



Alexandria  
Mineral  
Oils Co.

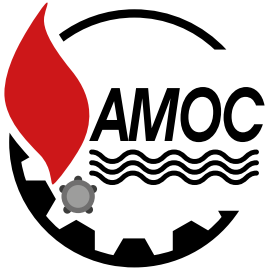


# 2024 SUSTAINABILTY REPORT

## المحتوي

٣	- أهداف التنمية المستدامة
٤	- حول التقرير
٥	- مرجعية إعداد التقرير
٦	- كلمة السيد رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
١٠	- لمحة عن أموك
١٢	- التعريف بالشركة - النشاط الأساسي للشركة
١٣	- مهمتنا - رؤيتنا
١٤	- المساهمون
١٤	- مساهمون يمتلكون ٥٪ فأكثر
١٥	- تغييرات أعضاء مجلس الإدارة خلال الفترة ٢٠٢٣/٢٠٢٤
١٦	<b>* الحوكمة</b>
١٨	- لجان مجلس الإدارة
٢٤	- مصفوفة أصحاب المصلحة
٢٤	- أهداف الشركة الإستراتيجية للفترة (٢٠٢٣-٢٠٢٨)
٢٥	- رؤية الإستدامة - مهمة الإستدامة - نهج الإستدامة
٢٥	- المحاور الرئيسية
٢٦	- الإستدامة في قطاع البترول المصري
٢٧	- التعاون مع الشركات الشقيقة
٢٨	<b>* الأداء الإقتصادي</b>
٢٩	- الموقف الإنتاجي والتسويقي
٣٠	- مشروعات مستقبلية
٣١	- القيمة الإقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة
٣٢	- أداء السهم
٣٤	- الآثار المالية والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ
٣٥	<b>* الأداء البيئي</b>
٣٦	- العمليات والرقابة البيئية
٣٧	- إستهلاك المياه
٣٧	- إستخدام المياه - تصريف المياه
٣٨	- المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم
٣٨	- خفض معدلات إستهلاك الورق والتحول الرقمي داخل الشركة
٣٩	- انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة والغير مباشرة
٤٠	- إستخدام مصادر الطاقة وتنوعها
٤١	- توفير الطاقة الحرارية
٤٢	- توفير الطاقة الكهربائية
٤٣	- إدارة المخلفات
٤٤	<b>* السلامة والصحة المهنية</b>
٤٥	- نظم إدارة الصحة والسلامة المهنية
٤٥	- الإصابات المرتبطة بالعمل
٤٦	- التدريب والتوعية
٤٧	- تشكيل لجان السلامة والصحة المهنية
٤٨	- نبذه عن قطاع مكافحة الحرائق داخل أموك
٤٨	- الإدارة العامة لسلامة العمليات
٥٠	- التنمية المجتمعية
٥٠	- مساهمات مجتمعية في موازنة العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤
٥١	- التدريب والتطوير
٥٤	- تطوير الموارد البشرية (خلق بيئة عمل لا تستثنى أحد)
٥٥	- رعاية الموظفين
٥٦	- الأداء الخاص بعدم التمييز
٥٨	- خلق قيم مشتركة بسلاسل الإمداد والتوريد
٦٠	- الأطفال والعمالة الجبرية
٦٠	- حقوق العمال
٦١	- التقييم الإجتماعي للموردين
٦١	- نسبة الإنفاق في سلاسل التوريد محلياً وعالمياً
٦١	- الموردين الجدد الذين خضعوا للتدقيق بإستخدام المعايير البيئية





# أهداف التنمية المستدامة





## حول التقرير

- يعبر تقرير الإستدامة السادس ( الخاص بشركة أموك ) عن إرادة الشركة وإلتزامها بتعزيز أجندة الإستدامة، ودعم الدور الريادي الذي تتطلع به وزارة البترول والثروة المعدنية المصرية في التعامل مع مسائل التغير المناخي والمساهمة في تحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠

- كما نلقي الضوء علي دور شركة أموك في خلق قيمة مالية للمساهمين مع العمل على إحداث الآثر الإيجابي على المجتمع والبيئة من خلال دمج أفضل ممارسات الإستدامة في جميع أعمالها وأنشطتها لتحافظ علي مكانتها ضمن أفضل مصافي التكرير محليا وعالميا .



## مرجعية إعداد التقرير

يفي هذا التقرير بمتطلبات إعداد التقارير الخاصة بالشركة تطبيقاً لقواعد الهيئة العامة للرقابة المالية رقم (١٠٧ ، ١٠٨) لسنة ٢٠٢١ ، وفقاً لمعايير وإرشادات الإفصاح الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات Environmental Social and Governance (ESG)، والآثار المالية للتغيرات المناخية TCFD Task force on climate financial disclosure للشركات المقيدة بالبورصة المصرية، ودمج ممارسات الإستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، الأمر الذي يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من إتخاذ قرارات إستثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الإستدامة في أعمال الشركات، وإلى جانب ذلك فإن هذا التقرير يعكس الأهداف الدولية التي حددتها أهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة، ورؤية مصر SDGS ٢٠٣٠ وكذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI ولذلك الغرض، فقد تم جمع بيانات أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بالشركة وتحليلها فيما يتعلق بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة بحسب توصية الإرشادات الصادرة عن البورصة المصرية، وعرضها في الملحق المرفق بهذا التقرير.

## الفترة المشمولة بالتقرير: (GRI 102-50)

### فترة إعداد التقرير

عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤

نرحب بأية تعليقات، وأية تعقيبات أو مقترحات فيما يتعلق بمحتويات هذا التقرير، وعلى هذا الأساس يرجى منكم التواصل معنا من خلال صفحتنا على مواقع الشركة [www. amoceg.com](http://www.amoceg.com)

الموقع الإلكتروني للشركة : [www.amoceg.com](http://www.amoceg.com)

الموقع الإلكتروني لمسئول علاقات المستثمرين : [Soha.Abdelaziz@amoceg.com](mailto:Soha.Abdelaziz@amoceg.com)

الموبيل : ١١١٦.٧٦.١٦

## كلمة السيد المهندس رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب



يسرني أن أعرض على سيادتكم تقرير الإستدامة السادس لشركة الإسكندرية للزيوت المعدنية ( أموك ) وتفخر الشركة برفع مستوى إلتزامها تجاه الإضطلاع بدور مجتمعي وبيئي إيجابي مع تركيزها على تعظيم القيمة لدى مساهميننا في عام ٢٠٢٣-٢٠٢٤

خلال العامين الماضيين واصلنا جهودنا الرامية إلى دمج أفضل الممارسات البيئية والإجتماعية وحوكمة الشركات في كل جانب من جوانب أنشطتنا الإستثمارية ويوضح تقرير ٢٠٢٣-٢٠٢٤ بالتفصيل تأثيرنا البيئي ومبادرات المسؤولية المجتمعية والحوكمة ، ونحن نشهد تحولاً مهماً متعلق بتقارير الإفصاح للشركات ولا يمكن إنكار واقع أن الإفصاح عن البيانات المالية فقط لم يعد كافياً فيعد دمج العوامل البيئية والإجتماعية وحوكمة الشركات ESG , TCFD سينعكس على أعمالنا لتصبح أكثر فعالية و مرونة وبناء مستقبل مستدام.

لا شك أن هذه الفترة تشهد ركود إقتصادي عالمي وفرضت تحديات غير مسبقة علينا وعلى وجه التحديد التوترات الجيوسياسية وتأثيرها على سلاسل الإمداد لهذا السبب سارعنا إلى وضع التدابير اللازمة للتغلب على نقص الموارد والإستفادة من خبرة موظفينا في مرونة التشغيل والوصول إلى أفضل تشكيلة منتجات والحفاظ على تحقيق نسبة نمو ١٣٪ خلال هذه الفترة الصعبة .

نعمل على مواءمة أداء الشركة وتطورها المستقبلي مع رؤية مصر ٢٠٣٠ للتنمية المستدامة وإستراتيجية الطاقة ٢٠٥٠ وآخرها الإستراتيجية الوطنية للحياة المناخية والتي تضع الإطار الزمني المحدد وآليات التنفيذ ، وحيث أن الشركة جزء من قطاع البترول الآخذ بالنمو في جمهورية مصر العربية ، فإنها تتبنى كافة السياسات الخاصة بوزارة البترول والثروة المعدنية لزيادة الإنتاج وخفض التكاليف وتعزيز دور التكنولوجيا الحديثة في تعظيم وزيادة الإنتاج وتقليل الانبعاثات الكربونية .

نجحت أموك في تأمين الإحتياجات من المنتجات البترولية بالتنسيق مع الهيئة المصرية العامة للبترول وتصدير الفائض للخارج حيث تم استحداث خطة إنتاجية وتسويقية جديدة أدت إلى تعظيم القيمة المضافة لمنتجات الشركة وتعظيم القيمة السوقية لها لتصبح حوالي ١٢,٥ مليار جنيه وزيادة العوائد على الإستثمار وحقوق الملك لتبلغ حوالي ٣٤٪ و ٣٥٪ على التوالي .



فعلي صعيد العوائد الإقتصادية تجاوزت أرباحنا ١,٧٧ مليار جنيه مصري خلال الفترة من يوليو ٢٠٢٣ إلى يونيو ٢٠٢٤ مقابل أرباح ١,٣٧ مليار جنيه مصري في الفترة المقارنة من العام المالي السابق بمعدل نمو حوالي ٢٩٪ وارتفعت إيرادات مبيعات الشركة للعام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ لتصل إلى ٣٣,٧٧ مليار جنيه مصري مقابل إيرادات مبيعات بلغت ٢٤,٢١ مليار جنيه في العام المالي السابق وحققت الشركة مجمل ربح ٢,٦٢ مليار جنيه مصري مقابل ٢,٣١ مليار جنيه مصري بمعدل نمو حوالي ١٣٪ عن العام المالي السابق وزاد الربح التشغيلي بنسبة ٤٪ ليصل من ١,٧٣ مليار جنيه مصري إلى ١,٨٠ مليار جنيه مصري

## وعلي صعيد مستوي العمليات التشغيلية من حيث أدائها وسلامتها فقد قامت أموك بالعديد من الإجراءات منها :

- تطبيق قواعد الحفاظ على الحياة وتفعيل معايير السلامة المعتمدة من الهيئة العامة للبتروك .
- تحقيق عدد ساعات عمل آمنة بلغت ( ٢٧٢.١٢٠ ساعة ) للعاملين بالشركة ، وعدد ( ١٤٥٥٢٩٢ ساعة ) للمقاولين بإجمالي ( ٤١٧٥٤١٦ ساعة ) خلال العام المالي الحالي .
- التعاقد مع استشاري إطفاء لتحديث جميع أنظمة الحماية ضد مخاطر الحريق .
- الإنتهاء من تركيب أنظمة الحماية من الصواعق لجميع مباني الشركة .
- إستيفاء مواقع الشركة لإشتراطات الحماية المدنية وتجديد إستخراج شهادة صلاحية المنشأة لإشتراطات الوقاية من أخطار الحريق نتيجة الصيانة الدورية لأدوات ومعدات الإطفاء .

وسنواصل الحفاظ علي التزام الشركة تجاه العاملين بتطوير مهارات موظفينا وخلق بيئة عمل آمنة لضمان توافر أفضل الكفاءات التي تساعدنا علي التعامل مع الواقع الجديد وبما يمكننا من ترسيخ مرونتنا وقدرتنا علي مواجهة التغيرات وسرعة الإستجابة لها.

وفي العالم المالي ٢٠٢٤-٢٠٢٥ سنواصل الإستثمار في تنمية أفرادنا وتطويرهم من خلال تزويدهم بالأدوات الأكثر ملائمة عبر العمل علي رفع مستوي مهاراتهم وتدريبهم فإننا نؤمن أن العنصر البشري هو أهم مورد لأموك وهم أيضا عامل حاسم لنجاح العمل علي المدى الطويل .

عمرو لطفي

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

## أولاً: مجال سوق المال والأعمال

للعام الثالث علي التوالي تم تصنيف أموك من أفضل ٥٠ شركة في مصر وفقاً لفوربس الشرق الأوسط لعام ٢٠٢٤



من حيث حجم المبيعات والقيمة السوقية وإجمالي الأصول وصافي الأرباح وفقاً لنتائج العام المالي ٢٠٢٣ طبقاً لتصنيف فوربس الشرق الأوسط



إختيار أموك كواحدة من أفضل ١٠٠ شركة مصرية

وفقاً للتصنيف الذي قامت به مجلة أموال الغد بالتعاون مع شركة ثاندر لتداول الأوراق المالية طبقاً لمعايير تتعلق بأداء الأعمال من حيث العائد، صافي الربح، القيمة السوقية، التحليل المالي، الابتكار، الإستدامة والمسؤولية المجتمعية



إدراج أموك في مؤشر الشريعة بالبورصة المصرية (EGX-33) منذ إنطلاقه وحتى المراجعة النصف سنوية للبورصة لعام ٢٠٢٤ وحصولها على المركز الثاني عشر ضمن تصنيف المؤشر.





## ثانياً: مجال العنصر البشري



- علي مستوى المساهمات الإجتماعية، بلغت حوالي ٢٠ مليون جنيه بموازنة العام المالي ٢٠٢٣ / ٢٠٢٤
- علي مستوى التنمية البشرية تم تشكيل فريق معتمد للطاقة مؤلف من العاملين الحاصلين على شهادة مدير الطاقة المعتمد CEM، وهي أولى الشهادات المعتمدة دولياً في مجال إدارة الطاقة، وكما تم إجراء المراجعات الفنية للطاقة بمبان الشركة والوحدات الإنتاجية، وإصدار فرص تحقيق الوفر في إستهلاك الطاقة ودراساتها وتقييمها.

## ثالثاً: مجال الجودة و الأمن السيبراني

- عززت أموك من قدرتها على بيع منتجاتها في الأسواق الأوروبية وفتح أسواق جديدة، وقد نجحت أموك في الحصول على معيار الجودة - ISO 14067 Carbon Footprint for Product - ISO 14064 Carbon Footprint for Facility

- كما قطعت أموك شوطاً كبيراً في مجال تأمين شبكة المعلومات ضد مخاطر الأمن السيبراني حسب معايير التأمين العالمية وحسب تعليمات الهيئة المصرية العامة للبتترول، حيث قامت الشركة بتنفيذ وتشغيل العديد من أنظمة الحماية، ومنها على سبيل المثال لا الحصر: End Anti-Virus, Anti-Malware - Datacenter Firewall - Perimeter Firewall - Network Access Control – Sand Box – Privileged Access Management – DNS Attacks (DDI) وذلك بجانب إشتراك أموك مع باقي شركات القطاع في منظومة مركز عمليات تأمين البيانات (SOS) لمتابعة ورصد موقف تأمين المعلومات على مدار الساعة.



## لمحة عن أموك

إيرادات المبيعات

حوالي ٣٣,٧٦٧ مليار جنيه

حجم المبيعات

مليون و٤٣٣ ألف طن

تكلفة المبيعات

٣١,١٤٥ مليار جنيه

حجم التغذية

مليون و ٤٢٠ ألف طن

الربح التشغيلي

٨.٢ مليار و مليون جنيه

مجمّل الربح

٢ مليار و ٦٢٢ مليون جنيه





هامش الربح التشغيلي

٥,٣٣٪

هامش مجمل الربح

٧,٧٦٪

هامش صافي الربح

٥,٢٢٪

صافي الربح

٧٦٥ مليون جنيه  
٤ مليار و ٩٩١ مليون جنيه

نسبة حقوق الملكية للأصول

٥٩,٥٪

حقوق الملكية

٤ مليار و ٩٩١ مليون جنيه

عدد العاملين

١٣٢٢





اسم المنظمة: (GRI 102-1)  
موقع المقر الرئيسي: (GRI 102-3)  
موقع العمليات: (GRI 102-4)

## النشاط الأساسي للشركة

- إنتاج الزيوت المعدنية الأساسية المتعادلة والنهائية الخاصة والزيوت النهائية.
- إنتاج الشموع البرافينية ومنتجاتها ومشتقاتها.
- تعظيم إنتاجية السولار
- إنتاج المقطرات الشمعية بأنواعها والنافتا والبوتاجاز والمازوت ووقود الأفران والكبريت البيولوجي.
- تعبئة الزيوت وخلطها لحساب الغير، وتكرير الخام لحساب الشركة أو لحساب الغير.
- بيع المنتجات للسوق المحلي وتصدير الفائض

## التعريف بالشركة

- تأسست شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية شركة مساهمة مصرية بموجب قرار وزير الإقتصاد والتعاون الدولي رقم (٣.٦) لسنة ١٩٩٧ والشركة خاضعة لأحكام قانون الإستثمار رقم ٧٢ لسنة ٢٠١٧
- تم تسجيل الشركة بالسجل التجاري تحت رقم (١٤٣٥.٧) الإستثمار بالقاهرة في ١٩٩٧/٥/٦
- تم حفظ أسهم الشركة مركزياً بشركة مصر للمقاصة والتسوية والحفظ المركزي بتاريخ ٥ ديسمبر ٢٠٠٤ وتم الموافقة علي قيد أسهم الشركة بجدول بورصة الأوراق المالية بالقاهرة والإسكندرية بتاريخ ٨ ديسمبر ٢٠٠٤ وقد تم التعامل علي هذه الأسهم من خلال نظام الإيداع المركزي اعتباراً من ٢٣ ديسمبر ٢٠٠٤ ويتم التداول بأسواق البورصة وفقاً لمعايير التداول المعتمدة من هيئة الرقابة المالية .



## رؤيتنا

نتطلع لتعزيز مكانتنا وسط الشركات المنافسة وخلق فرص للإستثمار من خلال منتجات عالية الجودة مع التمسك بالقيم الحاكمة والإلتزام بتحقيق التنمية المستدامة وفقاً لأهداف خطة تطوير وتحديث قطاع البترول المصري.

## مهمتنا

- تساهم شركة أموك في توفير بعض المنتجات البترولية ومنها السولار -البوتاجاز -الزيوت المتعادلة الأساسية -نافتا- مازوت الخلط
- نسعي جاهدين لتحقيق أعلى معدلات الأداء التشغيلي الآمن والصديق للبيئة وكسب ثقة العملاء من خلال إتباع الشفافية والمصداقية مع جميع أصحاب المصلحة

### جهة الإتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير: (GRI 102-53) تطور رأس المال

- رأس المال المرخص به ٢ مليار جنيه
- رأس المال المصدر والمدفوع ٨٢.٠ مليون جنيه وبعد توزيع أسهم مجانية بقيمة ٤١ مليون جنيه من صافي أرباح عام ٢٠٠٣/٢٠٠٤ والتي تمثل ٥٪ من قيمة المساهمة طبقاً لقرار الجمعية العامة بتاريخ ٢٨ سبتمبر ٢٠٠٤ أصبح رأس المال ٨٦١ مليون جنيه وبقيمة أسمية للسهم ١٠٠ جنيه.
- تم تجزئة القيمة الاسمية للسهم من ١٠٠ جنيه الي ١٠٠ جنيه للسهم ليصبح عدد الأسهم ٨٦,١٠٠ مليون سهم بدلاً من ٨,٦١٠ مليون سهم طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٠ يونيو ٢٠٠٥
- تم تجزئة القيمة الاسمية للسهم من ١٠ جنيه الي ١٠٠ جنيه للسهم ليصبح عدد الأسهم ٨٦١,٠٠٠ مليون سهم بدلاً من ٨٦,١٠٠ مليون سهم طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٥ فبراير ٢٠١٧
- تم توزيع نصف سهم مجاني علي المساهمين من خلال البورصة المصرية في ٢٠١٨/١/٣ طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٣ سبتمبر ٢٠١٧ ليصبح عدد الأسهم ١,٢٩١٥ مليون سهم بدلاً من ٨٦١,٠٠٠ مليون سهم



## الملكية والشكل القانوني: (GRI 102-5)

- وفيما يلي توزيع هيكل رأس المال علي المساهمين في ٢٠٢٤/٦/٣:

المساهمون	عدد الأسهم	النسبة %
شركة الإسكندرية للبترول	٢٦٨,٣٠٠,٠٠٠	٢٠,٧٧٤
شركة الأهلي كابيتال القابضة	١٩٤,١٥٨,٠٨٠	١٥,٠٣٤
شركة مصر كابيتال	١٠٨,٢٨٣,٧٨٦	٨,٣٨٤
شركة مصر للتأمين	٧٠٧,٦١٠,٢٠٠	٥,٤٧٩
صندوق التأمين الإجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي	٦٦٥,٩٣٢,٥٠٠	٥,١٥٦
صندوق التأمين للعاملين بقطاع الأعمال العام والخاص	٦٤٥,٧٥٠,٠٠٠	٥,٠٠٠
شركة مصر لتأمينات الحياة	٥٨٦,٠٧٦,٥٥٠	٤,٥٣٨
الجمعية التعاونية للبترول	٤٦١,٢٥٠,٠٠٠	٣,٥٧١
شركة مصر للبترول	٤٦١,٢٥٠,٠٠٠	٣,٥٧١
أفراد إكتتاب عام ومؤسسات أخرى	٣٦٧,٩٧١,٢٠٩	٢٨,٤٩٣
<b>الإجمالي</b>	<b>١,٢٩١,٥٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠%</b>

مساهمون يمتلكون 5% فأكثر	عدد الأسهم	النسبة %
شركة الإسكندرية للبترول	٢٦٨,٣٠٠,٠٠٠	٢٠,٧٧٤
شركة الأهلي كابيتال القابضة	١٩٤,١٥٨,٠٨٠	١٥,٠٣٤
شركة مصر كابيتال	١٠٨,٢٨٣,٧٨٦	٨,٣٨٤
شركة مصر للتأمين	٧٠٧,٦١٠,٢٠٠	٥,٤٧٩
صندوق التأمين الإجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي	٦٦٥,٩٣٢,٥٠٠	٥,١٥٦
صندوق التأمين للعاملين بقطاع الأعمال العام و الخاص	٦٤٥,٧٥٠,٠٠٠	٥,٠٠٠
<b>الإجمالي</b>	<b>٧٧٢,٦٧١,١٣٦</b>	<b>٦٠,١٠٠%</b>

## الملكية والشكل القانوني: (GRI 102-5)

- د. سيد أحمد الخراشي ١٢٠٠٠ سهم بواقع ٩٢٩,٠٠٠٪
- م. أنيس البلتاجي ١١٢٥٠ سهم بواقع ٨٧١,٠٠٠٪





**دكتور مهندس / عمرو أحمد لطفي**  
رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب  
ممثلاً عن شركة إسكندرية للبترول

**الأستاذ/ محمد مصطفى إبراهيم**

**ممثلاً عن شركة الأهلي كابيتال القابضة**

**الأستاذة/ عبير إسماعيل إبراهيم**

**ممثلاً عن شركة الإسكندرية للبترول**

**الأستاذ/ كريم عادل محمود أبو النجا**

**ممثلاً عن شركة الأهلي كابيتال القابضة**

**الأستاذ / هاني عمر خطاب**

**ممثلاً عن شركة الأهلي كابيتال القابضة**

**الأستاذ / محمد طه محمد أحمد**

**ممثلاً عن شركة مصر للتأمين و مصر لتأمينات  
الحياه**

**الدكتور/ طارق الزناتى**

**ممثلاً عن شركة مصر كابيتال**

**الأستاذ/ حسن أحمد مصطفى**

**ممثلاً عن صندوق التأمين الإجتماعى  
للعاملين بالقطاع الحكومى و قطاع الأعمال**

**شاغر**

**ممثلاً عن شركة مصر للبترول و الجمعيه  
التعاونية للبترول**

**مهندس/ محمود مفيد شعبان**

**عضو مجلس الإدارة (ذوى خبرة)**

**دكتور مهندس/ سيد أحمد الخراشي**

**ممثلاً عن عن نسبة الـ (٢٠٪) إكتتاب عام  
(أفراد و مؤسسات أخرى)**

**الأستاذة / ماهيتاب عرابي**

**ممثلاً عن صندوق التأمين الخاص للعاملين بالبنك الأهلي  
المصرى عن نسبة الـ (٢٠٪) إكتتاب عام (أفراد و مؤسسات أخرى)**

**المهندس/ أنيس محمد البلتاجى**

**من ذوى الخبرة**

**ثانياً: تغييرات أعضاء مجلس الإدارة خلال الفترة ٢٠٢٣/٢٠٢٤**

**سيتم الإخطار بالمثل الجديد فور إبلاغنا وهو الكيميائى/ هشام رياض حسين سليمان**

**عن شركتى الجمعية العامة للبترول ومصر للبترول**

**الدكتور/ محمد طه محمد أحمد بدلاً من الأستاذ/ محمد محمود السيد الدسوقي**

**عن شركة مصر للتأمين ومصر لتأمينات الحياه**

# الحوكمة (GRI 100)



16 peace, justice and strong institutions



17 Partnerships For The Goals



## هيكل الحوكمة: (GRI 102-18)

إن الهيكل التنظيمي للشركة يتمتع بالأنشطة الواضحة التي تحكم علاقتها مع كافة الأطراف ذات العلاقة وتتيح لقيادة الشركة تحديد الإستراتيجيات المتبعة وإدارة عمليات الشركة اليومية . ومن الجدير بالذكر أن شركة أموك تعمل في بيئة تنظيمية محددة خاضعة لقانون الشركات المساهمة رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ ولائحته التنفيذية وكذلك قانون رأس المال رقم ٩٥ لسنة ١٩٩٢ ولائحته التنفيذية وقانون الإستثمار رقم ٧٢ لسنة ٢٠١٧ ومتطلبات الإفصاح للبورصة المصرية وبما يتوافق مع أفضل الممارسات الدولية

موجز لبعض السياسات الرئيسية التي تعمل بموجبها

١. دليل حوكمة الشركة.	٢. مدونة قواعد السلوك المهني.
٣. الإفصاح والشفافية	٤. سياسة توزيع الأرباح.
٥. تعاملات الداخليين والأطراف المرتبطة	٦. سياسة تتابع السلطة succession planning
٧. سياسة الإبلاغ عن المخالفات whistleblowing	٨. سياسة المسؤولية المجتمعية والبيئية

إجراء تقييم شامل لبنود الحوكمة داخل أموك

تم إجراء تقييم شامل للحوكمة وفقاً للتشريعات الخاصة بالحوكمة ومن خلال البيانات التي تم إستيفاؤها وعمل مصفوفة تكون أداه لقياس مستوى أداء الحوكمة داخل الشركة وقدرة أموك على التقدم في هذا المجال من خلال مقارنة التشريعات المنظمة للحوكمة ومقارنتها بالوضع الحالي للشركة ومن ثم إستنتاج توصيات تساعد الإدارة علي إتخاذ قرارات من شأنها تعزيز مفهوم الحوكمة داخل الشركة من خلال أعضاء مجلس الإدارة والعاملين بها وخارجها من خلال المستثمرين وأصحاب المصلحة.

إعداد دليل للحوكمة داخل أموك

تم إعداد دليل للحوكمة داخل أموك ليكون أداه فعّالة ترصد وتقيّم الوضع الحقيقي للحوكمة من خلال إستيفاء الشركة للبنود المختلفة لمحاور الحوكمة الرئيسية ولتكون أداه قابلة للتطوير المستمر من خلال إستيفاء مزيد من البنود وتطوير بنود أخرى وفق قاعدة الإلتزام أو التفسير (Comply or Explain) وذلك وفق توجه وسياسة أموك للحوكمة.

إصدار تقرير لإدارة المخاطر للعام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤

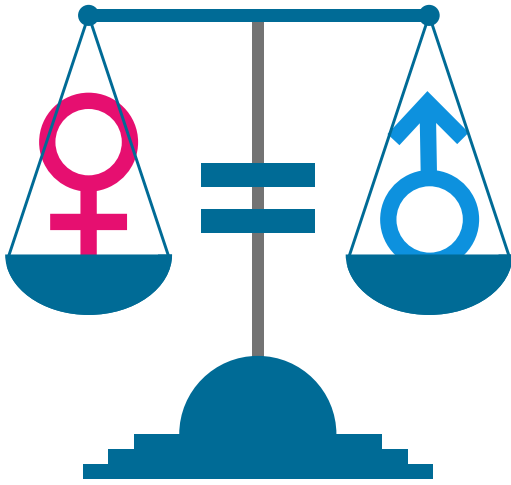
أصدرت شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) تقريرها السنوي عن إدارة المخاطر للعام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ والذي يعكس الإستراتيجية التي تنتهجها الشركة في إدارة المخاطر وتتخذ من الرؤية الشاملة لوزارة البترول المصرية مرجعاً، حيث تهدف إلي تحقيق التوازن بين النمو، والحفاظ علي صحة العاملين، والأمان البيئي وكذا أمن وسلامة العمليات. ويتم ذلك وفقاً للمصفوفة النموذجية للوزارة والتي تعد من أفضل الممارسات في مجال إدارة المخاطر، بالإضافة إلي ذلك نعتمد على تكنولوجيا حديثة وأدوات تحليل قوية للكشف عن المخاطر وتقييمها ومراقبتها بشكل فعال مما يزيد من قدرة الشركة علي المرونة في مواجهة التحديات المستقبلية .



## تكوين أعلى هيئة إدارة ولجانها: (GRI 102-22) رئيس أعلى هيئة إدارة: (GRI 102-23) ترشيح وإختيار أعلى هيئة إدارة: (GRI 102-24) مجلس الإدارة

### تشكيل مجلس الإدارة

- إن مجلس إدارة الشركة يشهد تنوعاً بين أعضائه في الأعوام الأخيرة الماضية مما يعكس مدي توافق الشركة مع القوانين واللوائح المنظمة وقواعد حوكمة الشركات المحلية والعالمية .
- يتكون أعضاء مجلس الإدارة من جهات وأشخاص غير تنفيذيين عن المساهمين إذ يتمتع كافة أعضاء مجلس الإدارة بالاستقلالية وكذا الأعضاء الذين يترأسون كافة اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة
- يتم إنتخاب مجلس الإدارة من قبل المساهمين ويحتفظ الأعضاء بمقاعدهم في المجلس لمدة لا تزيد عن ثلاث سنوات ، وفقاً لأفضل الممارسات الدولية مقدمين مجموعة متنوعة ومختلفة من الخبرة وخلال العام يتم مراجعة أداء المجلس.



### ونفتخر بتوافق مجلس الإدارة مع

- وجود عدد ( ٢ ) عضو نسائي يشغلن مقاعد في مجلس الإدارة و اللجان التابعة له
- وقد تم عقد (١٢) إجتماع لمجلس إدارة الشركة خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤

## لجان مجلس الإدارة ( GRI 102-22 )

- تتكون لجان مجلس الإدارة من أعضاء غير تنفيذيين ويتم رفع توصياتهم لمجلس الإدارة وتظل مسئولية مجلس الإدارة قائمة.
- يوجد ثلاث لجان لمجلس الإدارة يتم من خلال إجتماعاتها مناقشة الأعمال المختلفة داخل الشركة وتقوم بدورها برفع تقارير وتوصيات لمجلس الإدارة



### أولاً : لجنة المراجعة والحوكمة

- تتكون من رئيس وثمان أعضاء جميعهم غير تنفيذيين ومعظمهم على دراية بالأمور المالية والإقتصادية ومتعددي الخبرات في مجال نشاط الشركة .
- قام مجلس إدارة أموك بتعديل مسمي لجنة المراجعة لتكون المراجعة والحوكمة وتضمين إختصاصات داخل اللجنة فيما يخص حوكمة الشركات وإدارة المخاطر وذلك في ضوء حرص الشركة على المضي بخطوات جادة تجاه الإستدامة بشكل عام وحوكمة الشركات بشكل خاص، ومن أهم تطبيقات الحوكمة هي إدارة مخاطر الشركة بشكل علمي سليم.

## تتعدد اللجنة بشكل ربع سنوي وكلما دعت الحاجة إلي ذلك:

- وتعد من إختصاصات اللجنة مايلي :  
تنفيذ الدور المنوط بها طبقاً لقواعد القيد والشطب بالبورصة وما يتصل بها من تعليمات وقواعد الحوكمة وذلك من حيث التأكد من مدى إلتزام إدارة الشركة بتنفيذ سياسات وقرارات مجلس الإدارة والتأكد من حسن سير العمل والوقوف علي كافة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والعمل علي منعها أو إزالتها ، كما قامت بدراسة العديد من الموضوعات ذات الأهمية وأصدرت التوصيات اللازمة لتنفيذ كافة سياسات وتوجيهات مجلس الإدارة بالصورة السليمة وفهم كافة العاملين بالشركة لهذه السياسات والإجراءات وقد قدمت اللجنة خلال العام عدداً من التقارير والتوصيات التي تتضمن ملاحظات يتم الأخذ بها في حينه.

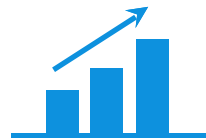
## آخر تشكيل للجنة المراجعة والحوكمة

دكتور مهندس/ سيد أحمد الخراشي  
المهندس/ أنيس محمد البلتاجي  
المهندس/ محمود مفيد شعبان  
الأستاذة/ عبير إسماعيل إبراهيم  
الأستاذ/ محمد مصطفى إبراهيم فياض  
الأستاذ/ كريم عادل محمود أبو النجا  
الأستاذة/ ماهيتاب محمد عرابي  
الأستاذ/ طارق الزناتي  
الأستاذ/ حسن أحمد مصطفى



### ثانياً: اللجنة الفنية

من أهم ممارساتها عرض أي مقترحات بشأن أي توسعات أو مشروعات أو تحسينات للإنتاج والوقوف علي المستجدات أولاً بأول ومتابعة أنشطة التشغيل ، وكذا التعديلات الهندسية والتشغيلية والإنتاجية لتحسين المواصفات وترشيد الطاقة.



### ثالثاً: اللجنة الإقتصادية

تقوم اللجنة بدراسة البدائل الإستثمارية المتاحة والتي تحقق توظيف فوائض الشركة بالشكل الأمثل، كما تقوم برفع توصياتها للمجلس بشأن إثابة وتحفيز العاملين وإقتراح المكافآت.

## المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة: ( GRI 102-27 ) البيئة الرقابية ونظام الرقابة الداخلية

يتضمن الهيكل التنظيمي للشركة إدارة عامة للمراجعة الداخلية تقدم تقاريرها وأنشطتها لرئيس مجلس الإدارة مباشرة للتأكد من مراجعة ووضع إرشادات وضوابط وتحديد حدود فاصلة للمسئولية والأداء لمراقبة الآليات، وتعمل الإدارة العامة للمراجعة بالشركة على توفير التأكيد المطمئن وليس المطلق لسلامة وصحة البيانات وحفظ وضمان الأصول ، والكشف عن أي غش أو مسئولية ضمنية أو خسارة وأي أخطاء مادية متعمدة مع الالتزام بالقوانين المطبقة والأنظمة الموضوعية من خلال خطة سنوية لأعمال المراجعة وتقاريرها .

وتقوم لجنة المراجعة في هذا الصدد ، وبالنسبة عن المجلس بمراجعة دورية لإطار الرقابة الداخلية وتقييم النظم الداخلية وبناء على النصائح المقدمة من لجنة المراجعة ، يتأكد المجلس من توفير الرقابة الصحيحة بالشركة.

### مراقب الحسابات

يتم تعيين مراقب حسابات الشركة الخارجي من خلال الجمعية العامة العادية للشركة سنوياً وبترشيح من مجلس الإدارة وممن تتوافر فيهم الشروط المنصوص عليها في قانون مزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة ، ويتمتع بالاستقلالية في أداء أعماله ، والذي يقدم تقريره لمجلس الإدارة والمساهمين وتعمل الشركة على إتخاذ ما يلزم من إجراءات أو توجيهات وفق ما يتفق مع معايير المحاسبة المصرية والقوانين المنظمة للعمل ولوائح ونظم الشركة، وتتأكد لجنة المراجعة وكذلك مجلس الإدارة من إستقلالية مراقب الحسابات والمحافظة عليها ودون التدخل في مجال عمله، كما تخضع الشركة لرقابة الجهاز المركزي للمحاسبات بصفته ممثل للمال العام بالشركة.

## المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة: ( GRI 102-27 ) الإفصاح والشفافية

- المعلومات الجوهرية والإفصاح المالي وغير المالي .تقوم الشركة بالإفصاح من خلال الوسائل المختلفة عن معلومات الشركة المالية التي تهم المساهمين وأصحاب المصالح، من خلال قوائمها المالية السنوية والدورية وتقارير مراقب الحسابات السنوية والدورية، وكذلك تقرير مجلس الإدارة والسياسات المحاسبية والموازنات التقديرية وطرق تقييم الأصول وتوزيعات الأرباح وكذا أي بيانات مالية أخرى عن طريق موقع البورصة المصرية وموقع الشركة الإلكتروني وفق القواعد المنظمة لهذا الشأن وبما يوفر الشفافية اللازمة .

وكذا الإفصاح عن معلومات الشركة غير المالية التي تهم المساهمين والمستثمرين الحاليين والمرقبين من خلال التقارير والقوائم المالية السنوية والدورية وكذا نماذج الإفصاح المرسلة للبورصة ومن خلال الموقع الإلكتروني للشركة ومنها :

- المعلومات الداخلية التي تتضمن أهداف الشركة ورؤيتها وطبيعة نشاطها وخطط الشركة وإستراتيجيتها المستقبلية
- نظم رفع الكفاءات والتدريب والإثابة والرعاية للعاملين بها
- هياكل الملكية بالشركات الشقيقة والتابعة للشركة
- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وعقود المعاوضة إن وجدت
- أهم المخاطر التي قد تواجهها وسبل مواجهتها
- الإفصاح لمساهميها وللجهات الرقابية عن أسهم الخزينة





## أدوات الإفصاح :

- التقرير السنوي : تقوم الشركة بإصدار تقريراً سنوياً باللغة العربية يضم تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية بالإضافة إلى كافة المعلومات الأخرى التي تهم المساهمين والمستثمرين الحاليين والمرتقبين وأصحاب المصالح الآخرين .
- تقرير مجلس الإدارة: يقوم مجلس الإدارة بإصدار تقرير سنوي طبقاً لما ورد بقانون الشركات رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ ولائحته التنفيذية للعرض على الجمعية العامة للمساهمين والجهات الرقابية .
- إعداد نموذج تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية وفقاً للمادة ٤٠ من قواعد القيد والشطب بالبورصة المصرية.
- تقرير الإفصاح: تقوم الشركة بإصدار تقرير الإفصاح الربع سنوي والذي يعد من قبل إدارة الشركة ومسؤولي علاقات المستثمرين بها.
- تقوم الشركة بإعداد التقرير السنوي الخاص بتنفيذ قراري الهيئة العامة للرقابة المالية ١٠٧ و ١٠٨ لسنة ٢٠٢١ والخاص بضوابط إفصاح الشركات العاملة في مجال الأنشطة غير المصرفية عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالإستدامة ESG، والآثار المالية للتغيرات المناخية (TCFD).
- الموقع الإلكتروني: توفر الشركة موقع خاص بها على شبكة المعلومات الدولية باللغتين العربية والإنجليزية يتم من خلاله الإفصاح عن المعلومات المالية وغير المالية بأسلوب سهل للمستخدم.

## سياسة تتابع السلطة succession planning

توفر الشركة لائحة داخلية معتمدة من مجلس الإدارة تنظم إجراءات وتقييم عمليات الاختيار والتعيين والترقى في إطار تأمين أفضل العناصر المؤهلة للشركة في المواقع المناسبة.

## سياسة الإبلاغ عن المخالفات whistleblowing

يتوافر لدى الشركة من خلال أنظمتها الداخلية الإجراءات التي تهدف إلى تشجيع العاملين بالشركة أو المتعاملين معها بالإبلاغ عن أي ممارسات مخالفة لقواعد السلوك الأخلاقي أو أية أعمال غير قانونية.

## سياسة تعامل الداخليين والأطراف المرتبطة :

يتم التحكم بآليات تداول الداخليين على أسهم الشركة وفق النماذج والإجراءات المعدة من قبل البورصة المصرية في الفترات المسموح بها لذلك يتم تنظيم العلاقات مع الأطراف ذوي العلاقة وعقود المعاوضة طبقاً لقواعد الجهات الرقابية.

## سياسة المسؤولية الاجتماعية والبيئية :

تتبنى الشركة سياسة واضحة عن مسؤوليتها الاجتماعية والبيئية وعن إلزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات في مجال المسؤولية الاجتماعية والبيئية .



## التغيرات الهامة على المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها: ( GRI 102-10 ) جهود أموك لتطبيق الإستدامة

### مصفوفة أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة	نوع المصلحة	مستوى التأثير	الإرتباط	تأثير قيمة الشراكة علي أموك
الجهات الحكومية الخاصة بقطاع البترول	وزارة البترول تعمل ككيان تنظيمي تعمل بموجبها الهيئة المصرية العامة للبترول وتكون مسؤولة عن الشؤون التنظيمية للقطاع	مرتفع جداً	شراكة إستراتيجية وتواصل مستمر مع الهيئة المصرية العامة للبترول لتوريد التغذية وبيع المنتجات	التعاون المستمر يؤثر بشكل فعال علي التوجه العام وإستراتيجية أموك
شركات البترول	إتفاقيات تجارية طويلة الأجل تستند إلى تجارة المنتجات والمكاسب المالية	مرتفع جداً	شراكة تجارية إستراتيجية للحفاظ على استمرارية الأعمال	تعاون مستمر وطويل الأمد مع شركات قطاع البترول المصري وكذا شركات البترول العالمية مما يدعم السمعة والعلامة التجارية لأموك
الموردين	الحفاظ على تحالف الأعمال الإستراتيجية للحفاظ على إستمرارية الأعمال والمكاسب المالية والنمو	مرتفع	بالنسبة لموردي التغذية كشركة الإسكندرية للبترول فهي ليست مجرد مورد بل مساهم للحفاظ على مكاسبها التجارية المستمرة والحفاظ على إستقرار توريد المواد الخام	الشراكة الإستراتيجية مع المورودن تضمن إستمرارية الأعمال وتطورها
		مرتفع	موردي المواد الكيميائية وقطع الغيار والكهرباء والغاز علي أساس المنفعة المتبادلة لكل طرف	
العملاء	يشترى العملاء المحليين والأجانب منتجات أموك كمدخل رئيسي (مواد خام)	مرتفع	شراكات تجارية وعقود طويلة الأمد	يتعامل العملاء محلياً ودولياً بناءً على احتياجات أعمالهم الاستراتيجية ، مما يفرض سوقاً تنافسياً علي أموك

أصحاب المصلحة	نوع المصلحة	مستوى التأثير	الإرتباط	تأثير قيمة الشراكة علي أموك
المساهمون والمستثمرون	الحفاظ على العائد المستمر على الإستثمار ، وقيمة التداول في البورصة ، والحفاظ على نمو الشركات لصالح المساهمين المحتفظين بها	مرتفع	إجتماعات مجلس الإدارة المنتظمة ، وحوكمة الشركات ولجان المراجعة واللجان الفنية ، وتوعية المستثمرين المحليين والدوليين والتواصل في الوقت المناسب	الحفاظ على قيمة حقوق الملكية يبني سمعة طيبة لأموك تجاه المساهمين المحتملين أو في حالة زيادة رأس المال
المجتمع	يسعى جميع الموظفين والإدارة في القطاعات إلى تحقيق نمو مالي منتظم وإثراء مهني وتدريب ، ويسعى رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة إلى مراجعة شاملة وقرارات عمل مناسبة ونمو استراتيجي للشركة	مرتفع	إرضاء الموظفين وتنفيذها لسياسة رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس	يتبع ذلك كفاءة إنتاجية أعلى و يحافظ على مكانة الشركة في السوق
مجلس الإدارة والموظفين	تفرض المسؤولية المجتمعية علي أموك مزايا للبيئة المحيطة بالشركة سواء علي المستوي الاجتماعي أو البيئي	مرتفع	المساهمات الاجتماعية والبيئية تعد جزء معتبر من أعمال الشركة	المساهمات الاجتماعية والبيئية
الجهات الحكومية	تسعي الجهات الحكومية لفرض قواعد الحوكمة و المسؤولية المجتمعية	متوسط	توفر أموك جميع المتطلبات القانونية والمالية في الوقت المناسب	حماية قانونية لأموك وكذلك مزايا إقتصادية وبيئية للمجتمع المحيط بالشركة





أهداف الشركة  
الإستراتيجية  
للفترة  
(٢٠٢٣-٢٠٢٨)

- ١ تحقيق أعلى مستويات الربحية والنمو  
المستدام مع الالتزام بالمحافظة على  
صحة وسلامة العاملين وأمن وسلامة  
المنشآت والعمليات
- ٢ تطوير إستراتيجية تسويقية شاملة  
للحفاظ على تواجد أموك علي  
المستوي المحلي والعالمي.
- ٣ تنمية إستثمارات الشركة و عقد  
الشراكات الإستراتيجية التي تشمل  
كافة مراحل الأعمال للإستفادة من  
فرص التكامل التي تتمتع بها الشركة
- ٤ وضع وتنفيذ إطار قوي لإدارة  
المخاطر للتخفيف من المخاطر  
المتعلقة بالتغيرات المناخية  
والإستفادة من الفرص.
- ٥ الإستثمار في البحث وتطوير  
تقنيات الإنتاج التي تعمل علي  
ترشيد التكاليف والحفاظ علي  
الموارد الطبيعية.
- ٦ التعاون مع الجهات البحثية وخبراء  
الصناعة للمساهمة في مشروعات  
تحديث قطاع البترول و التوافق  
مع أهداف التنمية المستدامة
- ٧ تحسين الكفاءة الإدارية والتشغيلية  
وتطوير المهارات الفنية والبنية  
التحتية اللازمة لتحقيق النمو  
المستدام والتحول الرقمي.
- ٨ تعزيز المسؤولية المجتمعية  
والبيئية والتعاون مع المؤسسات  
المحلية والحكومية والدولية  
لتقديم الدعم والموارد اللازمة بما  
يتوافق مع غرض وأهداف أموك.

## رؤية الإستدامة

دمج الأبعاد البيئية والاجتماعية والإقتصادية ضمن إستراتيجية أعمالنا ، والتأكد من أن لدينا فهماً عميقاً ، للتوجهات الكبرى التي من شأنها التأثير على الشركة والمجتمع ككل للحفاظ على مكانتنا ضمن أفضل مصافي التكرير محلياً وعالمياً

## مهمة الإستدامة

مواكبة دعم خطة الدولة في تحقيق التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠ ، متماشياً مع خطة تحديث وزارة البترول والثروة المعدنية ، وتحديد كيفية تطبيق أفضل الممارسات في هذا المجال ودمجها داخل سياسات أموك من خلال تطبيق معايير تؤدي إلى زيادة الإستثمارات والإنتاج والإستهلاك المستدام والإدارة السليمة للمخلفات ، والوفاء بالإلتزامات البيئية المحلية والدولية ، فضلاً عن مراعاة إحتياجات أصحاب المصلحة وتفعيل المشاركة المجتمعية مع الإرتكاز على مفاهيم الحوكمة وإحترام حقوق الإنسان.

## نهج الإستدامة

تسترشد الإستدامة داخل شركة أموك بتحليل الأهمية النسبية لضمان توظيف كافة الموارد المالية والعينية المتاحة لخدمة أهم المسائل المتعلقة بالجهات ذات العلاقة وتحقيق أهداف ورؤية الشركة وذلك من خلال ستة محاور:-

١. خطة تحديث القطاع ودمج التنمية المستدامة بالسياسات العامة للشركة
٢. الإهتمام بقضايا تغير المناخ
٣. الابتكار وحلول الإستدامة
٤. تطوير الموارد البشرية «خلق بيئة عمل لا تستثني أحد»
٥. كفاءة إستخدام الطاقة والموارد
٦. خلق قيم مشتركة بسلاسل الإمداد والتوريد

## المحاور الرئيسية

- تستخدم شركة أموك المحاور الستة ذات الأهمية النسبية عبر ثلاث محاور:-
- تصميم ركائز إستراتيجية الإستدامة وتحديد أولويات الأهداف والمقاييس لقياس الأداء
- توجية التركيز نحو مشاركة الجهات المعنية.
- وضع إطار لهيكل تقارير الإستدامة ومحتواها ونفتخر بالتقدم الذي أحرزته شركة أموك خلال السنوات الماضية على صعيد تحقيق الركائز الإستراتيجية للإستدامة، كما تتطلع إلى مواصلة التقدم في جعل معايير الحوكمة البيئية والمجتمعية أساساً ضمن إستراتيجية أعمالنا الأساسية.

## الإستدامة فى قطاع البترول المصرى

تلعب الإستدامة دورًا حيويًا فى تحقيق التنمية الإقتصادية والإجتماعية والبيئية المتوازنة فى قطاع البترول المصرى. وتشمل أهمية الإستدامة فى هذا القطاع عدة جوانب رئيسية ومنها:

١- الحفاظ على الموارد الطبيعية: تعزيز إستخدام الموارد النفطية بشكل فعال ومعتدل، بما يضمن بقاء هذه الموارد للأجيال القادمة.

٢- تقليل الأثر البيئي: تتطلب الإستدامة تطبيق تقنيات وإجراءات تساهم فى تقليل التلوث البيئي الناتج عن عمليات إستخراج وتكرير النفط، مثل تقليل انبعاثات الكربون والتلوث المائي.

٣- تعزيز الإقتصاد المحلى: من خلال إعتماد ممارسات الإستدامة، يمكن جذب إستثمارات جديدة وتعزيز كفاءة العمليات، مما يساهم فى زيادة الناتج المحلى الإجمالى وخلق فرص عمل جديدة.

٤- التكنولوجيا والإبتكار: تشجع الإستدامة على إستخدام التقنيات الحديثة والإبتكارات التي تحسن كفاءة الإنتاج وتقلل من الفاقد، مثل إستخدام الطاقة المتجددة فى العمليات البترولية.

٥- الإلتزام بالقوانين والمعايير الدولية: تبني ممارسات الإستدامة يساعد القطاع على الإمتثال للمعايير والقوانين البيئية العالمية، مما يعزز سمعة مصر فى الأسواق الدولية.

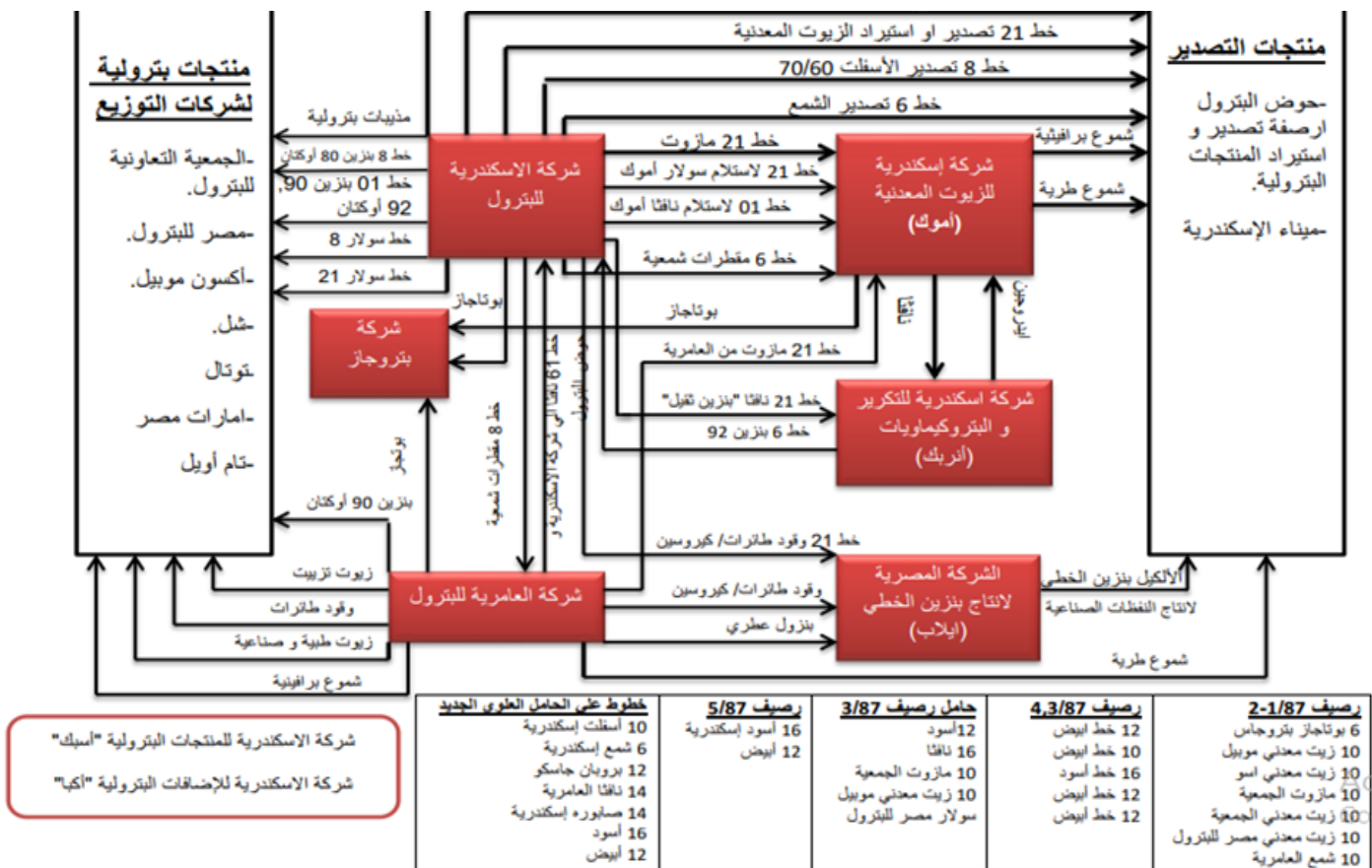
٦- المسؤولية الإجتماعية: يعزز تطبيق مبادئ الإستدامة من دور القطاع البترولي فى المسؤولية الإجتماعية من خلال دعم المجتمعات المحلية وتوفير بيئة عمل آمنة وصحية للعاملين.

إن الإستدامة فى قطاع البترول المصرى ليست مجرد واجب أخلاقي، بل تمثل ضرورة إقتصادية وبيئية لضمان إستمرارية وإستقرار هذا القطاع الحيوى فى المستقبل.

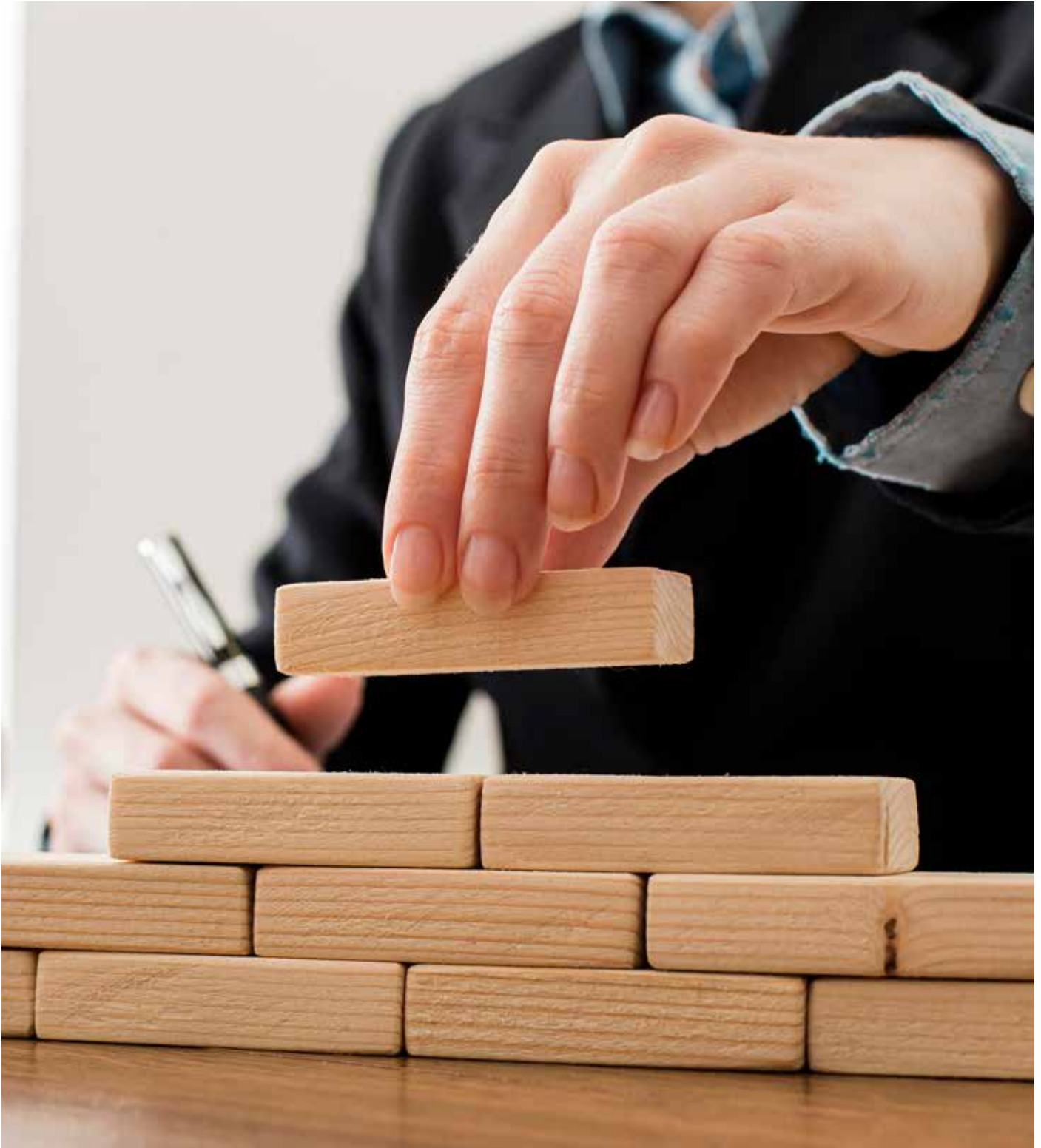


## التعاون مع الشركات الشقيقة

- يتيح موقع الشركة الجيد سهولة الحصول على مواد التغذية من الشركات الشقيقة وكذلك تسليم منتجاتها إلى الهيئة بالإضافة إلى أن قرب الشركة من الميناء البحرى يسهل عملية التصدير
- قامت الهيئة المصرية العامة للبترول بتوفير كامل التغذية للشركة ، حيث بلغ إجمالي الكميات الموردة في العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ ( ١,٣.٩ مليون طن ) من المازوت من خلال شركة الإسكندرية للبترول ، وشركة العامرية للبترول ، وطبقاً للعقد الموقع بين الشركة وهيئة البترول .
- بلغت إستلامات هيئة البترول من الشركة خلال نفس العام كمية ١,٢٣٢ ألف طن من السولار والناфта والبوتاجاز والمازوت بقيمة حوالي ٧٢٦ مليون دولار تعادل ٢٦,٢ مليار جنيه .



# الأداء الإقتصادي ( GRI 200 )



8 DECENT WORK AND  
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY INNOVATION  
AND INFRASTRUCTURE



10 REDUCE  
INEQUALITIES



12 RESPONSIBLE  
CONSUMPTION  
AND PRODUCTION



## الموقف الإنتاجي والتسويقي

### الإنتاج:

قامت الشركة خلال العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ بإنتاج حوالي ١,٤١ مليون طن ونسبة ١.٢٪ من المستهدف مقارنة بفعليات العام السابق.

### تسويق المنتجات :

من خلال سياسة تسويقية تعتمد على تعظيم المنتجات البترولية ذات العائد الأكبر، وفتح أسواق جديدة وتوسيع قاعدة العملاء والمحافظة على تواجد الشركة في الأسواق العالمية ووضع سياسة تسعيرية مرنة تستطيع التعامل مع تقلبات الأسعار العالمية وإضطراب العرض والطلب بالأسواق وتقوية الروابط مع الشركاء العمل في الأسواق المحلية والعالمية.

### المبيعات:

#### بلغت قيمة مبيعات الشركة

لنفس العام ٣٣,٣ مليار جنيه مقابل ٢٣,٩ مليار جنيه وبزيادة قدرها ٩,٤ مليار جنيه بنسبة ٣٩٪ عن العام السابق

#### بلغت كمية المبيعات للعام

المالي الحالي ١,٤٣٣ مليون طن مقابل ١,٤٤٩ مليون طن بنقص قدره ١٦ ألف طن بنسبة ١٪ عن العام السابق.

### مبيعات التصدير والسوق المحلي

#### أولاً : السوق المحلي

قامت الشركة بتوفير منتجات للسوق المحلي بلغت ١,٣٦٨ مليون طن بمبلغ ٣٠,٩٢ مليار جنيه.

#### ثانياً : التصدير

قامت أموك بتصدير كمية حوالي ٦٤,٣ ألف طن بمبلغ حوالي ٢,٣٩ مليار جنيه (وبما يعادل ٦٤ مليون دولار)

### الأسواق التي تخدمها : (GRI 102-6)

تقوم أموك بتوفير المنتجات البترولية اللازمة للسوق المحلي والمتبقي منها يتم تصديره إلى الخارج إلى عدد دول: المكسيك - المملكة العربية السعودية - ألمانيا - المغرب - جنوب أفريقيا - نيجيريا - كينيا - تركيا- ساحل العاج - تونس- لبنان - الهند - بولندا - الأردن- البرازيل - الجزائر- تنزانيا - سوريا- أسبانيا





## زيادة السعة التخزينية لمنتجات السولار FB-3004D & FB-3005

- الهدف : تعزيز العملية الإنتاجية وإتاحة السعات التخزينية طبقاً لمتطلبات إدارتي تخطيط الإنتاج وحركة الخام والمنتجات
- السعة التخزينية المستهدفة: إثنين مستودع بإجمالي ١,٠٠٠ م<sup>٣</sup>
- تاريخ الإنتهاء : الربع الثاني من العام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥
- التكلفة : إجمالية قدرها ٤ مليون جنيه تقريباً.
- الشركة المنفذة : بتروجيت

## مشروع زيادة السعات التخزينية لمنتجات الـ Extract & Raffinate

- الهدف :تحقيق مرونة في التشغيل وإزالة الإختناقات
- السعة التخزينية : أربعة مستودعات بإجمالي ١,٠٠٠ م<sup>٣</sup>
- التكلفة : ١١٥ مليون جنيه تقريباً
- الشركة المنفذة : الإسكندرية للصيانة البترولية ( بترومنت )

## مشروع إعادة تأهيل المستودع FB-3253B

- الهدف : تأهيل المستودع FB-3253B وطرح مناقصة جديدة
- تاريخ الإنتهاء : نهاية العام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥
- التكلفة : بتكلفة إجمالية ٧,٥٠٠ مليون جنيهاً تقريباً

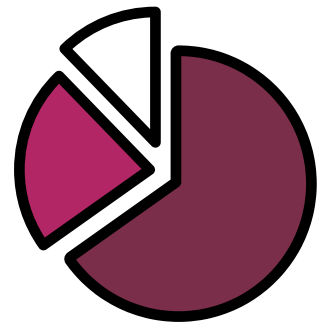
تأتى مساعى زيادة السعات التخزينية للشركة طبقاً لما عرضناه تمهيداً لتوسيع نطاق أنشطة الإنتاج مستقبلاً لتشمل منتجات جديدة نوعاً وكماً، وتعتزم أموك تضمين تقديم إستشارات فنية للغير ضمن الأنشطة المستقبلية.

## منهج الإدارة (GRI- 103):

تحقيق أعلى مستويات الربحية والنمو المستدام مع الالتزام بالمحافظة على صحة وسلامة العاملين وأمن وسلامة المنشآت والعمليات.  
تعمل أموك على تنفيذ أهدافها الإستراتيجية من خلال تبني سياسة تسويقية تعتمد علي إنتاج منتجات بترولية ذات العوائد الإقتصادية الأعلى ، والتي تزيد من ربحية الشركة ، بجانب وضع سياسة تسعيرية مرنة ، تستطيع من خلالها التعامل مع تقلبات الأسعار العالمية وإضطراب معدلات العرض والطلب .

## القيمة الإقتصادية المباشرة المُنْتَجَة والموزعة ( 1 - GRI 201 )

إستطاعت الشركة تحقيق هوامش ربحية فى العام المالى ٢٠٢٣-٢٠٢٤ تضع الشركة على طريق النمو المستدام للمبيعات والوصول لتشكيلة المنتجات المثالية لتحقيق أقصى ربحية ممكنة مع الحفاظ على أولوية الوفاء بإحتياجات السوق المحلي والمساهمة الفعالة في حل أزمة الطاقة الراهنة



• حقق منتج المازوت هامش ربح إيجابي نتيجة لتنوع طرق خلط المازوت والمرونة فى الإنتاج لمواكبة طلب السوق المحلي والدولى فاصبح إجمالى ربحية المازوت أعلى من العام المالى السابق بنسبة ٤٢٪ من ٩,١٤٠ مليار جم الى ١٢,٩٩٠ مليار جم

• إتجاه الشركة فى التنوع الإنتاجى أيضاً شمل السولار وتم إنتاج ٤٠١,٧٦٠ طن من السولار مقارنة بإنتاجية السولار في العام السابق بنسبة حوالي ١٣٪ مما يعزز من تطوير السياسة التسويقية و التشغيلية

• وفى ظل تحول الظروف الإقتصادية العالمية إستطاعت أموك تحقيق هوامش ربحية وصلت إلى ٨٪ هامش مجمل الربح فى العام المالى ٢٠٢٣-٢٠٢٤

• وإزدادت العوائد للمستثمر مثل العائد على الأصول وحقوق الملكية ورأس المال المدفوع لتتعدى جميعها العام المالى السابق

### العائد على الأصول

٢١,٠٥٪

٢٠,٥٢٪

٢٠٢٣/٢٠٢٢

٢٠٢٤/٢٠٢٣

### العائد على الإستثمار

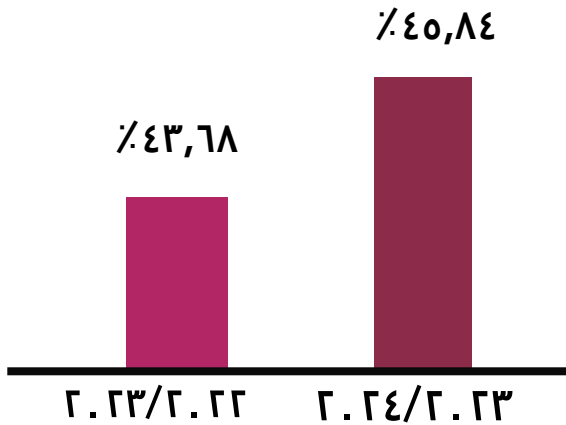
٣٣,٨٦٪

٣٣,٥٣٪

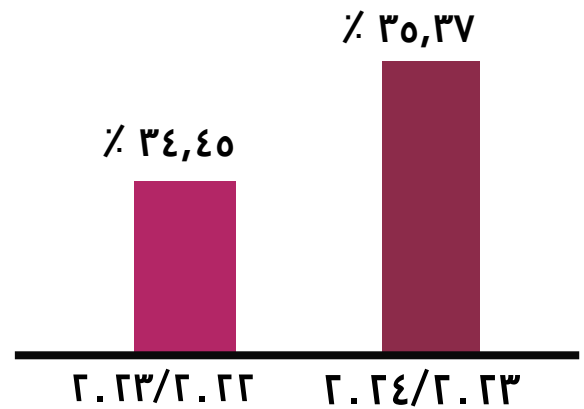
٢٠٢٣/٢٠٢٢

٢٠٢٤/٢٠٢٣

### العائد على رأس المال المدفوع



### العائد على حقوق الملكية

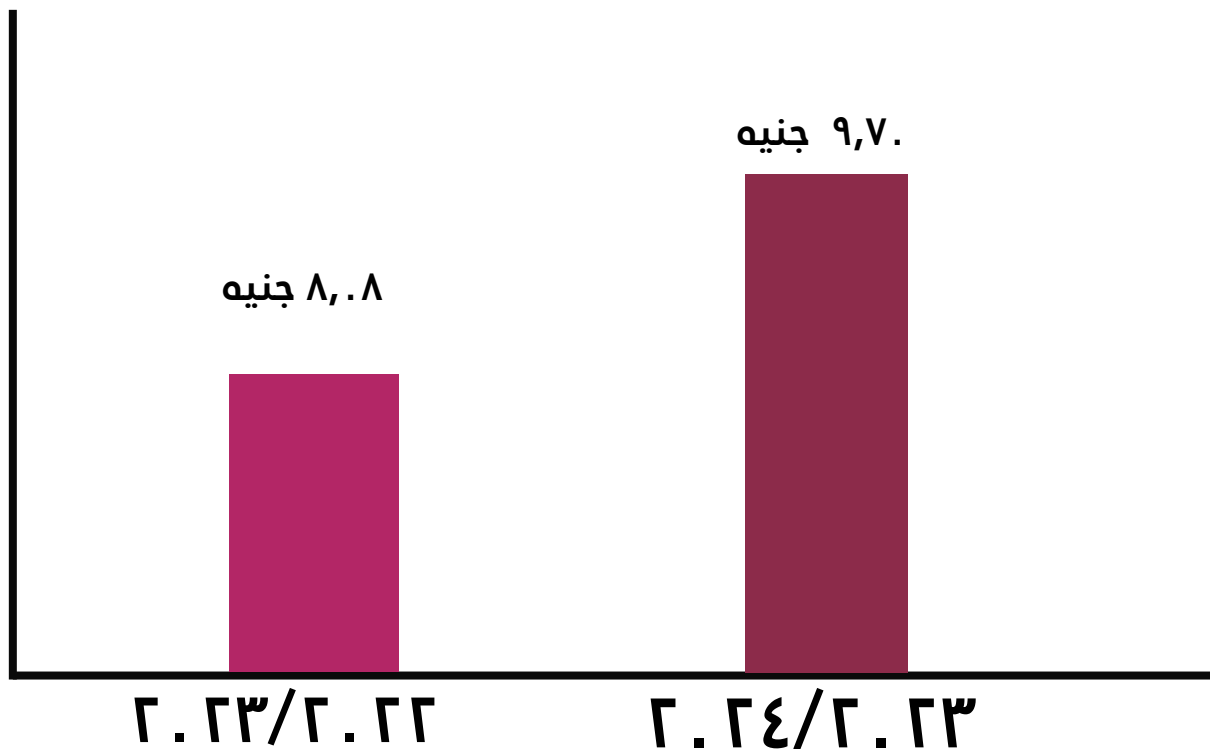


### إيرادات الإستثمار في شركات تابعة

بلغت إيرادات الإستثمارات في شركات تابعة مبلغ ٢٦٩,٩ مليون جنيه تتمثل في نصيب الشركة من الأرباح المحققة من شركة الإسكندرية للمنتجات الشمعية ٢٥٩,٦ مليون جنيه ومن شركة أسبك بمبلغ ١٠,٤ مليون جنيه

### التأثيرات الإقتصادية الهامة : ( GRI 203-2 )

### أداء السهم





- إرتفع سعر السهم خلال العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ من ٨,٨ جنيه في بداية العام إلى ٩,٧ جنيه بنهاية العام بزيادة قدرها ٢٠٪ بالإضافة إلى توزيعات نقدية بقيمة ٧ قرش للسهم وبالتالي بلغت صافي العوائد ٢٨٪ تستحق للمستثمر خلال العام المالي.

- بالرغم من تسجيل أعلى معدل للعوائد البنكية عند ١٥,٢٪، وإرتفاع مؤشر EGX30 بنسبة ٤,١٥٪ في ٣ يونيو ٢٠٢٤ إلا أنه تميز سهم أموك بتدفق مستمر من توزيعات الأرباح ونجح في جذب المستثمرين الراغبين في التحوط بأسهم شركات النفط بإعتباره مخزناً للقيمة.

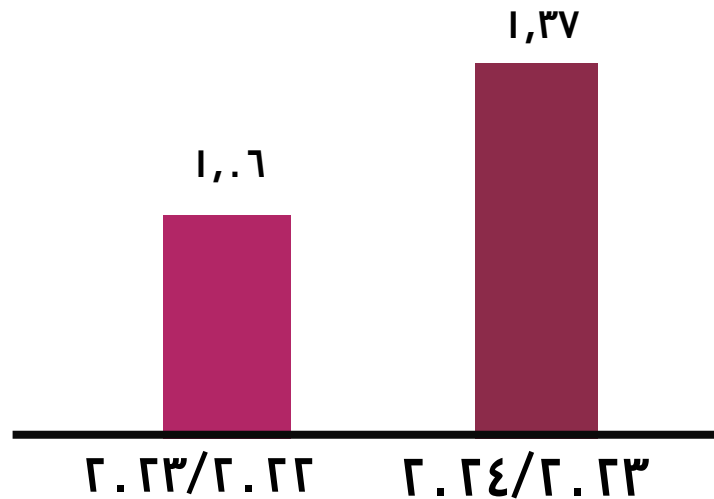
- إرتفاع القيمة السوقية للشركة بنسبة ٢٠٪ لتبلغ ١٢,٥ مليار جنيه .

- أدى رفع أسعار الفائدة إلي تسجيل أعلى معدل للائتمان والخصم عند ٢٧,٧٥٪ ، وزيادة رصيد النقدية وما في حكمها بنسبة ١٢٪ لتبلغ ٣,٧ مليار جنيه.

- ٨٣٩,٤٧٥ مليون جنيه توزيعات للمساهمين عن العام المالي ٢٠٢٢ / ٢٠٢٣

- ٢٤٤,٦٨٩ مليون جنيه المنفذ على الإستثمارى خلال العام المالي ٢٠٢٣ / ٢٠٢٤

#### نصيب السهم من الأرباح



يعكس الرسم البياني عاليه نجاح إستراتيجية الشركة وجاذبية السهم للمستثمرين الباحثين عن الدخل والتحوط ضد التضخم المرتفع ، مما يجعله خياراً مناسباً للإستثمار في ظل الظروف الإقتصادية الحالية.

## الآثار المالية و الفرص الآخري الناجمة عن تغير المناخ ( GRI 201-2 )

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات

Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD

قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من إتخاذ القرارات الإستثمارية التي تأخذ في الإعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الإنتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

## الإلتزامات المحددة لخطة الإستحقاقات و خطط التقاعد الآخري ( GRI 201- 3 )



# الأداء البيئي: (GRI 300)



6 CLEAN WATER  
AND SANITATION



13 CLIMATE  
ACTION



14 LIFE  
BELOW WATER



15 LIFE  
ON LAND



### منهج الإدارة ومكوناته: (GRI 103-2)

تلتزم أموك بسياسة بيئية نابعة ومستمدة من قوانين البيئة المصرية ومنها قانون رقم ٤ لسنة ١٩٩٤ والإتفاقيات الدولية لإحتواء الإحترار العالمي والإستراتيجية الوطنية للتغير المناخي ٢٠٥٠ ، وتعمل علي تحقيق أهدافها الإستراتيجية التالية .

- وضع وتنفيذ إطار قوي لإدارة المخاطر للتكيف والتخفيف من المخاطر المتعلقة بالتغيرات المناخية.
- الإستثمار في البحث وتطوير تقنيات الإنتاج التي تعمل علي ترشيد التكاليف والحفاظ علي الموارد الطبيعية.
- التعاون مع الجهات البحثية وخبراء الصناعة للمساهمة في مشروعات تحديث قطاع البترول و التوافق مع أهداف التنمية المستدامة كذلك تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية الناشئة عن نشاطها الإقتصادي طبقاً للسجل البيئي.

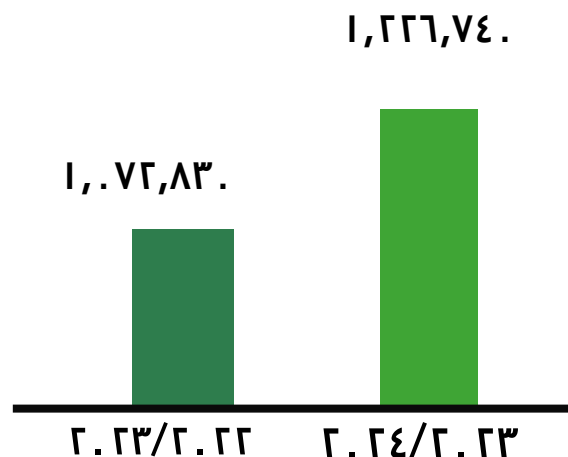
### الأنشطة وسلسلة القيم وعلاقات العمل الأخرى: (GRI 102-6)

وتتبنى الشركة سياسات محددة بتدوير المخلفات مثل المخلفات الورقية/ المخلفات البترولية / تقليل إستهلاك المياه وإعادة إستخدامها كذلك تقوم الشركة بالرصد الذاتي المستمر للغازات بوحدتى ٣٠٠ و ٥٥٠ وجارى العمل على إستكمال الثانية التي بدورها تساعد الشركة على خفض إنبعاثات الغازات الدفيئة / غازات الإحتباس الحرارى.

كذلك الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001 وهى شهادة تتعلق بالممارسات البيئية الخاصة بالشركة .

### إستهلاك المياه: (GRI 303-5)

المياه متر<sup>٣</sup>/سنة





## إستخدام المياه

ترتكز السياسة العامة علي ضرورة ترشيد الإستهلاك للحفاظ علي موارد الدولة المصرية وذلك من خلال عدة محاور تبدأ من تقليل المياه المهدرة والإستخدام الأمثل للمياه بما يتوافق مع الإشتراطات البيئية وإستراتيجيات توفير الطاقة بالشركة وتتضح هذه الإستراتيجية من خلال الخطوات التي تقوم بها الشركة كما يلي

### مشروع معالجة الفينول من مياه الصرف الصناعي

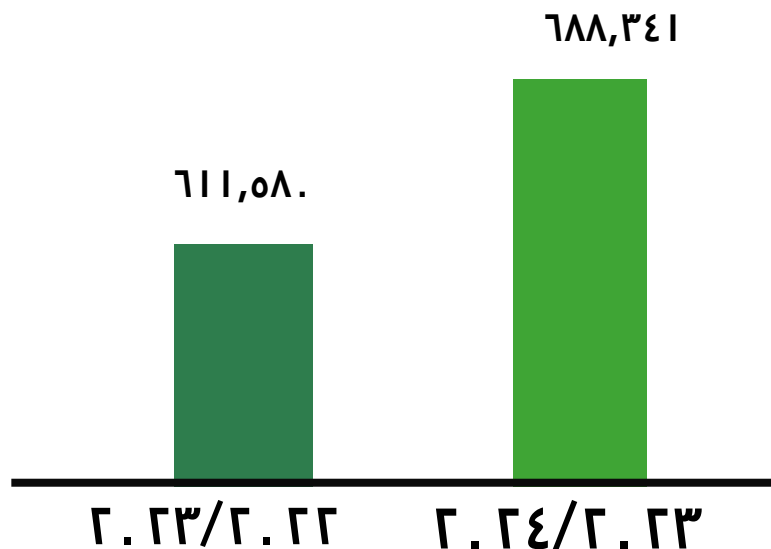
- الهدف : معالجة الفينول من مياه الصرف الصناعي
- الطاقة التصميمية : معالجة ١٨ متر مكعب / ساعة
- التكنولوجيا المستخدمة : تكنولوجيا بيوريت Purate technology
- تمويل المشروع : بنك الإعمار الأوروبي عن طريق البنك الأهلي المصري المشروع تحت مظلة برنامج التحكم في التلوث الصناعي EPAP III التابع لجهاز شئون البيئة.
- المنفذ : شركة نالكو Nalco water .
- النتائج: مطابقة نتائج المياه المُعالجة لإشتراطات الصرف الصحي وجهاز شئون البيئة.

### مشروع التناضح العكسي (Reverse Osmosis (RO

تم تشكيل لجنة لدراسة إنشاء وحدة تحلية المياه بإستخدام تكنولوجيا التناضح العكسي (R.O). والعمل على خفض نسبة الأملاح في مياه تغذية الغلايات مما سيؤدي إلي تقليل المياه المستخدمة من مياه البلدية city water وذلك كنتيجة مباشرة لتقليل كميات مياه التفوير من الغلايات وبالتالي تقليل إستهلاك المعالجة الكيميائية وإستهلاك الطاقة.

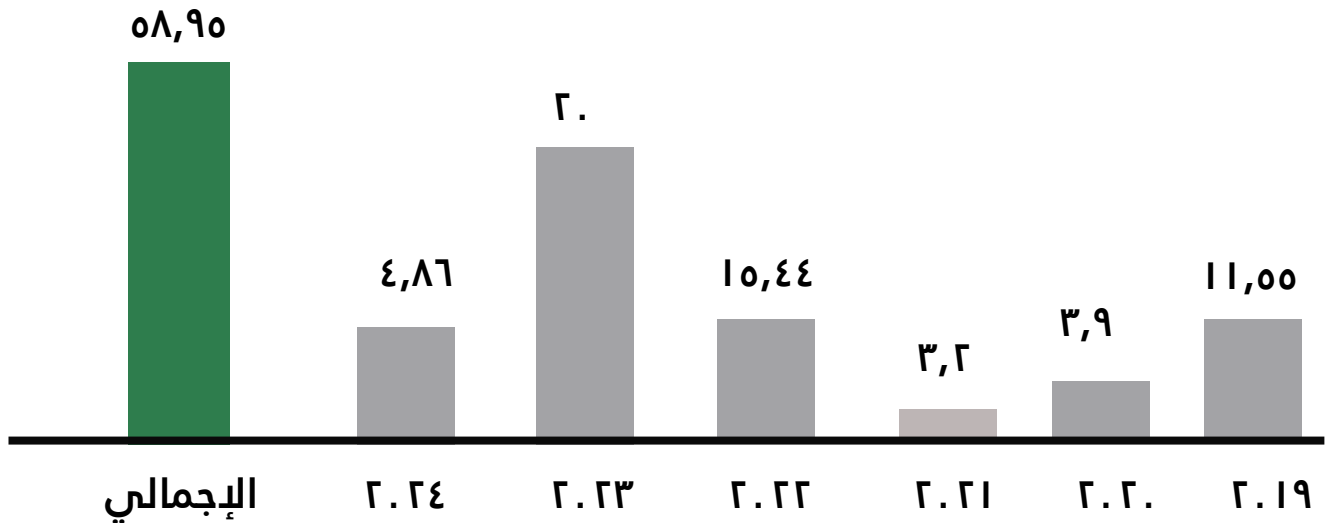
### تصريف المياه: ( GRI 303-4 )

المياه متر<sup>٣</sup>/سنة



## المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم: ( GRI 301-1 )

التخلص من السجلات منتهية الصلاحية منذ عام ٢٠١٩  
الكمية بالطن



## خفض معدلات إستهلاك الورق والتحول الرقمي داخل الشركة



تدشين منصة رقمية تشمل جميع المعاملات الإدارية والخدمات الخاصة بالعاملين ( أجازات و تصاريح عمل و مأموريات ..... ) بشكل رقمي متكامل حيث تتيح المنصة الوصول إليها من خلال الهاتف أو الكمبيوتر و تستمر أعمال التطوير و التحديث للمنصة بشكل مستمر حيث تجاوز حجم المعاملات على المنصة خلال عام ٢٠٢٤ أكثر من **٨٥ ألف** معاملة. و ذلك من خلال فريق عمل من العاملين بالشركة بدون أي أعباء مالية إضافية

- تعزز أموك من قدرتها على بيع منتجاتها في الأسواق الأوروبية وفتح أسواق جديدة، وقد نجحت الشركة في الحصول على معيار الجودة
- **ISO 14067 Carbon Footprint for product**
- **ISO 14064 Carbon footprint for facility**

- قطع خطوات جادة للتسجيل علي منصة Environmental Product Declaration المعنية بتحليل دورة حياة المنتج من حيث استخدام الموارد وإستهلاك الطاقة والانبعاثات الكربونية.

- وفي إطار حرص الشركة علي إدارة أصولها، جاري إستخراج شهادة **ISO 55000** لإدارة الأصول **Asset Management**

تقوم الشركة بحساب إجمالي الانبعاثات الكربون سنوياً الناتجة من إستهلاك الطاقة. ويتم حساب كمية الانبعاثات  $CO_2$  المكافئ الناتجة عن إستهلاك الطاقة الكهربائية علي أساس معامل الانبعاث الخاص بمرصد الكهرباء الذي يتم نشره كل شهرين. يتم حساب كمية الانبعاثات  $CO_2$  المكافئ الناتجة عن إستهلاك الطاقة الحرارية علي أساس كلاً من :-

- الملف الخاص بحسابات المحتوي الحراري الخاص بوزارة البترول
- وحسابات Simulation program.
- وطبقاً لتقرير IPCC3.



**إنبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق ١): ( GRI 305-1 )**  
**إنبعاثات الغازات الدفيئة الغير المباشرة (نطاق ٢): ( GRI 305-2 )**

**إنبعاثات غازية - ثاني أكسيد كربون**

**مصدرها**

**إستهلاك الطاقة بنوعها حرارية وكهربية**

٢٠٢٣/٢٠٢٤

**٢٢٥,٤٩٩**

**طن ثاني أكسيد كربون مكافئ**

٢٠٢٢/٢٠٢٣

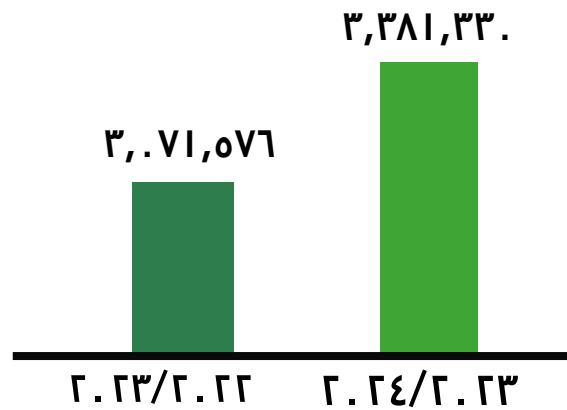
**٢١٣,٣٨١**

**طن ثاني أكسيد كربون مكافئ**

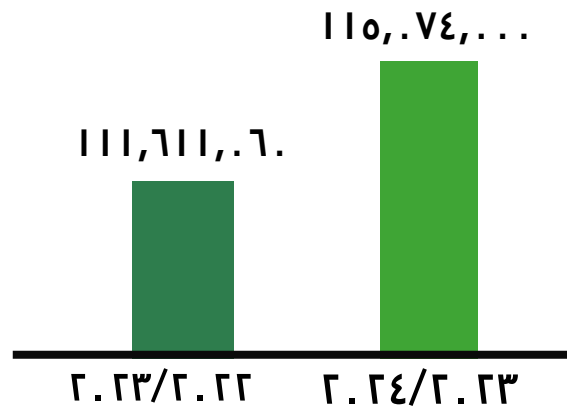
## إستخدام مصادر الطاقة وتنوعها

إستهلاك الطاقة داخل المنظمة: ( GRI 302-1 )

الغاز الطبيعي (مليون وحدة حرارية بريطانية) / سنة



الكهرباء (ك.و.س) / سنة



الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة: ( GRI 305-5 )

خفض معدل إستهلاك الطاقة الإجمالي النوعي (حرارية وكهربية) بنسبة ٣,٥٪ عن معدل ٢٠٢٣/٢٠٢٢ مما يساهم في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة.



## مشروعات مبادرات تتعلق بتوفير الطاقة: ( GRI 302-4 )

### توفير الطاقة الحرارية

رفع كفاءة شبكة البخار والامتكتثفات بوحدات مجمع السولار  
يهدف المشروع إلي تقليل إستهلاك البخار المنتج من الغلايات

\*التكلفة الإجمالية للمشروع: ٤٠٠,٠٠٠ دولار تقريباً.  
\* فترة الإسترداد : أقل من عام طبقاً للتقرير والدراسة المقدمة من شركة فوربس مارشال الهندية.

### مشروع الرصد الذاتي لمداخل الشركة (CEMS)

-أموك من الشركات الرائدة في قطاع البترول التي قامت بتنفيذ أعمال الرصد الذاتي ومتابعة الانبعاثات الخارجة من المداخل والأفران والغلايات وتحقيق متطلبات جهاز شئون البيئة بهذا الشأن

-الإنهاء من تركيب أجهزة للرصد الذاتي في مداخل ٢ فرن بوحدات الزيوت لمتابعة الانبعاثات الكربونية من مداخل الأفران خلال المرحلة الأولى.

-إستكمال الأعمال الميكانيكية لكافة المداخل بالشركة خلال العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤

-من المقرر الإنهاء هذا العام من أعمال التشغيل والمتابعة والربط مع جهاز حماية البيئة لعدد ٧ مداخل (مداخل الغلايات وأفران وحدات السولار وباقي أفران وحدات الزيوت) بعد توريد أجهزة الرصد الذاتي من شركة يوكوجاوا العالمية.

### مشروع تحديث نظام تشغيل الغلايات للعمل بنظام الـ SCADA

- الإنهاء من تحديث نظام تشغيل الغلايات للعمل بنظام الـ SCADA من خلال شركة WOOD الأسبانية لضمان إستدامة إمداد الوحدات الإنتاجية بالبخار، وهو ما يضمن إستمرارية الإنتاج من خلال التشخيص السريع للأعطال وتقليل فترات توقف الغلايات.

- دراسة فرص تحسين كفاءة إستهلاك الطاقة بالغلايات بعد إستقرار تشغيل الغلايات بنظام SCADA

## مشروع معالجة الغازات الحامضية باستخدام الأمين DEA

وضمن أعمال مشروع إسترجاع غازات الشعلة Zero Flare، وبعد الإنتهاء من تنفيذ المرحلة الأولى Sweet Flare، جاري العمل علي دراسة المرحلة الثانية

فكرة مشروع (المرحلة الثانية):

- إسترجاع حوالي واحد ونص طن في الساعة (١,٥ طن / ساعة) من الغازات الحامضية الخارجة من وحدة الـ MDDU باستخدام الأمين (DEA)

- الهدف من المشروع :

- ١- خفض إستهلاكات الغاز الطبيعي وتحقيق وفر حوالي اثنين مليون دولار في السنة
- ٢- خفض الانبعاثات الكربونية بمقدار حوالي ثلاثون ألف طن كل سنة

- التكلفة : حوالي ٢٥٠ ألف دولار

- دراسة المشروع : فريق عمل شركة أموك

## توفير الطاقة الكهربائية

### تحسين ورفع كفاءة أبراج التبريد

حيث العمل على صيانة أبراج التبريد الخاصة بوحدة المرافق وتحسينها ورفع كفاءتها سوف يساهم في خفض إستهلاك الطاقة الكهربائية مما يساعد على خفض الانبعاثات الكربونية.

### الابتكار والتكنولوجيا

إطلاق مسابقة للأفكار الإبداعية والابتكار لخلق أفكار من شأنها تحسين كفاءة إستهلاك الطاقة أفرزت المسابقة عدداً من الفرص المقترحة التي أثمرت تحقيق خفض في إستهلاك الطاقة بنوعيتها ( الكهربائية والحرارية ) بمقدار ١٣٨٥٨٣٨٣ كيلووات ساعة/العام وتحقيق خفض في الانبعاثات الكربونية ٧,٦٠٩ طن مكافئ ثنائي أكسيد الكربون.

مبادرات أخرى

## مشروع رفع كفاءة شبكة المياه المعالجة

- الهدف : خفض تكلفة التشغيل للشبكة لنسبة تصل إلى ٥٠ ٪
- فكرة المشروع: إحلال وتجديد شبكة المياه الصرف الصناعي بإستبدال الصلب الكربوني المصنوع منه خطوط المياه المعالجة لتصبح ( GRE Glass Reinforced Epoxy ).
- التكلفة الإجمالية: ( ٤,٥٠٠,٠٠٠ جنيها ) علي النحو الآتي :

- أعمال التوريدات ودراسة التركيبات من قبل الشركة المصنعة ( ٢,٥٠٠,٠٠٠ جنيهاً )
- أعمال التجهيزات وتركيب الدعامات وإزالة الخط القديم ( ٢,٠٠٠,٠٠٠ جنيها )

## إدارة المخلفات

النفايات المحمولة من التخلص: ( GRI 306-4 )

النفايات الموجهة للتخلص منها: ( GRI 306-5 )

تعتمد إستراتيجية الشركة في ملف إدارة المخلفات على ضرورة التوافق مع القوانين والإشتراطات البيئية حيث تلتزم الشركة بجميع الإجراءات والقواعد العامة المذكورة باللائحة التنفيذية الصادرة بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٣٣٨) لسنة ١٩٩٥ والخاصة بقانون رقم (٤) لسنة ١٩٩٤ والمعدل بالقانون رقم (٩) لسنة ٢٠٠٩ و قانون تنظيم إدارة المخلفات رقم ٢٠٢ لسنة ٢٠٢٠.

يتم إتباع نظام تصنيف المخلفات الخطرة طبقاً لخواصها الفيزيائية ودرجة خطورتها , يتم التعاقد مع الجهات المعتمدة من جهاز شئون البيئة للتخلص من المخلفات الخطرة الناتجة عن نشاط الشركة

مخلفات البطاريات المسئول عن إدارتها  
شركة النسر للبطاريات

٢٠٢٤/٢٠٢٣

صفر  
كيلوجرام

٢٠٢٣/٢٠٢٢

٢٩٢٠  
كيلوجرام

مخلفات العوامل الحفازة/  
الكربون المستهلك/ مخلفات التنظيف  
المسئول عن إدارتها  
مدفن الناصرية

٢٠٢٤/٢٠٢٣

١,٣ طن

٢٠٢٣/٢٠٢٢

٧,١  
طن

ويتم القياس وطرق الحساب عن طريق  
إيصال تتبع من الشركة

# السلامة والصحة المهنية (GRI 400)



7 AFFORDABLE AND  
CLEAN ENERGY



11 SUSTAINABLE CITIES  
AND COMMUNITIES



16 PEACE, JUSTICE  
AND STRONG  
INSTITUTIONS



4 QUALITY  
EDUCATION



3 GOOD HEALTH  
AND WELL-BEING



5 GENDER  
EQUALITY



2 ZERO  
HUNGER



1 NO  
POVERTY





## منهج الإدارة ومكوناته: ( GRI 103-2 ) نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية: (GRI 403-1)

تولي شركة أموك إهتماماً كبيراً لتنفيذ معايير السلامة والصحة المهنية المحلية والدولية للحفاظ على عناصر التصنيع (البشرية – المعدات - الإستثمار) بإعتبارها أهم ركائز دورة التصنيع.

ومن المعايير والمبادئ التي تستند أموك عليها لتطبيق نظم إدارة الصحة والسلامة المهنية قانون العمل المصري رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ والذي يعتبر هو التشريع الأساسي الذي ينظم العلاقات بين العمال وأصحاب العمل في مصر ويهدف هذا القانون إلى تنظيم حقوق وواجبات الطرفين وتحقيق التوازن بينهما لضمان بيئة عمل عادلة ومنصفة.

قانون العمل المصري رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ يمثل إطاراً قانونياً شاملاً يهدف إلى تحقيق التوازن بين مصالح العمال وأصحاب العمل، وضمان بيئة عمل مستقرة وعادلة تساعد في تعزيز النمو الإقتصادي والإجتماعي.

وتستند هذه المعايير أيضاً على ضمان سلامة وصحة ظروف العمل لجميع العمال، مع الإلتزام بالمعايير الأمريكية للسلامة والصحة المهنية OSHA..

## الإصابات المرتبطة بالعمل: ( GRI 403-9 )

### عدد ساعات عمل آمنه

١٤٥٥٢٩٢  
ساعة للمقاولين

٢٧٢.١٢.  
ساعة للعاملين بالشركة

بإجمالي ٤١٧٥٤١٦ ساعة  
خلال العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤

تلعب إدارة السلامة والصحة المهنية دوراً محورياً في تحقيق التنمية المستدامة كما أنها تعد جزءاً لا يتجزأ من المحاور التي وضعتها الشركة لخلق بيئة عمل آمنة وصحية، مما يعزز الإنتاجية ويقلل من الحوادث والإصابات المهنية.

### تحديد الأخطار، وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث: ( GRI 403-2 )

على أساس تحليل المخاطر وعمل Risk assessment للوحدات ذات الخطورة العالية كانت هذه الوحدات:

- وحدة إنتاج الهيدروجين ووحدات الهدرجة
- مستودعات البوتاجاز والبروبيلين
- الغلايات

ومدى خطورتها على العاملين :- حدوث انفجار والحرائق

### خدمات الصحة المهنية: ( GRI 403-3 )

خدمات الصحة المهنية في أموك تلعب دوراً حيوياً في ضمان سلامة وصحة العاملين في بيئة عمل مليئة بالمخاطر المحتملة. تشمل هذه الخدمات العديد من الإجراءات والتدابير المصممة لحماية العمال وتحسين بيئة العمل. إليك بعض الجوانب الأساسية لهذه الخدمات:

- التقييم الطبي الدوري:
- الكشف الدوري على العاملين و عمل الفحوصات اللازمة
- التعاقد مع مقدمي الخدمات الصحية
- حيث تبلغ نسبة العمال الذين يتمتعوا بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ١٠٠٪

## التدريب والتوعية

### تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية: ( GRI 403-5 )

- حيث تقوم الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية وحماية البيئة بإعداد وتنفيذ العديد من البرامج التدريبية النظرية والعملية داخليا وخارجيا لجميع العاملين طبقا لإحتياجاتهم وما يناسب طبيعة عملهم وذلك فى إطار رفع مستوى التوعية وزيادة المهارات والكفاءات بالتنسيق مع الإدارة العامة للتدريب وتنمية الموارد البشرية وكانت من الدورات التى قامت بها الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية وحماية البيئة هي (lifesaving rules) كذلك تم تنفيذ عدد ٤٣ برنامج بإجمالي عدد ساعات ١٢٨٠ لعدد ٢٧٢ موظف فيما يخص السلامة والصحة المهنية
- كذلك تشمل هذه الدورات التدريب على استخدام معدات الوقاية الشخصية والتعامل مع الحالات الطارئة.

### الإجراءات الوقائية:

- تعتبر الإجراءات الوقائية داخل أموك ضرورة لضمان سلامة العاملين والحفاظ على البيئة المحيطة.
- وضع خطة طوارئ مفصلة تتضمن سيناريوهات مختلفة للحوادث المحتملة، وتنفيذ تدريبات دورية على كيفية التعامل مع هذه الحالات الطارئة.



- توفير معدات الوقاية الشخصية مثل الخوذ، والنظارات الواقية، والقفازات، والأحذية الواقية للعاملين، والتأكد من إستخدامها بشكل صحيح.
- تشجيع العاملين على الإبلاغ الفوري عن أي حادث أو خطر محتمل، وتحليل هذه الحوادث لإتخاذ التدابير الوقائية المناسبة لمنع تكرارها.

### الخدمات الطبية الطارئة:

- توفير عيادات طبية مجهزة في مواقع العمل لتقديم الرعاية الطبية الأولية والعاجلة.
- تدريب العاملين على الإسعافات الأولية وكيفية التعامل مع الإصابات حتى وصول المساعدة الطبية المتخصصة.

### التدابير الهندسية:

- تطبيق حلول هندسية لتقليل تعرض العاملين للمخاطر مثل تهوية الأماكن المغلقة وتركيب أنظمة الأمان الآلية.
- تحسين تصميم أماكن العمل لتقليل الإجهاد البدني ومنع الحوادث.

**مشاركة العمال، والتشاور، والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية: ( GRI 403-4 )**  
إنطلاقاً من هذا الشعار والذي وضعته أموك ليصبح المحرك الأساسي لكافة العمليات داخل الشركة تم تعبئة كافة الموارد المالية والفنية المتاحة من أجل العمل على تحقيق ووضع إستراتيجية واضحة ومعلومة للجميع وتلاقى كافة المتابعة والدعم والمسائلة من رئيس مجلس الإدارة والتي بدورها تساهم في توفير بيئة عمل آمنة سواء لمكان العمل أو العاملين ومشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية هي جوانب أساسية لضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة في قطاع البترول .

### لجنة السلامة والصحة المهنية: ( GRI 102-22 )

## تشكيل لجان السلامة والصحة المهنية

إسم اللجنة/ لجنة السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة.  
عدد مرات إنعقادها / مرة واحدة شهرياً.  
المستوى التي تعمل عليه اللجنة/ (الشركة / المنطقة الجغرافية / القطاع / الدولة).  
رئيس اللجنة / رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب.  
عدد الأعضاء / ٢٠ عضو من المديرين التنفيذيين و ٢٠ عضو من العاملين  
الإختصاصات / هي لجنة تعمل على مراجعة أية حالات حوادث أو إصابات أو أمراض إذا وقعت هذه الحالات بين العاملين كذلك تقوم بمناقشة الخطط والسياسات المستقبلية للحماية من المخاطر الصحية والأمنية وتخفيضها إلى أقل حد ممكن بالنسبة لجميع العاملين والمقاولين والعملاء ومجتمع العمل والبيئة التي يتم فيها إجراء نشاطات إدارة العمليات.



## نبذة عن قطاع مكافحة الحرائق داخل أموك

يتم تأمين موقع شركة أموك من مخاطر الحريق من خلال:

- ١- أنظمة إطفاء ثابتة لتأمين جميع الأصول وضمان سرعة إحتواء حالات الطوارئ.
- ٢- أنظمة متحركة للتدخل في الحالات الحرجة داخل وخارج الشركة.
- ٣- تم الإنتهاء من تركيب أنظمة الحماية من الصواعق لجميع مباني الشركة.

كذلك توجد خطة لمجابهة جميع سيناريوهات الطوارئ المحتملة كالتالي:

- خطة طوارئ عامة: لحالات الطوارئ داخل الشركة.
- خطة مجابهة كورونا: لظهور حالات إصابة بأوبئة وأمراض.
- خطة مجابهة السيول وموسم الأمطار: لمجابهة حالات الأمطار الشديدة والسيول.
- مع الربط مع شركات المنطقة الجغرافية لتعزيز المشاركة المجتمعية ودعم الشركات الشقيقة للإستجابة لحالات الطوارئ المختلفة.

### الإدارة العامة لسلامة العمليات : Process Safety Management (PSM)

بهدف الحفاظ على الشركة والعاملين ومقومات الإنتاج من أى حوادث كبرى أو انفجارات أو تسريبات خطيرة وتنفيذاً لتوجيهات وزارة البترول وتعليمات الهيئة المصرية العامة للبترول تم إنشاء إدارة وهيكلاً إداري للعمل على تطبيق قواعد منظومة إدارة سلامة العمليات.

إستكمال تطبيق إجراءات منظومة إدارة سلامة العمليات (process safety management) وطبقاً لل CCPS Standard بما يتوافق مع رؤية هيئة البترول للإنتهاء من دراسة تحليل المخاطر التشغيلية (HAZOP) لوحدات المرافق والغلايات وجميع مستودعات الشركة.

- وفى إطار تطبيق نظام إدارة سلامة العمليات تم عمل الآتي :

#### تحديد المعلومات الأساسية:

- جمع وتحليل المعلومات حول المواد الكيميائية المستخدمة في التكرير، مثل خصائص المواد الكيميائية والتفاعلات المحتملة.
- التأكد من وجود بيانات دقيقة حول المعدات والتصميمات الهندسية المستخدمة في العمليات.

#### إجراءات التشغيل والصيانة:

- وضع إجراءات تشغيل مفصلة تشمل جميع جوانب العملية، من بدء التشغيل إلى الإغلاق، لضمان سلامة العمليات.
- تنفيذ برامج صيانة دورية وفحص المعدات لضمان عملها بكفاءة وأمان.



### التدريب والتعليم:

- توفير تدريب مستمر للعاملين حول الإجراءات الآمنة وكيفية التعامل مع الطوارئ.
- تدريب العاملين على استخدام معدات الوقاية الشخصية والتعرف على المخاطر المحتملة في بيئة العمل.

### الاستجابة للطوارئ:

- تطوير خطط الطوارئ والتدريب على تنفيذها لضمان إستجابة فعالة في حالة وقوع حوادث.
- التعاون مع فرق الإستجابة للطوارئ المحلية وتنسيق الجهود لحماية العمال والمجتمع المحيط.

### التحقيق في الحوادث:

- إجراء تحقيقات شاملة في حال حدوث حوادث لتحديد الأسباب الجذرية وتطوير إجراءات لمنع تكرارها.
- مشاركة نتائج التحقيقات مع العاملين لضمان التعلم من الحوادث السابقة وتحسين الإجراءات الوقائية.

### المراجعة والتدقيق:

- إجراء مراجعات دورية وتحقيقات لضمان الإمتثال للإجراءات والمعايير المعمول بها.
- تقييم فعالية نظام PSM وإجراء التحسينات اللازمة.

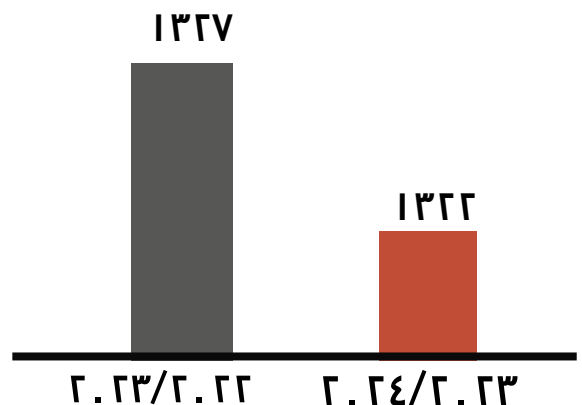
تطبيق نظام PSM بفعالية، يقلل من احتمالية وقوع الحوادث، مما يساهم في حماية العاملين والمجتمع والبيئة، وتحقيق إستدامة العمليات الصناعية.

### منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل: ( GRI 403-7 )

أموك عضو في اللجنة الجغرافية لمنطقة الإسكندرية التي تضم جميع شركات البترول في المنطقة. وتضع هذه اللجان إستراتيجية لتنفيذ تدابير الصحة والسلامة المهنية والبيئة للمنطقة المحيطة بالمجمع النفطي والميناء والعمل الخيري لتنمية المجتمع. مثل رصف الطرق، تطوير الميناء البترولي، وجود فريق إطفاء من جميع شركات البترول لمواجهة أي طارئ، كذلك تبني تقنيات حديثة للكشف عن المخاطر والتحكم فيها مثل أنظمة المراقبة البيئية والأنظمة الآلية للتحكم في العمليات والتعاون مع الجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية لتبادل الخبرات وأفضل الممارسات في مجال السلامة والصحة المهنية.

### العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية: ( GRI 403-8 )

وهذا يعتبر بنسبة ١٠٠٪ من إجمالي عدد موظفين الشركة



## التنمية المجتمعية

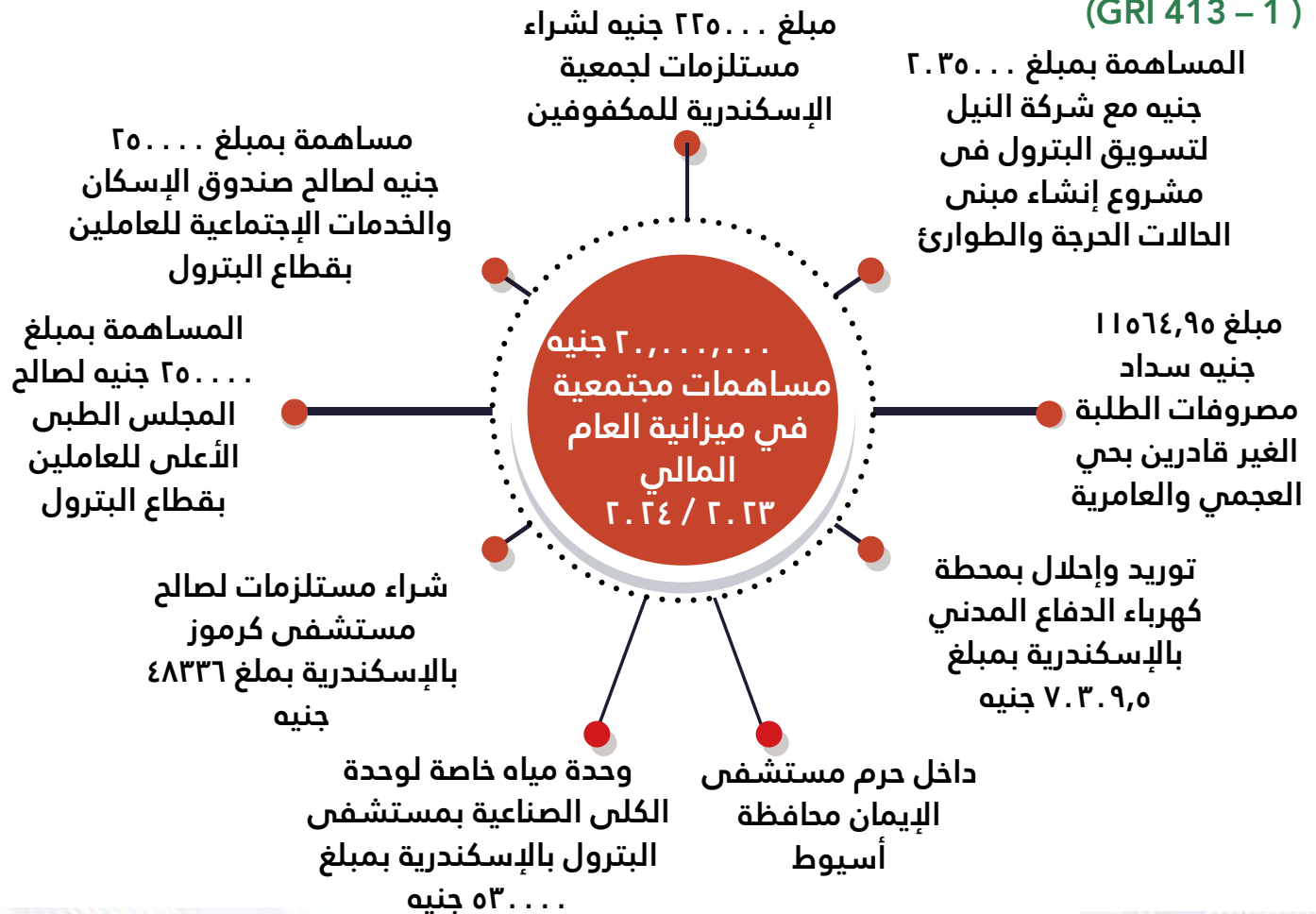
سياسة واضحة بشأن الإستثمار المجتمعي:  
**سياسة المسؤولية المجتمعية :**

تتبنى الشركة سياسة واضحة تجاه مسؤوليتها الإجتماعية تعبر عن إلتزامها المستمر في المساهمة في التنمية الإقتصادية والمجتمعية وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات في مجال التنمية الإجتماعية والبيئية ، نابعة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة SDGS ورؤية مصر ٢٠٣٠ وخطة وزارة البترول للمسؤولية المجتمعية .

- قامت شركة أموك بتأهيل شركة بترول أبو قير ضمن بروتوكول تعاون يضمن الحصول على تقرير التطابق مع مواصفة ISO 26000 والخاصة بالمسؤولية المجتمعية و قد نجحت شركة بترول أبو قير في الحصول على تقرير التطابق خلال شهر فبراير ٢٠٢٤
- وكذلك التعاون مع شركتي أنربك وبترول السويس في الحصول على تقرير التطابق لمواصفة ISO 26000 الخاصة بالمسؤولية المجتمعية.
- كذلك قامت شركة أموك بتأهيل عدد ٤ شركات للحصول علي شهادة ISO:50001-2018 الخاصة بنظام إدارة الطاقة.

-تأهيل شركة القاهرة لتكرير البترول وقد حصلت بالفعل شركة القاهرة للبترول علي الشهادة -قامت شركة أموك بالتعاون مع الهيئة العامة للبترول بتأهيل شركات الإسكندرية للبترول والعامرية للبترول وأسيوط للبترول وبالفعل حصلت شركة العامرية علي الشهادة وجاري حصول شركتي الإسكندرية وأسيوط عليها.

**العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية (GRI 413 – 1 )**

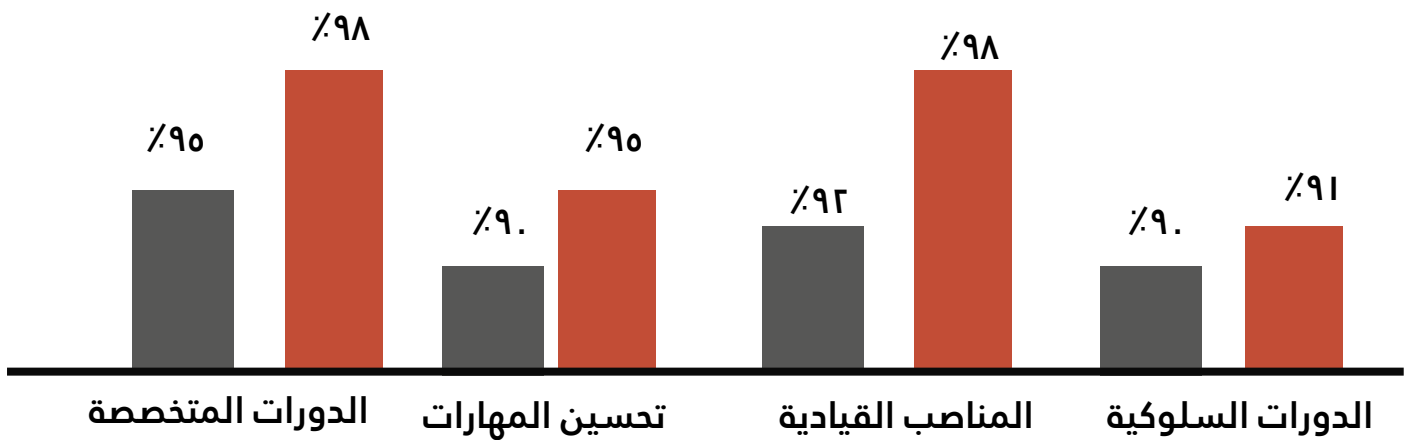


## التدريب والتطوير

تعد الموارد البشرية من أهم عوامل النجاح في شركة أموك فهي المسؤولة عن تطبيق الإستراتيجيات والأهداف التنظيمية ، ولذا فإن تطويرها وخلق بيئة عمل لا تستثني أحداً يعد جزءاً أساسياً من هذه الخطة.

### إستراتيجية أموك للتدريب وتنمية الموارد البشرية ( 2 - GRI 404 )

- نهتم بتقديم العديد من الدورات التدريبية في مختلف التخصصات ( الدورات السلوكية - تحسين المهارات - دورات متخصصة - تأهيل للمناصب القيادية ) وذلك من أجل رفع كفاءة العاملين وتزويدهم بالمهارات المطلوبة لأداء الأعمال الموكلة إليهم ، ولتمكينهم من إكتساب المهارات والمعارف اللازمة للتقدم في مسيرتهم المهنية.

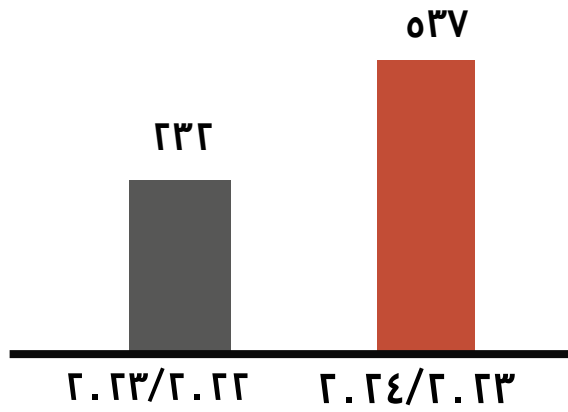


زادت نسبة الحضور للدورات التدريبية للسادة العاملين في جميع التخصصات في العام المالي الحالي ٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ عن العام المالي السابق .

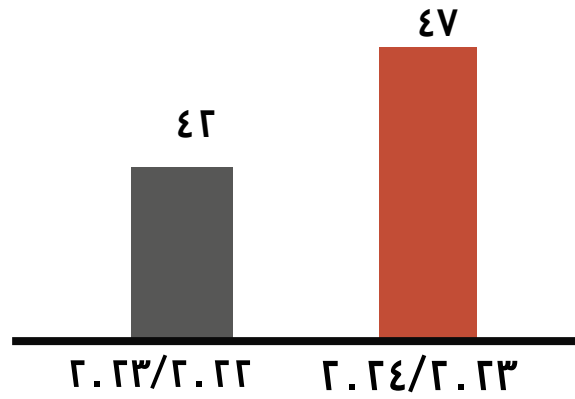
### حزمة المزايا المقدمة للمتدربين



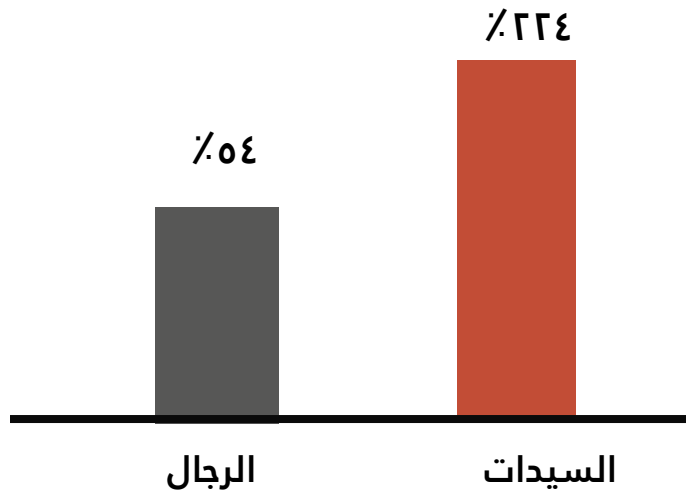
## عدد الفرص التدريبية للمتدربات



## متوسط عدد الساعات التدريبية للمتدربات



## نسبة زيادة الفرص التدريبية للعاملين من الرجال والسيدات



حيث تعد المرأة إحدى أهم الأطراف المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة والسعي من أجل بيئة نظيفة ، ولا يقل دورها عن دور الرجل في إيجاد حلول لتحديات تغير المناخ ودعم الجهود من أجل مستقبل مستدام ، وباعتماد الدول لأهداف التنمية المستدامة الجديدة لعام ٢٠٣٠ ، يقر العالم مرة أخرى بأهمية دور المرأة في تحقيق الإستدامة . وحرصاً من شركة أموك على أهمية تفعيل دور المرأة في مجال العمل والإهتمام بتنمية مهارات السيدات العاملات بالشركة ورفع قدراتهم ، فقد زادت نسبة الفرص التدريبية للعاملين بالشركة وخاصة السيدات بنسبة ٢٢٤٪ عن العام المالي السابق .

## توفير تفرغ للمتدربين مع ضمان العودة للعمل

يتم توفير التفرغ الكامل لجميع المتدربين وصرف مستحققاتهم كاملة طبقاً للائحة المعمول بها والمنبثقة من قانون العمل الموحد رقم (١٢) لسنة ٢٠٠٣ وتعديلاته كما تم تعديل لائحة التدريب في حضور البرامج عالية التكلفة والبعثات الرسمية بالشركة لضمان حقوقها ولضمان الاستفادة من الخبرات التي يكتسبها المتدربين.

### برامج تدريبية عن سياسات حقوق الإنسان ( 2 – GRI 412 ) :

تهتم أموك بتوعية العاملين فى مجال الصحة الإنسانية لما تمثله الصحة من حقوق منصوص عليها فى المواثيق الدولية الخاصة بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وقد تم تقديم العديد من الندوات والدورات الداخلية مثل قواعد الحفاظ على الحياة كارتفاع ضغط الدم ومرض السكر وطرق العلاج والوقاية والتدريب السنوى على الإسعافات الأولية ، كما تشمل عدة برامج تناقش قضايا حقوق وتمكين المرأة وكذا برامج عن الصحة النفسية وتأثيرها على أداء العمل وإصابات العمل والحقوق المترتبة عليها ، إلى جانب البرامج الخاصة بمكافحة الفساد والمساواة بين الجنسين وأثره على تحسين بيئة العمل وجارى العمل على وضع خطط أشمل للبرامج التى تناقش قضايا حقوق الإنسان .

### دورات تدريبية حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد و عددها ( 205-2 GRI ) :

بالتعاون مع الأكاديمية الوطنية لمكافحة الفساد والهيئة المصرية العامة للبتروك تم تنفيذ ٤ دورات خلال العام لعدد ١١ متدرب بمقر الأكاديمية بالقاهرة .

### عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا السلامة المهنية للموظفين ( 2 – GRI 102 ) :

تم تدريب العاملين بعدة برامج وندوات داخلية وخارجية فى مجال السلامة والصحة المهنية وسلامة العمليات بإجمالى عدد ( ٢٧٢ ) متدرب بواقع ( ١٢٨٠ ) ساعة.

### الإهتمام بالتكنولوجيا والتطوير في مجال التدريب

• تم العمل بنظام الاحتياجات التدريبية للسادة العاملين والتي تغطي جميع شرائح الشركة ، مع العلم أن الإدارة العامة للتدريب وتنمية الموارد البشرية بأموك بصدد الانتقال إلى العمل بنظام المصفوفة التدريبية لوظائف الشركة ( MATRIX ) لكل مسار وظيفي .

• تم تقديم ٢٤.٤ فرصة تدريبية بواقع تنفيذ ٤٨.٨ ساعة تدريبية عبر التدريب أونلاين (منصة المنتور) لعدد ١٦٠ عامل .

### عدد البرامج التي تقدمها الشركة للمجتمع المحلي ( 1 – GRI 413 ) :

حرصاً من شركة أموك على القيام بدورها تجاه المجتمع المحلي المحيط ببيئة العمل ، تقوم الإدارة العامة للتدريب وتنمية الموارد البشرية بتقديم التدريب العملي والنظري خلال فترة الأجازة الصيفية للطلاب من مختلف التخصصات ، حيث قامت بتقديم التدريب الصيفي لعدد ( ٥١٠ ) طالب للعام المالي الحالي .





## تطوير الموارد البشرية (خلق بيئة عمل لا تستثني أحد)

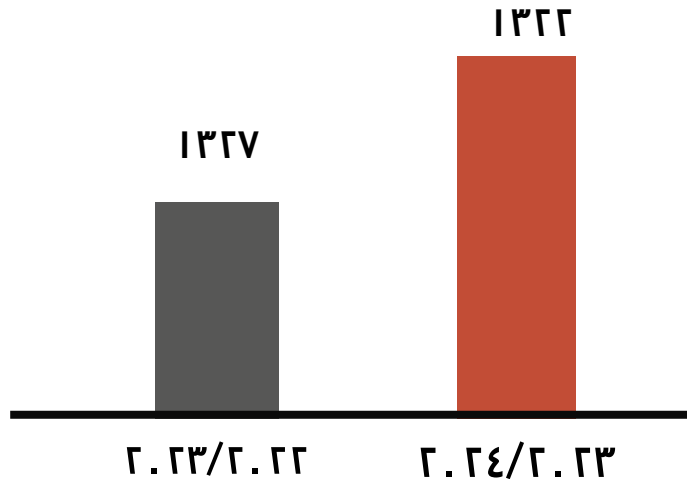
تنوع الموظفين ( 1 - 405 GRI )  
نسبة المرتب الأساسي والأجر الأساسي للمرأة إلى الرجل ( 2 - 405 GRI )  
النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي  
( 3 - 404 GRI )

تعد الموارد البشرية من أهم عوامل النجاح في أموك فهي المسؤولة عن تطبيق الإستراتيجيات والأهداف التنظيمية ، ولذا فإن تطويرها وخلق بيئة عمل لا تستثني أحدا يعد جزءاً أساسياً من هذه الخطة.

تتبع شركة أموك العديد من أطر العمل والمعايير الدولية المرتبطة بحقوق العمال ، بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري ، حيث تنص مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل التي تتبعها الشركة على التوافق مع أهدافها الإستراتيجية والقوانين المصرية والدولية من خلال المبادئ والقيم المختلفة المتضمنة في المدونة فيما يتعلق بحقوق العاملين وظروف العمل والالتزام بالقيم الجوهرية للشركة وهي:

( معايير السلامة – الابتكار – الالتزام بأخلاقيات العمل من الشفافية والكفاءة والنزاهة )

إجمالي عدد الموظفين



## رعاية الموظفين (GRI 401-2)

• لا يوجد فرق بين العاملين الدائمين أو المؤقتين أو المكافأة الشاملة أو العاملين بنظام خصم الساعات أو نصف وقت في تغطية العجز وحوادث العمل .

• القطاع الطبي متعاقد مع عيادات ومستشفيات بجميع التخصصات وكذا معامل متخصصة ومراكز أشعة والعامل يتمتع بمظلة علاجية متكاملة.

• لا يوجد فرق بين العاملين الدائمين أو المؤقتين أو المكافأة الشاملة أو العاملين بنظام خصم الساعات أو نصف وقت في مزايا التأمينات ، أما بالنسبة للرعاية الصحية يتم توفير الرعاية الصحية الخاصة بعلاج العاملين وأسرتهم للسادة العاملين الدائمين والمؤقتين فقط.

• يوجد عيادة طبية متكاملة وغرفتي حجز تشمل أربع أسرة وغرفة طوارئ وصيدلية للطوارئ وثلاث سيارات إسعاف

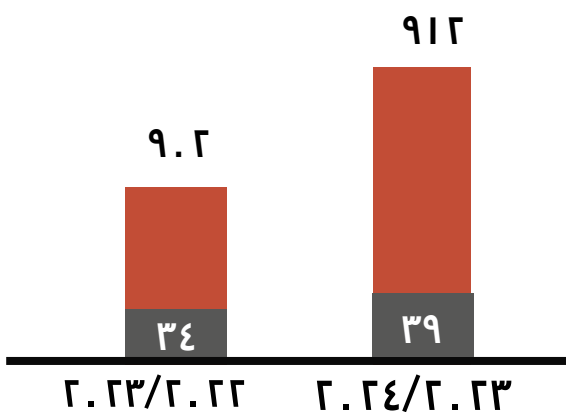
## معلومات عن الموظفين والعمال الآخرين: (GRI 102-8)

### الخدمات الطبية المقدمة لأسر العاملين

• تم إحداث طفرة جديدة في علاج الأسر والمزايا المقدمة لأسرة العامل وموافقة مجلس الإدارة على إضافة الوالدين للنظام العلاجي. وبناءً على ما سبق ، فإن الشركة تعمل وفقاً ليس فقط لمتطلبات قانون العمل المصري، ولكن أيضاً لمعايير ومبادئ منظمة العمل الدولية وإطار العمل الدولية الأخرى ذات الصلة بحقوق العمال، مما يعكس التزامها بالممارسات المسؤولة والمستدامة في مجال العمالة.

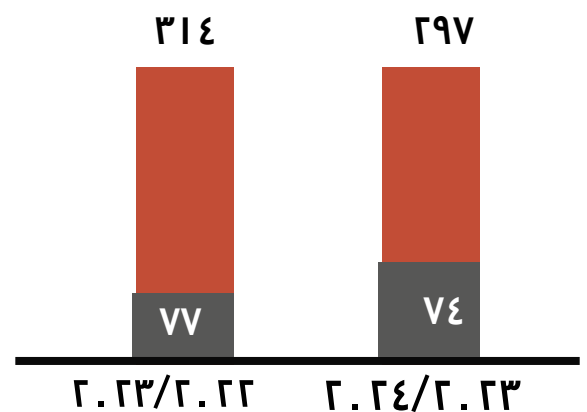
نسب التمثيل بين الجنسين عام ٢٠٢٣-٢٠٢٤ على المستوى الأعلى في الشركة كالتالي:  
في مستوى المبتدئين: نسبة ٧٪ للموظفين ونسبة ٣٪ للموظفات في المستوى المتوسط: نسبة ٩٣٪ للموظفين ونسبة ٧٪ للموظفات ، وفي المستوى الأعلى: نسبة ٨٥٪ للموظفين ونسبة ١٥٪ للموظفات ونسبة الفنيين إلى الإداريين ٢٥٦٪

### العمالة الفنية



رجال سيدات

### العمالة الإدارية



رجال سيدات

## إدارة عليا

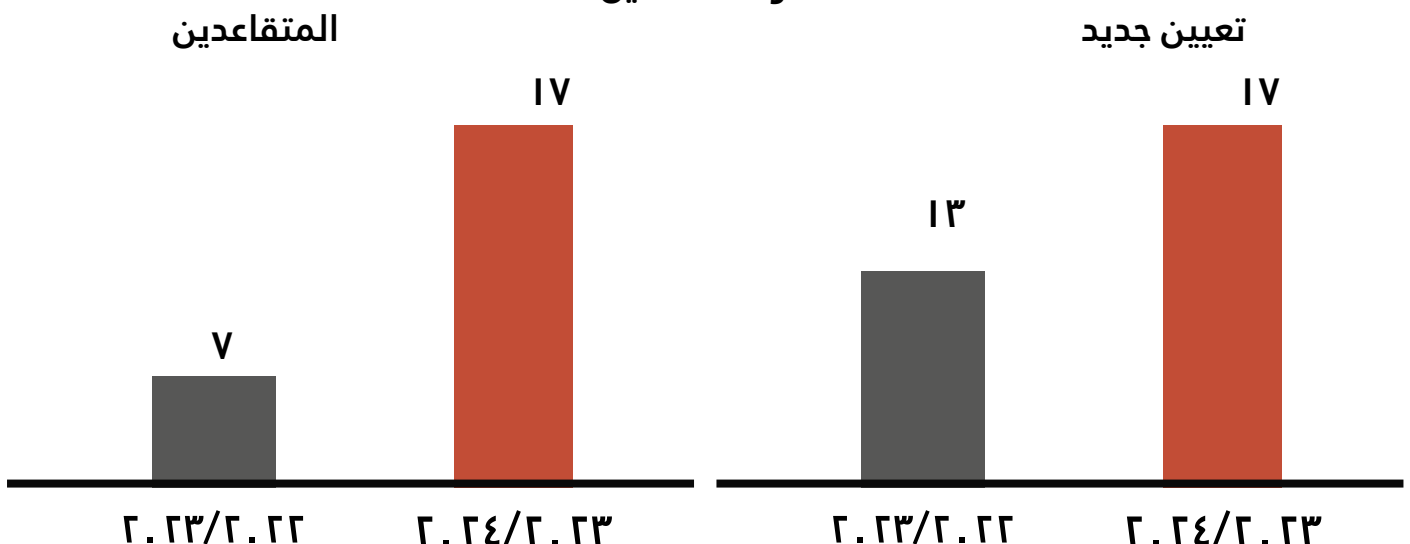


## الأداء الخاص بعدم التمييز

تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس النوع الاجتماعي وقامت الشركة بتحديث ميثاق السلوك الوظيفي وأعطت أهمية كبيرة لمواضيع التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز من حيث التوعية والتعريف بالفعل وطرق التبليغ عنه مع أساليب حماية المبلغ إنتهاءً بالمحاسبة على الفعل .

التدريب والتطوير: توفير فرص تدريب وتطوير مستمرة للموظفين لتمكينهم من إكتساب المهارات والمعارف اللازمة للتقدم في مسيرتهم المهنية.  
المرونة في العمل: تقديم خيارات عمل مرنة تتناسب مع إحتياجات الموظفين المختلفة، مثل العمل عن بعد أو ساعات العمل المرنة.  
الرفاهية والدعم: إنشاء برامج دعم ورفاهية تهدف إلى تحسين الصحة النفسية والجسدية للموظفين، بما في ذلك الدعم الصحي والنفسي.  
القيادة المتنوعة: تعزيز القيادة المتنوعة من خلال تشجيع وتمكين الأفراد من خلفيات متنوعة لتولي مناصب قيادية داخل الشركة.

بيان توضيحي بالتعيين الجديد والمتقاعدين



### معدل دوران العاملين

نفخر بالوصول إلى معدل دوران العمالة ١,٢٨٪ عن العام المالي الحالي وهي من أقل معدلات الدوران مقارنة بسوق العمل

### نبذة عن أجازة رعاية الطفل ( GRI 401-3 )

للعاملة الحق في أجازة خاصة بدون مرتب لرعاية طفلها لمدة لا تتجاوز سنتين ولعدد ٣ مرات طوال فترة خدمتها.

- عدد الموظفين الذين أخذوا أجازة رعاية طفل في ٢٠٢٤ عدد ( ٥ ) .
- عدد الموظفين الذين عادوا من أجازة رعاية طفل في ٢٠٢٤ ( لا يوجد ) .

### الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية ( GRI 402-1 )

طبقاً لطبيعة الوظيفة. يتم إخطار العاملين بفترات كافية وفقاً للسياسات المعتمدة بلائحة نظام العاملين .

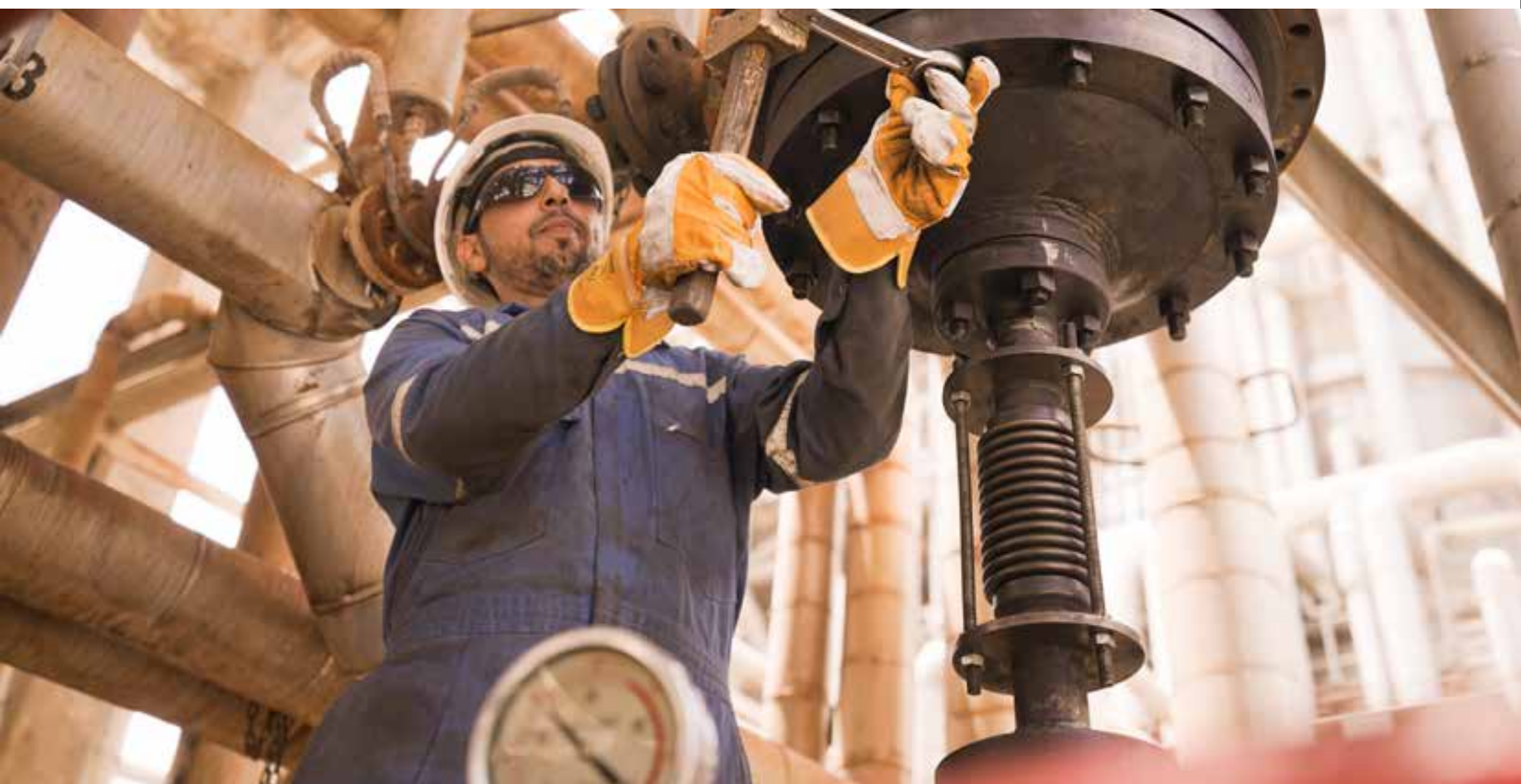
النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي (GRI 404-3) يخضع جميع العاملين لتقييم الأداء الوظيفي في كل مستوى شهري ، ربع سنوي ، وسنوي

### نسبة المرتب الأساسي والأجر الأساسي للمرأة إلى الرجل ( GRI 405 – 2 )

لا يوجد فرق بين رواتب ومكافآت الرجال مقارنة بالسيدات أو بداية التعيين ، والعوامل التي تحدد أجر بداية التعيين هي المستوي الوظيفي ومدة الخبرة

### العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال ( GRI 408-1 )

لا يوجد عمالة أطفال سواء داخل الشركة أو عن طريق مقاولين



## خلق قيم مشتركة بسلاسل الإمداد والتوريد

تعد سياسة التوريد في شركات البترول من أهم العوامل التي تضمن إستمرارية العمليات وتحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة.

تُنفذ عمليات التوريد وفقاً لقانون المزايدات والمناقصات، الذي يهدف إلى ضمان الشفافية والعدالة في عملية إختيار الموردين وتحديد الأسعار.

يتم الإعلان عن المناقصات والمزايدات بشكل علني، وتُدرس العروض المقدمة من قبل الشركات المتنافسة بعناية لضمان الحصول على أفضل العروض من حيث الجودة والتكلفة.

تُساهم هذه السياسة في تعزيز النزاهة وتجنب الإحتكار، وتضمن توافر المواد والمعدات اللازمة بأعلى معايير الجودة وأفضل الأسعار الممكنة، مما يعزز من كفاءة العمليات ويقلل من المخاطر المحتملة.

علاوة على ذلك حرصت أموك علي تطبيق ممارسات شراء عادلة تتسم بالشفافية والنزاهة وتضمن مكافحة الفساد والرشوة بكافة أشكالها كالتالي :

- حصلت الشركة علي ISO 37001:2016 إدارة نظم مكافحة الفساد والرشوة.
- تم تشكيل لجنة للنظر في الأمور المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتتبعها لضمان تطبيق معايير صارمة في هذا الشأن.
- يتم عمل توعية لكافة العاملين والمتعاملين مع أموك بمدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل بالشركة ومن ثم التوعية وطرق التبليغ عنها مع أساليب حماية المبلغ إنتهاءً بالمحاسبة على تلك الأفعال.

### الإفصاحات الإجتماعية ( GRI 400 )

#### حقوق الإنسان ( 1 - 406 GRI )

يعد إحترام حقوق الإنسان قيمة أساسية للشركة لأنها تعترف بالآثر الكبير الذي تحدثه الأعمال التجارية نحو إعمال حقوق الإنسان الأساسية في المجتمع .

وفي هذا الصدد ، لا تتسامح الشركة مطلقاً مع إنتهاكات حقوق الإنسان وتوقع من الجميع في سلسلة القيمة الخاصة بها ضمان نفس الإمتثال الصارم وإحترام حقوق الإنسان.

وتعزيزاً لهذا الإلتزام، إعتمدت الشركة ونفذت سياسة لحقوق الإنسان تركز على حماية القيم المتعلقة بالأعمال التجارية بما في ذلك الحقوق التي أعلنتها الأمم المتحدة وكفلها الدستور المصري وإستمد منه كافة القوانين واللوائح المعمول بها بشركات البترول المصرية ، بما يصبو إلي تحقيق الإستفادة المثلي من جميع الموارد البشرية والثروات الطبيعية للمساهمة في التنمية المستدامة والشاملة .





### التقييم الدوري:

- يتم إجراء تقييمات دورية لأداء الموردين والشركاء لضمان إلتزامهم بالمعايير المستدامة.
- تشمل السياسة التي تتبناها أموك في مجال ممارسات التنمية المستدامة الموردين والمقاولين المتعاملين مع الشركة ، حيث تعمل أموك بشكل وثيق مع الموردين لضمان تبنيهم لممارسات مستدامة ومسؤولة بيئياً.
- يتم أخذ كافة التدابير و عمل تقييمات دورية للتأكد من حماية حقوق كافة العاملين.
- لا يتم تسجيل أي مورد إلا بتقديم المستندات الرسمية للكيان التجاري الخاص به وإصدار المستندات الرسمية ويراعى إتباع الموردين لهذه السياسة و تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال / أو العمالة الجبرية وفقاً لقانون العمل المصري والقوانين والنظم الدولية.
- ينص في العقود على التأمين على عاملي المقاول وكذلك إجراءات دخول الشركة لا يسمح بدخول أي شخص لا يحمل بطاقة رقم قومي.
- يتم فى تحرير عقود العمال إشتراط أجر عادل للعامل يلتزم به صاحب العمل.

## الأطفال والعمالة الجبرية

تتبنى أموك سياسيه تحريم عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية ، وتنطبق تلك السياسة علي الموردين و البائعين المتعاملين مع الشركة ، حيث ينص فى العقود على التأمين على كل عمال المقاول وكذلك إجراءات دخول الشركة من لم يستخرج بطاقة رقم قومى أو لا يحملها .

## حقوق العمال

• بالإضافة إلي متطلبات قانون العمل المصري تتبع أموك قوانين و معايير منظمة العمل الدولية وجميع إطر العمل و المعايير والقوانين الدولية الآخري المتعلقة بحقوق العمال وتخضع جميع العقود لقانون العمل الصادر بناءً على المعايير الدولية .

• وتشمل تلك السياسة الموردين و البائعين المتعاملين مع الشركة ، حيث لا يتم تسجيل أى مورد إلا بتقديم المستندات الرسمية للكيان التجارى الخاص به وإصدار المستندات الرسمية .



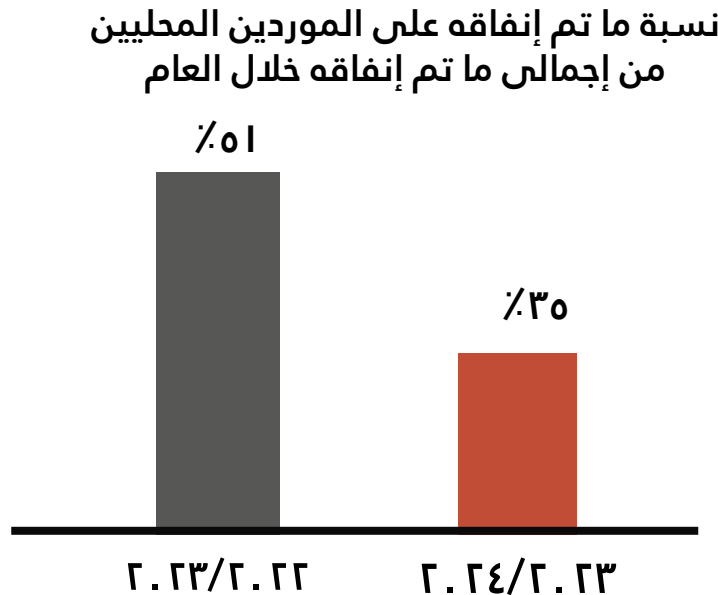
## التقييم الإجمالي للموردين ( 1 - GRI 414 )

• نسعى إلي مواصلة التزامنا بتوفير فرص عمل مربحة للأفراد ، وهذا الأمر الذي يؤثر إيجابياً علي جودة الحياة ويحد من الفقر.

• خلال العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ تم تكريس مزيد من الوقت والموارد في سبيل ضمان إستدامة سلسلة القيمة الخاصة بنا فالشركة تعتمد بشكل كبير على مورديها لتضمن أنها تقدم منتجات ذات قيمة عالية إلي جميع المستهلكين ، وفي ضوء ذلك تمنح أموك الأولوية لسلسلة التوريد الخاصة بها من خلال التأكد أنها متوائمة مع أعلي المعايير الإجتماعية ومراقبة الموردين الحالية .

## نسبة الإنفاق في سلاسل التوريد محلياً وعالمياً

بلغت نسبة ما تم إنفاقه على الموردين المحليين من إجمالي ما تم إنفاقه خلال ٢٠٢٤/٢٠٢٣ كانت ٣٥٪ فيما كانت لعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ ٥١٪. التغير المناخي • التلوث • الطاقة • المخلفات • المياه



تهدف هذه الإستراتيجية إلى تعزيز التعاون مع الشركاء في سلاسل الإمداد والتوريد لتحقيق الأهداف المستدامة ، كما حصلت الشركة على ISO26000 الخاص بالمسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة .

### تحقيق الشفافية:

تعزيز الشفافية في سلاسل الإمداد من خلال مشاركة المعلومات والبيانات حول الممارسات البيئية والاجتماعية والاقتصادية .

### يتم تقييم الموردين داخل أموك وفقاً لمراعاة بنود المعايير الاجتماعية الآتية :

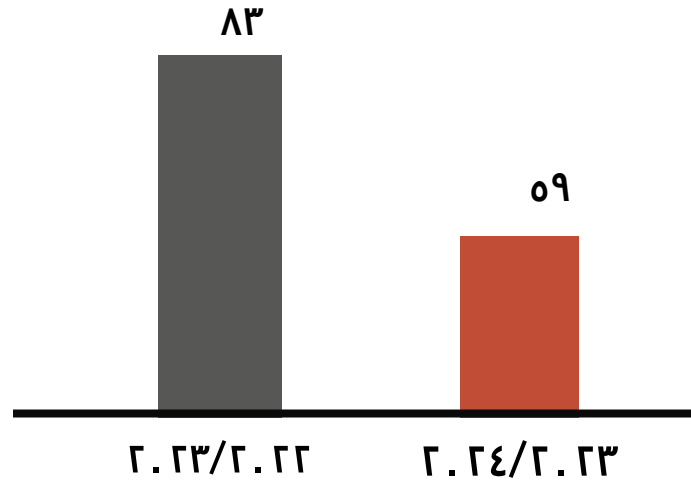
- حقوق الإنسان ( عمالة الأطفال أو العمل الجبري أو القسري )
- ممارسات الصحة والسلامة المهنية
- حوادث داخلية مثل إساءة المعاملة أو الإكراه على العمل
- الأجور والتعويضات
- ساعات العمل

### التقييم البيئي للموردين ( GRI 308 )

### الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية ( 1 - GRI 308 )

تقوم أموك بتقديم العناية الواجبة لمنع التأثيرات السلبية المحتملة أو تخفيفها أو مواجهتها في سلسلة إمدادها ، وذلك للحد من التأثيرات السلبية التي من الممكن أن تتسبب أو تسهم فيها أو ترتبط ارتباطاً مباشراً بأنشطتها أو منتجاتها أو خدماتها من خلال علاقتها مع المورد.

## الموردين الجدد الذين خضعوا للتدقيق باستخدام المعايير البيئية



حيث بلغ عدد الموردين الذين تم تقييمهم للآثار البيئية لعام ٢٠٢٣/٢٠٢٤ ٥٩ مورد وتقوم أموك أيضاً بإجراءات العناية الواجبة في أقرب وقت ممكن عند إنشاء علاقة جديدة مع مورد ، لتتمكن منع التأثيرات أو تخفيفها في مرحلة هيكلية العقود أو الإتفاقيات ، وكذلك من خلال التعاون المستمر مع الموردين .

### يتم تقييم الموردين داخل أموك وفقاً لمراعاة بنود المعايير البيئية الآتية :

- الموردين الذين وجد أن لهم آثار بيئية سلبية هامة فعلية ومحتملة.
- الآثار البيئية السلبية الهامة الفعلية والمحتملة التي وجدت في سلسلة التوريد.
- الموردين الذين وجد أن لهم آثار بيئية سلبية فعلية ومحتملة، وتم الإتفاق معهم على إدخال تحسينات نتيجة للتقييم.





## فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI

بيان الإستخدام		أعدت شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) هذا التقرير GRI	
إستخدام معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) من أجل إعداد تقارير الإستدامة			
المعايير	الإفصاح	المحتوي	صفحة
إفصاحات عامة (102) GRI :	(102-1) إسم المنظمة (102-2) الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	- نبذه عن الشركة	١٢
	(102-3) موقع المقر الرئيسى	- نبذه عن الشركة	١٢
	(102-4) موقع العمليات	- نبذه عن الشركة	١٢
	(102-5) الملكية والشكل القانوني	- هيكل الملكية	١٤
	(102-6) الأسواق التي تخدمها	الأسواق التي تخدمها الشركة	٢٩
	(102-7) حجم المنظمة	- لمحة عن أموك	١٠
	(102-8) معلومات عن الموظفين والعمال الآخرين	- تطوير الموارد البشرية	٢٤
	(102-10) التغييرات الهامة على المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها	- جهود أموك لتطبيق الإستدامة	٢٢
	(102-14) بيان من كبار صناع القرار	- كلمة السيد رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	٦
	(102-18) هيكل الحوكمة	- الحوكمة داخل أموك	١٧
	(102-22) تكوين أعلى هيئة إدارة ولجانها	- لجان مجلس الإدارة	١٨
	(102-23) رئيس أعلى هيئة إدارة	- لجان مجلس الإدارة	١٨
	(102-24) ترشيح وإختيار أعلى هيئة إدارة	- لجان مجلس الإدارة	١٨
	(102-27) المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	- البيئة الرقابية ونظام الرقابة الداخلية الموائيق والسياسات	٢٠
	(50-102) الفترة المشمولة بالتقرير (55-102) جهة الإتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير (55-102) فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير	- فترة إعداد التقرير - جهة الإتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير	٥ ٥
منهج الإدارة (103) GRI :	(103-1) شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	- منهج الإدارة	٣١
	(103-2) منهج الإدارة ومكوناته	- العمليات والرقابة البيئية	٢٠
الأداء الاقتصادي (201) GRI :	(201-1) القيمة الاقتصادية المباشرة والمنتجة والموزعة	- القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	٣١
	(201-2) الآثار المالية والمخاطر والفرص الناجمة عن تغير المناخ	- الآثار المالية والمخاطر والفرص الناجمة عن تغير المناخ	٣٤
	(201-3) الإلتزامات المحددة لخطة الإستحقاقات و خطط التقاعد الأخرى	- الإلتزامات المحددة لخطة الإستحقاقات و خطط التقاعد الأخرى	٣٤
الآثار الاقتصادية الغير مباشرة (203) GRI :	(203-2) الآثار الاقتصادية غير مباشرة الهامة	- التأثيرات الاقتصادية الهامة	٣٢
مكافحة الفساد (205) GRI	(205-2) التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	- دورات التدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد وعددها	٥٣



المعايير	الإفصاح	المحتوي	صفحة
المواد: (301) GRI	(301-1) المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	- إستهلاك المواد	٣٨
الطاقة: (302) GRI	(302-1) إستهلاك الطاقة داخل المؤسسة (302-4) خفض إستهلاك الطاقة	- إستهلاك الطاقة داخل الشركة . - توفير الطاقة نتيجة لمبادرات الشركة ومشاريعها لتوفير الطاقة	٤١
المياه والصرف الصحي (303) GRI	(303-4) تصريف المياه (303-5) إستهلاك المياه	- تصريف المياه - إستهلاك المياه	٣٧ ٣٦
الانبعاثات: (305) GRI	(305-1) انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) (305-2) الطاقة غير المباشرة (النطاق 2) (305-5) الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	- انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة - انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة - الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة	٣٩ ٣٩ ٤٠
النفايات : (306) GRI	(306-4) النفايات المحمولة من التخلص (306-5) النفايات الموجهة للتخلص منها	- إدارة المخلفات - إدارة المخلفات	٤٣ ٤٣
التقييم البيئي للمورد: (308) GRI	(308-1) الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	- التقييم البيئي للموردين	٦٢
التوظيف: (401) GRI	(401-2) الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي رعاية الموظفين (401-3) أجازة رعاية طفل	رعاية الموظفين نبذة عن أجازة رعاية الطفل	٥٥ ٥٧
العلاقات بين العمال والإدارة: (402) GRI	(402-1) الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	٥٧
السلامة والصحة المهنية: (403) GRI	(403-1) نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (403-2) تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث (403-3) خدمات الصحة المهنية (403-4) مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية (403-5) تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث خدمات الصحة المهنية مشاركة العمال ، والتشاور ، والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	٤٥ ٤٦ ٤٧ ٤٩

المعايير	الإفصاح	المحتوي	صفحة
السلامة والصحة المهنية: GRI (403)	(403-7) منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل (403-8) العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	- منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل - العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	٤٩ ٤٩
	(403-9) الإصابات المرتبطة بالعمل	- الإصابات المرتبطة بالعمل	
التعليم والتدريب : (404) GRI	(404-1) متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف (404-2) برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	- البرامج المنفذة والمساعدات المقدمة لتحسين مهارات الموظفين	٤٩
	(404-3) النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	- النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	٤٥
عدم التمييز: GRI (406)	(406-1) حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	- حقوق الإنسان	٦٠
عمالة الأطفال: (408) GRI	(406-1) حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	- العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	٦٠
تقييم حقوق الإنسان: GRI (412)	(412-2) تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	- برامج تدريبية عن سياسات حقوق الإنسان	٥٨
المجتمعات المحلية: GRI (413)  التقييم الاجتماعي للمورد: GRI (414)	(414-1) الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	- التقييم الاجتماعي للمورد	٦٠