بالوحدات للتعرف على مشاكلهم بما يسمح بإزالة أي معوقات للعملية الإنتاجية. وعلاوة على ذلك، فأنة في حالة وقوع أية مشكلة أو إثارة ثمة طلب بالتحسين، فيكون للعامل الحق في إقتراح أية عملية تحسين أو أي حل للمشكلة، وذلك من خلال نموذج (مقترح تغيير المعالجة

والتسهيلات)، حيث يتم تقديم هذا النموذج إلى الإدارة العامة للتطوير والتكنولوجيا. وتقوم الإدارة المذكورة بفحص النموذج وإرساله للإدارة المختصة لتنفيذ أعمال التحسينات أو حل المشكلة.

الإجراءات القانونية المتبعة لمكافحة الإحتكار والممارسات الإحتكارية 1-204 GRI

أولاً: الشركة تتعامل في أبرام عقودها على أساس القوانين المنظمة للمزايدات والمناقصات ولا تلجأ لأبرام التعاقدات بالأمر المباشر إلا إذا كان موضوع العقد تخصصي وله مبرراته الواضحة

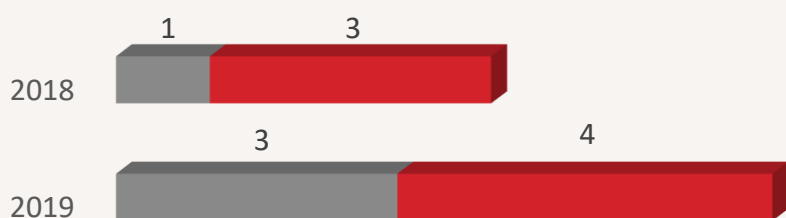
لجنة مكافحة الفساد (205 GRI)

اللجنة تقوم بمتابعة سير المنظومة الإدارية بشفافية ونزاهة وصولاً لتفعيل مدونة السلوك الوظيفي المنضبط وذلك للوصول إلى الإرتقاء بالسلوك الوظيفي الذي ينعكس على حسن سير العمل بالشركة.

عدد أعضاء لجنة مكافحة الفساد: سبعة أعضاء



■ ذكور ■ إناث

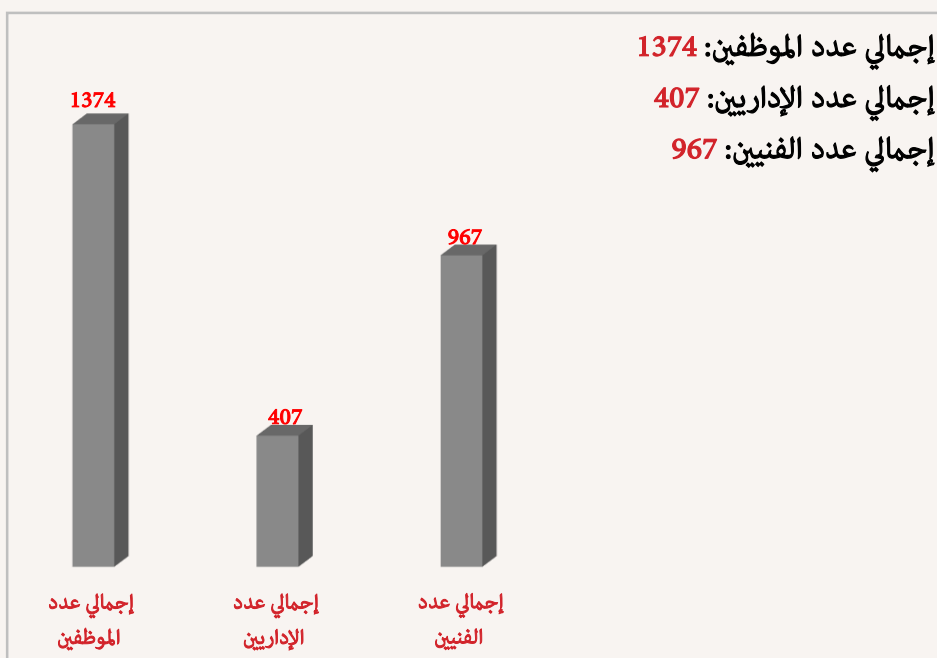


إجمالي عدد الجدد: 7

■ ذكور ■ إناث



عدد المتقاعدين: 12



إجمالي عدد الموظفين: 1374

إجمالي عدد الإداريين: 407

إجمالي عدد الفنيين: 967



التدريب وتنمية الموارد البشرية: (GRI 404-1, GRI 404-2, 404-3)



تؤمن أموك أن رأس المال البشري هو المورد الأهم في عملية التنمية لذا فهي تستهدف الإستثمار في الكوادر البشرية وترى في التدريب عنصراً حيوياً وهاماً جداً في تنمية رأسمالها البشري وتمكينه للنهوض بفاعلية الأداء وزيادة كفاءة العمل فتعمل على تحقيق ذلك من خلال برامج تدريبية متكاملة ومواكبة للتطورات التكنولوجية في صناعة البترول و تبني أساليب غير مُطّية في التدريب و التأهيل لتواكب مستحدثات الصناعة البترولية. فالتدريب يساهم في بناء وتعزيز قدرات كادر الشركة وذلك عن طريق التطوير والإرتقاء بمستوى العاملين بها وتحقيق التكامل والتجانس في العمل والحفاظ على الأداء الوظيفي المتميز يتم إعداد خطة البرامج التدريبية الداخلية و الخارجية لتضم جميع أنواع البرامج الفنية و السلوكية و القيادية و التي يتم إدراجها علي أساس علمي لخدمة أهداف الشركة ودعم المرحلة الإنتقالية.

تتعامل الإدارة داخلياً مع جميع الإدارات العامة والقطاعات بالشركة و خارجياً يتم التعامل مع كثير من المؤسسات والمراكز التعليمية والجامعات على مستوى الجمهورية مثل **شركة إنبي & شركة مهارات الزيت والغاز & OGS الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري & أكاديمية السادات للعلوم الإدارية & شركة Global Knowledge و معظم الجهات البحثية في مصر.**

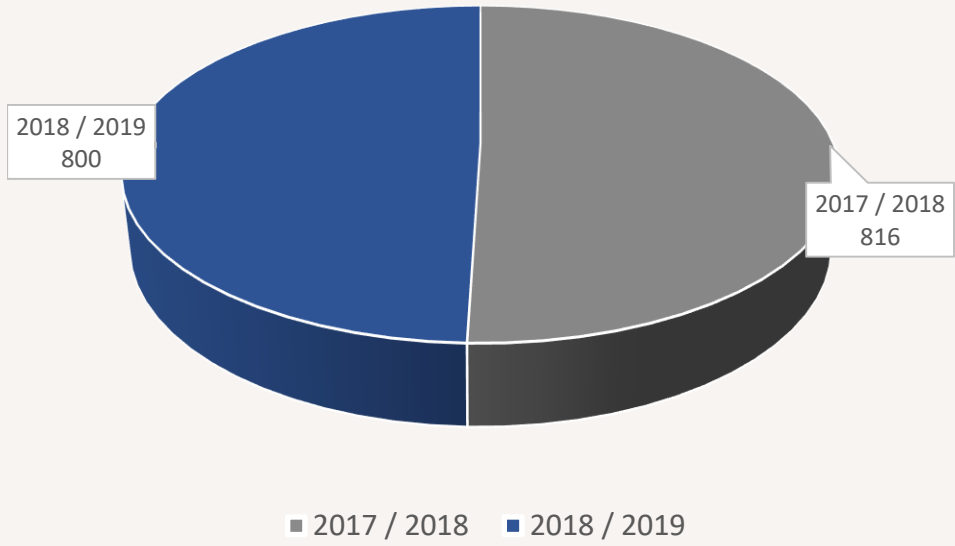


تدريب الإدارة العليا خلال العامين الماضيين

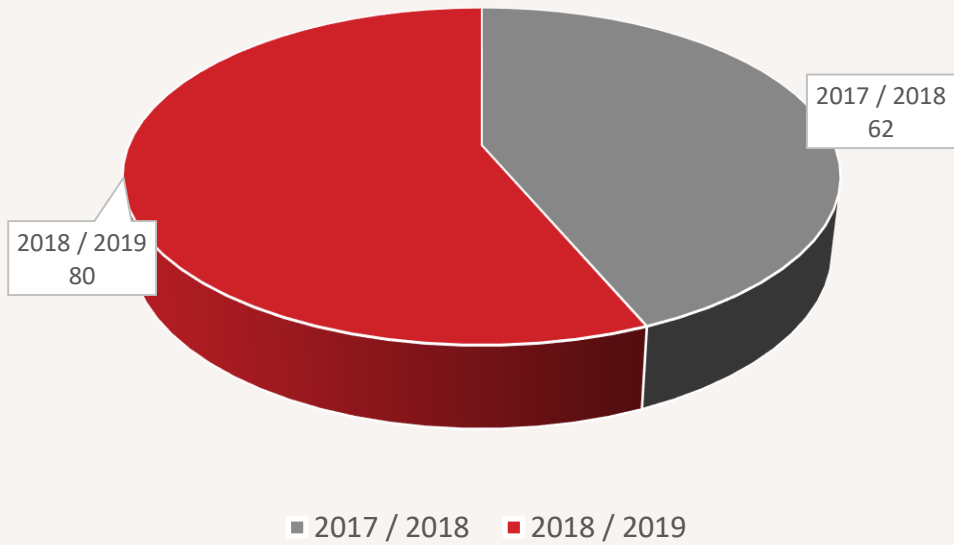


2019 / 2018	2018 / 2017	العام التدريبي
33.89	29.4	إجمالي عدد ساعات التدريب لكل موظف
282	395	عدد الدورات المقدمة خلال العام التدريبي
112	51	إجمالي عدد الدورات المتخصصة المقدمة خلال العام التدريبي
72	74	إجمالي عدد الدورات السلوكية / إدارية المقدمة خلال الفترة

إجمالي عدد المتدربين من الرجال



إجمالي عدد المتدربين من السيدات





في إطار إهتمام شركة أموك بتمكين المرأة ونظراً لأن حقوق المرأة من أهم فروع حقوق الإنسان فقد تم ترشيح السادة الموظفين بالشركة لبرنامج تطوير مهارات وكفاءة المرأة العاملة ضمن البرامج المركزية وإعداد ندوة داخلية إرشادية عن كيفية الإشتراك في مسابقة Women in Energy والتي تقام على هامش مؤتمر ومعرض EGYPS وذلك للتشجيع على نشر التجربة الريادية للمرأة في شركة أموك

الإنجازات الإدارية العامة للتدريب وتنمية الموارد البشرية خلال العام التدريبي 2018/2019

تم تنفيذ برامج تدريبية خارج الشركة بالتعاون مع جهات تدريبية متخصصة ومعتمدة وفقاً لقانون العمل الموحد رقم 12 لسنة 2003 وتعديلاته وكذا داخليا طبقاً للمادة 1 رقم 13 من لائحة التدريب بالشركة (GRI 412) كالتالي:

١٠ برنامج إدارة الأزمات **والطوارئ بالمحاكاة** المنفذ بمعهد السلامة البحرية التابع للأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري بالأسكندرية

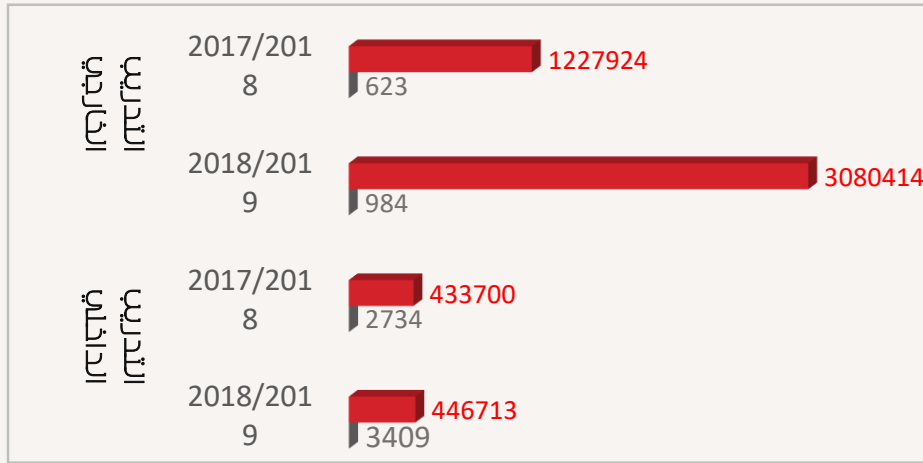
١١ برنامجي PSM و HAZOP والذي تم تنفيذها بالتعاون مع مركز تدريب شركة إنبي بالأسكندرية. دبلومة الموارد البشرية بالتعاون مع أكاديمية السادات للعلوم الإدارية لدعم المهارات القيادية لسادة الموظفين شاغلي المناصب الإدارية العليا.

١٢ تنفيذ برنامج CMT التمهيدي و المتقدم بالتعاون مع نيابة التخطيط و المشروعات بالهيئة المصرية العامة للبترول. تنفيذ عدد 2 برنامج تدريبي للإدارة العليا في المهارات القيادية، التخطيط الإستراتيجي لتطوير أداء القيادات لعدد 154 متدرب.

١٣ برنامج السلوك الموحد و الذي تم تنفيذه بالتعاون مع كل من مراكز تدريب شركة إنبي و مركز تدريب شركة البتروكيماويات المصرية قد تم تدريب عدد 89 متدرب من العمالة الفنية بالشركة كمرحلة أولى من أصل 250 متدرب يمثلوا شريحة العمالة الفنية بالشركة وجرى إستكمال المرحلة الثانية من البرنامج العام الجاري



المؤتمرات الخارجية: مؤتمر ومعرض مصر- الدولي للبترول EGYPS، مؤتمر دول البحر المتوسط MOC
والبعثات التدريبية والمهام الرسمية خارج جمهورية مصر العربية .



تم توفير عدد 4393 فرصة تدريبية للعاملين بالشركة خلال العام التالي 2018/2019 موزعة كالتالي:
3409 فرصة تدريبية داخلية.
984 فرصة تدريبية خارجية.

حيث يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفقا لقانون العمل الموحد رقم 12 لسنة 2003 وتعديلاته وكذا التدريبات الخارجية.

برامج توعية العاملين في مجال الصحة

نظرا لما تمثله الصحة من حقوق منصوص عليها في العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية فقد تم تقديم العديد من الندوات والدورات الداخلية مثل قواعد الحفاظ على الحياة ودورة تدريبية عن إرتفاع ضغط الدم ومرض السكر وطرق علاجه والوقاية منه والتدريب الدوري السنوي على الإسعافات الأولية.

برامج توعية العاملين بأخلاقيات العمل

حيث يوجد العديد من البرامج التي تتعلق بالرقابة على الأداء ومكافحة الفساد والولاء الوظيفي مسجلة لدى إدارة التدريب وتم تنفيذ عدد(3) دورات لبرنامج أخلاقيات الوظيفة خلال العام التدريبي 2018 / 2019 وكذلك برنامج الإستراتيجيات الحديثة في نظم الرقابة الداخلية والتدقيق الداخلي.

وقد قدمت الشركة برامج للمجتمع المحلي مصنفة كالآتي : (GRI 102-12)

في مجال التعليم:

توفير خصم لأبناء العاملين في المراكز المتعاقدة مع الشركة
مثل مراكز اللغة الإنجليزية والحاسب الآلي.



في مجال دعم الشباب:

في إطار المشاركة الفعالة من شركتنا بمشاريع التنمية البشرية بالدولة
تم تقديم ثلثه من السادة المتميزين بالقطاع الإداري والفني بالشركة
للمشاركة بالبرنامج الرئاسي لإعداد الكوادر الشابة المتميزة من قطاع
البتروال المصري.



في مجال التدريب:

يتم تقديم التدريب الصيفي لطلبة الجامعات والمعاهد
العليا. يتم تدريب حديثي التخرج.



برامج التوعية الداخلية و الخارجية

تم تنظيم العديد من الندوات الداخلية والخارجية خلال العام 2018 / 2019 وقد إستفاد عدد 962 فرصة تدريبية للندوات الداخلية وعدد 117 فرصة تدريبية للندوات الخارجية.

برنامج الإسعافات الأولية عدد 5 دورات لعدد

34 متدرب



برنامج قواعد الحفاظ على الحياة

5 دورات لعدد 87 متدرب.



التطبيقات النظرية والعملية على
إطفاء الحرائق وإستخدام معدات الأمن الصناعي

14 دورة لعدد 108 متدرب.



البيان	المنفذ
مركز شباب الشلالات	30000
كلية التجارة - الإسكندرية	50000
جمعية أسكندرية للرعاية الثقافية	16104
م القصبي	32000
م الشئون الصحية	29964
مرور غرب الإسكندرية	39250
النقابة العامة للعاملين بالبترول	100000
أيادي المستقبل	250000
مدارس	37177
جمعية نور الحق الخيرية	20000
كلية الهندسة	30000
وحدة ابوقير	9621.6
مدارس	63950
المجلس الطبى الأعلى للبترول	300000
مؤسسة علاجية - م. أحمد ماهر	50000
جمعية أيادي المستقبل	250000
م. العسكرى العام	350000
مرور غرب الإسكندرية	100000
جمعية قلوب مثمرة	50000
الجمعية الشرعية	10000
جمعية نهضة طب عين شمس	500000
الهيئة العامة للبترول	5000000
شراء بونات رمضان 2019	1000000
جمعية قلوب مثمرة	20000
الإجمالي	8338066.6



مساهمات المسؤولية المجتمعية والبيئية المحيطة: ساهمت بمبلغ 8338066.6

في القطاع الصحي:

ساهمت بمبلغ 1021585.6

في القطاع التعليمي:

ساهمت بمبلغ 327231

في قطاع تحسين جودة الحياة ورفاهية المجتمع:

ساهمت بمبلغ 6989250

وفي إطار إهتمام الشركة بمشروع تطوير قطاع البترول تم المشاركة في ندوة خارجية بعنوان ندوة تعريفية عن مشروع تطوير وتحديث قطاع البترول وندوة بعنوان تنمية الموارد البشرية في إطار مشروع تحديث وتطوير قطاع البترول

تقديرًا لدورنا في إدارة الموارد البشرية في توظيف ليس فقط كفاءات مؤهلة ولكن أيضًا تقديم كل المساعدة اللازمة لفرقنا إنجازات كبيرة في موسم دوري قطاع البترول "2018/2019" في العديد من الألعاب الرياضية AMOC الرياضية. حققت فرق مثل الكرة الطائرة وكرة القدم





أموك تهتم بالرعاية الصحية و الرفاهية الإجتماعية للموظفين و بالتالي تستثمر بالصحة الشخصية لعاملينا ولعوائلهم أيضا. وتعتبر أموك مقرأاً خاليا من فيروس (سي) وذلك على مدار ثلاث سنواتٍ متتالية، حيث أننا دائما ما نجري فحوصات شاملة ترتب عليها إكتشاف حالات قليلة بين مورديننا ، وقام القطاع الطبي بأموك بتوفير الدعم الضروري لهي في حينه كما توفر أموك وسائل نقل لعاملينا من مختلف المناطق بالإضافة إلي القيام بأنشاء مبني إداري جديد لتحقيق الراحة النفسية للعاملين.

لا يوجد فرق بين العاملين الدائمين او المؤقتين او المكافأه الشاملة في الحصول علي المزايا التأمين و الرعاية

GRI 401-2 وحوادث العمل الصحية و تغطية العجز

- تأمينات
- رعاية صحية
- تغطية العجز وحوادث العمل
- أجازات رعاية الطفل

نبذة عن أجازة رعاية الطفل: GRI 401-3 (للعاملة الدائمة فقط)

للعاملة الحق في أجازة خاصة بدون مرتب لرعاية طفلها لمدة لا تتجاوز سنتين ولعدد 3 مرات طوال فترة خدمتها. **رعاية الطفل:** يحق لكل موظفة ان تأخذ بعد أجازة رعاية الطفل 1 ساعة كل يوم حتى يبلغ الطفل عمر سنتين.

عمالة الأطفال سواء داخل الشركة أو عن طريق مقاولون GRI 408-1

لا توجد عمالة أطفال، حيث إننا نمنع تماما تشغيل أو إستغلال العمالة من الأطفال، كما أننا نعطي الأولوية في العمل للسكان المحليين وللمرأة. أموك تلتزم بجميع القوانين واللوائح المحلية والدولية و التي تنظم العمل داخل المؤسسات.



التنمية المستدامة في سطور

السياق الوطني للإستدامة

تعريف الشركة

الحوكمة المؤسسية لدى أموك

مخطط التنمية النسبية

جهود أموك لتطبيق الإستدامة

دور قطاع الدراسات الفنية و الإقتصادية و بحوث التنمية المستدامة

السلامة و الصحة المهنية داخل أموك

الأسواق المستدامة

المساهمون

الشركاء

تعزيز الديمقراطية المؤسسية

لجنة مكافحة الفساد

الإجراءات القانونية المتبعة لمكافحة الإحتكار و الممارسات الإحتكارية

بيئة العمل داخل أموك توافقا مع البرنامج الثالث و الرابع لقطاع البترول

التدريب و تنمية الموارد البشرية

برامج للمجتمع المحلي

أجازة رعاية الطفل

عمالة الأطفال

1-102

18-102

44-102 و 43-102 و 42-102 و 41-102

10-102

12-102

1-403

6-102

5-102

40-102

1-401

205

1-204

1-405

3-404 , 2-404 , 1-404

12-102

3-401

1-408



الإعفاء من المسؤولية

يعتبر تقرير الإستدامة الصادر من أموك عن عام 2018/2019 بمثابة تقرير رئيسي بالنسبة للأعمال والعمليات التي تشملها الإستدامة، إلا أنه وعلى الرغم من أن البيانات والأرقام الواردة في التقرير هي بيانات وأرقام محل إعتقاد وتدقيق بل وموضع مسئولية ومُساءلة، ولكننا لا نمنح أي ضمان بأن الأداء المنتظر منها مستقبلاً هو أداء يتوافق وأية ظروف إستثنائية غير متوقعة.

شارع السد العالي، وادي القمر، المكس، الإسكندرية، مصر



03/22056733 - 03/2205647103 - 03/2205646



(+203)2205651

(+203)3105651



www.amoceg.com

