



Alexandria
Mineral
Oils Co.



2024
SUSTAINABILITY
REPORT



المحتوى

- أهداف التنمية المستدامة
- حول التقرير
- مرجعية إعداد التقرير
- كلمة السيد رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
- لمنحة عن أموك
- التعريف بالشركة - النشاط الأساسي للشركة
- مهمتنا - رؤيتنا
- المساهمون
- مساهمون يمتلكون ٥٪ فأكثر
- تغييرات أعضاء مجلس الإدارة خلال الفترة ٢٣/٢٤ . ٢٤
- *الحكومة**
- لجان مجلس الإدارة
- مصفوقة أصحاب المصلحة
- أهداف الشركة الإستراتيجية للفترة (٢٣-٢٨)
- رؤية الإستدامة - مهمة الإستدامة- نهج الإستدامة
- المحاور الرئيسية
- الإستدامة في قطاع البترول المصري
- التعاون مع الشركات الشقيقة
- *الأداء الاقتصادي**
- الموقف الإنتاجي والتسيويقى
- مشروعات مستقبلية
- القيمة الإقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة
- أداء السهم
- الآثار المالية والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ
- *الأداء البيئي**
- العمليات والرقابة البيئية
- إستهلاك المياه
- إستخدام المياه - تصريف المياه
- المواد المستخدمة بالوزن أو الدجم
- خفض معدلات إستهلاك الورق والتحول الرقمي داخل الشركة
- إنبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة وغير مباشرة
- إستخدام مصادر الطاقة وتنوعها
- توفير الطاقة الحرارية
- توفير الطاقة الكهربائية
- إدارة المخلفات
- *السلامة والصحة المهنية**
- نظم إدارة الصحة والسلامة المهنية
- الإصابات المرتبطة بالعمل
- التدريب والتوعية
- تشكيل لجان السلامة والصحة المهنية
- نبذة عن قطاع مكافحة الحرائق داخل أموك
- الادارة العامة لسلامة العمليات
- التنمية المجتمعية
- مساهمات مجتمعية في موازنة العام المالى ٢٣/٢٤ . ٢٤
- التدريب والتطوير
- تطوير الموارد البشرية (خلق بيئة عمل لا تستثنى أحد)
- رعاية الموظفين
- الأداء الخاص بعدم التمييز
- خلق قيم مشتركة بسلسل الإمداد والتوريد
- الأطفال والعمالية الجبرية
- حقوق العمال
- التقييم الاجتماعي للموردين
- نسبة الإنفاق في سلسل التوريد محلياً وعالمياً
- الموردين الجدد الذين خضعوا للتدقيق بإستخدام المعايير البيئية



أهداف التنمية المستدامة

٦ المياه النظيفة والبنية التحتية	٥ المساواة بين الجنسين	٤ التعليم الجيد	٣ الصحة الجيدة والرفاه	٢ القضاء على الجوع	١ القضاء على الفقر
١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤول	١١ مدن ومجتمعات محلية مستدامة	١٠ عدم من اوجه المساواة	٩ الصناعة والابتكار والهيكل الاساسي	٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد	٧ طاقة نظيفة وبأسعار معقولة
١٧ عقد الشراكات ل لتحقيق الأهداف	١٦ السلام والعدل والمؤسسات القوية	١٥ الحياة في البر	١٤ الحياة تحت الماء	١٣ المناخ	

حول التقرير

- يعبر تقرير الإستدامة السادس (الخاص بشركة أموك) عن إرادة الشركة وإلتزامها بتعزيز أجندة الإستدامة، ودعم الدور الريادي الذي تتطلع به وزارة البترول والثروة المعدنية المصرية في التعامل مع مسائل التغير المناخي والمساهمة في تحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠ .

- كما نلقي الضوء على دور شركة أموك في خلق قيمة مالية للمساهمين مع العمل على إحداث الآثر الإيجابي على المجتمع والبيئة من خلال دمج أفضل ممارسات الإستدامة في جميع أعمالها وأنشطتها لتحافظ على مكانتها ضمن أفضل مصافى التكرير محلياً وعالمياً .



مرجعية إعداد التقرير

يفي هذا التقرير بمتطلبات إعداد التقارير الخاصة بالشركة تطبيقاً لقواعد الهيئة العامة للرقابة المالية رقم (١٨٠٢١) لسنة ٢٠١٧، وفقاً لمعايير وإرشادات الإفصاح الخاصة بالحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

Environmental Social and Governance (ESG)، والآثار المالية للتغيرات المناخية

TCFD Task force on climate financial disclosure

للشركات المقيدة بالبورصة المصرية، ودمج ممارسات الإستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، الأمر الذي يولد ثقة لدى المستثمرين تمكّنهم من إتخاذ قرارات إستثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الإستدامة في أعمال الشركات، وإلى جانب ذلك فإن هذا التقرير يعكس الأهداف الدولية التي حددتها أهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة، ورؤية مصر ٢٠٣٠ وكذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI ولذلك الغرض، فقد تم جمع بيانات أداء الحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بالشركة وتحليلها فيما يتعلق بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة بحسب توصية الإرشادات الصادرة عن البورصة المصرية، وعرضها في الملحق المرفق بهذا التقرير.

الفترة المشمولة بالتقرير: (GRI 102-50)

فترة إعداد التقرير

عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٤

نرحب بأية تعليقات، وأية تعقيبات أو مقتراحات فيما يتعلق بمحتويات هذا التقرير، وعلى هذا الأساس يرجي منكم التواصل معنا من خلال صفحتنا على موقع الشركة www.amoceg.com

الموقع الإلكتروني للشركة : www.amoceg.com

الموقع الإلكتروني لمسئول علاقات المستثمرين : Soha.Abdelaziz@amoceg.com

المobil : ٠١١٦٧٦٠١٦٦

كلمة السيد المهندس رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب



يسريني أن أعرض على سعادتكم تقرير الإستدامة السادس لشركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) وتفخر الشركة برفع مستوى التزامها تجاه الإضطلاع بدور مجتمعي وبيئي إيجابي مع تركيزها على تعظيم القيمة لدى مساهمينا في عام ٢٣-٢٤.

خلال العامين الماضيين واصلنا جهودنا الرامية إلى دمج أفضل الممارسات البيئية والإجتماعية وحكومة الشركات في كل جانب من جوانب أنشطتنا الإستثمارية ويوضح تقرير ٢٣-٢٤ بالتفصيل تأثيرنا البيئي ومبادرات المسؤولية المجتمعية والحكومة، ونحن نشهد تحولاً مهماً متعلق بتقارير الإفصاح للشركات ولا يمكن إنكار الواقع أن الإفصاح عن البيانات المالية فقط لم يعد كافياً فيعد دمج العوامل البيئية والإجتماعية وحكومة الشركات TCFD ، ESG سيعكس على أعمالنا لتصبح أكثر فعالية ومرنة وبناء مستقبل مستدام.

لا شك أن هذه الفترة تشهد ركوداً اقتصادي عالمي وفرضت تحديات غير مسبوقة علينا وعلى وجه التحديد التوترات الجيوسياسية وتأثيرها على سلاسل الإمداد لهذا السبب سارعنا إلى وضع التدابير اللازمة للتغلب على نقص الموارد والإستفادة من خبرة موظفينا في مرنة التشغيل والوصول إلى أفضل تشكيلة منتجات والحفاظ على تحقيق نسبة نمو ١٣٪ خلال هذه الفترة الصعبة.

نعمل على مواهمة أداء الشركة وتطورها المستقبلي مع رؤية مصر ٢٠٣٠ للتنمية المستدامة وإستراتيجية الطاقة ٢٠٥٠ وأخرها الإستراتيجية الوطنية للhydro المناخي والتي تضع الإطار الزمني المحدد وأليات التنفيذ، وحيث أن الشركة جزء من قطاع البترول الآخذ بالنمو في جمهورية مصر العربية، فإنها تتبنى كافة السياسات الخاصة بوزارة البترول والثروة المعدنية لزيادة الإنتاج وخفض التكاليف وتعزيز دور التكنولوجيا الحديثة في تعظيم وزيادة الإنتاج وتقليل الانبعاثات الكربونية.

نجحت أموك في تأمين الاحتياجات من المنتجات البترولية بالتنسيق مع الهيئة المصرية العامة للبترول وتصدير الفائض للخارج حيث تم استحداث خطة إنتاجية وتسويقية جديدة أدت إلى تعظيم القيمة المضافة لمنتجات الشركة وتعظيم القيمة السوقية لها لتصبح حوالي ١٢,٥ مليار جنيه وزيادة العوائد على الإستثمار وحقوق الملك لتبلغ حوالي ٣٤٪ و ٣٥٪ على التوالي.

فعلي صعيد العوائد الاقتصادية تجاوزت أرباحنا ١,٧٧ مليار جنيه مصرى خلال الفترة من يونيو ٢٠٢٣ إلى يونيو ٢٠٢٤ مقابل أرباح ١,٣٧ مليار جنيه مصرى في الفترة المقارنة من العام المالي السابق بمعدل نمو حوالي ٢٩٪ وارتقت إيرادات مبيعات الشركة للعام المالي ٢٣/٢٤. تصل إلى ٣٣,٧٧ مليار جنيه مصرى مقابل إيرادات مبيعات بلغت ٢٤,٢١ مليار جنيه في العام المالي السابق وحققت الشركة مجمل ربح ٢,٦٢ مليار جنيه مصرى مقابل ٢,٣١ مليار جنيه مصرى بمعدل نمو حوالي ١٪ عن العام المالي السابق وزاد الربح التشغيلي بنسبة ٤٪ ليصل من ١,٧٣ مليار جنيه مصرى إلى ١,٨٠ مليار جنيه مصرى

وعلى صعيد مستوى العمليات التشغيلية من حيث أدائها وسلمتها فقد قامت أموك بالعديد من الإجراءات منها :

- تطبيق قواعد الحفاظ على الحياة وتفعيل معايير السلامة المعتمدة من الهيئة العامة للبتروöl .
- تحقيق عدد ساعات عمل آمنة بلغت (٢٧٢.١٢ ساعة) للعاملين بالشركة ، وعدد (١٤٥٢٩٢ ساعة) للمقاولين بإجمالي (٤١٧٥٤١٦ ساعة) خلال العام المالي الحالي .
- التعاقد مع استشاري إطفاء لتحديث جميع أنظمة الحماية ضد مخاطر الحرائق .
- الإنتهاء من تركيب أنظمة الحماية من الصواعق جميع مباني الشركة .
- إستيفاء موقع الشركة لاشتراطات الحماية المدنية وتجديد استخراج شهادة صلاحية المنشأة لاشتراطات الوقاية من أخطار الحرائق نتيجة الصيانة الدورية للأدوات ومعدات الإطفاء .

وسنواصل الحفاظ على التزام الشركة تجاه العاملين بتطوير مهارات موظفينا وخلق بيئة عمل آمنة لضمان توافر أفضل الكفاءات التي تساعدننا على التعامل مع الواقع الجديد وبما يمكننا من ترسیخ مرونتنا وقدرتنا على مواجهة التغيرات وسرعة الإستجابة لها.

وفي العالم المالي ٢٤-٢٥. سنواصل الاستثمار في تنمية أفرادنا وتطويرهم من خلال تزويدهم بالأدوات الأكثـر ملائمة عبر العمل على رفع مستوى مهاراتهم وتدريبهم فإننا نؤمن أن العنصر البشري هو أهم مورد لأموك وهم أيضاً عامل حاسم لنجاح العمل على المدى الطويل .

عمرو لطفي

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

أولاً: مجال سوق المال والأعمال

للعام الثالث على التوالي تم تصنيف أموك من أفضل ٥ شركة في مصر وفقاً لفوربس الشرق الأوسط لعام ٢٤.



من حيث حجم المبيعات والقيمة السوقية وإجمالي الأصول وصافي الأرباح وفقاً لنتائج العام المالي ٢٣ طبقاً لتصنيف فوربس الشرق الأوسط



اختيار أموك كواحدة من أفضل ١٠ شركات مصرية

وفقاً للتصنيف الذي قامت به مجلة أموال الغد بالتعاون مع شركة ثاندر لتداول الأوراق المالية طبقاً لمعايير تتعلق بأداء الأعمال من حيث العائد، صافي الربح، القيمة السوقية، التدليل المالي، الإبتكار، الإستدامة والمسؤولية المجتمعية



إدراج أموك في مؤشر الشريعة بالبورصة المصرية (EGX-33) منذ إنطلاقه وحتى المراجعة النصف سنوية للبورصة لعام ٢٤. وحصولها على المركز الثاني عشر ضمن تصنيف المؤشر.



ثانياً: مجال العنصر البشري



- على مستوى المساهمات الإجتماعية، بلغت حوالي .٢ مليون جنيه بموازنة العام المالى ٢٠٢٣ / ٢٠٢٤
- على مستوى التنمية البشرية تم تشكيل فريق معتمد للطاقة مؤلف من العاملين الحالين على شهادة مدير الطاقة المعتمد CEM، وهن أولى الشهادات المعتمدة دولياً في مجال إدارة الطاقة، وكما تم إجراء المراجعات الفنية للطاقة بمiban الشركة والوحدات الإنتاجية، وإصدار فرص تحقيق الوفر في إستهلاك الطاقة ودراساتها وتقييمها.

ثالثاً: مجال الجودة و الأمن السيبراني

عززت أموك من قدرتها على بيع منتجاتها في الأسواق الأوروبية وفتح أسواق جديدة، وقد نجحت أموك في الحصول على معيار الجودة - ISO 14067 Carbon Footprint for Product - ISO 14064 Carbon Footprint for Facility

كما قطعت أموك شوطاً كبيراً في مجال تأمين شبكة المعلومات ضد مخاطر الأمن السيبراني حسب معايير التأمين العالمية وحسب تعليمات الهيئة المصرية العامة للبترول، حيث قامت الشركة بتنفيذ وتشغيل العديد من أنظمة الحماية، ومنها على سبيل المثال لا الحصر: End Anti-Virus, Anti-Malware - Datacenter Firewall - Perimeter Firewall Network Access Control – Sand Box – Privileged Access Management – DNS Attacks (DDI) وذلك بجانب إشتراك أموك مع باقي شركات القطاع في منظومة مركز عمليات تأمين البيانات (SOS) لمتابعة ورصد موقف تأمين المعلومات على مدار الساعة.



لمحة عن أموك

إيرادات المبيعات

حوالى ٣٣,٧٦٧ مليار جنيه

حجم المبيعات

مليون و٤٣٣ الف طن

تكلفة المبيعات

٣١,١٤٥ مليار جنيه

حجم التغذية

مليون و٤٢٤ ألف طن

الربح التشغيلي

٢٠٨ مليون جنيه

مجمل الربح

٢٦٢٢ مليون جنيه



هامش الربح التشغيلي

% ٥,٣٣

هامش مجمل الربح

% ٧,٧٦

هامش صافي الربح

% ٥,٢٢

صافي الربح

٧٦٥ مليون جنيه

نسبة حقوق الملكية للأصول

% ٥٩,٥

حقوق الملكية

٩٩١ مليون جنيه

عدد العاملين

١٣٢٢

اسم المنظمة:(GRI 102-1)
 موقع المقر الرئيسي:(GRI 102-3)
 موقع العمليات:(GRI 102-4)

النشاط الأساسي للشركة

- إنتاج الزيوت المعدنية الأساسية المتعادلة والنهائية الخاصة والزيوت النهائية.
- إنتاج الشموع البرافينية ومنتجاتها ومشتقاتها.
- تعظيم إنتاجية السولار
- إنتاج المقطرات الشمعية بأنواعها والنافتا والبوتاجاز والمازوت ووقود الأفران والكريت البيولوجي.
- تعبئة الزيوت وخلطها لحساب الغير، وتكرير الخام لحساب الشركة أو لحساب الغير.
- بيع المنتجات للسوق المحلي وتصدير الفائض



التعریف بالشركة

- تأسست شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية شركة مساهمة مصرية بموجب قرار وزير الإقتصاد والتعاون الدولي رقم (٦٣) لسنة ١٩٩٧ والشركة خاضعة لأحكام قانون الاستثمار رقم ٧٢ لسنة ٢٠١٧.
- تم تسجيل الشركة بالسجل التجاري تحت رقم (١٤٣٥٧) الاستثمار بالقاهرة في ٦/٥/١٩٩٧.
- تم حفظ أسهم الشركة مركزيًا بشركة مصر للمقاقة والتسوية والحفظ المركزي بتاريخ ٥ ديسمبر ٢٠٢٠ وتم الموافقة على قيد أسهم الشركة بجدول بورصة الأوراق المالية بالقاهرة والإسكندرية بتاريخ ٨ ديسمبر ٢٠٢٠ وقد تم التعامل على هذه الأسهم من خلال نظام اليداع المركزي اعتباراً من ٢٣ ديسمبر ٢٠٢٠ ويتم التداول بأسواق البورصة وفقاً لمعايير التداول المعتمدة من هيئة الرقابة المالية.



رؤيتنا

نططلع لتعزيز مكانتنا وسط الشركات المنافسة وخلق فرص للاستثمار من خلال منتجات عالية الجودة مع التمسك بالقيم الحاكمة والإلتزام بتحقيق التنمية المستدامة وفقاً لأهداف خطة تطوير وتحديث قطاع البترول المصري.

مهمتنا

- تساهم شركة أموك في توفير بعض المنتجات البترولية ومنها السولار -البوتاجاز -الزيوت المتعادلة الأساسية -نافتا -مازوت الخلط
- نسعى جاهدين لتحقيق أعلى معدلات الأداء التشغيلي الآمن والصديق للبيئة وكسب ثقة العملاء من خلال إتباع الشفافية والمصداقية مع جميع أصحاب المصلحة

جهة الإتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير: (GRI 102-53) تطور رأس المال

- رأس المال المرخص به ٢ مليار جنيه
- رأس المال المصدر والمدفوع .٨٢ مليون جنيه وبعد توزيع أسهم مجانية بقيمة ٤١ مليون جنيه من صافي أرباح عام ٣٤/٢٠٢٠ والتي تمثل ٥٪ من قيمة المساهمة طبقاً لقرار الجمعية العامة بتاريخ ٢٨ سبتمبر ٢٠٢٠ أصبح رأس المال ٨٦١ مليون جنيه وبقيمةأسمية للسهم ١ جنيه.
- تم تجزئة القيمة الأسمية للسهم من ١ جنيه إلى ١ جنيه للسهم ليصبح عدد الأسهم ٨٦١ مليون سهم بدلاً من ٨٦١ مليون سهم طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٥ يونيو ٢٠٢٠
- تم تجزئة القيمة الأسمية للسهم من ١ جنيه إلى ١ جنيه للسهم ليصبح عدد الأسهم ٨٦١,٠٠٠ مليون سهم بدلاً من ٨٦,١٠٠ مليون سهم طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٥ فبراير ٢٠١٧
- تم توزيع نصف سهم مجاني على المساهمين من خلال البورصة المصرية في ٣١/١٨/٢٠١٧ طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٣ سبتمبر ٢٠١٧ ليصبح عدد الأسهم ١,٢٩١٥ مليون سهم بدلاً من ٨٦١,٠٠٠ مليون سهم



الملكية والشكل القانوني: (GRI 102-5)

- وفيما يلي توزيع هيكل رأس المال على المساهمين في .٢٤/٦/٣ :

المساهمون	عدد الأسهم	النسبة %
شركة الإسكندرية للبترول	٢٦٨,٣٠٠,٠٠	٢٠,٧٧٤
شركة الأهلي كابيتال القابضة	١٩٤,١٥٨,٨.	١٥,٣٤
شركة مصر كابيتال	١٨,٢٨٣,٧٨٦	٨,٣٨٤
شركة مصر للتأمين	٧٧,٦١,٢..	٥,٤٧٩
صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي	٦٦٥,٩٣٢,٥..	٥,١٥٦
صندوق التأمين للعاملين بقطاع الأعمال العام والخاص	٦٤٥,٧٥,٠٠..	٥,٠...
شركة مصر لتأمينات الحياة	٥٨٦,٧٦,٥٠	٤,٥٣٨
الجمعية التعاونية للبترول	٤٦١,٢٥,٠٠..	٣,٥٧١
شركة مصر للبترول	٤٦١,٢٥,٠٠..	٣,٥٧١
أفراد إكتتاب عام ومؤسسات آخر	٣٦٧,٩٧١,٢.٩	٢٨,٤٩٣
الإجمالي	١,٢٩١,٥٠٠,٠٠	% ١٠٠

مساهمون يمتلكون ٥% فأكثر	عدد الأسهم	النسبة %
شركة الإسكندرية للبترول	٢٦٨,٣٠٠,٠٠	٢٠,٧٧٤
شركة الأهلي كابيتال القابضة	١٩٤,١٥٨,٨.	١٥,٣٤
شركة مصر كابيتال	١٨,٢٨٣,٧٨٦	٨,٣٨٤
شركة مصر للتأمين	٧٧,٦١,٢..	٥,٤٧٩
صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي	٦٦٥,٩٣٢,٥..	٥,١٥٦
صندوق التأمين للعاملين بقطاع الأعمال العام والخاص	٦٤٥,٧٥,٠٠..	٥,٠...
الإجمالي	٧٧٢,٦٧١,١٣٦	٦,٧١٠

الملكية والشكل القانوني: (GRI 102-5)

- د. سيد أحمد الخراشي .. ١٢٠ سهم بواقع ٩٣٩٪
- م. أنيس البلتاجي .. ١١٢٥ سهم بواقع ٨٧١٪



دكتور مهندس / عمرو أحمد لطفي

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

ممثلًا عن شركة إسكندرية للبترول

الأستاذ/ محمد مصطفى ابراهيم

ممثلًا عن شركة الأهلئي كابيتال القابضة

الأستاذة/ عبير إسماعيل إبراهيم

ممثلًا عن شركة الأسكندرية للبترول

الأستاذ/ كريم عادل محمود أبو النجا

ممثلًا عن شركة الأهلئي كابيتال القابضة

الأستاذ / هاني عمر خطاب

ممثلًا عن شركة الأهلئي كابيتال القابضة

الأستاذ / محمد طه محمد أحمد

ممثلًا عن شركة مصر للتأمين و مصر لتأمينات
الحياة

الدكتور/ طارق الزناتى

ممثلًا عن شركة مصر كابيتال

الأستاذ/ حسن أحمد مصطفى

ممثلًا عن صندوق التأمين الاجتماعي
للعاملين بالقطاع الحكومي و قطاع الأعمال

شاغر

ممثلًا عن شركة مصر للبترول و الجمعية
التعاونية للبترول

مهندس/ محمود مفید شعبان

عضو مجلس الإدارة (ذوى خبرة)

دكتور مهندس/ سيد أحمد الخراشى

ممثلًا عن نسبة ال(٢٠٪) إكتتاب عام
(أفراد و مؤسسات أخرى)

الأستاذة / ماهيتاب عرابي

ممثلًا عن صندوق التأمين الخاص للعاملين بالبنك الأهلئي
المصرى عن نسبة ال(٢٠٪) إكتتاب عام (أفراد و مؤسسات أخرى)

المهندس/ أنيس محمد البلتاجى

من ذوى الخبرة

ثانياً: تغييرات أعضاء مجلس الإدارة خلال الفترة ٢٣/٢٤/٢٠٢٤

سيتم الإخطار بالممثل الجديد فور إبلاغنا وهو الكيميائى/ هشام رياض حسين سليمان

عن شركتنا الجمعية العامة للبترول ومصر للبترول

الدكتور/ محمد طه محمد بدلًا من الأستاذ/ محمد محمود السيد الدسوقي

عن شركة مصر للتأمين و مصر لتأمينات الحياة

الحكومة (GRI 100)



16 peace, justic e
and strong
institutions



17 Partnerships
For The Goals



هيكل الحكومة: (GRI 102-18)

إن الهيكل التنظيمي للشركة يتمتع بالأنشطة الواضحة التي تحكم علاقتها مع كافة الأطراف ذات العلاقة وتتيح لقيادة الشركة تحديد الإستراتيجيات المتبعة وإدارة عمليات الشركة اليومية . ومن الجدير بالذكر أن شركة أموك تعمل في بيئه تنظيمية محددة خاضعة لقانون الشركات المساهمة رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ ولائحته التنفيذية وكذلك قانون رأس المال رقم ٩٥ لسنة ١٩٩٢ ولائحته التنفيذية وقانون الاستثمار رقم ٧٢ لسنة ٢٠١٧ . ومتطلبات الإفصاح للبورصة المصرية وبما يتوافق مع أفضل الممارسات الدولية

موجز لبعض السياسات الرئيسية التي تعمل بموجبها

٢. مدونة قواعد السلوك المهني.	١. دليل حوكمة الشركة.
٤. سياسة توزيع الأرباح.	٣. الإفصاح والشفافية
٦. سياسة تتابع السلطة succession planning	٥. تعاملات الداخليين والأطراف المرتبطة
٨. سياسة المسئولية المجتمعية والبيئية	٧. سياسة الإبلاغ عن المخالفات whistleblowing

إجراء تقييم شامل لبنود الحكومة داخل أموك

تم إجراء تقييم شامل للحكومة وفقاً للتشريعات الخاصة بالحكومة ومن خلال البيانات التي تم إستيفاؤها وعمل مصفوفة تكون أداته لقياس مستوى أداء الحكومة داخل الشركة وقدرة أموك على التقدم في هذا المجال من خلال مقارنة التشريعات المنظمة للحكومة ومقارنتها بالوضع الحالي للشركة ومن ثم إستنتاج توصيات تساعد الإدارة علي إتخاذ قرارات من شأنها تعزيز مفهوم الحكومة داخل الشركة من خلال أعضاء مجلس الإدارة والعاملين بها وخارجها من خلال المستثمرين وأصحاب المصلحة.

إعداد دليل للحكومة داخل أموك

تم إعداد دليل للحكومة داخل أموك ليكون أداته فعالة ترصد وتقيّم الوضع الحقيقي للحكومة من خلال إستيفاء الشركة للبنود المختلفة لمحاور الحكومة الرئيسية ولتكون أداته قابلة للتطوير المستمر من خلال إستيفاء مزيد من البنود وتطوير بنود آخرى وفق قاعدة الإلتزام أو التفسير(Comply or Explain) وذلك وفق توجه وسياسة أموك للحكومة.

إصدار تقرير لإدارة المخاطر للعام المالي ٢٣/٢٤

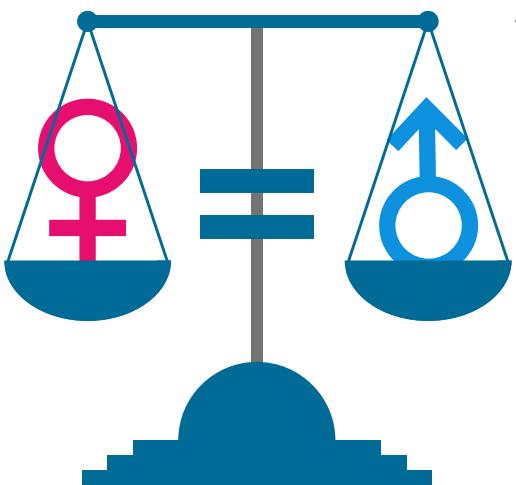
أصدرت شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) تقريرها السنوي عن إدارة المخاطر للعام المالي ٢٤/٢٣ والذي يعكس الإستراتيجية التي تنتهجها الشركة في إدارة المخاطر وتتخذ من الرؤية الشاملة لوزارة البترول المصرية مرجعاً، حيث تهدف إلى تحقيق التوازن بين النمو ،والحفاظ على صحة العاملين، والأمان البيئي وكذا أمن وسلامة العمليات . ويتم ذلك وفقاً للمصفوفة النموذجية للوزارة والتي تعد من أفضل الممارسات في مجال إدارة المخاطر، بالإضافة إلى ذلك نعتمد على تكنولوجيا حديثة وأدوات تحليل قوية للكشف عن المخاطر وتقييمها ومراقبتها بشكل فعال مما يزيد من قدرة الشركة على المرونة في مواجهة التحديات المستقبلية .

تكوين أعلى هيئة إدارة ولجانها: (GRI 102-22)
رئيس أعلى هيئة إدارة: (GRI 102-23)
ترشيح وإختيار أعلى هيئة إدارة: (GRI 102-24)

مجلس الإدارة

تشكيل مجلس الإدارة

- إن مجلس إدارة الشركة يشهد تنوعاً بين أعضائه في الأعوام الأخيرة الماضية مما يعكس مدى توافق الشركة مع القوانين واللوائح المنظمة وقواعد حوكمة الشركات المحلية والعالمية.
- يتكون أعضاء مجلس الإدارة من جهات وأشخاص غير تنفيذيين عن المساهمين إذ يتمتع كافة أعضاء مجلس الإدارة بالاستقلالية وكذلك الأعضاء الذين يتولون كافة اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة
- يتم انتخاب مجلس الإدارة من قبل المساهمين ويحتفظ الأعضاء بمقاعدتهم في المجلس لمدة لا تزيد عن ثلاثة سنوات ، وفقاً لأفضل الممارسات الدولية مقدمين مجموعة متنوعة ومختلفة من الخبرة وخلال العام يتم مراجعة أداء المجلس.



ونفتخر بتوافق مجلس الإدارة مع

وجود عدد (٢) عضو نسائي يشغلن مقاعد في مجلس الإدارة و اللجان التابعة له وقد تم عقد (١٢) إجتماع لمجلس إدارة الشركة خلال عام ٢٠٢٣ / ٢٤ .

لجان مجلس الإدارة (GRI 102-22)

- تتكون لجان مجلس الإدارة من أعضاء غير تنفيذيين ويتم رفع توصياتهم لمجلس الإدارة وتظل مسئولية مجلس الإدارة قائمة.
- يوجد ثلاثة لجان لمجلس الإدارة يتم من خلال إجتماعاتها مناقشة الأعمال المختلفة داخل الشركة وتقوم بدورها برفع تقارير وتوصيات لمجلس الإدارة



أولاً : لجنة المراجعة والحكمة

- ت تكون من رئيس وثمانة أعضاء جميعهم غير تنفيذيين ومعظمهم على دراية بالأمور المالية والإقتصادية ومتعدد الخبرات في مجال نشاط الشركة .
- قام مجلس إدارة أموك بتعديل مسمى لجنة المراجعة لتكون المراجعة والحكمة وتتضمن اختصاصات داخل اللجنة فيما يخص حوكمة الشركات وإدارة المخاطر وذلك في ضوء حرص الشركة على المضي بخطوات جادة تجاه الإستدامة بشكل عام وحوكمة الشركات بشكل خاص، ومن أهم تطبيقات الحوكمة هي إدارة مخاطر الشركة بشكل علمي سليم.

تنعقد اللجنة بشكل ربع سنوي وكلما دعت الحاجة إلى ذلك:

- وتعود من اختصاصات اللجنة مايلي :

تنفيذ الدور المنوط بها طبقاً لقواعد القيد والشطب بالبورصة وما يتصل بها من تعليمات وقواعد الحكومة وذلك من حيث التأكيد من مدى التزام إدارة الشركة بتنفيذ سياسات وقرارات مجلس الإدارة والتأكيد من حسن سير العمل والوقوف على كافة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والعمل على منعها أو إزالتها ، كما قامت بدراسة العديد من الموضوعات ذات الأهمية وأصدرت التوصيات الالزمة لتنفيذ كافة سياسات وتوجيهات مجلس الإدارة بالصورة السليمة وفهم كافة العاملين بالشركة لهذه السياسات والإجراءات وقد قدمت اللجنة خلال العام عدداً من التقارير والتوصيات التي تتضمن ملاحظات يتم الأخذ بها في حينه.

آخر تشكيل للجنة المراجعة والحكومة

دكتور مهندس/ سيد أحمد الخراشي
المهندس/ أنيس محمد البلتاجي
المهندس/ محمود مفید شعبان
الأستاذة/ عبير إسماعيل إبراهيم
الأستاذ/ محمد مصطفى إبراهيم فياض
الأستاذ/ كريم عادل محمود أبو النجا
الأستاذة/ ماهيتاب محمد عرابي
الأستاذ/ طارق الزناتي
الأستاذ/ حسن أحمد مصطفى



ثانياً: اللجنة الفنية

من أهم ممارساتها عرض أي مقتراحات بشأن أي توسعات أو مشروعات أو تحسينات للإنتاج والوقوف على المستجدات أولاً بأول ومتابعة أنشطة التشغيل ، وكذا التعديلات الهندسية والتشغيلية والإنتاجية لتحسين المواصفات وترشيد الطاقة.



ثالثاً: اللجنة الإقتصادية

تقوم اللجنة بدراسة البدائل الإستثمارية المتاحة والتي تحقق توظيف فوائض الشركة بالشكل الأمثل، كما تقوم برفع توصياتها للمجلس بشأن إثابة وتحفيز العاملين وإقتراح المكافآت.

المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة: (GRI 102-27) البيئة الرقابية ونظام الرقابة الداخلية

يتضمن الهيكل التنظيمي للشركة إدارة عامة للمراجعة الداخلية تقدم تقاريرها وأنشطتها لرئيس مجلس الإدارة مباشرة للتأكد من مراجعة ووضع إرشادات وضوابط وتحديد حدود فاصلة للمسؤولية والأداء لمراقبة الآليات، وتعمل الإدارة العامة للمراجعة بالشركة على توفير التأكيد المطمئن وليس المطلق لسلامة وصحة البيانات وحفظ وضمان الأصول ، والكشف عن أي غش أو مسؤولية ضمنية أو خسارة وأي أخطاء مادية متعمدة مع الإلتزام بالقوانين المطبقة والأنظمة الموضوعة من خلال خطة سنوية للأعمال المراجعة وتقاريرها .

وتقوم لجنة المراجعة في هذا الصدد ، وبالنيابة عن المجلس بمراجعة دورية لإطار الرقابة الداخلية وتقييم النظم الداخلية وبناء على النصائح المقدمة من لجنة المراجعة ، يتأكد المجلس من توفير الرقابة الصحيحة بالشركة.

مراقب الحسابات

يتم تعين مراقب حسابات الشركة الخارجي من خلال الجمعية العامة العادلة للشركة سنوياً وبترشيح من مجلس الإدارة وممن تتوافر فيهم الشروط المنصوص عليها في قانون مزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة ، ويتمتع بالاستقلالية في أداء أعماله ، والذي يقدم تقريره لمجلس الإدارة والمساهمين وتعمل الشركة على إتخاذ ما يلزم من إجراءات أو توجيهات وفق ما يتفق مع معايير المحاسبة المصرية والقوانين المنظمة للعمل ولوائح ونظم الشركة، وتنأى لجنة المراجعة وكذلك مجلس الإدارة من إستقلالية مراقب الحسابات والمحافظة عليها ودون التدخل في مجال عمله، كما تخضع الشركة لرقابة الجهاز المركزي للمحاسبات بصفته مثل للمال العام بالشركة.

المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة: (GRI 102-27) الإفصاح والشفافية

- المعلومات الجوهرية والإفصاح المالي وغير المالي . تقوم الشركة بالإفصاح من خلال الوسائل المختلفة عن معلومات الشركة المالية التي تهم المساهمين وأصحاب المصالح، من خلال قوائمها المالية السنوية والدورية وتقارير مراقب الحسابات السنوية والدورية، وكذلك تقرير مجلس الإدارة والسياسات المحاسبية والموازنات التقديرية وطرق تقييم الأصول وتوزيعات الأرباح وكذا أي بيانات مالية أخرى عن طريق موقع البورصة المصرية وموقع الشركة الإلكتروني وفق القواعد المنظمة لهذا الشأن وبما يوفر الشفافية الضرورية .

وكذا الإفصاح عن معلومات الشركة غير المالية التي تهم المساهمين والمستثمرين الحاليين والمرتقبين من خلال التقارير والقوائم المالية السنوية والدورية وكذا نماذج الإفصاح المرسلة للبورصة ومن خلال الموقع الإلكتروني للشركة ومنها :

- المعلومات الداخلية التي تتضمن أهداف الشركة ورؤيتها وطبيعة نشاطها وخطط الشركة وإستراتيجيتها المستقبلية

- نظم رفع الكفاءات والتدريب والإثابة والرعاية للعاملين بها

- هيأكل الملكية بالشركات الشقيقة والتابعة للشركة

- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وعقود المعاوضة إن وجدت

- أهم المخاطر التي قد تواجهها وسبل مواجهتها

- الإفصاح لمساهميها وللجهات الرقابية عن أسهم الخزينة



أدوات الإفصاح :

- التقرير السنوي : تقوم الشركة بإصدار تقريراً سنوياً باللغة العربية يضم تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية بالإضافة إلى كافة المعلومات الأخرى التي تهم المساهمين والمستثمرين الحاليين والمرتقبين وأصحاب المصالح الآخرين .
- تقرير مجلس الإدارة: يقوم مجلس الإدارة بإصدار تقرير سنوي طبقاً لما ورد بقانون الشركات رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ ولائحته التنفيذية للعرض على الجمعية العامة للمساهمين والجهات الرقابية .
- إعداد نموذج تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية وفقاً للمادة . ٤ من قواعد القيد والشطب بالبورصة المصرية.
- تقرير الإفصاح: تقوم الشركة بإصدار تقرير إفصاح سنوي والذى يعد من قبل إدارة الشركة ومسئولي علاقات المستثمرين بها.
- تقوم الشركة بإعداد التقرير السنوي الخاص بتنفيذ قراري الهيئة العامة للرقابة المالية ٧ . ١ ٨.١ لسنة ٢١٠ . ٢ والخاص بضوابط إفصاح الشركات العاملة في مجال الأنشطة غير المصرفية عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمية المتعلقة بالاستدامة ESG، والآثار المالية للتغيرات المناخية (TCFD).
- الموقع الإلكتروني: توفر الشركة موقع خاص بها على شبكة المعلومات الدولية باللغتين العربية والإنجليزية يتم من خلاله الإفصاح عن المعلومات المالية وغير المالية بأسلوب سهل للمستخدم.

سياسة تتابع السلطة succession planning

توفر الشركة لائحة داخلية معتمدة من مجلس الإدارة تنظم إجراءات وتقدير عمليات الاختيار والتعيين والترقى في إطار تأمين أفضل العناصر المؤهلة للشركة في المواقع المناسبة.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات whistleblowing

يتوافر لدى الشركة من خلال أنظمتها الداخلية الإجراءات التي تهدف إلى تشجيع العاملين بالشركة أو المتعاملين معها بالإبلاغ عن أي ممارسات مخالفة لقواعد السلوك الأخلاقي أو أيه أعمال غير قانونية.

سياسة تعامل الداخليين والأطراف المرتبطة :

يتم التحكم بآليات تداول الداخليين على أسهم الشركة وفق النماذج والإجراءات المعدة من قبل البورصة المصرية في الفترات المسموحة بها لذلك يتم تنظيم العلاقات مع الأطراف ذوي العلاقة وعقود المعاوضة طبقاً لقواعد الجهات الرقابية.

سياسة المسؤولية المجتمعية والبيئية :

تبني الشركة سياسة واضحة عن مسؤوليتها المجتمعية والبيئية وعن إلتزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات في مجال المسؤولية المجتمعية والبيئية .



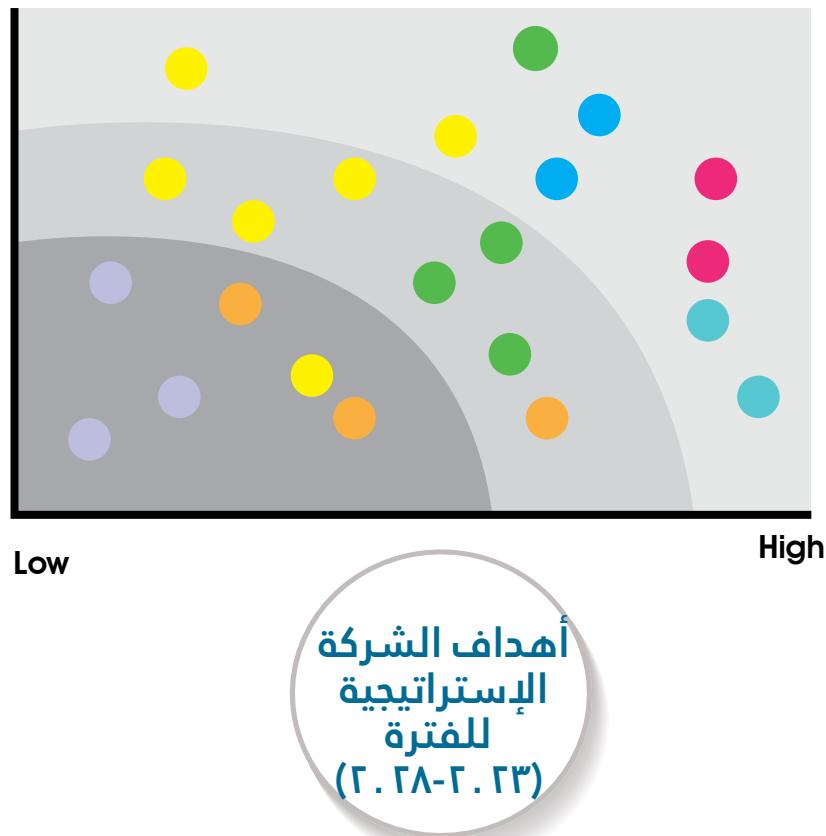
التغيرات الهامة على المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها: (GRI 102-10)
جهود أموك لتطبيق الإستدامة

مصفوفة أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة	نوع المصلحة	مستوى التأثير	الإرتباط	تأثير قيمة الشراكة على أموك
الجهات الحكومية الخاصة بقطاع البترول	وزارة البترول تعمل ككيان تنظيمي تعمل بموجبها الهيئة المصرية العامة للبترول وتكون مسؤولة عن الشؤون التنظيمية للقطاع	مرتفع جداً	شراكة إستراتيجية وتوacial مستمر مع الهيئة المصرية العامة للبترول لتوريد التغذية وبيع المنتجات	التعاون المستمر يؤثر بشكل فعال على التوجه العام وإستراتيجية أموك
شركات البترول	اتفاقيات تجارية طويلة الأجل تستند إلى تجارة المنتجات والمكاسب المالية	مرتفع جداً	شراكة تجارية إستراتيجية للحفاظ على استمرارية الأعمال	تعاون مستمر وطويل الأمد مع شركات قطاع البترول المصري وكذا شركات البترول العالمية مما يدعم السمعة والعلامة التجارية لأموك
الموردين	الحفاظ على تحالف الأعمال الإستراتيجية للحفاظ على استمرارية الأعمال والمكاسب المالية والنمو	مرتفع	بالنسبة لموردي التغذية كشركة الإسكندرية للبترول فهي ليست مجرد مورد بل مساهم للحفاظ على مكاسبها التجارية المستمرة والحفاظ على إستقرار توريد المواد الخام	الشراكة الإستراتيجية مع المورودن تضمن استمرارية الأعمال وتطورها
العملاء	يشتري العملاء المحليين والأجانب منتجات أموك كمدخل رئيسي (مواد خام)	مرتفع	شراكات تجارية وعقود طويلة الأمد	يتعامل العملاء محلياً ودولياً بناءً على احتياجات أعمالهم الدوستراتجية ، مما يفرض سوقاً تنافسياً علي أموك

تأثير قيمة الشراكة على أموك	الإرتباط	مستوى التأثير	نوع المصلحة	اصحاب المصلحة
<p>الحفاظ على قيمة حقوق الملكية بيني سمعة طيبة لأموك تجاه المساهمين المحتملين أو في حالة زيادة رأس المال</p>	<p>مجتمعات مجلس الإدارة المنتظمة ، وحكومة الشركات ولجان المراجعة ، واللجان الفنية ، وتوسيع المستثمرين المحليين والدوليين والتواصل في الوقت المناسب</p>	مرتفع	<p>الحفاظ على العائد المستمر على الاستثمار ، وقيمة التداول في البورصة ، والحفاظ على نمو الشركات لصالح المساهمين المحفظين بها</p>	المساهمون والمستثمرون
<p>يتبع ذلك كفاءة إنتاجية أعلى و يحافظ على مكانة الشركة في السوق</p>	<p>إرضاء الموظفين وتنفيذها لسياسة رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس</p>	مرتفع	<p>يسعى جميع الموظفين والإدارة في القطاعات إلى تحقيق نمو مالي منتظم وإثراء مهني وتدريب ، ويسعى رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة إلى مراجعة شاملة وقرارات عمل مناسبة ونمو استراتيجي للشركة</p>	المجتمع
<p>المساهمات المجتمعية والبيئية</p>	<p>المساهمات المجتمعية والبيئية تعد جزءاً معتبراً من أعمال الشركة</p>	مرتفع	<p>تفرض المسؤولية المجتمعية على أموك مزايا للبيئة المحيطة بالشركة سواء على المستوى الاجتماعي أو البيئي</p>	مجلس الإدارة والموظفين
<p>حماية قانونية لأموك وكذلك مزاياً اقتصادية وبيئية للمجتمع والمحيط بالشركة</p>	<p>توفر أموك جميع المتطلبات القانونية والمالية في الوقت المناسب</p>	متوسط	<p>تسعي الجهات الحكومية لفرض قواعد الحكومة والمسؤولية المجتمعية</p>	الجهات الحكومية

الأهمية النسبية



- ١** تحقيق أعلى مستويات الربحية والنمو المستدام مع الالتزام بالمحافظة على صحة وسلامة العاملين وأمن وسلامة المنشآت والعمليات
- ٢** تطوير إستراتيجية تسويقية شاملة للحفاظ على تواجد أقوى على المستوى المحلي والعالمي.
- ٣** وضع وتنفيذ إطار قوي لإدارة المخاطر للتخفيف من المخاطر المتعلقة بالتغييرات المناخية والاستفادة من الفرص.
- ٤** تحسين الاستثمار في البحث وتطوير تقنيات الإنتاج التي تعمل على ترشيد التكاليف والحفاظ على الموارد الطبيعية.
- ٥** التعاون مع الجهات البحثية وخبراء الصناعة للمساهمة في مشروعات تحدث قطاع البترول والتواافق مع أهداف التنمية المستدامة
- ٦** تعزيز المسئولية المجتمعية والبيئية والتعاون مع المؤسسات المحلية والحكومية والدولية لتقديم الدعم والموارد اللازمة بما يتوافق مع غرض وأهداف أقوى.

رؤية الإستدامة

دمج الأبعاد البيئية والاجتماعية والاقتصادية ضمن إستراتيجية أعمالنا ، والتأكد من أن لدينا فهماً عميقاً ، للتوجهات الكبرى التي من شأنها التأثير على الشركة والمجتمع ككل لحفظ على مكانتنا ضمن أفضل مصافى التكرير محلياً وعالمياً

مهمة الإستدامة

مواكبة دعم خطة الدولة في تحقيق التنمية المستدامة ورؤية مصر .٢٠٣٠ ، متماشياً مع خطة تحديث وزارة البترول والثروة المعدنية ، وتحديد كيفية تطبيق أفضل الممارسات في هذا المجال ودمجها داخل سياسات أموك من خلال تطبيق معايير تؤدي إلى زيادة الإستثمارات والإنتاج والإستهلاك المستدام والإدارة السليمة للمخلفات ، والوفاء بالالتزامات البيئية المحلية والدولية ، فضلاً عن مراعاة احتياجات أصحاب المصانع وتفعيل المشاركة المجتمعية مع الارتقاء على مفاهيم الحكومة وإحترام حقوق الإنسان.

نهج الإستدامة

تسترشد الإستدامة داخل شركة أموك بتحليل الأهمية النسبية لضمان توظيف كافة الموارد المالية والعينية المتاحة لخدمة أهم المسائل المتعلقة بالجهات ذات العلاقة وتحقيق أهداف ورؤية الشركة وذلك من خلال ستة محاور:-

١. خطة تحديث القطاع ودمج التنمية المستدامة بالسياسات العامة للشركة
٢. الإهتمام بقضايا تغيير المناخ
٣. الإبتكار وحلول الإستدامة
٤. تطوير الموارد البشرية «خلق بيئة عمل لا تستثنى أحد»
٥. كفاءة استخدام الطاقة والموارد
٦. خلق قيم مشتركة بسلسل الإمداد والتوريد

المحاور الرئيسية

- تستخدم شركة أموك المحاور الستة ذات الأهمية النسبية عبر ثلاثة محاور:-
- تصميم ركائز إستراتيجية الإستدامة وتحديد أولويات الأهداف والمقاييس لقياس الأداء
- توجيه التركيز نحو مشاركة الجهات المعنية.
- وضع إطار لهيكل تقارير الإستدامة ومحوها ونفتخر بالتقدم الذي أحرزته شركة أموك خلال السنوات الماضية على صعيد تحقيق الركائز الإستراتيجية للإستدامة، كما تتطلع إلى مواصلة التقدم في جعل معايير الحكومة البيئية والمجتمعية أساساً ضمن إستراتيجية أعمالنا الأساسية.

الاستدامة في قطاع البترول المصري

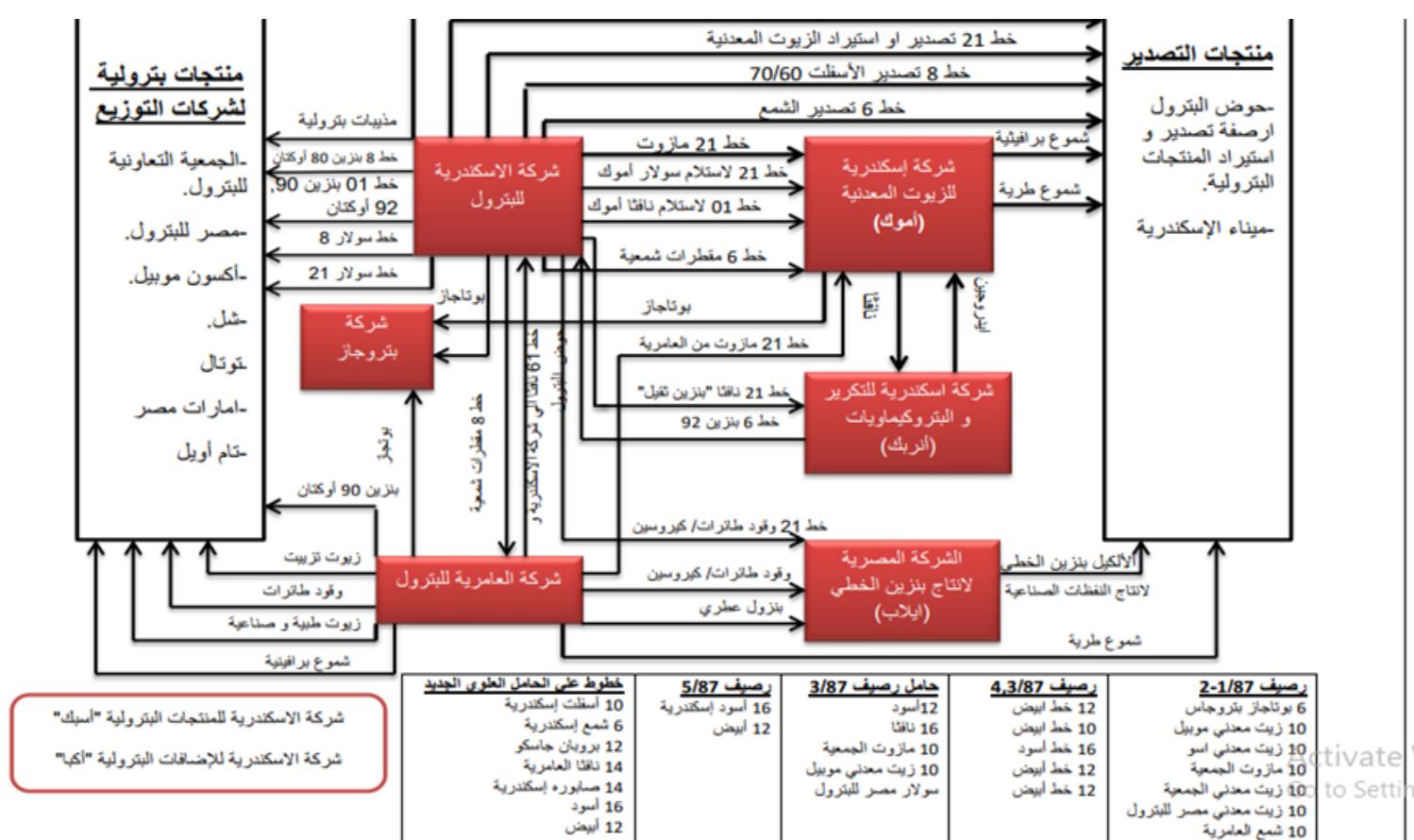
تلعب الاستدامة دوراً حيوياً في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية المتوازنة في قطاع البترول المصري. وتشمل أهمية الاستدامة في هذا القطاع عدة جوانب رئيسية ومنها:

- ١- الحفاظ على الموارد الطبيعية: تعزيز استخدام الموارد النفطية بشكل فعال ومعتدل، بما يضمن بقاء هذه الموارد للأجيال القادمة.
- ٢- تقليل الأثر البيئي: تتطلب الاستدامة تطبيق تقنيات وإجراءات تساهمن في تقليل التلوث البيئي الناتج عن عمليات استخراج وتكرير النفط، مثل تقليل إنبعاثات الكربون والتلوث المائي.
- ٣- تعزيز الاقتصاد المحلي: من خلال إعتماد ممارسات الاستدامة، يمكن جذب استثمارات جديدة وتعزيز كفاءة العمليات، مما يسهم في زيادة الناتج المحلي الإجمالي وخلق فرص عمل جديدة.
- ٤- التكنولوجيا والإبتكار: تشجع الاستدامة على استخدام التقنيات الحديثة والإبتكارات التي تحسن كفاءة الإنتاج وتقلل من الفاقد، مثل استخدام الطاقة المتجدددة في العمليات البترولية.
- ٥- الالتزام بالقوانين والمعايير الدولية: تبني ممارسات الاستدامة يساعد القطاع على الامتثال للمعايير والقوانين البيئية العالمية، مما يعزز سمعة مصر في الأسواق الدولية.
- ٦- المسؤولية الاجتماعية: يعزز تطبيق مبادئ الاستدامة من دور القطاع البترولي في المسؤولية الاجتماعية من خلال دعم المجتمعات المحلية وتوفير بيئة عمل آمنة وصحية للعاملين.

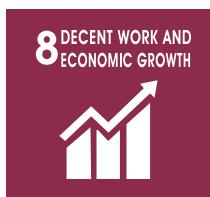
إن الاستدامة في قطاع البترول المصري ليست مجرد واجب أخلاقي، بل تمثل ضرورة اقتصادية وبيئية لضمان استمرارية وإستقرار هذا القطاع الحيوي في المستقبل.

التعاون مع الشركات الشقيقة

- يتيح موقع الشركة الجيد سهولة الحصول على مواد التغذية من الشركات الشقيقة وكذلك تسليم منتجاتها إلى الهيئة بالإضافة إلى أن قرب الشركة من الميناء البحري يسهل عملية التصدير
- قامت الهيئة المصرية العامة للبترول بتوفير كامل التغذية للشركة ، حيث بلغ إجمالي الكميات الموردة في العام المالي ٢٠٢٣/٢٤ (١,٣٠٩ مليون طن) من المازوت من خلال شركة الإسكندرية للبترول ، وشركة العاملية لتكثير البترول ، وطبقاً للعقد الموقع بين الشركة وهيئة البترول .
- بلغت إستلامات هيئة البترول من الشركة خلال نفس العام كمية ١,٢٣٢ ألف طن من السولار والنافتا والبوتاجاز والمازوت بقيمة حوالي ٧٣٦ مليون دولار تعادل ٢٦,٢ مليار جنيه .



الأداء الاقتصادي (GRI 200)



الموقف الإنتاجي والتسويقي

الإنتاج:

قامت الشركة خلال العام المالي ٢٣/٢٤ بإنتاج حوالي ١,٤١ مليون طن وبنسبة ١٪ من المستهدف مقارنة بفعاليات العام السابق.

تسويقي المنتجات :

من خلال سياسة تسويقية تعتمد على تعظيم المنتجات البترولية ذات العائد الأكبر، وفتح أسواق جديدة وتوسيع قاعدة العملاء والمحافظة على تواجد الشركة في الأسواق العالمية ووضع سياسة تسعيرية مرنّة تستطيع التعامل مع تقلبات الأسعار العالمية وإضطراب العرض والطلب بالأسواق وتقوية الروابط مع الشركاء العمل في الأسواق المحلية والعالمية.

المبيعات:

بلغت قيمة مبيعات الشركة

لنفس العام ٣٣,٣ مليار جنيه مقابل ٢٣,٩ مليار جنيه وبزيادة قدرها ٩,٤ مليار جنيه بنسبة ٣٩٪ عن العام السابق.

بلغت كمية المبيعات للعام

المالي الحالي ١,٤٣٣ مليون طن مقابل ١,٤٤٩ مليون طب بنقص قدره ١٦ ألف طن بنسبة ١٪ عن العام السابق.

مبيعات التصدير والسوق المحلي

أولاً : السوق المحلي

قامت الشركة بتوفير منتجات للسوق المحلي بلغت ١,٣٦٨ مليون طن بمبلغ ٩٢ .٣ مليارات جنيه.

ثانياً : التصدير

قامت أموك بتصدير كمية حوالي ٦٤,٣ ألف طن بمبلغ ٢,٣٩ مليارات جنيه (وبما يعادل ٦٤ مليون دولار)

الأسواق التي تخدمها : (GRI 102-6)

تقوم أموك بتوفير المنتجات البترولية الازمة للسوق المحلي والمتبقي منها يتم تصديره إلى الخارج إلى عدد دول: المكسيك - المملكة العربية السعودية - ألمانيا - المغرب - جنوب أفريقيا - نيجيريا - كينيا - تركيا - ساحل العاج - تونس - لبنان - الهند - بولندا - الأردن - البرازيل - الجزائر - تنزانيا - سوريا - إسبانيا



زيادة السعة التخزينية لمنتجات السولار FB-3004D & FB-3005

- الهدف : تعزيز العملية الإنتاجية وإتاحة السعات التخزينية طبقاً لمتطلبات إدارتي تخفيط الإنتاج وحركة الخام والمنتجات
- السعة التخزينية المستهدفة: إثنين مستودع إجمالي م³
- تاريخ الإنتهاء : الربع الثاني من العام المالي ٢٤/٢٥.٢٠٢٣
- التكلفة : إجمالية قدرها .٤ مليون جنيه تقريباً.
- الشركة المنفذة : بتروجيت

مشروع زيادة السعات التخزينية لمنتجات الـ Extract & Raffinate

- الهدف: تحقيق مرؤنة في التشغيل وإزالة الإختناقات
- السعة التخزينية : أربعة مستودعات بإجمالي م³
- التكلفة : ١١٥ مليون جنيه تقريباً
- الشركة المنفذة : الإسكندرية للصيانة البترولية (بترومنت)

مشروع إعادة تأهيل المستودع FB-3253B

- الهدف : تأهيل المستودع FB-3253B وطرح مناقصة جديدة
- تاريخ الإنتهاء : نهاية العام المالي ٢٤/٢٥.٢٠٢٣
- التكلفة : بتكلفة إجمالية .٧,٥ مليون جنيه تقريباً

تأتى مساعى زيادة السعات التخزينية للشركة طبقاً لما عرضناه تمهدأً لتوسيع نطاق أنشطة الإنتاج مستقبلاً لتشمل منتجات جديدة نوعاً وكماً، وتعتمد أموك تضمين تقديم إستشارات فنية للغير ضمن الأنشطة المستقبلية.

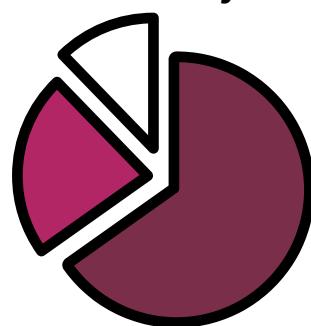
منهج الإدارة (GRI- 103):

تحقيق أعلى مستويات الربحية والنمو المستدام بالإلتزام بالمحافظة على صحة وسلامة العاملين وأمن وسلامة المنشآت والعمليات.

تعمل أموك على تنفيذ أهدافها الإستراتيجية من خلال تبني سياسة تسويقية تعتمد على إنتاج منتجات بتروليه ذات العوائد الاقتصادية الأعلى ، والتي تزيد من ربحية الشركة ، بجانب وضع سياسة تسعيرية مرنة ، تستطيع من خلالها التعامل مع تقلبات الأسعار العالمية وإضطراب معدلات العرض والطلب .

القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة (GRI 201 - ١)

إنستطاعت الشركة تحقيق هامش ربحية في العام المالي ٢٠٢٣-٢٠٢٤ تضع الشركة على طريق النمو المستدام للمبيعات والوصول لتشكيل المنتجات المثالية لتحقيق أقصى ربحية ممكنة مع الحفاظ على أولوية الوفاء بإحتياجات السوق المحلي والمساهمة الفعالة في حل أزمة الطاقة الراهنة



حقق منتج المازوت هامش ربح إيجابي نتيجة لتنوع طرق خلط المازوت والمرنة في الإنتاج لمواكبة طلب السوق المحلي والدولي فاصبح إجمالي ربحية المازوت أعلى من العام المالي السابق بنسبة ٤٢٪ من ٩,١٤ مليار جم الى ١٢,٩٩ مليار جم

- إتجاه الشركة في التنوع الإنتاجي أيضاً شمل الدولار وتم إنتاج ٤,٧٦ طن من الدولار مقارنة بإنتاجية الدولار في العام السابق بنسبة حوالي ١٣٪ مما يعزز من تطوير السياسة التسويقية والتشغيلية
- وفي ظل تحول الظروف الاقتصادية العالمية إنستطاعت أموك تحقيق هامش ربحية وصلت إلى ٨٪ هامش مجمل الربح في العام المالي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

• وإندادت العوائد للمستثمر مثل العائد على الأصول وحقوق الملكية ورأس المال المدفوع لتتعدى جميعها العام المالي السابق

العائد على الأصول

العائد على الاستثمار

% ٢١,٥٠

% ٢٠,٥٢

% ٣٣,٨٦

% ٣٣,٥٣

٢٠٢٣/٢٠٢٢

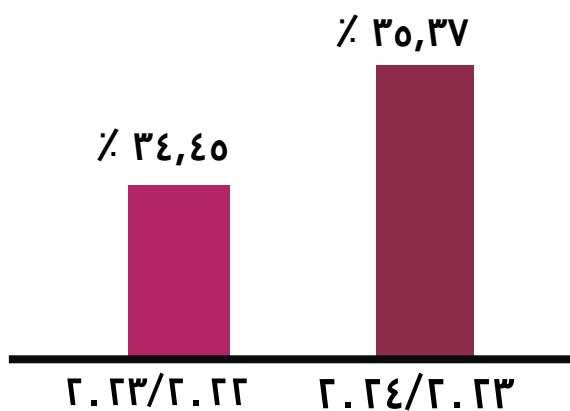
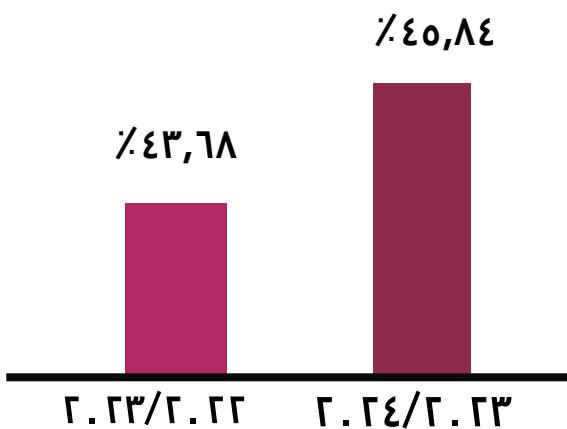
٢٠٢٤/٢٠٢٣

٢٠٢٣/٢٠٢٢

٢٠٢٤/٢٠٢٣

العائد على رأس المال المدفوع

العائد على حقوق الملكية

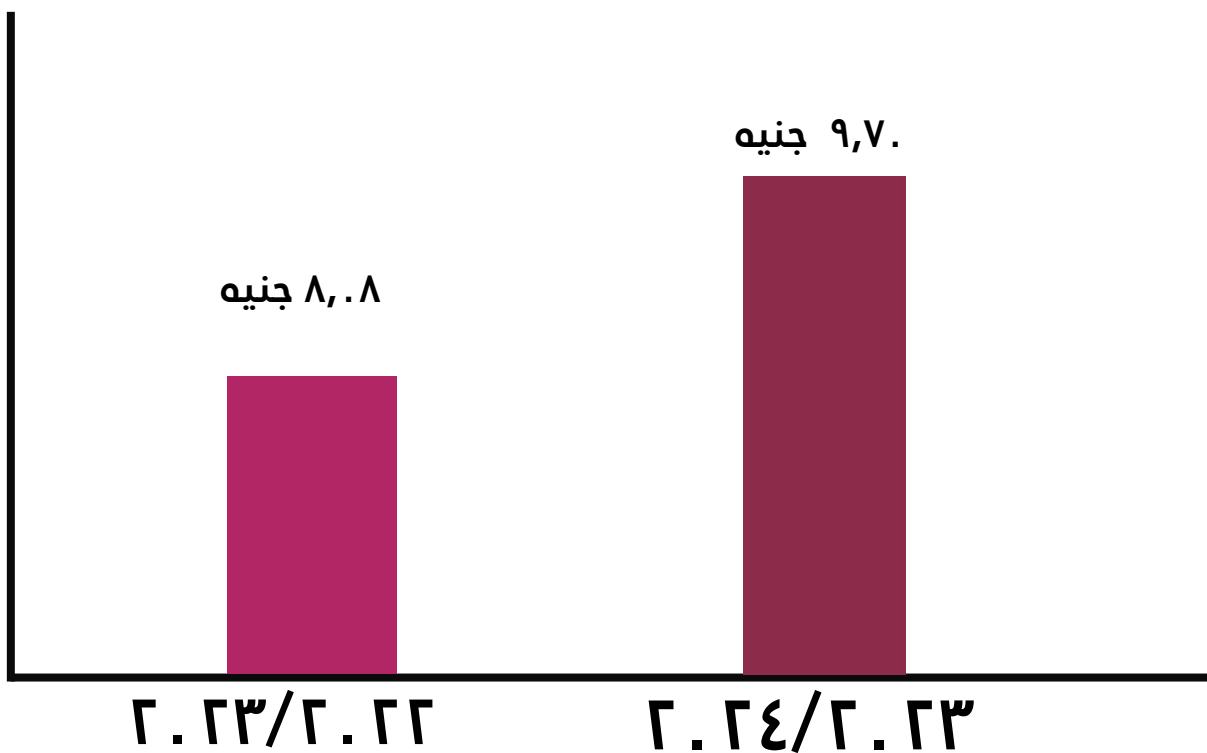


إيرادات الإستثمار في شركات تابعة

بلغت إيرادات الإستثمارات في شركات تابعة مبلغ ٢٦٩,٩ مليون جنيه تمثل في نصيب الشركة من الأرباح المحققة من شركة الإسكندرية للمنتجات الشمعية ٢٥٩,٦ مليون جنيه ومن شركة أسبك بمبلغ ٤٠٠ مليون جنيه

التأثيرات الاقتصادية الهامة : (GRI 203-2)

أداء السهم



- إرتفع سعر السهم خلال العام المالي ٢٣/٢٤ .٨ من ٨,٧ جنيه في بداية العام إلى ٩,٧ جنيه بنهاية العام بزيادة قدرها ٢٪ بالإضافة إلى توزيعات نقدية بقيمة ٧ قرش للسهم وبالتالي بلغت صافي العوائد ٢٨٪ تستحق للمستثمر خلال العام المالي.

- بالرغم من تسجيل أعلى معدل للعوائد البنكية عند ١٥,٢٪، وإرتفاع مؤشر EGX30 بنسبة ١٤,٤٪ في ٣ يونيو ٢٤ إلا أنه تميز سهم أموك بتدفق مستمر من توزيعات الأرباح ونجح في جذب المستثمرين الراغبين في التحوط بأسهم شركات النفط باعتباره مذنباً للاقتصاد.

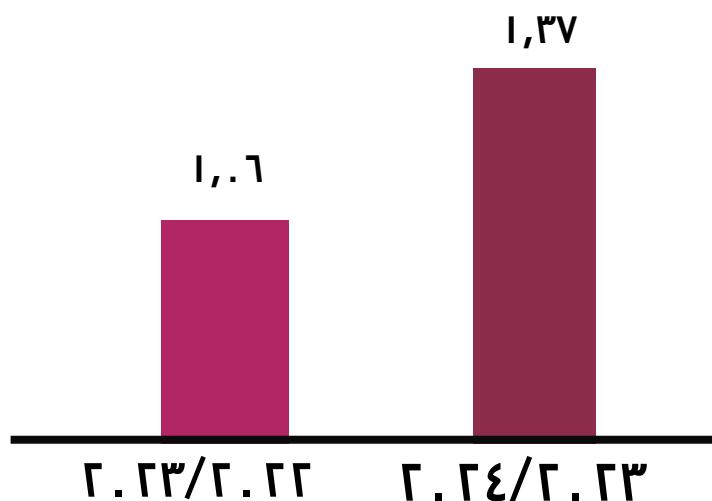
- إرتفاع القيمة السوقية للشركة بنسبة ٢٪ لتبلغ ١٢,٥ مليار جنيه.

- أدى رفع أسعار الفائدة إلى تسجيل أعلى معدل للائتمان والخصم عند ٣٧,٧٥٪، وزيادة رصيد النقدية وما في حكمها بنسبة ١٢٪ لتبلغ ٣,٧ مليار جنيه.

- ٨٣٩,٤٧٥ مليون جنيه توزيعات للمساهمين عن العام المالي ٢٣ / ٢٢ .٢.

- ٦٨٩,٢٤٤ مليون جنيه المنفذ على الإستثمارى خلال العام المالي ٢٣/٢٤ .٢.

نصيب السهم من الأرباح



يعكس الرسم البياني عاليه نجاح إستراتيجية الشركة وجاذبية السهم للمستثمرين الباحثين عن الدخل والتحوط ضد التضخم المرتفع ، مما يجعله خياراً مناسباً للإستثمار في ظل الظروف الإقتصادية الحالية.

التأثير المالي و الفرق الأخرى الناجمة عن تغير المناخ (GRI 201-2)

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغييرات المناخية - توصيات

Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD

قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرق المرتبطة بالتغييرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكّنهم من إتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وأدوات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملحوظة لتأثيرات التغييرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

الالتزامات المدددة لخطة الإستحقاقات و خطط التقاعد الأخرى (GRI 201-3)



الأداء البيئي (GRI 300):



العمليات والرقابة البيئية

منهج الإدارة ومكوناته: (GRI 103-2)

تلتزم أموك بسياسة بيئية نابعة ومستمدة من قوانين البيئة المصرية ومنها قانون رقم ٤ لسنة ١٩٩٤ والاتفاقيات الدولية لاحتواء الاحتراز العالمي والإستراتيجية الوطنية للتغير المناخي .٥٠، وتعمل على تحقيق أهدافها الإستراتيجية التالية .

-وضع وتنفيذ إطار قوي لإدارة المخاطر للتكييف والتخفيف من المخاطر المتعلقة بالتغييرات المناخية.

-الاستثمار في البحث وتطوير تقنيات الإنتاج التي تعمل على ترشيد التكاليف والحفاظ على الموارد الطبيعية.

-التعاون مع الجهات البحثية وخبراء الصناعة للمساهمة في مشروعات تحديث قطاع البترول و التوافق مع أهداف التنمية المستدامة كذلك تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي طبقاً للسجل البيئي.

الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى: (GRI 102-6)

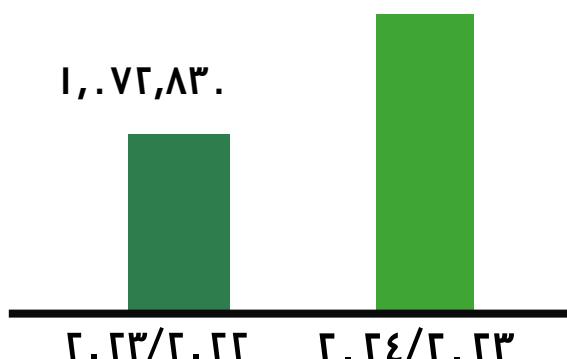
وتتبني الشركة سياسات محددة بتدوير المخلفات الورقية/ المخلفات البترولية / تقليل إستهلاك المياه وإعادة إستخدامها كذلك تقوم الشركة بالرصد الذاتي المستمر للغازات بوحدتين .٣٠ و .٥٥ وجاري العمل على إستكمال الثانية التي بدورها تساعد الشركة على خفض إmissions الغازات الدفيئة / غازات الاحتباس الحراري.

كذلك الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001 وهي شهادة تتعلق بالممارسات البيئية الخاصة بالشركة .

استهلاك المياه: (GRI 303-5)

المياه متر³/سنة

١,٢٢٦,٧٤ .



استخدام المياه

ترتكز السياسة العامة على ضرورة ترشيد الاستهلاك للحفاظ على موارد الدولة المصرية وذلك من خلال عدة محاور تبدأ من تقليل المياه المهدمة والاستخدام الأمثل للمياه بما يتواافق مع الإشتراطات البيئية وإستراتيجيات توفير الطاقة بالشركة وتتضح هذه الإستراتيجية من خلال الخطوات التي تقوم بها الشركة كما يلي

مشروع معالجة الفينول من مياة الصرف الصناعي

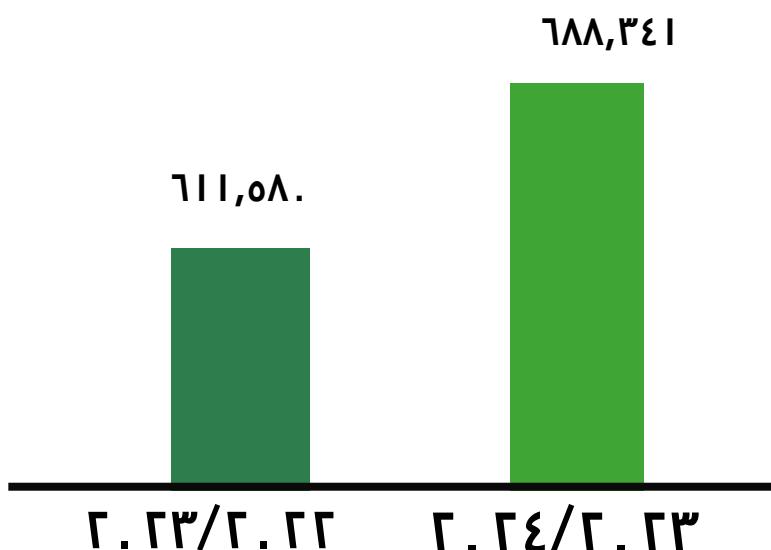
- الهدف : معالجة الفينول من مياة الصرف الصناعي
- الطاقة التصميمية : معالجة ١٨ متر مكعب / ساعة
- التكنولوجيا المستخدمة : تكنولوجيا ببوريت Purate technology
- تمويل المشروع : بنك الإعمار الأوروبي عن طريق البنك الأهلي المصري المشروع تحت مظلة برنامج التحكم في التلوث الصناعي EPAP III التابع لجهاز شئون البيئة.
- المنفذ : شركة نالكو water Nalco .
- النتائج: مطابقة نتائج المياه المعالجة لإشتراطات الصرف الصناعي وجهاز شئون البيئة.

مشروع التناضح العكسي (Reverse Osmosis RO) :

تم تشكيل لجنة لدراسة إنشاء وحدة تحلية المياه باستخدام تكنولوجيا التناضح العكسي (R.O). والعمل على خفض نسبة الأملاح في مياه تغذية الغلاليات مما سيؤدي إلى تقليل المياه المستخدمة من مياه البلدية city water وذلك كنتيجة مباشرة لتقليل كميات مياه التفوير من الغلاليات وبالتالي تقليل إستهلاك المعالجة الكيميائية وإستهلاك الطاقة.

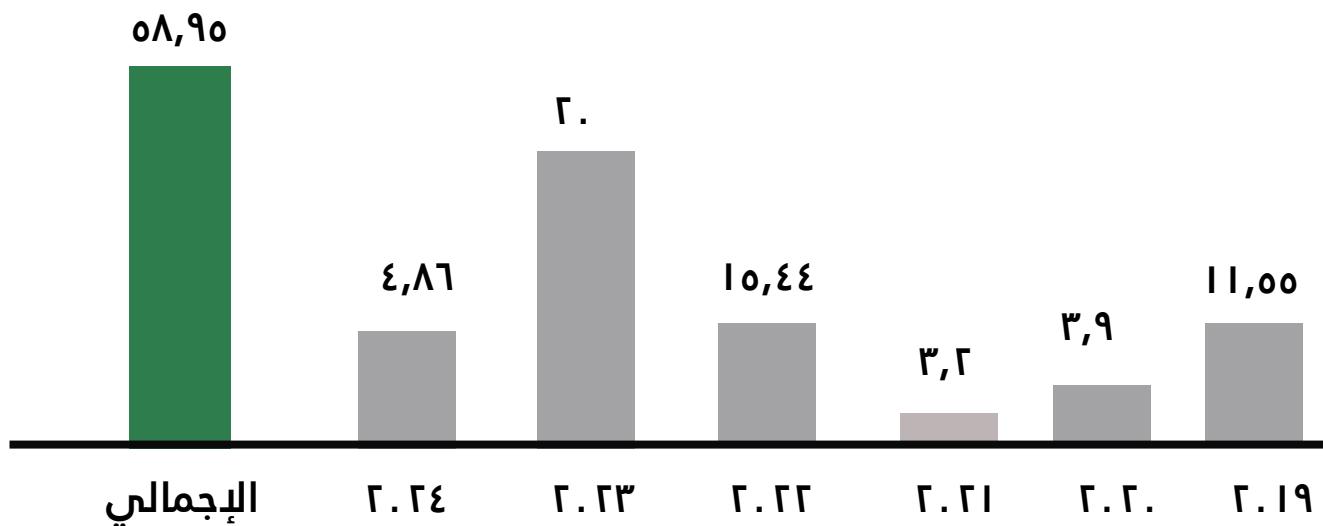
(GRI 303-4) تصريف المياه:

المياه متر³ / سنة

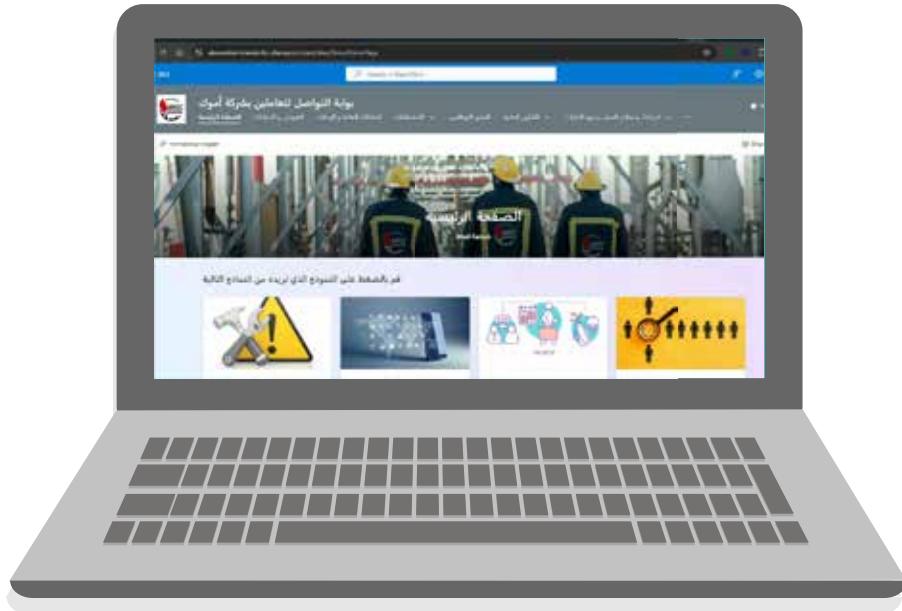


المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم: (GRI 301-1)

التخلص من السجلات منتهية الصلاحية منذ عام ٢٠١٩
الكمية بالطن



انخفاض معدلات إستهلاك الورق والتحول الرقمي داخل الشركة



تدشين منصة رقمية تشمل جميع المعاملات الإدارية والخدمات الخاصة بالعاملين (أجزاء و تصاريح عمل و مأموريات). يشكل رقمي متوازن حيث تتيح المنصة الوصول إليها من خلال الهاتف أو الكمبيوتر و تستمر أعمال التطوير و التحديث للمنصة بشكل مستمر حيث تجاوز حجم المعاملات على المنصة خلال عام ٢٠٢٤ أكثر من **٨٥ ألف** معاملة. و ذلك من خلال فريق عمل من العاملين بالشركة بدون أي أعباء مالية إضافية.

- تعزز أموك من قدرتها على بيع منتجاتها في الأسواق الأوروبية وفتح أسواق جديدة، وقد نجحت الشركة في الحصول على معيار الجودة ISO 14067 Carbon Footprint for product - ISO 14064 Carbon footprint for facility -

- قطع خطوات جادة للتسجيل على منصة Environmental Product Declaration المعنية بتحليل دورة حياة المنتج من حيث استخدام الموارد وإستهلاك الطاقة والإنبعاثات الكربونية.

- وفي إطار حرص الشركة على إدارة أصولها، جاري إستخراج شهادة ISO 55000 لدارة Asset Management

تقوم الشركة بحساب إجمالي الإنبعاثات الكربون سنوياً الناتجة من إستهلاك الطاقة. ويتم حساب كمية الإنبعاثات CO_2 المكافئ الناتجة عن إستهلاك الطاقة الكهربائية على أساس معامل الإنبعاث الخاص بمفرد الكهرباء الذي يتم نشره كل شهرين. يتم حساب كمية الإنبعاثات CO_2 المكافئ الناتجة عن إستهلاك الطاقة الحرارية على أساس كل من :-

- الملف الخاص بحسابات المحتوى الحراري الخاص بوزارة البترول
- وحسابات Simulation program .IPCC3
- وطبقاً لتقرير



إنبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق ١) : (GRI 305-1)
إنبعاثات الغازات الدفيئة الغير المباشرة (نطاق ٢) : (GRI 305-2)

إنبعاثات غازية - ثاني أكسيد كربون

مصدرها

إستهلاك الطاقة بنوعيها حرارية وكهربائية

٢٣/٢٤/٢٣

٢٥,٤٩٩

طن ثاني أكسيد كربون مكافئ

٢٢/٢٣/٢٣

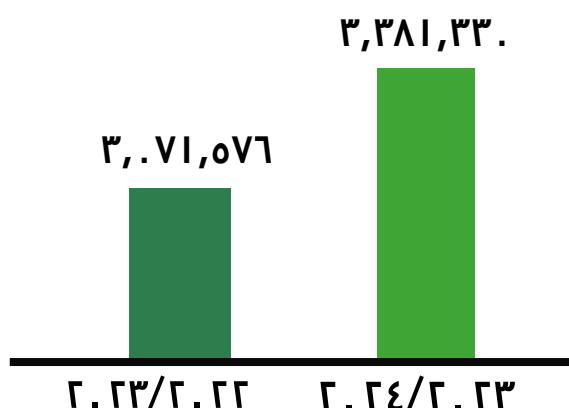
٢١٣,٣٨١

طن ثاني أكسيد كربون مكافئ

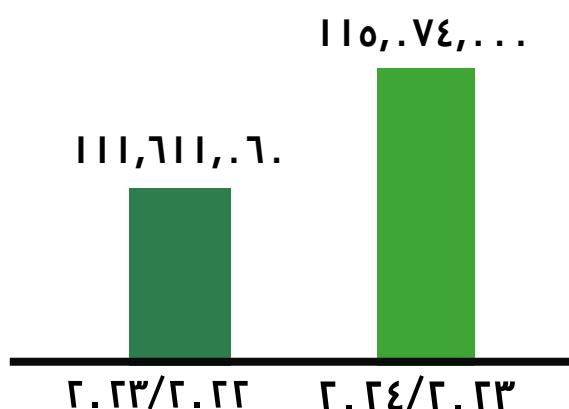
استخدام مصادر الطاقة وتنوعها

إستهلاك الطاقة داخل المنظمة: (GRI 302-1)

الغاز الطبيعي (مليون وحدة حرارية بريطانية) / سنة



الكهرباء (ك.و.س) / سنة



الحد من إmissions الغازات الدفيئة: (GRI 305-5)
 خفض معدل إستهلاك الطاقة الإجمالي النوعي (حرارية وكهربية) بنسبة ٣,٥٪ عن معدل ٢٠٢٣/٢٠٢٢ مما يساهم في خفض إmissions الغازات الدفيئة.

مشروعات مبادرات تتعلق بتوفير الطاقة (GRI 302-4)

توفير الطاقة الحرارية

رفع كفاءة شبكة البخار والمتكثفات بوحدات مجمع السولار
يهدف المشروع إلى تقليل إستهلاك البخار المنتج من الغلياليات

* التكلفة الإجمالية للمشروع: ٤ دولار تقريباً.

* فترة الإسترداد: أقل من عام طبقاً للتقرير والدراسة المقدمة من شركة فوربس مارشال الهندية.

مشروع الرصد الذاتي لمداخن الشركة (CEMS)

-أموك من الشركات الرائدة في قطاع البترول التي قامت بتنفيذ أعمال الرصد الذاتي ومتابعة الإنبعاثات الخارجية من المداخن والأفران والغلياليات وتحقيق متطلبات جهاز شئون البيئة بهذا الشأن

-الإنتهاء من تركيب أجهزة للرصد الذاتي في مداخن ٢ فرن بوحدات الزيوت لمتابعة الإنبعاثات الكربونية من مداخن الأفران خلال المرحلة الأولى.

-استكمال الأعمال الميكانيكية لكافة المداخن بالشركة خلال العام المالي ٢٣/٢٤.

-من المقرر الإنتهاء هذا العام من أعمال التشغيل والمتابعة والربط مع جهاز حماية البيئة لعدد ٧ مداخن (مداخن الغلياليات وأفران وحدات السولار وباقى أفران وحدات الزيوت) بعد توريد أجهزة الرصد الذاتي من شركة يوكوجوا العالمية.

مشروع تحديث نظام تشغيل الغلياليات للعمل بنظام الا SCADA

- الإنتهاء من تحديث نظام تشغيل الغلياليات للعمل بنظام الا SCADA من خلال شركة WOOD الأسبانية لضمان إستدامة إمداد الوحدات الإنتاجية بالبخار، وهو ما يضمن إستمرارية الإنتاج من خلال التشخيص السريع للأعطال وتقليل فترات توقف الغلياليات.

- دراسة فرص تحسين كفاءة إستهلاك الطاقة بالغلياليات بعد إستقرار تشغيل الغلياليات بنظام SCADA

مشروع معالجة الغازات الحامضية بإستخدام الأمين DEA

و ضمن أعمال مشروع إسترجاع غازات الشعلة Zero Flare، وبعد الإنتهاء من تنفيذ المرحلة الأولى Sweet Flare، جاري العمل على دراسة المرحلة الثانية

فكرة مشروع (المرحلة الثانية):

- إسترجاع حوالي واحد ونص طن في الساعة (١,٥ طن / ساعة) من الغازات الحامضية الخارجة من وحدة MDDU بإستخدام الأمين (DEA)

- الهدف من المشروع :

١- خفض إستهلاكات الغاز الطبيعي وتحقيق وفر حوالي إثنين مليون دولار في السنة
٢- خفض الإنبعاثات الكربونية بمقدار حوالي ثلاثون ألف طن كل سنة

- التكلفة : حوالي .٢٥ ألف دولار

- دراسة المشروع : فريق عمل شركة أموك

توفير الطاقة الكهربائية

تحسين ورفع كفاءة أبراج التبريد

حيث العمل على صيانة أبراج التبريد الخاصة بوحدة المرافق وتحسينها ورفع كفاءتها سوف يساهم في خفض إستهلاك الطاقة الكهربائية مما يساعد على خفض الإنبعاثات الكربونية.

الابتكار والتكنولوجيا

اطلاق مسابقة للأفكار الإبداعية والإبتكار لخلق أفكار من شأنها تحسين كفاءة إستهلاك الطاقة أفرزت المسابقة عدداً من الفرص المقترحة التي أثمرت تحقيق خفض في إستهلاك الطاقة بنيعيها (الكهربائية والحرارية) بمقدار ١٣٨٥٨٣٨٣ كيلووات ساعة/العام وتحقيق خفض في الإنبعاثات الكربونية ٧,٦٩ طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

مبادرات أخرى

مشروع رفع كفاءة شبكة المياه المعالجة

- الهدف : خفض تكلفة التشغيل للشبكة لنسبة تصل إلى .٥ %

- فكرة المشروع: إحلال وتجديد شبكة المياه الصرف الصناعي بإستبدال الصلب الكربوني المصنوع منه خطوط المياه المعالجة لتصبح (GRE Glass Reinforced Epoxy).

- التكلفة الإجمالية: (.٤,٥.....,٤ جنيهها) على النحو الآتي :

- أعمال التوريدات ودراسة التركيبات من قبل الشركة المصنعة (.٢,٥.....,٢ جنيهها)
- أعمال التجهيزات وتركيب الدعامات وإزالة الخط القديم (.٢,٠.....,٢ جنيهها)

إدارة المخلفات

النفايات المحمولة من التخلص: (GRI 306-4)
النفايات الموجهة للتخلص منها: (GRI 306-5)

تعتمد إستراتيجية الشركة في ملف إدارة المخلفات على ضرورة التوافق مع القوانين والإجراءات البيئية حيث تلتزم الشركة بجميع الإجراءات والقواعد العامة المذكورة باللائحة التنفيذية الصادرة بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٣٣٨) لسنة ١٩٩٥ والخاصة بقانون رقم (٤) لسنة ١٩٩٤ والمعدل بالقانون رقم (٩) لسنة ٢٠٠٩ و قانون تنظيم إدارة المخلفات رقم ٢٠ لسنة ٢٠٢٠.

يتم إتباع نظام تصنيف المخلفات الخطرة طبقاً لخواصها الفيزيائية ودرجة خطورتها ، يتم التعاقد مع الجهات المعتمدة من جهاز شئون البيئة للتخلص من المخلفات الخطرة الناتجة عن نشاط الشركة

مخلفات البطاريات المسئول عن إدارتها شركة النسر للبطاريات

٢٠٢٤/٢٠٢٣

٢٠٢٣/٢٠٢٢

صفر
كيلوجرام

٢٩٢.
كيلوجرام

مخلفات العوامل الحفازة/
الكريون المستهلك/ مخلفات التنظيف
المسئول عن إدارتها
مدفن الناصرية

٢٠٢٤/٢٠٢٣

٢٠٢٣/٢٠٢٢

١,٣
طن

٧,١
طن

ويتم القياس وطرق الحساب عن طريق
إيصال تتبع من الشركة

السلامة والصحة المهنية (GRI 400)



منهج الإدارة ومكوناته: (GRI 103-2) نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية: (GRI 403-1)

تولي شركة أموك إهتماماً كبيراً لتنفيذ معايير السلامة والصحة المهنية المحلية والدولية للحفاظ على عناصر التصنيع (البشرية - المعدات - الإستثمار) بإعتبارها أهم ركيز دورة التصنيع.

ومن المعايير والمبادئ التي تستند أموك عليها لتطبيق نظم إدارة الصحة والسلامة المهنية قانون العمل المصري رقم ١٢ لسنة ٢٠٢٠ . والذى يعتبر هو التشريع الأساسى الذى ينظم العلاقات بين العمال وأصحاب العمل في مصر ويهدف هذا القانون إلى تنظيم حقوق وواجبات الطرفين وتحقيق التوازن بينهما لضمان بيئة عمل عادلة ومنصفة.

قانون العمل المصري رقم ١٢ لسنة ٢٠٢٠ يمثل إطاراً قانونياً شاملًا يهدف إلى تحقيق التوازن بين مصالح العمال وأصحاب العمل، وضمان بيئة عمل مستقرة وعادلة تساعده في تعزيز النمو الاقتصادي والاجتماعي.

وتستند هذه المعايير أيضاً على ضمان سلامة وصحة ظروف العمل لجميع العمال، مع الالتزام بالمعايير الأمريكية للسلامة والصحة المهنية ..OSHA ..

الإصابات المرتبطة بالعمل: (GRI 403-9)

عدد ساعات عمل امنه

١٤٥٥٢٩٢
ساعة للمقاولين

٢٧٢.١٢.
ساعة للعاملين بالشركة

بإجمالي ٤١٧٥٤١٦ ساعة
خلال العام المالى ٢٣/٢٤ . ٢٠٢٣

تلعب إدارة السلامة والصحة المهنية دوراً محورياً في تحقيق التنمية المستدامة كما أنها تعد جزءاً لا يتجزأ من المحاور التي وضعتها الشركة لخلق بيئة عمل آمنة وصحية، مما يعزز الإنتاجية ويفصل من الحوادث والإصابات المهنية.

تحديد الأخطار، وتقدير المخاطر والتحقيق في الحوادث: (GRI 403-2)
على أساس تحليل المخاطر وعمل Risk assessment للوحدات ذات الخطورة العالية كانت هذه الوحدات:

- وحدة إنتاج الهيدروجين ووحدات الهدرجة
- مستودعات البوتاجاز والبروبيلين
- الغلايات

ومدى خطورتها على العاملين :- حدوث إنفجار والحرائق

خدمات الصحة المهنية: (GRI 403-3)

خدمات الصحة المهنية في أموك تلعب دوراً حيوياً في ضمان سلامة وصحة العاملين في بيئة عمل مليئة بالمخاطر المحتملة. تشمل هذه الخدمات العديد من الإجراءات والتدابير المصممة لحماية العمال وتحسين بيئة العمل. إليك بعض الجوانب الأساسية لهذه الخدمات:

التقييم الطبي الدوري:

- الكشف الدوري على العاملين و عمل الفحوصات اللازمة
- التعاقد مع مقدمي الخدمات الصحية
- حيث تبلغ نسبة العمال الذين يتمتعوا بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية .١٠٠٪

التدريب والتوعية

تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية: (GRI 403-5)

- حيث تقوم الإدارات العامة للسلامة والصحة المهنية بإعداد وتنفيذ العديد من البرامج التدريبية النظرية والعملية داخلياً وخارجياً لجميع العاملين طبقاً لاحتياجاتهم وما يناسب طبيعة عملهم وذلك في إطار رفع مستوى التوعية وزيادة المهارات والكافئات بالتنسيق مع الإدارة العامة للتدريب وتنمية الموارد البشرية وكانت من الدورات التي قامت بها الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية وحماية البيئة هي (lifesaving rules) كذلك تم تنفيذ عدد ٤٣ برنامج بإجمالي عدد ساعات ١٢٨ لعدد ٢٧٦ موظف فيما يخص السلامة والصحة المهنية
- كذلك تشمل هذه الدورات التدريب على استخدام معدات الوقاية الشخصية والتعامل مع الحالات الطارئة.

الإجراءات الوقائية:

- تعتبر الإجراءات الوقائية داخل أموك ضرورية لضمان سلامة العاملين والحفاظ على البيئة المحيطة.
- وضع خطة طوارئ مفصلة تتضمن سيناريوهات مختلفة للحوادث المحتملة، وتنفيذ تدريبات دورية على كيفية التعامل مع هذه الحالات الطارئة.



- توفير معدات الوقاية الشخصية مثل الخوذ، والنظارات الواقية، والقفازات، والأحذية الواقية للعاملين، والتأكد من إستخدامها بشكل صحيح.
- تشجيع العاملين على الإبلاغ الفوري عن أي حادث أو خطر محتمل، وتحليل هذه الحوادث لاتخاذ التدابير الوقائية المناسبة لمنع تكرارها.

الخدمات الطبية الطارئة:

- توفير عيادات طبية مجهزة في موقع العمل لتقديم الرعاية الطبية الأولية والعاجلة.
- تدريب العاملين على الإسعافات الأولية وكيفية التعامل مع الإصابات حتى وصول المساعدة الطبية المتخصصة.

التدابير الهندسية:

- تطبيق حلول هندسية لتقليل تعرض العاملين للمخاطر مثل تهوية الأماكن المغلقة وتركيب أنظمة الأمان الآلية.
- تحسين تصميم أماكن العمل لتقليل الإجهاد البدني ومنع الحوادث.

مشاركة العمال، والتشاور، والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية: (GRI 403-4)

إنطلاقاً من هذا الشعار والذي وضعته أموك ليصبح المحرك الأساسي لكافحة العمليات داخل الشركة تم تعيينة كافة الموارد المالية والفنية المتاحة من أجل العمل على تحقيق ووضع إستراتيجية واضحة ومعلومة للجميع وتلاقى كافة المتابعة والدعم والمسائلة من رئيس مجلس الإدارة والتي بدورها تسهم في توفير بيئة عمل آمنة سواء لمكان العمل أو العاملين ومشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية هي جوانب أساسية لضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة في قطاع البترول .

لجنة السلامة والصحة المهنية: (GRI 102-22)

تشكيل لجان السلامة والصحة المهنية

إسم اللجنة/ لجنة السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة.

عدد مرات إنعقادها / مرة واحدة شهرياً.

المستوى التي تعمل عليه اللجنة/ (الشركة/ المنطقة الجغرافية/ القطاع/ الدولة).

رئيس اللجنة / رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب.

عدد الأعضاء / ٢ عضو من المديرين التنفيذيين و ٢ عضو من العاملين

الإختصارات / هي لجنة تعمل على مراجعة آية حالات حوادث أو إصابات أو أمراض إذا وقعت هذه الحالات بين العاملين كذلك تقوم بمناقشة الخطط والسياسات المستقبلية للحماية من المخاطر الصحية والأمنية وتخفيضها إلى أقل حد ممكن بالنسبة لجميع العاملين والمقاولين والعملاء ومجتمع العمل والبيئة التي يتم فيها إجراء نشاطات إدارة العمليات.



نبذة عن قطاع مكافحة الحرائق داخل أموك

يتم تأمين موقع شركة أموك من مخاطر الحريق من خلال:

- ١-أنظمة إطفاء ثابتة لتأمين جميع الأصول وضمان سرعة إحتواء حالات الطوارئ.
- ٢-أنظمة متعددة للتدخل في الحالات الحرجة داخل وخارج الشركة.
- ٣-تم الإنتهاء من تركيب أنظمة الحماية من الصواعق لجميع مباني الشركة.

كذلك توجد خطة لمجابهة جميع سيناريوهات الطوارئ المحتملة كالتالي:

- خطة طوارئ عامة: لحالات الطوارئ داخل الشركة.
- خطة مجابهة كورونا: لظهور حالات إصابة بأوبئة وأمراض.
- خطة مجابهة السيول وموسم الأمطار: لمجابهة حالات الأمطار الشديدة والسيول.
- مع الربط مع شركات المنطقة الجغرافية لتعزيز المشاركة المجتمعية ودعم الشركات الشقيقة للإستجابة لحالات الطوارئ المختلفة.

الادارة العامة لسلامة العمليات : Process Safety Management (PSM)

بهدف الحفاظ على الشركة والعاملين ومقومات الإنتاج من أي حوادث كبرى أو إنفجارات أو تسربيات خطيرة وتنفيذًا لتوجهات وزارة البترول وتعليمات الهيئة المصرية العامة للبترول تم إنشاء إدارة وهيكل إداري للعمل على تطبيق قواعد منتظمة إدارة سلامة العمليات.

إنستكمال تطبيق إجراءات منتظمة إدارة سلامة العمليات (process safety management) وطبقاً لل CCPS Standard بما يتوافق مع رؤية هيئة البترول للإنتهاء من دراسة تحليل المخاطر التشغيلية (HAZOP) لوحدات المرافق والغازيات وجميع مستودعات الشركة.

- وفي إطار تطبيق نظام إدارة سلامة العمليات تم عمل الآتي :

تحديد المعلومات الأساسية:

- جمع وتحليل المعلومات حول المواد الكيميائية المستخدمة في التكرير، مثل خصائص المواد الكيميائية والتفاعلات المحتملة.
- التأكد من وجود بيانات دقيقة حول المعدات والتصميمات الهندسية المستخدمة في العمليات.

إجراءات التشغيل والصيانة:

- وضع إجراءات تشغيل مفصلة تشمل جميع جوانب العملية، من بدء التشغيل إلى الإغلاق، لضمان سلامة العمليات.
- تنفيذ برامج صيانة دورية وفحص المعدات لضمان عملها بكفاءة وأمان.

التدريب والتعليم:

- توفير تدريب مستمر للعاملين حول الإجراءات الآمنة وكيفية التعامل مع الطوارئ.
- تدريب العاملين على استخدام معدات الوقاية الشخصية والتعرف على المخاطر المحتملة في بيئة العمل.

الاستجابة للطوارئ:

- تطوير خطط الطوارئ والتدريب على تنفيذها لضمان إستجابة فعالة في حالة وقوع حوادث.
- التعاون مع فرق الاستجابة للطوارئ المحلية وتنسيق الجهود لحماية العمال والمجتمع المحيط.

التحقيق في الحوادث:

- إجراء تحقيقات شاملة في حال حدوث حادث لتحديد الأسباب الجذرية وتطوير إجراءات لمنع تكرارها.
- مشاركة نتائج التحقيقات مع العاملين لضمان التعلم من الدوادع السابقة وتحسين الإجراءات الوقائية.

المراجعة والتدقيق:

- إجراء مراجعات دورية وتدقيقات لضمان الامتثال للإجراءات والمعايير المعتمدة بها.
- تقييم فعالية نظام PSM وإجراء التحسينات اللازمة.

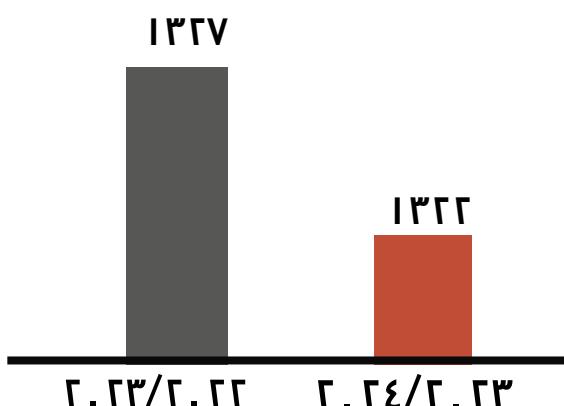
تطبيق نظام PSM بفعالية، يقلل من احتمالية وقوع الحوادث ، مما يساهم في حماية العاملين والمجتمع والبيئة، وتحقيق إستدامة العمليات الصناعية.

منع وتحفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل: (GRI 403-7)

أموك عضو في اللجنة الجغرافية لمنطقة الإسكندرية التي تضم جميع شركات البترول في المنطقة. وتضع هذه اللجان لاستراتيجية لتنفيذ تدابير الصحة والسلامة المهنية والبيئة للمنطقة المحيطة بالمجمع النفطي والميناء والعمل الخيري لتنمية المجتمع. مثل رصف الطرق، تطوير الميناء البترولي، وجود فريق إطفاء من جميع شركات البترول لمواجهة أي طارئ، كذلك تبني تقنيات حديثة للكشف عن المخاطر والتحكم فيها مثل أنظمة المراقبة البيئية والأنظمة الآلية للتحكم في العمليات والتعاون مع الجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية لتبادل الخبرات وأفضل الممارسات في مجال السلامة والصحة المهنية.

العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية: (GRI 403-8)

وهذا يعتبر بنسبة .١٪ من إجمالي عدد موظفين الشركة



التنمية المجتمعية

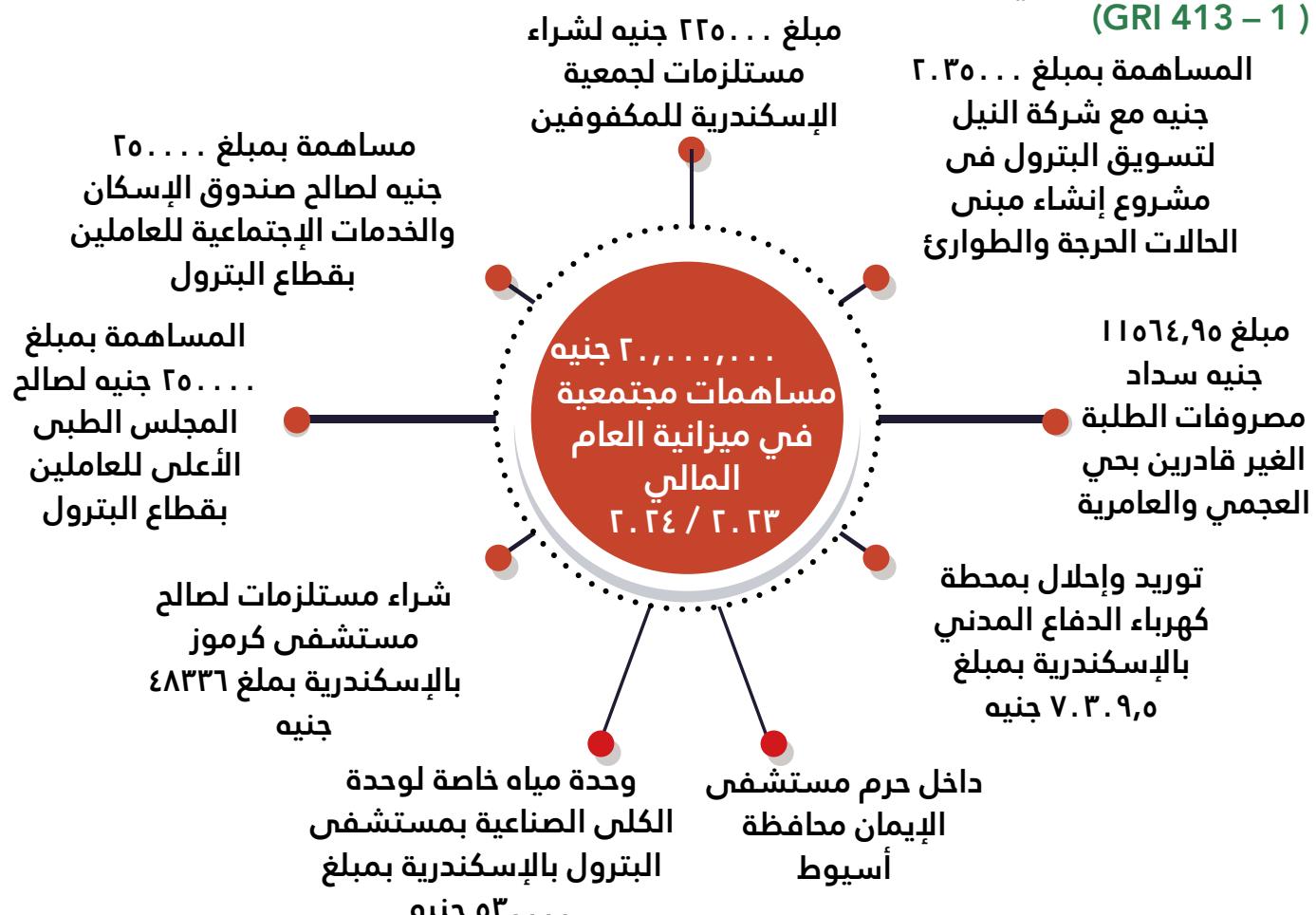
سياسة واضحة بشأن الإستثمار المجتمعي:
سياسة المسئولية المجتمعية :

تبني الشركة سياسة واضحة تجاه مسئوليتها الاجتماعية تعبر عن إلتزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات في مجال التنمية الاجتماعية والبيئية ، نابعة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة SDGS ورؤية مصر ٢٠٣٠ وخطة وزارة البترول للمسئولية المجتمعية .

- قامت شركة أموك بتأهيل شركة بتروأبو قير ضمن بروتوكول تعاون يضمن الحصول على تقرير التطابق مع مواصفة ISO 26000 الخاصة بالمسئولية المجتمعية وقد نجحت شركة بتروأبو قير في الحصول على تقرير التطابق خلال شهر فبراير ٢٤ .
- وكذلك التعاون مع شركة أنيرك وبترول السويس في الحصول على تقرير التطابق لمواصفة ISO 26000 الخاصة بالمسئولية المجتمعية.
- كذلك قامت شركة أموك بتأهيل عدد ٤ شركات للحصول على شهادة ISO:50001-2018 الخاصة بنظام إدارة الطاقة.

-تأهيل شركة القاهرة لتكرير البترول وقد حصلت بالفعل شركة القاهرة للبترول على الشهادة -قامت شركة أموك بالتعاون مع الهيئة العامة للبترول بتأهيل شركات الإسكندرية للبترول والعاملية للبترول وأسيوط للبترول وبالفعل حصلت شركة العاملية على الشهادة وجاري حصول شركة الإسكندرية وأسيوط عليها.

العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الآثار، وبرامج التنمية
(GRI 413 – 1)

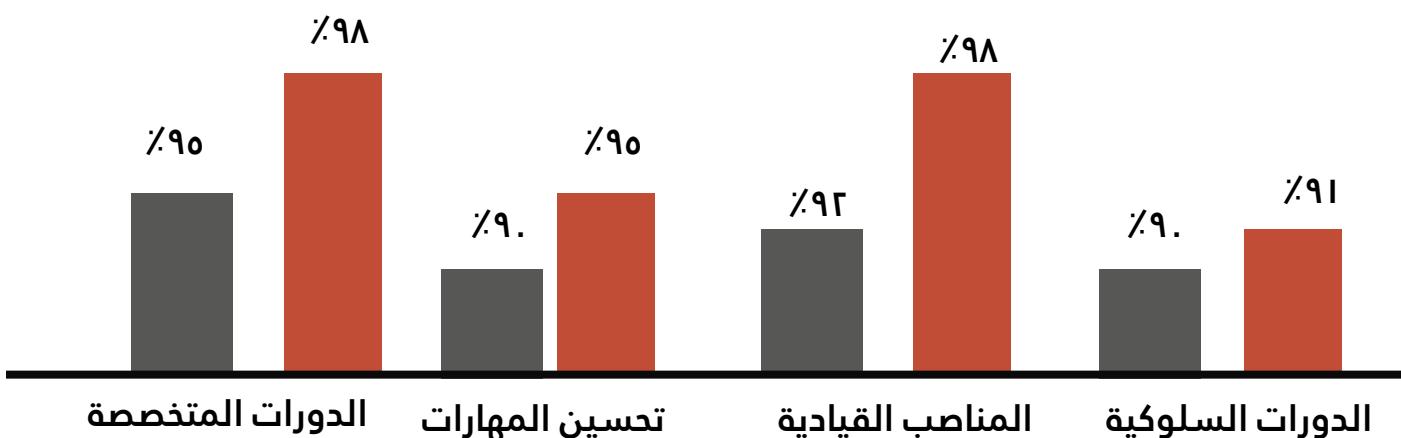


التدريب والتطوير

تعد الموارد البشرية من أهم عوامل النجاح في شركة أموك فهي المسئولة عن تطبيق الإستراتيجيات والأهداف التنظيمية ، ولذا فإن تطويرها وخلق بيئة عمل لا تستثنى أحداً يعد جزءاً أساسياً من هذه الخطة.

إستراتيجية أموك للتدريب وتنمية الموارد البشرية (GRI 404 – 2)

- نهتم بتقديم العديد من الدورات التدريبية في مختلف التخصصات (الدورات السلوكية - تحسين المهارات - دورات متخصصة - تأهيل للمناصب القيادية) وذلك من أجل رفع كفاءة العاملين وتزويدهم بالمهارات المطلوبة لأداء الأعمال الموكلة إليهم ، ولتمكينهم من إكتساب المهارات والمعارف اللازمة للتقدم في مسيرتهم المهنية.



زادت نسبة الحضور للدورات التدريبية للسادة العاملين في جميع التخصصات في العام المالي الحالي ٢٠٢٤ / ٢٣ عن العام المالي السابق .

حزمة المزايا المقدمة للمتدربين

حواجز عينية

إختيار أفضل المحاضرين

توفير جميع الإمكانيات

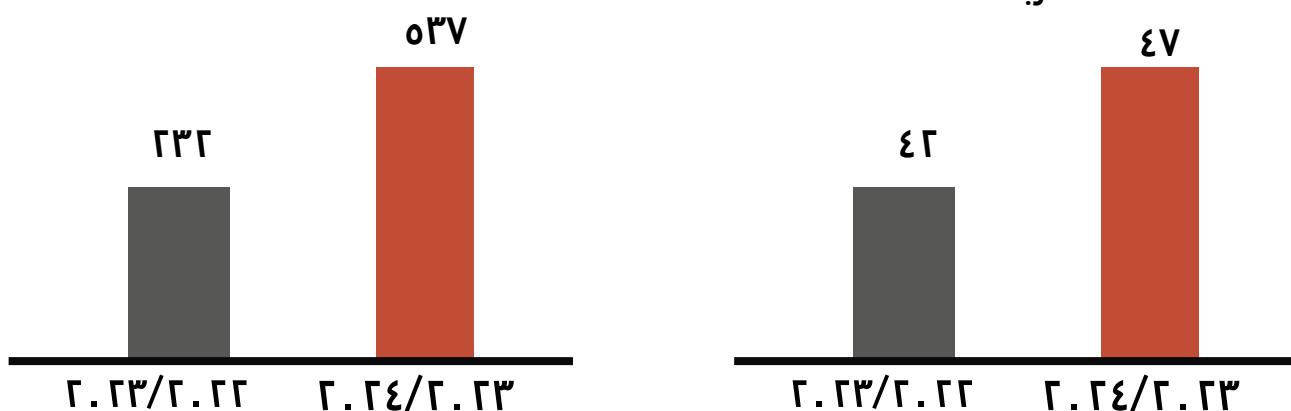
قاعات بأحدث وسائل التجهيز

البرامج السلوكية
والقيادية

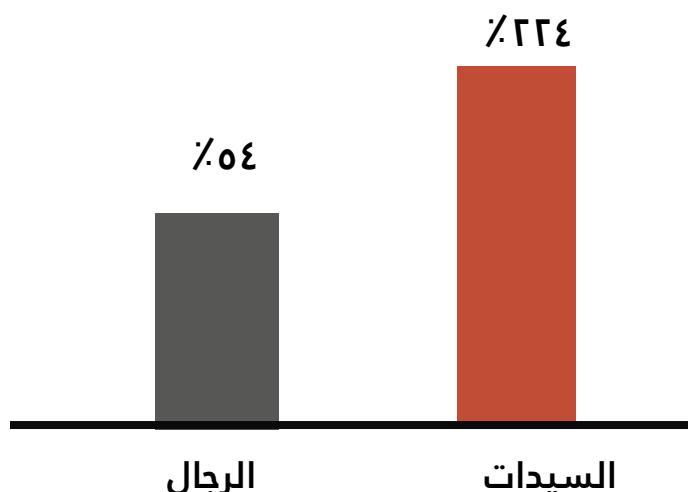
عدد الفرص التدريبية للمتدربات

متوسط عدد الساعات التدريبية

للمتدربات



نسبة زيادة الفرص التدريبية للعاملين من الرجال والسيدات



حيث تعد المرأة إحدى أهم الأطراف المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة والسعى من أجل بيئة نظيفة ، ولا يقل دورها عن دور الرجل في إيجاد حلول لتحديات تغير المناخ ودعم الجهود من أجل مستقبل مستدام ، وبإعتماد الدول لأهداف التنمية المستدامة الجديدة لعام ٢٠٣٠ ، يقر العالم مرة أخرى بأهمية دور المرأة في تحقيق الإستدامة .
وحرصاً من شركة أموك على أهمية تعزيز دور المرأة في مجال العمل والإهتمام بتنمية مهارات السيدات العاملات بالشركة ورفع قدراتهم ، فقد زادت نسبة الفرص التدريبية للعاملين بالشركة وخاصة السيدات بنسبة ٢٢٤٪ عن العام المالي السابق .

توفير تفرغ للمتدربين مع ضمان العودة للعمل

يتم توفير التفرغ الكامل لجميع المتدربين وصرف مستحقاتهم كاملة طبقاً للائحة المعمول بها والمنبثقة من قانون العمل الموحد رقم (١٢) لسنة ٢٠٢٠ وتعديلاته كما تم تعديل لائحة التدريب في حضور البرامج عالية التكلفة والبعثات الرسمية بالشركة لضمان حقوقها ولضمان الاستفادة من الخبرات التي يكتسبها المتدربين.

برامج تدريبية عن سياسات حقوق الإنسان (2 - GRI 412) :

تهتم أموك بتنوع العاملين في مجال الصحة الإنسانية لما تمثله الصحة من حقوق منصوص عليها في المواثيق الدولية الخاصة بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وقد تم تقديم العديد من الندوات والدورات الداخلية مثل قواعد الحفاظ على الحياة كارتفاع ضغط الدم ومرض السكر وطرق العلاج الوقاية والتدريب السنوي على الإسعافات الأولية ، كما تشمل عدة برامج تناقض قضايا حقوق وتمكين المرأة وكذا برامج عن الصحة النفسية وتأثيرها على أداء العمل وإصابات العمل والحقوق المترتبة عليها ، إلى جانب البرامج الخاصة بمكافحة الفساد والمساواة بين الجنسين وأثره على تحسين بيئة العمل وجاري العمل على وضع خطط أشمل للبرامج التي تناقض قضايا حقوق الإنسان .

دورات تدريبية حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد و عددها (GRI 205-2) :
بالتعاون مع الأكاديمية الوطنية لمكافحة الفساد والهيئة المصرية العامة للبترول تم تنفيذ ٤ دورات خلال العام لعدد ١١ متدربي بمقر الأكاديمية بالقاهرة .

عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا السلامة المهنية للموظفين (GRI 102 – 2) :

تم تدريب العاملين بعدة برامج وندوات داخلية وخارجية في مجال السلامة والصحة المهنية وسلامة العمليات بإجمالي عدد (٢٧٢) متدربي بواقع (١٢٨ .) ساعة .

الاهتمام بالتكنولوجيا والتطوير في مجال التدريب

- تم العمل بنظام الاحتياجات التدريبية للسادة العاملين والتي تغطي جميع شرائح الشركة ، مع العلم أن الادارة العامة للتدريب وتنمية الموارد البشرية بأموك بقصد الانتقال إلى العمل بنظام المصفوفة التدريبية لوظائف الشركة (MATRIX) لكل مسار وظيفي .
- تم تقديم ٤ . ٢٤ فرصة تدريبية بواقع تنفيذ ٤٨.٨ ساعة تدريبية عبر التدريب أونلاين (منصة المنتور) لعدد ١٦ عامل .

عدد البرامج التي تقدمها الشركة للمجتمع المحلي (1 - GRI 413) :
حرصاً من شركة أموك على القيام بدورها تجاه المجتمع المحلي المحيط ببيئة العمل ، تقوم الادارة العامة للتدريب وتنمية الموارد البشرية بتقديم التدريب العملي والنظري خلال فترة الأجازة الصيفية للطلاب من مختلف التخصصات ، حيث قامت بتقديم التدريب الصيفي لعدد (٥١) طالب للعام المالي الحالي .



تطوير الموارد البشرية (خلق بيئة عمل لا تستثنى أحد)

تنوع الموظفين (GRI 405 – 1)

نسبة المرتب الأساسي والأجر الأساسي للمرأة إلى الرجل (GRI 405 – 2)

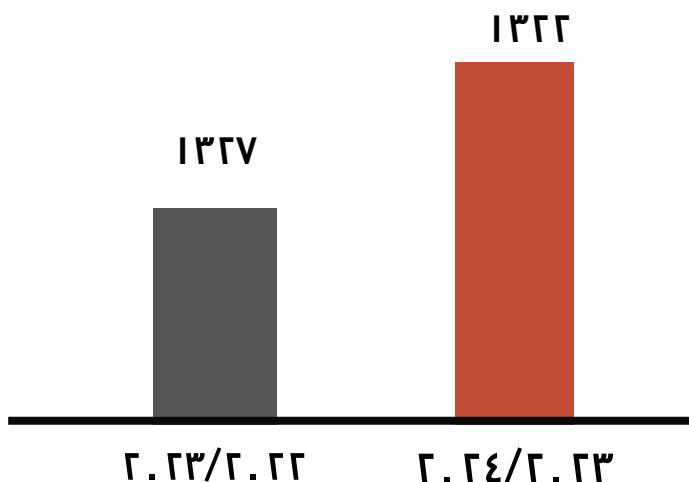
النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للآداء والتطوير الوظيفي (GRI 404 – 3)

تعد الموارد البشرية من أهم عوامل النجاح في أموك فهي المسئولة عن تطبيق الاستراتيجيات والأهداف التنظيمية ، ولذا فإن تطويرها وخلق بيئة عمل لا تستثنى أحداً يعد جزءاً أساسياً من هذه الخطة.

تبعد شركة أموك العديد من أطر العمل والمعايير الدولية المرتبطة بحقوق العمال ، بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري ، حيث تنص مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل التي تتبعها الشركة على التوافق مع أهدافها الإستراتيجية والقوانين المصرية والدولية من خلال المبادئ والقيم المختلفة المتضمنة في المدونة فيما يتعلق بحقوق العاملين وظروف العمل والإلتزام بالقيم الجوهرية للشركة وهي:

(معايير السلامة – الإبتكار – الإلتزام بأخلاقيات العمل من الشفافية والكفاءة والنزاهة)

إجمالي عدد الموظفين



رعاية الموظفين (GRI 401-2)

- لا يوجد فرق بين العاملين الدائمين أو المؤقتين أو المكافأة الشاملة أو العاملين بنظام خصم الساعات أو نصف وقت في تعطية العجز وحوادث العمل.

- القطاع الطبي متعاقد مع عيادات ومستشفيات بجميع التخصصات وكذا معامل متخصصة ومرافق أشعة والعامل يتمتع بمظلة علاجية متكاملة.

- لا يوجد فرق بين العاملين الدائمين أو المؤقتين أو المكافأة الشاملة أو العاملين بنظام خصم الساعات أو نصف وقت في مزايا التأمينات ، أما بالنسبة للرعاية الصحية يتم توفير الرعاية الصحية الخاصة بعلاج العاملين وأسرهم للسادة العاملين الدائمين والمؤقتين فقط.

- يوجد عيادة طبية متكاملة وغرفتي حجز تشمل أربع أسرة وغرفة طوارئ وصيدلية للطوارئ، وثلاث سيارات إسعاف

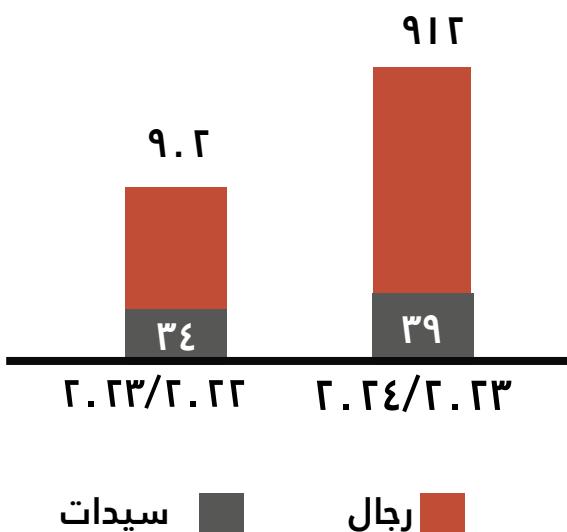
معلومات عن الموظفين والعمال الآخرين: (GRI 102-8)

الخدمات الطبية المقدمة لأسر العاملين

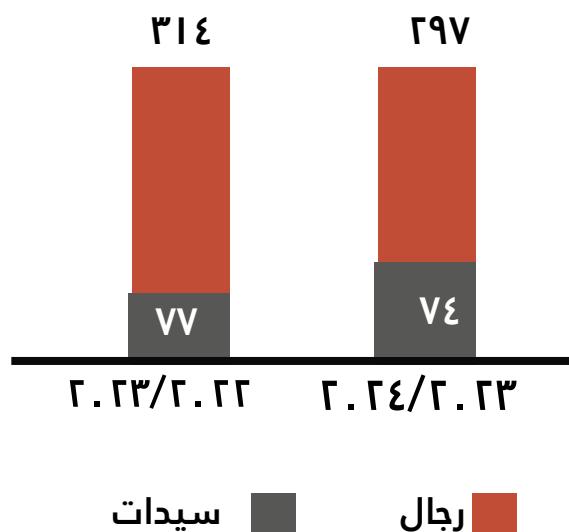
- تم إحداث طفرة جديدة في علاج الأسر والمزايا المقدمة لأسرة العامل وموافقة مجلس الإدارية على إضافة الوالدين للنظام العلاجي، وبناءً على ما سبق ، فإن الشركة تعمل وفقاً ليس فقط لمتطلبات قانون العمل المصري، ولكن أيضاً لمعايير ومبادئ منظمة العمل الدولية وإطار العمل الدولي الأخرى ذات الصلة بحقوق العمال، مما يعكس التزامها بالمعايير المسؤولة المستدامة في مجال العمالة.

نسب التمثيل بين الجنسين عام ٢٣-٢٤ . ٢٣ على المستوى الأعلى في الشركة كالتالي: في مستوى المبتدئين: نسبة .٧٪ للموظفين ونسبة .٣٪ للموظفات في المستوى المتوسط: نسبة ٩٣٪ للموظفين ونسبة ٧٪ للموظفات ، وفي المستوى الأعلى: نسبة ٨٥٪ للموظفين ونسبة ١٥٪ للموظفات ونسبة الفنيين إلى الإداريين ٢٥٦٪

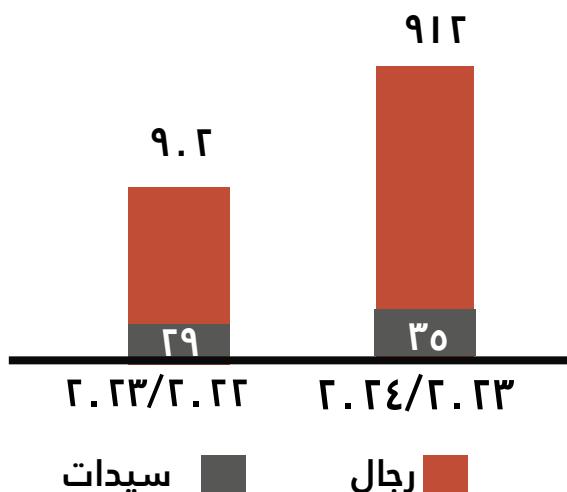
العملة الفنية



العملة الإدارية



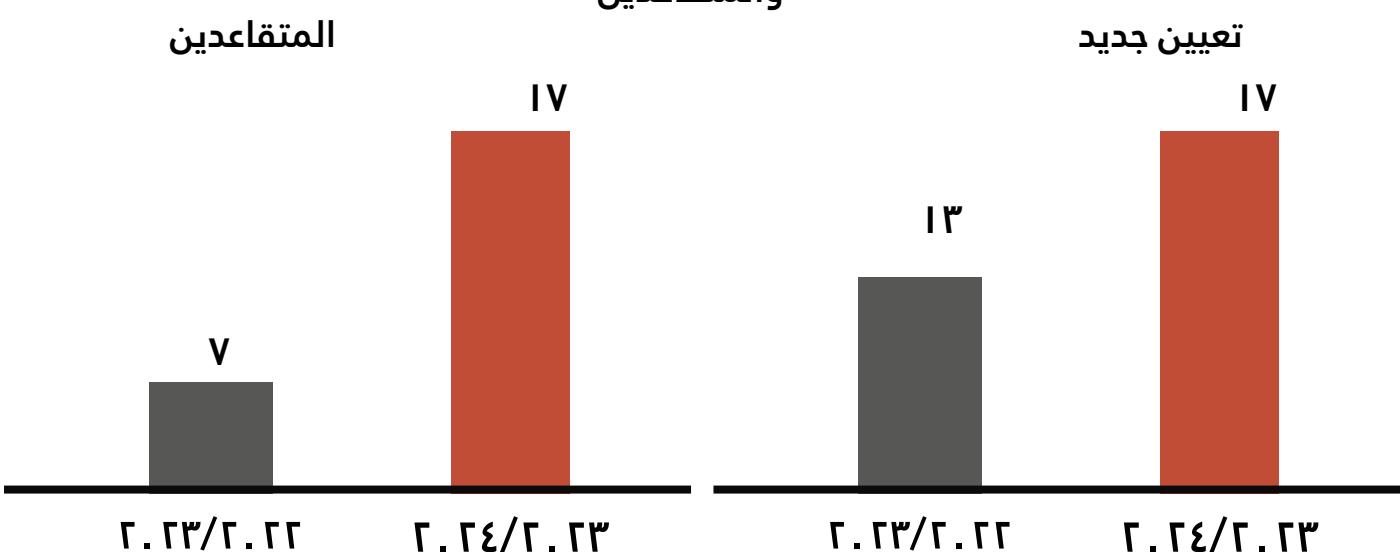
إدارة عليا



الأداء الخاص بعدم التمييز

تبني الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس النوع الاجتماعي وقادت الشركة بتحديث ميثاق السلوك الوظيفي وأعطت أهمية كبيرة لمواضيع التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز من حيث التوعية والتعريف بالفعل وطرق التبليغ عنه مع أساليب حماية المبلغ إنتهاءً بالمحاسبة على الفعل.

- التدريب والتطوير:** توفير فرص تدريب وتطوير مستمرة للموظفين لتمكينهم من إكتساب المهارات والمعارف اللازمة للتقدم في مسيرتهم المهنية.
- المرونة في العمل:** تقديم خيارات عمل مرنة تتناسب مع احتياجات الموظفين المختلفة، مثل العمل عن بعد أو ساعات العمل المرنة.
- الرفاهية والدعم:** إنشاء برامج دعم ورفاهية تهدف إلى تحسين الصحة النفسية والجسدية للموظفين، بما في ذلك الدعم الصحي النفسي.
- القيادة المتنوعة:** تعزيز القيادة المتنوعة من خلال تشجيع وتمكين الأفراد من خلفيات متنوعة لتولي مناصب قيادية داخل الشركة.
- بيان توضيحي بالتعيين الجديد والمتقاعدين**



معدل دوران العاملين
نفتر بالوصول إلى معدل دوران العمالة ٢٨,١٪ عن العام المالي الحالي وهي من أقل معدلات الدوران مقارنة بسوق العمل

نبذة عن أجازة رعاية الطفل (GRI 401-3)
للعاملة الحق في أجازه خاصة بدون مرتب لرعايا طفلها لمدة لا تتجاوز سنتين ولعدد ٣ مرات طوال فترة خدمتها.

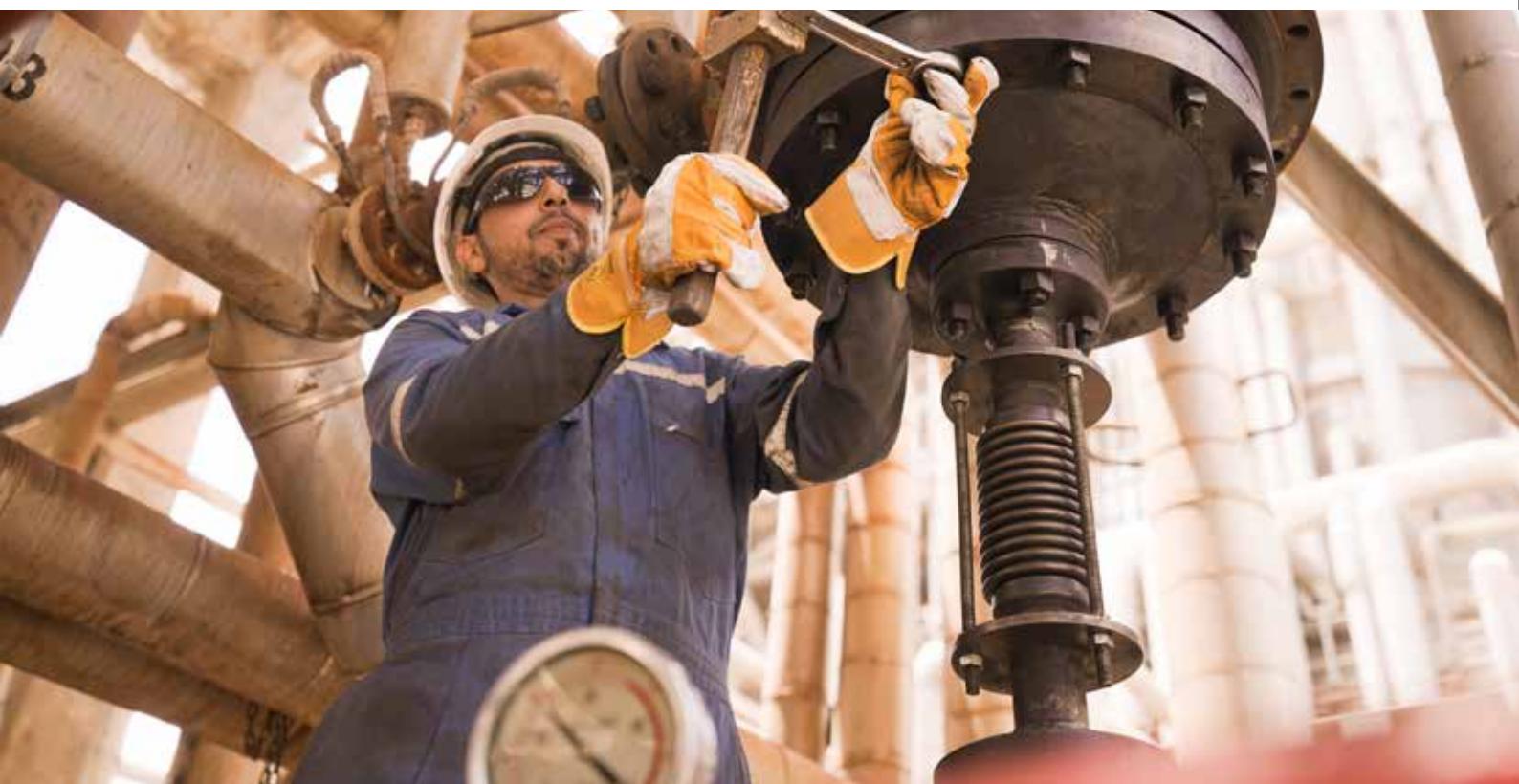
- عدد الموظفات الذين أخذوا أجازة رعاية طفل في ٢٤ .٢٠ عدد (٥) .
- عدد الموظفين الذين عادوا من أجازة رعاية طفل في ٢٤ .٢٠ (لا يوجد) .

الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية (GRI 402-1)
طبقاً لطبيعة الوظيفة. يتم إخطار العاملين بفترات كافية وفقاً للسياسات المعتمدة بلائحة نظام العاملين .

النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي (GRI 404-3)
يخضع جميع العاملين لتقدير الأداء الوظيفي في كل مستوى شهري ، ربع سنوي ، وسنوي

نسبة المرتب الأساسي والأجر الأساسي للمرأة إلى الرجل (GRI 405 - 2)
لا يوجد فرق بين رواتب ومكافئات الرجال مقارنة بالسيدات أو بداية التعيين ، والعوامل التي تحدد أجر بداية التعيين هي المستوى الوظيفي ومدة الخبرة

العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال (GRI 408-1)
لا يوجد عمالة أطفال سواء داخل الشركة أو عن طريق مقاولين



خلق قيم مشتركة بسلسل الإمداد والتوريد

تعد سياسة التوريد في شركات البترول من أهم العوامل التي تضمن استمرارية العمليات وتحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة.

تنفذ عمليات التوريد وفقاً لقانون المزايدات والمناقصات، الذي يهدف إلى ضمان الشفافية والعدالة في عملية اختيار الموردين وتحديد الأسعار.

يتم الإعلان عن المناقصات والمزايدات بشكل علني، وتدرس العروض المقدمة من قبل الشركات المتنافسة بعناية لضمان الحصول على أفضل العروض من حيث الجودة والتكلفة.

تساهم هذه السياسة في تعزيز النزاهة وتجنب الاحتكار، وتتضمن توافر المواد والمعدات اللازمة بأعلى معايير الجودة وأفضل الأسعار الممكنة، مما يعزز من كفاءة العمليات ويقلل من المخاطر المحتملة.

علاوة على ذلك حرصت أموك على تطبيق ممارسات شراء عادلة تتسم بالشفافية والنزاهة وتتضمن مكافحة الفساد والرشوة بكافة أشكالها كالتالي :

- حصلت الشركة على ISO 37001:2016 إدارة نظم مكافحة الفساد والرشوة.
- تم تشكيل لجنة للنظر في الأمور المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتتبعها لضمان تطبيق معايير صارمة في هذا الشأن.
- يتم عمل توعية لكافة العاملين والمعاملين مع أموك بمدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل بالشركة ومن ثم التوعية وطرق التبليغ عنها مع أساليب حماية المبلغ إنتهاءً بالمحاسبة على تلك الأفعال.

الإفصاحات الإجتماعية (GRI 400) حقوق الإنسان (GRI 406)

يعد� احترام حقوق الإنسان قيمة أساسية للشركة لأنها تعترف بالآثار الكبير الذي تحدثه الأعمال التجارية نحو إعمال حقوق الإنسان الأساسية في المجتمع .

وفي هذا الصدد ، لا تتسامح الشركة مطلقاً مع إنتهاكات حقوق الإنسان وتتوقع من الجميع في سلسلة القيمة الخاصة بها ضمان نفس الإمتثال الصارم وإحترام حقوق الإنسان.

وتعزيزاً لهذا الإلتزام، إعتمدت الشركة ونفذت سياسة لحقوق الإنسان ترتكز على حماية القيم المتعلقة بالأعمال التجارية بما في ذلك الحقوق التي أعلنتها الأمم المتحدة وكفلها الدستور المصري وإستمد منه كافة القوانين واللوائح المعمول بها بشركات البترول المصرية ، بما يصبو إلى تحقيق الاستفادة المثلثي من جميع الموارد البشرية والثروات الطبيعية للمساهمة في التنمية المستدامة والشاملة .



التقييم الدوري:

• يتم إجراء تقييمات دورية لأداء الموردين والشركاء لضمان التزامهم بالمعايير المستدامة.

• تشمل السياسة التي تتبعها أموك في مجال ممارسات التنمية المستدامة للموردين والمقاولين المعاملين مع الشركة ، حيث تعمل أموك بشكل وثيق مع الموردين لضمان تبنيهم لممارسات مستدامة ومسؤولة بيئياً.

• يتم أخذ كافة التدابير و عمل تقييمات دورية للتأكد من حماية حقوق كافة العاملين.

• لا يتم تسجيل أي مورد إلا بتقديم المستندات الرسمية للكيان التجاري الخاص به وإصدار المستندات الرسمية ويراعى إتباع الموردين لهذه السياسة و تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال / أو العمالة الجبرية وفقا لقانون العمل المصري والقوانين والنظم الدولية.

• ينص في العقود على التأمين على عامل المقاول وكذلك إجراءات دخول الشركة لا يسمح بدخول أي شخص لا يحمل بطاقة رقم قومي.

• يتم في تحرير عقود العمال إشتراط أجر عادل للعامل يلتزم به صاحب العمل.

الأطفال والعملة الجبرية

تبني أموك سياسية تحريم عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية ، وتنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة ، حيث ينص في العقود على التأمين على كل عمال المقاول وكذلك إجراءات دخول الشركة من لم يستخرج بطاقة رقم قومي أو لا يحملها .

حقوق العمال

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري تتبع أموك قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية وجميع إطار العمل والمعايير والقوانين الدولية الأخرى المتعلقة بحقوق العمال وتضمن جميع العقود لقانون العمل الصادر بناءً على المعايير الدولية .

- وتشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة ، حيث لا يتم تسجيل أي مورد إلا بتقديم المستندات الرسمية للكيان التجاري الخاص به وإصدار المستندات الرسمية .



التقييم الاجتماعي للموردين (GRI 414 – 1)

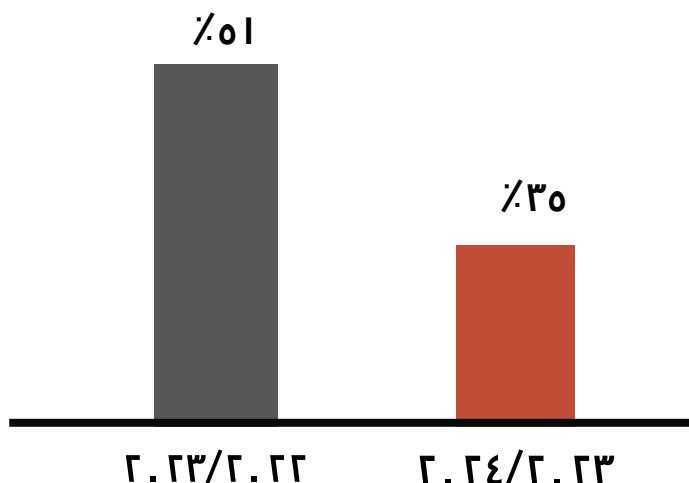
- نسعى إلى مواصلة التزامنا بتوفير فرص عمل مربحة للأفراد ، وهذا الأمر الذي يؤثر إيجابياً على جودة الحياة ويحد من الفقر .

- خلال العام المالي ٢٣/٢٤ تم تكريس مزيد من الوقت والموارد في سبيل ضمان إستدامة سلسلة القيمة الخاصة بنا فالشركة تعتمد بشكل كبير على مورديها لتضمن أنها تقدم منتجات ذات قيمة عالية إلى جميع المستهلكين ، وفي ضوء ذلك تمنح أموك الأولوية لسلسلة التوريد الخاصة بها من خلال التأكد أنها متوازنة مع أعلى المعايير الاجتماعية ومراقبة الموردين الحالية .

نسبة الإنفاق في سلاسل التوريد محلياً وعالمياً

بلغت نسبة ما تم إنفاقه على الموردين المحليين من إجمالي ما تم إنفاقه خلال ٢٠٢٣ / ٢٤٪ . كانت ٣٥٪ فيما كانت لعام ٢٠٢٢ / ٢٣٪ .
 التغير المناخي • التلوث • الطاقة • المخلفات • المياه

نسبة ما تم إنفاقه على الموردين المحليين
من إجمالي ما تم إنفاقه خلال العام



تهدف هذه الإستراتيجية إلى تعزيز التعاون مع الشركاء في سلاسل الإمداد والتوريد لتحقيق الأهداف المستدامة ، كما حصلت الشركة على ISO26000 الخاص بالمسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة .

تحقيق الشفافية:

تعزيز الشفافية في سلاسل الإمداد من خلال مشاركة المعلومات والبيانات حول الممارسات البيئية والاجتماعية والاقتصادية .

يتم تقييم الموردين داخل أموك وفقاً لمراجعة بنود المعايير الاجتماعية الآتية :

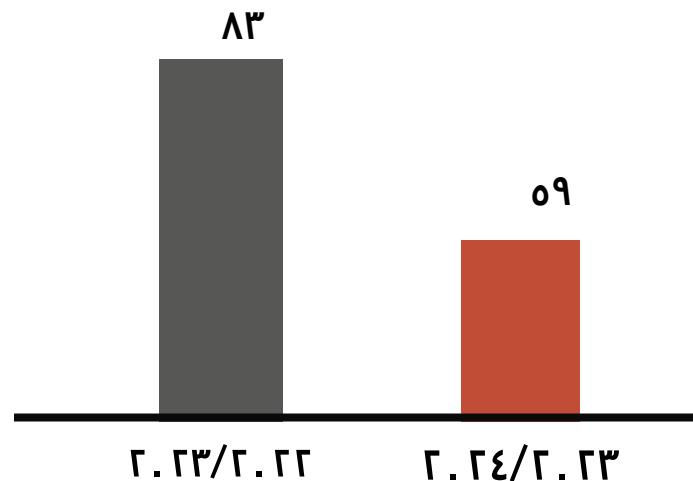
- حقوق الإنسان (عمالة الأطفال أو العمل الجبري أو القسري)
- ممارسات الصحة والسلامة المهنية
- حوادث داخلية مثل إساءة المعاملة أو الإكراه على العمل
- الأجور والتعويضات
- ساعات العمل

التقييم البيئي للموردين (GRI 308)

الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية (1 – 308 GRI)

تقوم أموك بتقديم العناية الواجبة لمنع التأثيرات السلبية المحتملة أو تخفيضها أو مواجهتها في سلسلة إمدادها ، وذلك للحد من التأثيرات السلبية التي من الممكن أن تتسبب أو تسهم فيها أو ترتبط إرتباطاً مباشراً بأنشطتها أو منتجاتها أو خدماتها من خلال علاقتها مع المورد.

الموردين الجدد الذين خضعوا للتدقيق بإستخدام المعايير البيئية



حيث بلغ عدد الموردين الذين تم تقييمهم للآثار البيئية لعام ٢٠٢٣/٢٠٢٤ ٥٩ مورد وتقوم أموك أيضاً بإجراءات العناية الواجبة في أقرب وقت ممكن عند إنشاء علاقة جديدة مع مورد ، لتنتمكن منع التأثيرات أو تخفيفها في مرحلة هيكلة العقود أو الإتفاقيات ، وكذلك من خلال التعاون المستمر مع الموردين .

يتم تقييم الموردين داخل أموك وفقاً لمراقبة بنود المعايير البيئية الآتية :

- الموردين الذين وجد أن لهم آثار بيئية سلبية هامة فعلية ومحتملة.
- الآثار البيئية السلبية الهامة الفعلية والمحتملة التي وجدت في سلسلة التوريد.
- الموردين الذين وجد أن لهم آثار بيئية سلبية فعلية ومحتملة، وتم الإتفاق معهم على إدخال تحسينات نتيجة للتقييم.



فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI

صفحة	المحتوى	الإفصاح	المعايير	بيان الإستخدام
١٢	- نبذة عن الشركة	(102-1) إسم المنظمة (102-2) الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات (102-3) موقع المقر الرئيسي (102-4) موقع العمليات (102-5) الملكية والشكل القانوني (102-6) الأسواق التي تخدمها (102-7) حجم المنظمة (102-8) معلومات عن الموظفين والعمال الآخرين	إفصاحات عامة (102) :	
١٢	- نبذة عن الشركة			
١٢	- نبذة عن الشركة			
١٤	- هيكل الملكية			
٢٩	الأسواق التي تخدمها الشركة			
١.	- لمحة عن أموك			
٢٤	- تطوير الموارد البشرية			
٢٢	- جهود أموك لتطبيق الاستدامة	(102-10) التغيرات الهامة على المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها		
٦	- كلمة السيد رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	(102-14) بيان من كبار صناع القرار		
١٧	- الهيكلة داخل أموك	(102-18) هيكل الحكومة		
١٨	- لجان مجلس الإدارة	(102-22) تكوين أعلى هيئة إدارة ولجانها		
١٨	- لجان مجلس الإدارة	(102-23) رئيس أعلى هيئة إدارة		
١٨	- لجان مجلس الإدارة	(102-24) ترشيح وإختيار أعلى هيئة إدارة		
٢.	- البيئة الرقابية ونظام الرقابة الداخلية المواثيق والسياسات	(102-27) المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة		
٥	- فترة إعداد التقرير	(50-102) الفترة المشتملة بالتقرير		
٥	- جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير	(55-102) جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير		
٣١	- منهج الإدارة	(55-102) فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير		
٣١	- العمليات والرقابة البيئية	(103-1) شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	منهج الإدارة (103) :	GRI
٣١		(103-2) منهج الإدارة ومكوناته		
٣١	- القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	(201-1) القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	الأداء الاقتصادي (201)	
٣٤	- الآثار المالية والمخاطر والفرص الناتجة عن تغير المناخ	(201-2) الآثار المالية والمخاطر والفرص الناجمة عن تغير المناخ		
٣٤	- الالتزامات المدددة لخطة الاستداقايات وخطط التقاعد الآخرى	(201-3) الالتزامات المدددة لخطة الاستداقايات وخطط التقاعد الأخرى		
٣٢	- التأثيرات الاقتصادية الهامة	(203-2) الآثار الاقتصادية غير مباشرة الهامة	التأثير الاقتصادي الغير مباشرة (203) :	
٥٣	- دورات التدريبية حول سياسات إجراءات مكافحة الفساد وعدهما	(205-2) التواصل والتدريب بشان سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	مكافحة الفساد (205) :	GRI

صفحة	المحتوى	الإفصاح	المعايير
٣٨	- إستهلاك المواد	(301-1) المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	المواد: GRI (301)
٤١	- إستهلاك الطاقة داخل الشركة . - توفير الطاقة نتيجة لمبادرات الشركة ومساريعها لتوفير الطاقة	(302-1) إستهلاك الطاقة داخل المؤسسة (302-4) خفض إستهلاك الطاقة	الطاقة: GRI (302)
٣٧	- تصريف المياة - إستهلاك المياة	(303-4) تصريف المياة (303-5) إستهلاك المياة	المياة والصرف الصحي GRI (303)
٣٩	- إنبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة	(305-1) إنبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	الإنبعاثات: GRI (305)
٣٩	- إنبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة	(305-2) الطاقة غير المباشرة (النطاق 2) إنبعاثات غازات الدفيئة	
٤.	- الحد من إنبعاثات الغازات الدفيئة	(305-5) الحد من إنبعاثات غازات الدفيئة	
٤٣	- إدارة المخلفات	(306-4) النفايات المحمولة من التخلص	النفايات : GRI (306)
٤٣	- إدارة المخلفات	(306-5) النفايات الموجهة للتخلص منها	
٦٢	- التقييم البيئي للموردين	(308-1) الموردون الحدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	التقييم البيئي للمورد: GRI (308)
٥٥	رعاية الموظفين	(401-2) الدوافر المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي رعاية الموظفين	التوظيف: GRI (401)
٥٧	نبذة عن أجزاء رعاية الطفل	أجازة رعاية طفل (401-3)	
٥٧	الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	(402-1)الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	العلاقات بين العمال والإدارة: GRI (402)
٤٥	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	(403-1) نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	السلامة والصحة المهنية: GRI (403)
٤٦	تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث خدمات الصحة المهنية	(403-2) تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث (403-3) خدمات الصحة المهنية	
٤٧	مشاركة العمال ، والتشاور ، والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	(403-4) مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
٤٩	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	(403-5) تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	

صفحة	المحتوى	الإفصاح	المعايير
٤٩	- منع وتخفييف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة بعمليات العمل - العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية - الإصابات المرتبطة بالعمل	7- (403) منع وتخفييف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعمليات العمل 8- (403) العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية 9- (403) الإصابات المرتبطة بالعمل	السلامة والصحة المهنية: GRI (403)
٤٩	- البرامج المنفذة والمساعدات المقدمة لتحسين مهارات الموظفين	1- (404-1) متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف 2- (404-2) برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	التعليم والتدريب : GRI (404)
٤٥	- النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	3- (404-3) النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	
٦.	- حقوق الإنسان	1- (406-1) حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	عدم التمييز: GRI (406)
٦.	- العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمال الأطفال	1- (406-1) حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	عمال الأطفال: GRI (408)
٥٨	- برامج تدريبية عن سياسات حقوق الإنسان	2- (412-2) تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	تقييم حقوق الإنسان: GRI (412)
٦.	- التقييم الاجتماعي للموردين	1- (414-1) الموردين الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	المجتمعات المحلية: GRI (413) التقييم الاجتماعي للمورد: GRI (414)